

**ATTO DI VALIDAZIONE DEL PERCORSO VALUTATIVO PER IL
RICONOSCIMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO 2013 AI
TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DEL COMUNE DI BEVILACQUA**

L'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

PREMESSO

- che con delibera Giunta Comunale n. 115 del 21.12.2012 è stato approvato, il regolamento relativo alla misurazione e valutazione delle performance;
- che con delibera della Giunta Comunale n. 23 del 13.03.2014 sono state definite le linee di indirizzo per la valutazione delle performance anno 2013;
- che le linee di indirizzo per la valutazione delle performance anno 2013, danno atto che nell'anno 2013 non hanno potuto elaborare il piano del obiettivi;
- che, come previsto dall'articolo 2 comma 4 del regolamento sulla valutazione delle performance, e precisato nella citata delibera n. 23 del 13.03.2014, la valutazione delle performance del personale riguarderà quindi esclusivamente l'area delle competenze professionali così come definite nello stesso regolamento;

VISTE

- le schede di valutazione, allegate al presente atto, con cui è stata espressa la valutazione delle competenze professionali del segretario generale e dei titolari di posizione organizzativa per l'anno 2013;

VALIDA

il percorso valutativo effettuato dal Comune di Bevilacqua, per l'attribuzione della retribuzione di risultato dell'esercizio finanziario 2013 al segretario generale ed ai titolari di posizione organizzativa

INVITA

l'ente ad adeguare il sistema di programmazione e controllo a quanto previsto dal regolamento sul ciclo della performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 115 del 21.12.2012.

08 settembre 2014



avv. Donato Tozzi