

# COMUNE DI CASALEONE

## Provincia di Verona

### PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SULL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2024 PERSONALE NON DIRIGENTE

#### L'ORGANO DI REVISIONE

Nella persona del Revisore Unico Dott. Alessandra Mannucci

esaminata la documentazione consegnata consistente in:

- Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2024, area personale non dirigente, firmata dal dirigente dell'ufficio personale in data 28.11.2024;
- Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2024 per il personale non dirigente, firmata in data 18.11.2024 dalla parte pubblica, dai rappresentanti sindacali provinciali dei sindacati CGIL/FP, CISL/FPS, CSA RAL e dalle R.S.U. dell'ente locale;
- Delibera della Giunta comunale n. 122 in data 29.10.2024, avente ad oggetto le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata del personale non dirigente in trattazione;
- Determina n. 414 del 05.11.2024 di costituzione del Fondo per le risorse decentrate anno 2024 per il personale non dirigente;

Premesso che:

- l'art. 8, comma 7 del CCNL 16.11.2022 del Comparto Funzioni Locali prevede che *“il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001.”* A tal fine, l'Ipotesi di Accordo economico Integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata a tali organismi, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'Ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto;
- l'art. 40, comma 3 bis del D. Lgs. 30/03/2001, n. 165 prevede, che la contrattazione collettiva integrativa *“si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali”*;
- l'art. 40 bis, comma 1, dello stesso decreto prosegue sancendo che *“il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quella derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti”*;



- l'art. 40, comma 3 sexies, del suddetto decreto prevede che le pubbliche amministrazioni, a corredo di ogni contratto integrativo, redigano una relazione illustrativa e tecnico – finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte dell'Organo di controllo di cui all'art. 40 bis, comma 1, del citato decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e Finanze, d'intesa con il dipartimento della funzione pubblica;
- in data 19 luglio 2012, con circolare 25, il MEF – Dipartimento della Ragioneria dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria che devono corredare il Contratto decentrato Integrativo e devono essere certificate dall'Organo di controllo;
- detto controllo va effettuato prima dell'autorizzazione da parte della Giunta comunale alla firma definitiva dell'accordo stesso;

#### PRESO ATTO

delle informazioni e delle attestazioni contenute nella relazione illustrativa e tecnico-finanziaria sopra menzionata sottoscritta dal dirigente dell'ufficio personale, con particolare riferimento alla compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili.

#### PRESO ATTO

altresì, in particolare, che le risorse, attraverso il Sistema di misurazione e valutazione delle performance, sono distribuite secondo logiche meritocratiche e di valorizzazione dei dipendenti che conseguono le migliori performance.

VISTO il CCNL 16/11/2022;

RICHIAMATO il proprio parere in data 15.11.2024 rilasciato per la costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per il personale non dirigente per l'anno 2024;

EFFETTUATO il previsto controllo anche tenuto conto delle attestazioni di cui sopra;

Tanto premesso e sulla base di detta documentazione il sottoscritto Revisore, sulla base di quanto previsto nell'art. 239 c.1 lett. c) del D. L.gs 18/08/2000, n. 267 e dagli artt. 40, comma 3-sexies, e 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001

#### ESPRIME

Per quanto sopra evidenziato, parere favorevole all'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2024 del personale non dirigente del Comune di Casaleone, siglata dalla parte pubblica, dai rappresentanti sindacali provinciali e dalla R.S.U. dell'ente locale, con l'allegata relazione illustrativa e tecnico-finanziaria coerente con la normativa di legge,

#### CERTIFICA

la compatibilità degli aspetti economico-finanziari originati dalla pre-intesa di contratto decentrato di cui trattasi, rispetto ai vincoli:

derivanti dalle vigenti norme di coordinamento della finanza pubblica con riguardo alle limitazioni operanti in materia di trattamenti economici individuali e di finanziamento degli stessi;



✓ contrattuali nazionali e legislativi in materia di negoziabilità dei singoli istituti disciplinati dalla contrattazione di secondo livello.

Bassano del Grappa, 11 dicembre 2024

L'Organo di revisione  
Alessandra dott. Mannucci

