

**ATTO DI VALIDAZIONE DEL PERCORSO VALUTATIVO PER IL  
RICONOSCIMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO 2012 AI  
TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

**L'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE**

**PREMESSO**

- che con delibera Giunta Comunale n. 115 del 21.12.2012 è stato approvato, il regolamento relativo alla misurazione e valutazione delle performance;
- che con delibera della Giunta Comunale n. 100 del 13.11.2013 sono state definite le linee di indirizzo per la valutazione delle performance anno 2012;
- che le linee di indirizzo per la valutazione delle performance anno 2012, danno atto che nell'anno 2012, non è stato possibile misurare il grado di raggiungimento degli obiettivi, nonostante questi risultassero pertinenti alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione, in quanto non sono stati riportati gli indicatori quantitativi e/o qualitativi necessari;
- che, come previsto dall'articolo 2 comma 4 del regolamento sulla valutazione delle performance, la valutazione delle performance del personale riguarderà quindi esclusivamente l'area delle competenze professionali così come definite nello stesso regolamento;

**VISTE**

- Le schede di valutazione, allegate al presente atto, con cui è stata espressa la valutazione delle competenze professionali del segretario generale e dei titolari di posizione organizzativa per l'anno 2012;

**VALIDA**

il percorso valutativo effettuato dal Comune di Bevilacqua, per l'attribuzione della retribuzione di risultato dell'esercizio finanziario 2012 al segretario generale ed ai titolari di posizione organizzative

**INVITA**

l'ente ad adeguare il sistema di programmazione e controllo a quanto previsto dal regolamento sul ciclo della performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 115 del 21.12.2012

4 marzo 2014



avv. Donato Tozzi