



## COMUNE DI CASALEONE PROVINCIA DI VERONA

### PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020-2021-2022

- da raccordare con la dotazione organica-dotazione di spesa potenziale massima -

ex art. 6ter "Linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale" - Linee di indirizzo in data 8 maggio 2018 pubblicate nella Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27 luglio 2018

#### Anno 2020:

- **copertura n. 1 posto vacante Cat. C – Agente di Polizia Locale** presso Servizio di Polizia Locale-Protezione Civile - a tempo pieno e indeterminato:

a) mediante scorrimento di graduatoria vigente di concorso pubblico per Agente di Polizia Locale, Cat. C, a tempo pieno ed indeterminato ai sensi dell'art. 1 comma 147 L. 160/2019;

motivazione: l'opzione della copertura del fabbisogno professionale del servizio mediante scorrimento di graduatoria risponde alle esigenze di reclutamento di personale secondo i principi di economicità ed efficienza dell'azione amministrativa, tenuto conto del costo e dei tempi per l'esperimento di procedure concorsuali;

b) in alternativa alla soluzione indicata al precedente punto b), indizione di concorso pubblico per Agente di Polizia Locale, Cat. C, a tempo pieno e indeterminato con utilizzo delle facoltà assunzionali maturate a seguito cessazioni anno 2019 e dei resti assunzionali 2015-2018

spesa annua prevista: € 22.693,44 per Cat. C, 36 h sett.li, a titolo di trattamento stipendiale tabellare.

- Cessazione dal servizio di n. 1 unità di Cat. B assegnata al Settore Tecnico Lavori Pubblici – nota prot. n. 850 in data 27/01/2020, e n. 1 unità di Cat. D assegnata per 18 ore settimanali al Settore Edilizia Privata e 18 ore settimanali al Settore Tecnico Lavori Pubblici – nota prot.n. 10033 in data 27/09/2019.

#### Anni 2021 e 2022

- programmazione fabbisogni rispetto a quella già prevista rinviata a fase successiva alla ricognizione delle cessazioni dal servizio, capacità assunzionali e relativa residua capacità assunzionale del quinquennio precedente, rispetto limite spese di personale, pareggio di bilancio, sostenibilità economico-finanziaria dei trattamenti stipendiali.