

Al Direttore Generale
dell'**OPERA PIA COIANIZ**
via Pietro Coianiz, 8
33017 **TARCENTO**

Oggetto: partecipazione ad iniziative di aggiornamento facoltativo – richiesta rimborso spese.

Il/La sottoscritto/a
in qualità di, categoria....., in relazione
al permesso retribuito usufruito dal al per
la partecipazione all'iniziativa di aggiornamento facoltativo
.....
connessa all'attività di servizio, autorizzata dal Direttore generale dell'Azienda sentito il parere
del Direttore d'Area delle Cure Sanitarie e Socioassistenziali - e successiva presentazione
dell'attestato di partecipazione in copia

chiede

il rimborso della quota di iscrizione e delle spese di trasporto¹, così quantificate:

quota di iscrizione	€
spese di trasporto	€
totale	€

Si allega la documentazione giustificativa della quota di iscrizione e delle spese di trasporto.

.....
(data)

.....
(firma del dipendente)

Vista la domanda di cui sopra, vista la documentazione allegata, si concede un rimborso delle
spese pari a €, da erogare unitamente allo stipendio di gennaio dell'anno
successivo a quello di partecipazione all'evento di aggiornamento facoltativo.

IL DIRETTORE GENERALE

.....

¹ "Regolamento per la formazione e l'aggiornamento del personale dipendente" - Art. 16: Partecipazione ad iniziative di aggiornamento facoltativo

3. L'eventuale concorso alle spese da parte dell'Ente è strettamente subordinato all'effettiva connessione delle iniziative con l'attività e gli obiettivi del Servizio di appartenenza ed è in ogni caso non superiore all'intera quota d'iscrizione più il 30% delle spese di viaggio documentate.
4. L'Ente prevede un massimale per l'eventuale rimborso della formazione facoltativa pari al 10% dell'articolo di bilancio "Aggiornamenti e formazione del personale". Questo importo è erogato ai dipendenti che hanno partecipato ad eventi di aggiornamento facoltativo durante l'anno precedente nella liquidazione degli stipendi del mese di gennaio. (...)
6. Il contributo dell'Ente di cui al comma precedente dovrà essere reso proporzionale anche all'entità della prestazione lavorativa indicata nel contratto di lavoro a tempo parziale. Non è previsto il rimborso di cui al presente articolo per quei dipendenti che abbiano richiesto il tempo parziale per svolgere attività extra istituzionale.