

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PARTE ECONOMICA 2019****VERBALE DI DELEGAZIONE TRATTANTE**

In data 20 DIC. 2019 presso il **Municipio di Bevilacqua** ha avuto luogo l'incontro tra:

- **Delegazione Trattante di Parte Pubblica:**
 - dr.ssa Gisella Trescato - Segretario Comunale
 - rag. Maria Luisa Vicentini Resp. Area contabile
- **Delegazione Trattante di Parte Sindacale:**
 - geom. Magosso Cinzia - R.S.U. Aziendale

Federazioni Sindacali Territoriali

- Sig. Maurizio Olivato
- _____ CISL-FPS Verona
_____ CGIL FPS
_____ UIL FPL
_____ CSA REGIONI AUTON.LOCALI

Al termine della riunione le parti sottoscrivono il presente contratto integrativo decentrato (di seguito CID) parte economica 2019.

per la delegazione Trattante di Parte Pubblica:

dr.ssa Gisella Trescato – Segretario comunale

rag. Maria Luisa Vicentini – Resp.Area Amm.Contabile

per la delegazione trattante di parte sindacale R.S.U.:

geom. Cinzia Magosso – rappresentante R.S.U.

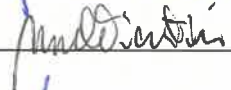
Per le Federazioni Sindacali Territoriali.

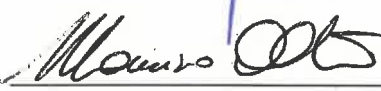
Sig. Maurizio Olivato – CISL-FP Verona

Rappr. Territoriale FP CGIL

Rappr. territoriale UIL FPL

Rappr. Territoriale CSA Regioni e Autonomie locali






CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO ANNO 2019 (parte economica)

1. Premessa.

Il CCNL sottoscritto in data 21/05/2018, concernente il triennio normativo 2016-2018, è l'ultimo contratto che regola la **parte normativa** e la **parte economica** del comparto Regioni ed Autonomie Locali.

L'ultimo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di parte normativa, triennio 2018-2020, è stato sottoscritto il 27.12.2018.

2. Efficacia e modalità.

Il contratto decentrato è attuato dall'Amministrazione susseguentemente alla stipula, che s'intende avvenuta dopo che sia firmato:

- ⇒ dalla R.S.U.;
- ⇒ dai rappresentanti sindacali delle OO.SS. firmatarie del CCNL;
- ⇒ dai rappresentanti della delegazione trattante di parte pubblica;

e che la stessa ipotesi, definita dalla delegazione trattante, sia inviata entro 5 giorni all'organo di revisione con apposita relazione illustrativa tecnico-finanziaria.

In caso di rilievi da parte di tale organo la trattativa riprende entro 5 giorni.

Trascorsi 15 giorni senza rilievi, la G.C. autorizza il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto che s'intende, pertanto, stipulato.

Il contratto integrativo decentrato è trasmesso, quindi, all'ARAN entro 5 giorni dalla sottoscrizione definitiva.

Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervengano nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardano tutti o specifici punti del presente accordo.

Fino alla stipula di un nuovo accordo i singoli istituti resteranno in vigore.

In attuazione di quanto previsto dall'art. 67, commi 8, 9, 10, 11 e 12 del D.L. n. 112/2008, convertito dalla Legge n. 133/2008, nonché dalla circolare n. 1 in data 20/01/2009 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, prot. n. 0004133, dovranno essere trasmesse alla Corte dei Conti, tramite il Ministero dell'Economia e Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - specifiche informazioni sulla contrattazione integrativa, certificate dall'organo di controllo interno. Ai sensi delle medesime disposizioni l'Amministrazione provvederà altresì a pubblicare in modo permanente sul proprio sito web, la documentazione trasmessa all'organo di controllo, ovvero il testo dell'accordo integrativo sottoscritto (annuale e triennale), nonché le specifiche schede informative 2 e tab. 15 del Conto annuale del personale, con modalità che garantiscano la piena visibilità e accessibilità delle informazioni ai cittadini.

CCFLFP




3. Costituzione del fondo.

La costituzione del fondo per il 2019 è stata definita con D.G.C. n. 75 del 06.11.2019 ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018, di cui la parte sindacale prende atto.

Il totale generale delle risorse decentrate 2019 risulta pari ad Euro 16.558,14 di cui Euro 16.229,14 di risorse stabili ed Euro 329,00 per risorse variabili.

4. a) **Compenso per attività di controllo ICI** (ex art. 15, comma 1, lett. k, CCNL 01/04/1999 ed ex art. 4, comma 3, CCNL 05/10/2001).

Il fondo previsto per l'attività di cui al presente articolo è destinato al personale dipendente che svolge attività presso l'ufficio tributi del Comune nonché del personale di altri uffici, la cui partecipazione si renda necessaria in base a specifiche professionalità.

L'importo previsto per il personale di questo Comune, per l'anno 2019, è pari ad **Euro 329,00=**, (risorse variabili di cui al precedente punto 3).

La corresponsione di tale importo deve avvenire sulla base dei criteri approvati con D.G.C. n. 85 del 23/12/2015.

4. b) **Compenso incentivi per funzioni tecniche** (art. 67, comma, 3 lett. c) CCNL 21/05/2018 - art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016).

Il fondo previsto per l'attività di cui al presente articolo è destinato al personale dipendente che svolge attività presso l'ufficio tecnico ai sensi dell'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016.

Nel 2019 non sono previste somme.

A tal proposito si precisa che la funzione relativa ai lavori pubblici, precedentemente trasferita all'Unione dei Comuni dall'Adige al Fratta, è ritornata di competenza diretta del Comune di Bevilacqua a far data dal 01/07/2019. Deve quindi essere predisposto apposito regolamento per la ripartizione degli incentivi di cui all'art. 113 del D.Lgs 50/2016.

5. **Compenso per l'esercizio di attività svolte in condizioni disagiate** (art. 70-bis CCNL 21/05/2018).

Non viene erogata alcuna indennità per attività disagiate (art. 70-bis, art. 1, lett. a) CCNL 21/05/2018)

Non viene erogata alcuna indennità per attività esposte a rischi (art. 70-bis, art. 1, lett. b) CCNL 21/05/2018)

6. **Indennità maneggio valori** (art. 70-bis CCNL 21/05/2018).

Ai dipendenti adibiti in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa compete una indennità annua proporzionato ai valori di cassa maneggiati.

L'indennità compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito ai servizi di cui al comma precedente, pertanto, non si computano tutte le giornate di assenza o di non lavoro, per qualsiasi causa, oltre a quelle nelle quali, eventualmente, il

2152 FP






95

dipendente in servizio sia impegnato in attività che non comportano maneggio di valori.

Tenuto conto dei vigenti limiti contrattuali (art. 10 CCDI 27/12/2018) si stabilisce la seguente graduazione dell'indennità:

- per valori di cassa maneggiati nell'anno fino a Euro 99,99: nessuna indennità;
- per valori di cassa maneggiati nell'anno superiori a euro 100,00: Euro 1,00 giornaliera;

Per il 2019 risulta beneficiaria la dipendente Falchetto Tamara nominata agente contabile con D.G.C. n. 28 del 27/02/2008.

L'indennità viene determinata a consuntivo secondo le risultanze delle presenze in servizio rilevate. In via presuntiva l'importo viene quantificato in € 231,00=

7. Compenso per l'esercizio di compiti che comportano particolari responsabilità.
(art. 70-quinquies CCNL 21/08/2018).

L'esercizio di specifiche responsabilità affidate al personale di cat. C che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative, di cui agli artt. da 13 a 14 del CCNL 21/05/2018, viene definito annualmente in sede di contrattazione decentrata.

Per il 2019, vengono individuati i responsabili di procedimento nominati con determinazione n. 87 del 13/08/2019 pari a n. 2 dipendenti.

Le parti concordano di stabilire per l'anno 2019 l'importo di € 1.800,00=/anno/dipendente, riproporzionato in caso di prestazioni a orario ridotto.

L'importo previsto per il 2019 è quantificato, per la presente voce, in **Euro 3.450,00=** applicato a n. 2 dipendenti.

8. Compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe (art. 70-quinquies, comma 2, lett. a) CCNL 21/05/2018).

L'esercizio di specifiche responsabilità affidate al personale delle cat. B, C e D, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe stabilite dalla legge, viene compensato con una indennità il cui importo viene definito annualmente in sede di contrattazione decentrata.

L'importo previsto, per la presente voce, per il personale di questo Comune per il 2019 è pari a **Euro 300,00.**

9. Previsione della corresponsione delle indennità di reperibilità (art. 24 CCNL 21/05/2018)

La Giunta comunale non ha disposto l'istituzione dell'area di pronto intervento, e dunque nulla è dovuto per la presente voce.

10. Progressione economica all'interno delle categorie (art. 16 CCNL 21/05/2018 – art. 13 C.D.I. 2018-2020).

Le parti concordano che alla luce dell'art. 16, comma 6, del CCNL comparto Funzioni Locali del 21/05/2018, *l'anzianità di servizio di 36 mesi quale periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento al 31/12 dell'anno precedente di attivazione della procedura* previsto dall'art. 13, comma 5, CCDI triennio 2018-2020 del 27/12/2018 viene ridotto a **24 mesi** a decorrere dall'anno 2019.

Nell'anno 2019 le risorse decentrate destinate al finanziamento delle P.E.O. sono pari ad

Euro 1.386,66 e riguardano n. 2 unità.

La procedura per la selezione della progressione economica orizzontale è determinata in base ai criteri approvati con D.G.C. n. 81 del 29/11/2019.

Il riconoscimento delle progressioni è subordinato al rispetto dei criteri stabiliti dal contratto integrativo normativo 2018-2020 sottoscritto in data 27-12-2018, come modificato con DGC n. 81 del 29/11/2019.

Le risorse impegnate per la progressione economica orizzontale, se non utilizzate confluiscono a consuntivo per la incentivazione della produttività (a finanziamento prioritario della stessa voce).

11. Ripartizione delle restanti risorse destinate alle finalità di cui all'art. 68, comma 2, lett. a) e b) CCNL 21/05/2018

Detratti dal fondo complessivamente disponibile in Euro 5.997,70=:

- a. compensi per attività di controllo ICI € 329,00=;
- b. indennità di cui al precedente punto 7 in **€ 3.450,00=;**
- c. il compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità derivanti dalla qualifica di ufficiale di stato civile e anagrafe (**€ 300,00=;**
- d. progressioni economiche di cui al precedente punto 10 **€ 1.386,66=;**
- e. maneggio valori di cui al precedente punto 6 **€ 231,00** presunti (l'eventuale somma in più o meno determinata a consuntivo andrà sommata o detratta dall'importo destinato alla performance)

Rimangono a disposizione **Euro 301,04** da ripartire in virtù di quanto disposto dal C.C.D.I. e dall'art. 2, comma 5, del regolamento sulla valutazione della performance che riguarderà l'apporto quali-quantitativo dei dipendenti rispetto agli obiettivi assegnati.

allegato 1 - costituzione del fondo produttività anno 2019.

Costituzione FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019

FONTE	DESCRIZIONE	2016	2019
RISORSE STABILI			
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	15.519,31	15.519,31
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - DAL 2019		332,80
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	0,00	377,03
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	0,00	0,00
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	0,00	0,00
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	0,00	0,00
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni	0,00	0,00
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	0,00	0,00
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	0,00	0,00
	TOTALE RISORSE STABILI	15.519,31	16.229,14
INCREMENTI VARIABILI			
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	0,00	0,00
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi riferiti ad attività ordinariamente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010. (soggetti a limite)		
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione		
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge NON soggette a limite (funzioni tecniche successive al 1/1/2018, avvocatura, ecc.)		
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge soggette a limite (funzioni tecniche precedenti al 1/1/2018, ICI.)	1.079,00	329,00
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente		
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari		
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria		
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco		
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997		
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance		
Art. 67 comma 3 lett. j)	incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017		
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni		
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili		
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	1.079,00	329,00

TOTALE	16.598,31	16.558,14
TOTALE RISORSE SOGGETTE A LIMITE	16.598,31	15.848,31
LIMITE FONDO 2016	16.598,31	16.598,31
EVENTUALE RIDUZIONE PER SUPERAMENTO 2016	0,00	0,00
TOTALE FONDO	16.598,31	16.558,14

