



Comune di Bevilacqua

Provincia di Verona

oooooooo

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2024 PARTE ECONOMICA VERBALE DI DELEGAZIONE TRATTANTE

Il giorno 10/12/2024 alle ore 16.00 ha avuto luogo l'incontro tra:

La Delegazione di parte pubblica:
dr. Massimo Di Marco - Segretario Comunale
rag. Maria Luisa Vicentini - Resp. Servizi Finanziari

La Delegazione Trattante di Parte Sindacale:
geom. Magosso Cinzia - R.S.U. Aziendale

Federazioni Sindacali Territoriali
STEFANO NAZZONI CISL-FPS Verona
CGIL FPS
UIL FPL
CSA REGIONI AUTON:LOCALI

Premesso che:

- Con determinazione n. 249 del 27/11/2024 è stato costituito il fondo per le politiche di sviluppo, delle risorse umane e per la produttività anno 2024 (art. 79 del CCNL 16/11/2022)
- In data 03/12/2024 è stata sottoscritta l'ipotesi del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, parte economica per l'anno 2024;
- In data 04/12/2024 prot. ns. atti 8386 è pervenuto parere favorevole da parte del revisore del conto;
- Con D.G.C. n. 82 del 06/12/2024 è stato autorizzato il Segretario Comunale, quale presidente della commissione trattante, alla sottoscrizione definitiva dello stesso contratto.

Ciò premesso le parti sottoscrivono in via definitiva il contratto integrativo decentrato (di seguito C.I.D.) parte economica anno 2024, nel testo che si allega alla presente.

per la delegazione Trattante di Parte Pubblica:

dr. Massimo Di Marco - Segretario comunale
rag. Maria Luisa Vicentini - Resp. Area Amm. Contabile

per la delegazione trattante di parte sindacale R.S.U.:

geom. Cinzia Magosso - rappresentante R.S.U.

Per le Federazioni Sindacali Territoriali:

Rappr. CISL-FP Verona
Rappr. Territoriale FP CGIL
Rappr. territoriale UIL FPL

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO PARTE ECONOMICA ANNO 2024

1. Premessa.

Il CCNL sottoscritto in data 16/11/2022, concernente il triennio normativo 2019-2021, è l'ultimo contratto che regola la **parte normativa** e la **parte economica** del comparto Regioni ed Autonomie Locali.

L'ultimo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di parte normativa, triennio 2023-2025, è stato sottoscritto il 19.12.2023.

2. Efficacia e modalità.

Il contratto decentrato è attuato dall'Amministrazione susseguentemente alla stipula, che s'intende avvenuta dopo che sia firmato:

⇒ dalla R.S.U.;

⇒ dai rappresentanti sindacali delle OO.SS. firmatarie del CCNL;

⇒ dai rappresentanti della delegazione trattante di parte pubblica;

e che la stessa ipotesi, definita dalla delegazione trattante, sia inviata entro 5 giorni all'organo di revisione con apposita relazione illustrativa tecnico-finanziaria.

In caso di rilievi da parte di tale organo la trattativa riprende entro 5 giorni.

Trascorsi 15 giorni senza rilievi, la G.C. autorizza il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto che s'intende, pertanto, stipulato.

Il contratto integrativo decentrato è trasmesso, quindi, all'ARAN entro 5 giorni dalla sottoscrizione definitiva.

Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervengano nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardano tutti o specifici punti del presente accordo.

Fino alla stipula di un nuovo accordo i singoli istituti resteranno in vigore.

In attuazione di quanto previsto dall'art. 67, commi 8, 9, 10, 11 e 12 del D.L. n. 112/2008, convertito dalla Legge n. 133/2008, nonché dalla circolare n. 1 in data 20/01/2009 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, prot. n. 0004133, dovranno essere trasmesse alla Corte dei Conti, tramite il Ministero dell'Economia e Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - specifiche informazioni sulla contrattazione integrativa, certificate dall'organo di controllo interno. Ai sensi delle medesime disposizioni l'Amministrazione provvederà altresì a pubblicare in modo permanente sul proprio sito web, la documentazione trasmessa all'organo di controllo, ovvero il testo dell'accordo integrativo sottoscritto (annuale e triennale), nonché le specifiche schede informative 2 e tab. 15 del Conto annuale del personale, con modalità che garantiscano la piena visibilità e accessibilità delle informazioni ai cittadini.

3. Costituzione del fondo.

La Giunta Comunale con delibera n. 56 del 28.10.2024 ha formulato gli indirizzi per la costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024.

Con determinazione n. 249 del 27/11/2024 è stato costituito il fondo risorse decentrate anno 2024.

Il totale generale delle risorse decentrate 2024 risulta pari ad Euro 31.056,31 di cui Euro 16.806,24 di risorse stabili ed Euro 14.250,07 per risorse variabili che comprendono il compenso incentivante per il recupero ICI, il compenso per l'attività amministrativa svolta dal

CISLFP
ly

personale dell'ufficio demografico per la celebrazione di matrimoni e per la costituzione di unioni civili, incentivi per funzioni tecniche, compensi ISTAT per censimento e contributo da fondi di derivazione europea destinate alle attività di subentro liste elettorali in ANPR.

4. a) Compenso per attività di controllo ICI (ex art. 15, comma 1, lett. k, CCNL 01/04/1999 ed ex art. 67, comma 3, lett.c) CCNL 2016-2018).

Il fondo previsto per l'attività di cui al presente articolo è destinato al personale dipendente che svolge attività presso l'ufficio tributi del Comune nonché del personale di altri uffici, la cui partecipazione si renda necessaria in base a specifiche professionalità.

L'importo previsto per il personale di questo Comune, per l'anno 2024, è pari ad **Euro 329,00=**, (risorsa variabile di cui al precedente punto 3).

La corresponsione di tale importo deve avvenire sulla base dei criteri approvati con D.G.C. n. 85 del 23/12/2015.

4. b) Compenso attività derivanti dall'applicazione dell'art. 43 Legge n. 449/1997 (art. 67, comma, 3 lett. a) CCNL 21/05/2018 – art. 15, comma 1, lett. d) CCNL 01/04/1999, come modificato dall'art. 4, comma 4, del CCNL del 05/10/2001 – art. 79, comma 2, lett. a) CCNL 16/11/2022)

Il compenso destinato al personale dell'ufficio demografico, di cui all'art. 8 del regolamento per la celebrazione dei matrimoni e per la costituzione delle unioni civili, approvato con D.C.C. n. 14 del 27/05/2020, è quantificato per l'anno 2024 in via presuntiva in **Euro 4.066,88=** (risorse variabili di cui al precedente punto 3). L'importo previsto è quantificato per presunti introiti da matrimoni celebrati nel 2024 di € 18.000,00, che sarà ricalcolato a consuntivo e liquidato in base alle entrate provenienti dalle entrate effettive dei matrimoni celebrati nell'anno 2024.

4. c) Compenso incentivi per funzioni tecniche (art. 67, comma, 3 lett. c) CCNL 21/05/2018 – art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 – art. 45 D. Lgs. n. 36/2023).

Il fondo previsto per l'attività di cui al presente articolo è destinato al personale dipendente dell'ufficio tecnico.

Con D.G.C. n. 73 del 22/10/2020 sono stati approvati gli indirizzi per la definizione dei criteri per la distribuzione del fondo di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016. (per le procedure avviate fino al 30/06/2023)

I criteri individuati nella D.G.C. n. 73 del 22/10/2020 (art. 8 dello schema di regolamento) sono stati approvati dalla delegazione trattante in data 31/10/2020 in occasione della sottoscrizione definitiva del CCDI (parte economica) anno 2020.

Con D.G.C. n. 14 del 13/03/2024 sono stati approvati gli indirizzi per la definizione dei criteri per la distribuzione del fondo di cui all'art. 45 del D.Lgs. n. 36/2023. (per le procedure avviate a partire dal 01/07/2023).

Le parti prendono atto dei criteri individuati nella D.G.C. n. 14 del 13/03/2024, (art. 11 dello schema di regolamento) che allegato alla presente ne formano parte integrante e sostanziale.

Si precisa che le somme del fondo per le funzioni tecniche trovano imputazione nei codici di bilancio delle rispettive opere pubbliche e acquisti di beni e servizi.

Nel 2024 sono previste somme da liquidare pari ad € 7.500,00.

CISLFP
lg

4. d) Compensi ISTAT (art. 67, comma 3 lett. c) CCNL 21/05/2018 – art. 79, comma 2, lett. a) CCNL 16/11/2022)

Il fondo previsto per l'attività di cui al presente articolo è destinato al personale dipendente che si è occupato delle operazioni di censimento Falchetto Tamara e Magosso Cinzia.

L'importo dovuto è pari ad **Euro 794,32=**, (risorsa variabile di cui al precedente punto 3).

4. e) Compensi da Fondi di derivazione Unione Europea (art. 67, comma, 3 lett. c) CCNL 21/05/2018 – art. 79, comma 2, lett. a) CCNL 16/11/2022)

Il fondo previsto per l'attività di cui al presente articolo è destinato al personale dipendente dell'ufficio anagrafe per lo svolgimento delle attività di subentro liste elettorali in ANPR.

L'importo previsto è pari ad **Euro 1.266,76=**, (risorsa variabile di cui al precedente punto 3).

5. Compenso per l'esercizio di attività svolte in condizioni disagiate (art. 70-bis CCNL 21/05/2018).

Non viene erogata alcuna indennità per attività disagiate (art. 70-bis, art. 1, lett. a) CCNL 21/05/2018)

Non viene erogata alcuna indennità per attività esposte a rischi (art. 70-bis, art. 1, lett. b) CCNL 21/05/2018)

6. Indennità maneggio valori (art. 84-bis CCNL 16/11/2022).

Ai dipendenti adibiti in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa compete una indennità annua proporzionata ai valori di cassa maneggiati.

Nel corso del 2024 non è previsto il maneggio di valori di cassa.

7. Compenso per l'esercizio di compiti che comportano particolari responsabilità. (art. 84 CCNL 16/11/2022).

L'esercizio di specifiche responsabilità affidate al personale dell'area istruttori che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative, di cui all'art. 16 del CCNL 16/11/2022, viene definito annualmente in sede di contrattazione decentrata.

Per il 2024, vengono individuati i responsabili di procedimento nominati con determinazione n. 38 del 06/03/2024 pari a n. 2 dipendenti.

Le parti concordano di stabilire per l'anno 2024 l'importo di € 300,00=/anno/dipendente, riproporzionato in caso di prestazioni a orario ridotto.

L'importo previsto per il 2024 è quantificato, per la presente voce, in **Euro 575,00=** applicato a n. 2 dipendenti.

8. Compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe (art. 84 CCNL 16/11/2022)

L'esercizio di specifiche responsabilità affidate al personale dell'area istruttori, derivante dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe stabilite dalla legge, viene

Handwritten signatures and initials:
- A large signature on the right side of the page.
- The initials "CISL FP" and "LQ" written at the bottom right corner.

compensato con una indennità il cui importo viene definito annualmente in sede di contrattazione decentrata.

L'importo previsto, per la presente voce, per il personale di questo Comune per il 2024 è pari a **Euro 300,00**.

9. Previsione della corresponsione delle indennità di reperibilità (art. 24 CCNL 21/05/2018)

La Giunta comunale non ha disposto l'istituzione dell'area di pronto intervento, e dunque nulla è dovuto per la presente voce.

10. Progressione economica all'interno delle aree (art. 14 CCNL 16/11/2022)

Nell'anno 2024 le risorse decentrate destinate al finanziamento delle P.E.O. sono pari ad **Euro 750,00** e riguardano n. 1 unità.

Il riconoscimento delle progressioni è subordinato al rispetto dei criteri stabiliti dal contratto integrativo normativo 2023-2025 sottoscritto in data 19/12/2024.

Le risorse impegnate per la progressione economica orizzontale, se non utilizzate verranno portate in aumento alle somme finalizzate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.

11. Ripartizione delle restanti risorse destinate alle finalità di cui all'art. 80, comma 2, CCNL 16/11/2022

Le restanti risorse disponibili, pari ad **Euro 16.133,56**, vengono destinate come segue:

- a. compensi per attività di controllo ICI di cui al precedente punto 4. a) **Euro 329,00;**
- b. compensi per specifiche disposizioni di legge – compensi per attività amministrativa legata alla celebrazione dei matrimoni/unioni civili di cui al precedente punto 4. b) **Euro 4.066,88;**
- c. compenso incentivi per funzioni tecniche di cui al precedente punto 4. c) **Euro 7.500,00;**
- d. compenso per operazioni disposte dall'ISTAT di cui al precedente punto 4. d) **Euro 794,32;**
- e. Compensi da Fondi di derivazione Unione Europea di cui al precedente punto 4.e) **Euro 1.266,76;**
- f. indennità per l'esercizio di compiti che comportano particolari responsabilità, di cui al precedente punto 7, **Euro 575,00;**
- g. il compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità derivanti dalla qualifica di ufficiale di stato civile e anagrafe, di cui al precedente punto 8, **Euro 300,00;**
- h. progressioni economiche, di cui al precedente punto 10, **Euro 750,00;**

Rimangono a disposizione **Euro 551,60** da ripartire in virtù di quanto disposto dal C.C.D.I. e dall'art. 2, comma 5, del regolamento sulla valutazione della performance che riguarderà l'apporto quali-quantitativo dei dipendenti rispetto agli obiettivi assegnati.

allegato 1 - stralcio schema regolamento per corresponsione incentivi funzioni tecniche approvato con D.G.C. n. 14 del 13/03/2024 costituzione del fondo produttività anno 2024

allegato 2 - costituzione del fondo produttività anno 2024

allegato 3 - scheda di valutazione

Handwritten signature
Handwritten initials

Handwritten signature
CISL FP
Handwritten initials

Costituzione
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024
COMUNE DI BEVILACQUA

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
RISORSE STABILI		
<i>Soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. à)	Risorse di cui all'art. 67, comma 1: Importo unico consolidato anno 2017	15.519,31
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.c): Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.d): Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.e): Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	
Art. 79 comma 1 lett. c)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	
<i>Non soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.a): Incremento € 83,20 per ogni dip. in servizio al 31/12/2015	332,80
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.b): Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	404,98
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.g): Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario.	
Art. 79 comma 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dip. in servizio al 31/12/2018 - anno 2023	338,00
Art. 79 comma 1 lett. d)	Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021	211,15
Art. 79 comma 1-bis	Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a carico bilancio (dip. B3 e D3 al 1/4/2023)	
TOTALE RISORSE STABILI		16.806,24
<i>Di cui soggette a limiti</i>		<i>15.519,31</i>
INCREMENTI VARIABILI		
<i>Soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.c): Recupero evasione ICI	329,00
Art. 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.d): Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	
Art. 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.f): Rimborso spese notificazione atti dell'amm.ne finanziaria	
Art. 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.j): Incremento per obiettivi del Piano performance	
Art. 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.k): Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 79 comma 2 lett. b)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	
Art. 79 comma 2 lett. c)	Risorse derivanti da scelte organizzative, gestionali e retributive	
<i>Non soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.a): Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	4.066,88
Art. 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.b): Piani di razionalizzazione	
Art. 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.c): Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, IMU, avvocatura, ISTAT, ecc.)	2.061,08
Art. 79 comma 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dip. in servizio al 31/12/2018 - anno 2021 (se non inserito nel fondo 2022) e 2022	
Art. 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.c): INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016)	7.500,00
Art. 79 comma 2 lett. d)	Residui anno precedente lavoro straordinario	
Art. 80 comma 1	Residui Fondo anno precedente da risorse stabili	
Art. 79 comma 3	Incremento 0,22% monte salari 2018	293,11
TOTALE INCREMENTI VARIABILI		14.250,07
<i>Di cui soggette a limiti</i>		<i>329,00</i>
TOTALE FONDO 2023		31.056,31
Di cui assoggettati a limite 2016		15.848,31
<i>Riduzione per superamento limite 2016</i>		
FONDO 2024 DA APPROVARE		31.056,31

CISL FP
A

VALUTAZIONE RISULTATI						
OBIETTIVI		VALUTAZIONE				PUNTEGGIO a riportare
Numero	Descrizione	Non Raggiunto	Raggiunto parzialmente	Raggiunto quasi completamente	Raggiunto in pieno	
		Punti 1	Punti 2	Punti 3	Punti 4	
Obiettivo 1						
Obiettivo 2						
Obiettivo 3						
Obiettivo 4						
TOTALE AREA RISULTATI (1)						
MEDIA AREA RISULTATI (2)						
MEDIA AREA RISULTATI PONDERATA (3)						
VALUTAZIONE FINALE AREA OBIETTIVI (4) <i>(arrotondata)</i>						

- (1) Somma dei punteggi a riportare
- (2) Totale area risultati / numero obiettivi
- (3) Media ponderata area risultati : moltiplicato 70% posizioni organizzative – 30% altri dipendenti
- (4) Arrotondamento < *49 arrotondato per difetto ; > *49 arrotondato per eccesso

Andamento rispetto agli anni precedenti

In miglioramento	
Stabile	
In peggioramento	

Osservazioni del valutato	Osservazioni del valutatore

Data

Il valutato _____

Il valutatore _____




Parte competenze

VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE						
AREA DI VALUTAZIONE		FREQUENZA RISCONTRATA				PUNTEGGIO a riportare
		<i>Mai</i> (Punti 1)	<i>Raramente</i> (Punti 2)	<i>Frequentemente</i> (Punti 3)	<i>Sempre</i> (Punti 4)	
Impegno	Ha dimostrato un adeguato impegno lavorativo					
Autonomia	Ha dimostrato un'adeguata autonomia lavorativa					
Flessibilità	Ha dimostrato un'adeguata flessibilità operativa					
Conoscenze professionali	Ha dimostrato adeguate conoscenze professionali					
Predisposizione all'assunzione di responsabilità diretta	Ha dimostrato adeguate capacità di assunzione di responsabilità diretta nelle decisioni necessarie al raggiungimento del risultato					
TOTALE AREA COMPETENZE						
MEDIA AREA COMPETENZE (1)						
MEDIA AREA COMPETENZE PONDERATA(2)						
VALUTAZIONE FINALE AREA COMPETENZE (arrotondato) (3)						

- (1) Media = somma punteggi / 5
 (2) Media ponderata: il punteggio medio viene moltiplicato per il coefficiente 50% posizioni organizzative; 30 % per altri dipendenti.
 (3) Media ponderata: < *49 arrotondato per difetto ; > *49 arrotondato per eccesso

Andamento rispetto agli anni precedenti

In miglioramento

Stabile

In peggioramento

Osservazioni del valutato

Osservazioni del valutatore

Data

Il Valutato

Il valutatore

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten initials/signature

Valutazione globale anno

VALUTAZIONE GLOBALE PRESTAZIONI (1)								
VALUTAZIONE COMPETENZE			Mai (Punti 1)	Raramente (Punti 2)	Frequentemente (Punti 3)	Sempre (Punti 4)	PUNTEGGIO	
	Impegno	Ha dimostrato un adeguato impegno lavorativo						
	Autonomia	Ha dimostrato un'adeguata autonomia lavorativa						
	Flessibilità	Ha dimostrato un'adeguata flessibilità operativa						
	Conoscenze professionali	Ha dimostrato adeguate conoscenze professionali						
	Predisposizione all'assunzione di responsabilità diretta	Ha dimostrato adeguate capacità di assunzione di responsabilità diretta nelle decisioni necessarie al raggiungimento del risultato						
	TOTALE AREA COMPETENZE							
	MEDIA AREA COMPETENZE							
	MEDIA AREA COMPETENZE PONDERATA							
	VALUTAZIONE FINALE AREA COMPETENZE (a) (arrotondata)							
VALUTAZIONE RISULTATI	Obiettivo	Descrizione	Non Raggiunto (Punti 1)	Raggiunto parzialmente (Punti 2)	Raggiunto quasi completamente (Punti 3)	Raggiunto in pieno (Punti 4)	PUNTEGGIO	
	TOTALE AREA RISULTATI							
	MEDIA AREA RISULTATI							
	MEDIA AREA RISULTATI PONDERATA (b)							
VALUTAZIONE FINALE PRESTAZIONI (a + b) : 2								




Valutazione anni precedenti		
	200*	200*
		200*

Data

Il responsabile dell'ufficio personale _____



CISL FP