



## **COMUNE di CASALEONE**

*Provincia di Verona*  
**UFFICIO PERSONALE**  
Via Vittorio Veneto, 61  
Tel. 0442328721  
Fax 0442330061  
P.IVA 00659900237

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO, PER TITOLI E COLLOQUI, DI INCARICO CON CONTRATTO DI COLLABORAZIONE AUTONOMA SENZA VINCOLO DI SUBORDINAZIONE AI SENSI DELL'ART. 2222 DEL C.C., DELL'ART. 7, COMMA 6, D.LGS. 165/2001 E DELL'ART.10 DEL D.L. 36/2022, PER IL SUPPORTO AGLI UFFICI COMUNALI NELLE ATTIVITÀ TECNICO-OPERATIVE NELL'AMBITO DI INTERVENTI DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)**

### **VERBALE N. 1**

L'anno 2023, addì dodici del mese di giugno, alle ore 15.30 presso la sede municipale si è riunita la commissione di concorso nominata con determinazione n. 226 del 12.06.2023 nella seguente composizione:

- Arch. Elisabetta Margherita Magnani - presidente;
- Dott.ssa Veronica Guglielmo - componente e segretario verbalizzante;
- Geom. Ornella Ferrari - componente;

### **LA COMMISSIONE**

Vista la determinazione del Responsabile del Settore n. 198 del 24/05/2023 con la quale veniva indetto un concorso pubblico per il conferimento, per titoli e colloqui, di incarico con contratto di collaborazione autonoma senza vincolo di subordinazione ai sensi dell'Art. 2222 del C.C., dell'Art. 7, comma 6, D.Lgs. 165/2001 e dell'Art.10 del D.L. 36/2022, per il supporto agli uffici comunali nelle attività tecnico-operative nell'ambito di interventi del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR).

Verificata e riconosciuta regolare la propria costituzione.

Visto l'avviso prot. 6844 del 30.05.2023, che prevede lo svolgimento del colloquio per il giorno 22.06.2023, si procede con la determinazione delle modalità di espletamento e di valutazione delle stesse.

L'esame della selezione consisterà nella valutazione e comparazione di curricula ed in un colloquio.

In particolare:

- valutazione curriculum vitae e professionale; il punteggio massimo è pari a 60 punti attribuito, secondo lo schema di seguito elaborato.  
Sono ammessi al colloquio solo i candidati che, nella prima fase, abbiano riportato un punteggio minimo di 30 su 60.

- Colloquio individuale conoscitivo finale, teso a valutare le competenze ed attitudini nonché la motivazione del candidato in relazione all'incarico. Per esso è prevista l'assegnazione di un punteggio massimo di 40 punti.

Il colloquio è superato solo in caso di conseguimento di un punteggio non inferiore a 20 punti.

Il mancato superamento del colloquio determina l'esclusione del candidato dall'inserimento nell'elenco degli idonei in ordine di punteggio.

In merito alla valutazione dei titoli, saranno considerati validi solamente i titoli prodotti entro il termine di scadenza stabilito per la presentazione delle domande oppure quelli per cui i candidati abbiano prodotto, nel termine sopra indicato, una dichiarazione sostitutiva di certificazione (ai sensi dell'art. 46 e 47 del D.P.R. n° 445/2000). Ai titoli redatti in lingua straniera dovrà essere allegata una traduzione in lingua italiana insieme ad una dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà che attesti la conformità della traduzione al testo straniero.

La Commissione sulla base dei punteggi ottenuti nelle fasi previste dall'avviso redige graduatoria finale relativa all'intera procedura. In caso di parità di punteggio totale avrà la priorità il candidato che avrà ottenuto il maggior punteggio nel colloquio.

## VALUTAZIONE CURRICULUM VITAE

La Commissione attribuirà i punteggi (massimo 60) di seguito dettagliati:

TITOLO DI STUDIO E DI FORMAZIONE	PUNTI	PUNTEGGIO MASSIMO	PUNTEGGIO CANDIDATO
<b>DIPLOMA DI LAUREA, LAUREA MAGISTRALE O SPECIALISTICA – VOTAZIONE</b>			
da 66/110 a 75/110	14	<b>20</b>	
da 76/110 a 84/110	15		
da 85/110 a 89/110	16		
da 90/110 a 94/110	16,50		
da 95/110 a 100/110	17		
da 101/110 a 105/110	17,50		
da 106/110 a 110/110	18		
110/110 e lode	20		
<b>FORMAZIONE POST-LAUREA</b>			
Master universitario di I livello	2 punti per ogni Master	<b>8</b>	
Master universitario di II livello	3 punti per ogni Master		
Diploma di specializzazione	2 punti per ogni Diploma di spec.		
Dottorato di ricerca e/o seconda laurea	3 punti per ogni Dottorato di ricerca e/o seconda laurea		
Pubblicazioni	0,5 per ogni pubblicazione fino ad un massimo di 2 punti		

Docenze	0,20 per ogni mese prestato fino ad un massimo di 3 punti		
<b>FORMAZIONE PROFESSIONALE</b>			
Certificazione di Lingua inglese B1	0,50	2	
Corso per l'espletamento delle funzioni di coordinatore della sicurezza in fase di progettazione ed esecuzione lavori edili (D.Lgs. 81/2001 e ss.mm.ii.)	0,50		
Altri corsi di formazione nel settore oggetto dell'incarico	Punti 0,10 per ogni corso fino ad un massimo di 1 punto		
<b>TOTALE</b>		<b>30</b>	
<b>ESPERIENZE PROFESSIONALI</b>			
<b>ESPERIENZE PROFESSIONALI</b>	<b>PUNTI</b>	<b>PUNTEGGIO MASSIMO</b>	<b>PUNTEGGIO CANDIDATO</b>
Attività presso Pubbliche Amministrazioni quali: - RUP - supporto RUP - progettista Opera pubblica - Direzione lavori per Opera pubblica	2,50 punti per progetto fino ad un massimo di 10 punti	28	
Attività presso privati o lavoro autonomo per partecipazione a procedure della PA connesse alla realizzazione di Opere pubbliche	2,50 punti per ogni attività fino ad un massimo di 10 punti		
Attività professionali, di consulenza e di studio, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito	2 punti per ogni attività fino ad un massimo di 8 punti		
<b>VALUTAZIONE COMPLESSIVA CURRICULUM</b>			
Valutazione complessiva del curriculum basato sulle esperienze professionali dichiarate, sulla diversità e qualificazione delle stesse		2	
<b>TOTALE</b>		<b>30</b>	
<b>TOTALE VALUTAZIONE CURRICULUM</b>		<b>60</b>	

Si sottolinea che ogni esperienza professionale dichiarata non potrà cumularsi con altre se espletate nello stesso periodo temporale per cui, la Commissione terrà in considerazione unicamente l'esperienza ritenuta più qualificante.

Sono ammessi al colloquio orale i candidati che hanno ottenuto un punteggio minimo di 30 punti.

## VALUTAZIONE PROVA ORALE

Il colloquio è teso a valutare le competenze ed attitudini nonché la motivazione del candidato in relazione all'incarico.

In sede di colloquio la Commissione approfondirà le esperienze dichiarate dai candidati ammessi nell'ambito di specializzazione richiesto e saranno oggetto di valutazione la disponibilità e l'attitudine del candidato all'incarico da conferire, nonché verificate le conoscenze nell'ambito della disciplina del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR).

Nello specifico la commissione valuterà il candidato secondo il seguente schema:

<b>COLLOQUIO INDIVIDUALE</b>	<b>PUNTI</b>	<b>PUNTEGGIO MASSIMO</b>	<b>PUNTI CANDIDATO</b>
Pertinenza delle risposte in merito agli argomenti richiesti, in relazione alla figura professionale ricercata	10	<b>30</b>	
Completezza delle conoscenze nell'ambito della disciplina del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)	10		
Attitudini e disponibilità in merito all'incarico da conferire	10		
<b>TOTALE VALUTAZIONE PROVA ORALE</b>		<b>30</b>	

La Commissione sulla base dei punteggi ottenuti nelle fasi previste dall'avviso redige graduatoria finale relativa all'intera procedura. In caso di parità di punteggio totale avrà la priorità il candidato che avrà ottenuto il maggior punteggio nel colloquio.

La Commissione, premesso quanto qui deliberato, chiude il presente verbale alle ore 16.45.

Letto, confermato e sottoscritto.

Casaleone, 12 giugno 2023

*F.to il Presidente*  
*Arch. Elisabetta Margherita Magnani*

*F.to il Componente e segretario verbalizzante*  
*Dott.ssa Veronica Guglielmo*

*F.to il Componente*  
*Geom. Ornella Ferrari*