COMUNE DI CASALEONE

Provincia di Verona

Parere del Revisore dei Conti

OGGETTO: Parere sulla proposta di G.C. ad oggetto: “Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 approvato con D.G.C. n. 9 del 14/02/2022 - Verifica della compatibilità del programma assunzionale con riferimento all’ultimo rendiconto approvato”

IL REVISORE DEI CONTI

PRESA IN ESAME la proposta di deliberazione della Giunta Comunale del 08/06/2022 avente per oggetto: “Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 approvato con D.G.C. n. 9 del 14/02/2022 - Verifica della compatibilità del programma assunzionale con riferimento all’ultimo rendiconto approvato”, unitamente ai seguenti allegati:

- Allegato “A” Piano dei fabbisogni di personale 2022-2023-2024;
- Allegato “B” Ricognizione ex D.L. 24.06.2014 n. 90 convertito in L. 11.08.2014 n. 114 - Spesa previsionale 2022 – 2023 – 2024 e dotazione organica dell’ente;
- Allegato “C” Rispetto del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti dell’ultimo rendiconto approvato, ex DM 17/03/2020;

RICHIAMATA la deliberazione di G.C. n. 9 del 14/02/2022 con la quale è stato approvato il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024 sulla quale il sottoscritto ha espresso parere favorevole in data 14/02/2022;

VISTI:

- l’art. 3, comma 5-bis, D.L. n. 90/2014, convertito dalla Legge n. 114/2014, che introducendo il comma 557 quater alla L. 296/2006 dispone che: “...a decorrere dall’anno 2014 gli enti assicurano, nell’ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione”;
- l’art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 il quale ha introdotto significative novità al regime delle assunzioni negli enti locali prevedendo che “I comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell’equilibrio di bilancio asseverato dall’organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell’Amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione”;
- il decreto 17 marzo 2020 il quale, in attuazione delle disposizioni previste dall’art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, ha stabilito le misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni;

PRESO ATTO:

- che il Comune di Casaleone si colloca nella fascia dei comuni virtuosi;
- che non si sono registrate condizioni di eccedenza di personale;
- dei pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi dal responsabile del Settore economico finanziario;

TENUTO CONTO che secondo quanto previsto dal DM 17/03/2020, l’Ente assicura un rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti al netto del Fondo crediti dubbia esigibilità pari al 25,60%, calcolato sull’ultimo Rendiconto approvato (2021), inferiore al valore soglia del 26,90% come da Allegato C alla delibera e pertanto ha spazio per incrementare la spesa di personale rispettando quest’ultima soglia;

RICHIAMATA la delibera Corte dei Conti Emilia Romagna n. 55/2020;

DATO ATTO che:

- il Piano dei Fabbisogni di personale 2022/2024 approvato con deliberazione di G.C. n. n. 9 del 14/02/2022 è stato adottato nel rispetto del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti dell'ultimo rendiconto approvato che a quella data corrispondeva al rendiconto 2020;
- con deliberazione di C.C. n. 11 dell'11/04/2022 è stato approvato il Rendiconto di gestione 2021;
- ad oggi l'ente non ha ancora completato le assunzioni previste nel piano dei fabbisogni e che pertanto risulta necessario verificare che persista la compatibilità del programma assunzionale con i valori soglia e l'allocazione rispetto alle tre fasce, desumendo i dati dal rendiconto 2021;

CONSIDERATO che il piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024 risulta rispettoso:

- del principio di contenimento della spesa per il personale previsto dall'art. 1 c. 557 della L. 296/2006: la spesa prevista per il triennio 2022/2024 rispetta il limite di spesa potenziale massima rappresentato dalla media del triennio 2011- 2013;
- delle capacità assunzionali a tempo indeterminato nel triennio 2022/2024, in base a quanto previsto dall'art. 33 del DL 34/2019, dal DM 17.3.2020 e dalla circolare sul DM attuativo dell'art. 33, comma 2, del Decreto-legge n. 34/2019 in materia di assunzioni di personale;
- del mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio, come scaturisce dai dati previsionali contenuti nel bilancio di previsione 2022/2024;

DATO ATTO che con la proposta di deliberazione in oggetto viene confermato il piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2023-2024, approvato con deliberazione di G.C. n. 9 del 14/02/2022 e che permane il rispetto del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti dell'ultimo rendiconto approvato, ex DM 17/03/2020, che si indentifica con il rendiconto 2021;

TENUTO CONTO che l'Ente, per l'anno 2021, ha conseguito un risultato di competenza non negativo come previsto dalla Legge 145/2018 (Legge di Bilancio 2019) e altresì risulta in equilibrio pluriennale in via previsionale per gli anni 2022/2024;

RICHIAMATA la tabella dei parametri obiettivi per Comuni ai fini dell'accertamento della condizione di ente strutturalmente deficitario;

VISTI i pareri di regolarità tecnica e di regolarità contabile rilasciati dal Responsabile Finanziario;

VISTO l'art. 239 del D.lgs. 267/2000;

ESPRIME

Parere favorevole in merito alla proposta in oggetto.

ASSEVERA

Il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2022/2024 del Comune di Casaleone.

Lì, 09 Giugno 2022

IL REVISORE DEI CONTI
Dott. Roberto Farina