



COMUNE di CASALEONE
Provincia di Verona
Delegazione Trattante
Via Vittorio Veneto 61
Tel. 0442 328711 Fax 0442 328740
P.IVA 00659900237

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2025

PARTE ECONOMICA

INTEGRAZIONE CCDI TRIENNIO 2023-2025

Il giorno 09/12/2025 presso la Sede Municipale, a seguito dell'incontro tra le RRSSUU e la Parte Pubblica per la definizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2025, le Parti:

Parte pubblica

Dr. Sebastiano Cristofoletti Segretario comunale - Presidente della Delegazione Trattante

RSU

Ferrari Ornella

Lanza Sabrina

Ambrosi Fausto

OO.SS. Territoriali

CGIL/FP

Geri Valentino

CISL/FPS

Mazzoni Stefano

CSA RAL

Cavedini Nicola

FP CGIL
Vg

CISL FP
F

LE PARTI

Visti

- Il C.C.N.L. Comparto Funzioni locali sottoscritto in data 16 novembre 2022;
- Gli art. 40 e 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- La Preintesa sottoscritta in data 12/11/2025;
- Le relazioni illustrativa e tecnico finanziaria trasmesse al Revisore dei Conti;
- La deliberazione di G.C. n. 147 del 01/12/2025 con la quale la Giunta ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di parte datoriale alla sottoscrizione del CCDI;

Considerato che le Parti ritengono di addivenire, in data odierna, all'accordo per l'utilizzo delle risorse economiche disponibili a valere sul fondo per le risorse decentrate dell'anno 2025;

SOTTOSCRIVONO

Il Contratto Collettivo Decentrato integrativo (CCDI) del personale dipendente del Comune di CASALEONE (Provincia di Verona)



FP CGIL




CISL FP




APPENDICE al CCDI triennio 2023/2025 sottoscritto in data 06/12/2023

Art. 1 - Incremento delle risorse destinate ai titolari di incarichi di EQ (art. 7, comma 4, lett. u), CCNL 16/11/2022)

1. Le parti convengono che le risorse per il personale titolare di incarichi di elevata qualificazione (retribuzione di posizione e risultato) siano complessivamente aumentate di € **15.000,00** a partire dall'anno **2026**. Di conseguenza, il fondo per le risorse decentrate ex art. 79 CCNL 16/11/2022 sarà ridotto rispettivamente dello stesso importo nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017.
2. Resta inteso che le risorse decentrate disponibili, definite per intero nell'apposito atto di costituzione del fondo risorse decentrate, dovranno essere destinate agli ulteriori utilizzi, ai sensi dell'art. 80, comma 2, del CCNL 16/11/2022, al netto della quota aggiuntiva a favore delle risorse per gli incarichi di EQ.

Art. 2 - Welfare integrativo

1. Le somme a disposizione per le misure di welfare integrativo ammontano per l'anno **2025** ad € **22.000,00**, interamente finanziate dalla disponibilità di nuove risorse di parte stabile destinate dall'Amministrazione ai sensi dell'art. 14, comma 1-bis del D.L. 14/03/2025 n. 25, convertito con modificazioni nella Legge 69/2025 (decreto P.A.).
2. Le risorse di cui al punto precedente sono destinate agli utilizzi previsti nei commi successivi.
3. Eventuali somme non utilizzate, rilevate a consuntivo, incrementeranno una tantum le risorse per il welfare integrativo dell'esercizio successivo.
4. Il personale beneficiario delle misure di welfare integrativo è individuato nei dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, a tempo pieno o parziale, in servizio alla data del 1° gennaio dell'anno di riferimento e che abbia lavorato presso il Comune di Casaleone per almeno 6 mesi nel corso dell'anno di riferimento.
5. Il personale assunto o cessato in corso d'anno di cui al comma precedente ha diritto al beneficio in quota parte rispetto al periodo di assunzione o cessazione. Le frazioni di mese pari o superiore a 15 giorni sono considerate come mese intero ai fini dell'arrotondamento all'unità superiore.
6. Ai fini del calcolo degli aventi diritto, vengono considerate le seguenti tipologie di assenze che non interrompono il diritto di accesso al beneficio (quindi computate nel calcolo della durata utile):
 - Congedo obbligatorio per maternità e paternità (ex D.Lgs. 151/2001);
 - Malattia regolarmente certificata e retribuita nei limiti previsti dal CCNL;
 - Infortunio sul lavoro;
 - Permessi retribuiti previsti da legge o contratto (es. Legge 104/1992, donazione del sangue, lutto, ecc.)
 - Ferie e festività;
 - Congedo parentale retribuito (nei limiti previsti dal contratto);
 - Formazione obbligatoria o autorizzata;
 - Permessi sindacali retribuiti;
 - Altre assenze retribuite previste dalla normativa vigente;



FP CGIL


CISL FP






7. Sono invece escluse dal computo le seguenti assenze non retribuite, che pertanto non danno diritto al beneficio o lo danno in misura proporzionalmente ridotta:
- aspettative non retribuite previste dal CCNL (motivi familiari, personali, sindacali, cariche elettive, studio, ecc...);
 - aspettativa non retribuita per gravi e documentati motivi di famiglia ex art. 4, comma 2 della Legge 53/2000;
 - periodi di sospensione per procedimenti disciplinari;
 - assenze per malattia oltre il periodo di comparto, non coperte da retribuzione;
 - congedo parentale non retribuito;
 - periodi di assenza ingiustificata;
 - altre assenze non retribuite comunque denominate.
8. Le parti concordano di individuare **con decorrenza dal 01/01/2025**, le seguenti iniziative di welfare integrativo:

A. RIMBORSI PER UTENZE DOMESTICHE (sostegno al reddito familiare)

Descrizione

Contributo finalizzato a supportare le spese obbligatorie di fornitura energia e servizi essenziali del nucleo familiare del dipendente (es. bollette luce, gas, acqua, riscaldamento).

Criteri di ammissibilità

- L'utenza deve essere intestata al dipendente o a un componente del nucleo familiare convivente.

Tipologie di spesa ammesse

- Bollette elettricità, gas, acqua, riscaldamento centralizzato.

B. RIMBORSO TRASPORTI / CARBURANTE

Descrizione

Contributo per spese di mobilità lavorativa connesse al pendolarismo (abbonamenti mezzi pubblici, carburante).

Criteri di ammissibilità

- Per il tragitto casa-lavoro del dipendente.

Tipologie di spesa ammesse

- Abbonamenti mensili/annuali a mezzi pubblici locali/regionali.
- Acquisto carburante.

C. RIMBORSI PER EDUCAZIONE DEI FIGLI

Descrizione

Contributi per spese di istruzione e servizi correlati sostenute per i figli del dipendente: asili nido, scuola dell'infanzia/primaria, scuole secondarie, servizi mensa, rette universitarie, master figli, centri estivi, doposcuola.

Criteri di ammissibilità

- Figli anagrafati o fiscalmente a carico del dipendente

Tipologie di spesa ammesse



FS CGIL
Vg

CISL RP
A



CCSA

- Asili nido (pubblici/privati accreditati): rette mensili.
- Scuola dell'infanzia, primaria, secondaria: rette, libri di testo, contributo mensa scolastica, trasporto scolastico.
- Centri estivi e campus estivi: rette/quote di frequenza per periodi estivi.
- Università: tasse di iscrizione/rette universitarie, tasse d'iscrizione a master.
- Spese per materiale didattico obbligatorio.

D. SPESE PER LA FORMAZIONE PERSONALE

Descrizione

Sostegno a corsi di formazione e crescita personale del dipendente: master, corsi universitari post-laurea, corsi di lingua, certificazioni professionali, percorsi di aggiornamento non obbligatori.

Criteri di ammissibilità

- Corsi riconosciuti e documentabili.
- Corsi coerenti con lo sviluppo professionale o il benessere individuale.

Tipologie di spesa ammesse

- Retta di iscrizione a master universitario o corsi post-laurea.
- Quote di iscrizione a corsi di formazione professionale o certificazioni.

E. CONTRIBUTO PER SPESE ABITATIVE: INTERESSI SU MUTUO E CANONI DI LOCAZIONE (sostegno al reddito familiare)

Descrizione

Al fine di sostenere il reddito familiare e favorire la stabilità abitativa dei dipendenti, il Comune riconosce, nell'ambito delle misure di welfare integrativo, un contributo economico destinato al rimborso, totale o parziale, delle spese relative all'abitazione principale del lavoratore.

Il contributo può riguardare:

- gli interessi passivi su mutui ipotecari contratti per l'acquisto, costruzione o ristrutturazione della prima casa;
- i canoni di locazione relativi all'abitazione principale del dipendente o del suo nucleo familiare.

Tipologie di spesa ammesse

a) Interessi su mutuo ipotecario

Sono ammissibili le quote di interessi passivi (non la quota capitale) relative a mutui ipotecari stipulati per l'acquisto, la costruzione o la ristrutturazione della prima casa di abitazione del dipendente.

Sono ammessi anche i mutui cointestati, purché il dipendente risulti uno dei contraenti e l'immobile costituisca abitazione principale.

Il periodo di riferimento è quello dell'anno di competenza del piano di welfare; l'importo rimborsabile si riferisce esclusivamente agli interessi effettivamente pagati nel medesimo periodo.

Ai fini dell'ammissibilità, il dipendente deve presentare idonea documentazione bancaria attestante:

- l'intestazione o cointestazione del mutuo;

Anders

SE

*FR COLLE
Vg*

CCCA *CLSL FP*

- la quota di interessi pagata nell'anno di riferimento (prospetto bancario, quietanza o certificazione annuale);
- la destinazione dell'immobile ad abitazione principale.

In assenza di documentazione nominativa, è ammessa la presentazione di una autodichiarazione integrativa ai sensi del D.P.R. 445/2000, corredata da prova del pagamento tracciabile (es. bonifico bancario, quietanza, ricevuta).

Il contributo non può essere riconosciuto per mutui relativi a seconde case, immobili non destinati a uso abitativo o mutui estinti nell'anno precedente.

b) Canoni di locazione

Sono ammissibili i canoni di locazione corrisposti per l'abitazione principale del dipendente, anche se il contratto è intestato al coniuge, alla parte dell'unione civile o al convivente di fatto, purché sia dichiarata e documentata la convivenza anagrafica.

Rientrano nella misura anche i canoni relativi a alloggi di edilizia residenziale pubblica (ERP) e quelli riferiti a cooperative edilizie a proprietà indivisa.

Sono esclusi dal rimborso:

- i depositi cauzionali;
- le spese condominiali;
- i conguagli utenze e ogni altro onere accessorio non riconducibile al canone.

Sono ammissibili solo i canoni effettivamente pagati nel periodo di riferimento.

Il dipendente deve produrre:

- copia del contratto di locazione regolarmente registrato presso l'Agenzia delle Entrate;
- ricevute di pagamento o bonifici attestanti l'avvenuto versamento dei canoni;
- eventuale autodichiarazione integrativa ai sensi del D.P.R. 445/2000 nei casi in cui il locatore non rilasci ricevute fiscali nominative.

L'immobile locato deve essere destinato ad abitazione principale del dipendente o del suo nucleo familiare, come risultante da certificazione anagrafica.

9. Per l'anno 2025, le parti concordano di destinare, alle misure di welfare integrativo una somma pari ad € 1.000,00 per ogni dipendente in servizio nell'anno.
10. Al fine di fruire delle spese rimborsabili il personale dovrà presentare o la fattura o l'allegato modulo di autodichiarazione integrativa, nel caso in cui non sia possibile ottenere fattura. La spesa va comunque documentata con la prova dell'avvenuto pagamento.
11. Ciascun dipendente è responsabile della veridicità delle dichiarazioni fornite e della autenticità dei giustificativi di spesa forniti, nonché del loro corretto utilizzo, consapevole delle conseguenze, anche penali, in cui incorre in caso di dichiarazioni false o mendaci ovvero per falsità nella formazione degli atti o nell'uso di atti falsi.

FP CGIL
Vg

CCSLPP
△

Handwritten signature
1533

CCDI- Parte economica anno 2025

Il Fondo risorse decentrate per l'anno 2025 è stato costituito con determina del Responsabile del settore n. 416 in data 27/10/2025, ammonta a complessive € **163.225,75**, secondo quanto risulta nell'**allegato A**), parte integrante e sostanziale del presente accordo, e si compone come segue:

- la "**parte fissa**" è determinata in € **136.450,45**

(al netto della riduzione di € 18.370,44 in applicazione dell'art. 1, comma 236, L. 208/2015 e di € 1.483,47 in applicazione dell'art. 23 c. 2 D.lgs.75/2017)

- la "**parte variabile**" è determinata in € **26.775,30**

(derivante da incentivi specifiche disposizioni di legge quali compensi commissioni di concorso, risparmi lavoro straordinario anno precedente, economie del fondo anni precedenti, compenso da contributo ANPR, incremento art. 8, comma 3 D.L13/2023, conv. L.41/2023).

A seguito della contrattazione integrativa, sulla base degli indirizzi della Giunta comunale (D.G.C. 127/2025), viene concordato l'incremento del fondo per il trattamento economico accessorio del personale titolare di incarico di Elevata Qualificazione (EQ) e la conseguente contestuale riduzione del fondo risorse decentrate per la quota di € 15.000,00 a partire dall'anno **2026**.

Il "**fondo per lo straordinario**" 2025 è confermato in complessivi € **3.000,00**.

In applicazione del CCDI triennio 2023/2025 sottoscritto in data 06/12/2023, il fondo per l'anno 2025 viene ripartito come segue:

- Indennità condizioni lavoro art. 70-bis CCNL 21/05/2018 (art.10 CCDI 2023/2025):
 - **Rischio:** è prevista per n. 2 dipendenti, per l'importo massimo complessivo di € **382,00** e commisurata ai giorni di effettivo svolgimento dell'attività in condizioni di rischio;
 - **Disagio:** è prevista per n. 1 dipendente, per l'importo massimo complessivo di € **319,50** e commisurata ai giorni di effettivo svolgimento dell'attività in condizioni di disagio;
 - **Maneggio valori:** è prevista per l'economista comunale per l'importo massimo di € **422,00**. L'erogazione è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento dell'attività predetta;
- Indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 CCNL 16/11/2022 (art. 11 CCDI 2023/2025), così come quantificate nell'art. 11 del CDI sottoscritto in data 06/12/2023:

area di inquadramento	Importo annuo	massimo	n.dipendenti
AREA DEI FUNZIONARI E DELLA EQ			
Responsabile di procedimento dei servizi edilizia privata (SUAP-SUE), pianificazione territoriale, servizi informatici	€ 3.000,00		1
Responsabile di procedimento dei Servizi sociali	€ 3.000,00		1

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

FP CGIL
[Handwritten signature]

215LPP
[Handwritten signature] 7 b

Responsabile di procedimento del servizio manutenzione patrimonio comunale-ecologia	€ 1.000,00	0
AREA DEGLI ISTRUTTORI		
Responsabile di procedimento del servizio tributi e personale	€ 1.000,00	1
Responsabile di procedimento del servizio di Polizia locale	€ 1.000,00	0
Gestione operativa e amministrativa servizio socio riabilitativo e fisioterapico	€ 1.000,00	1
DEGLI OPERATORI ESPERTI		
Ufficiale di anagrafe	€ 500,00	1

Complessivamente le indennità di cui al presente punto per l'anno 2025 sono determinate in € **8.500,00**;

- Compensi di cui all'art. 68, c. 2, lett. h) CCNL 21/05/2018, indicati nell'art. 54 CCNL 14/09/2000 (Messi Notificatori) nella misura massima del 40% delle entrate da rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria, accertati a consuntivo: € **283,39**;

Le indennità per specifiche responsabilità sono rapportate al periodo di durata della nomina e vengono erogate sulla base di apposita valutazione da parte del responsabile di settore competente.

- Indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 CCNL 16/11/2022 (art. 12 CCDI 2023/2025) per l'importo massimo annuo di € **1.056,00** da erogare in base alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno;
- Compenso da censimento ISTAT a favore del personale di staff UCC e del Responsabile per complessivi € **407,38**;
- Compenso per componenti delle commissioni di concorso a favore dei dipendenti dell'amministrazione comunale per complessivi € **1.800,00**;
- La somma delle **progressioni economiche orizzontali a regime e differenziali stipendiali** (assegnate fino all'anno 2024 compreso) ammonta a complessivi € **56.077,17**, mentre l'indennità di comparto, a carico del fondo anno 2025, ammonta a complessivi € **10.912,68**;
- la quota accantonata per l'attribuzione della maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite delle valutazioni della performance individuale è pari ad € **1.282,60**;
- la somma destinata a finanziare i differenziali stipendiali per le progressioni economiche all'interno delle aree per l'anno 2025 è pari ad € **5.350,00**. E' prevista l'attribuzione del differenziale stipendiale a n. 1 dipendente appartenente all'area degli operatori esperti, n. 2 dipendenti appartenente all'area degli istruttori e n. 2 dipendenti appartenente all'area dei funzionari e dell'EQ;
- la somma rimanente delle risorse pari ad € **50.021,33** è destinata alla performance individuale e organizzativa ed è suddivisa come segue:
 - a) performance individuale € 14.108,58
 - b) performance organizzativa € 35.912,75

FP CGIL
Vg

CISL PP
D

Handwritten signature

Handwritten signature

a tutto il personale dipendente, non titolare di P.O. Il meccanismo di assegnazione avviene mediante le schede di valutazione predisposte dai responsabili di settore per il personale della propria area.

Letto, confermato e sottoscritto.

Parte Pubblica:

Il Presidente Dott. Sebastiano Cristofoletti

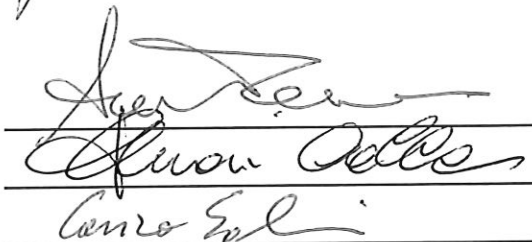


RSU

Ambrosi Fausto

Ferrari Ornella

Lanza Sabrina



OO.SS. Territoriali:

CGIL/FP: Geri Valentino

CISL/FPS: Mazzoni Stefano

CSA RAL: Cavedini Nicola



MODELLO DI AUTODICHIARAZIONE INTEGRATIVA DEL DIPENDENTE

(ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)

Al Comune di Casaleone
Ufficio Personale

Il/La sottoscritto/a _____,
nato/a a _____ il _____,
residente a _____, via _____,
n. _____, codice fiscale _____,
in qualità di dipendente del Comune di Casaleone,

DICHIARA SOTTO LA PROPRIA RESPONSABILITÀ
(ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000)

1. Oggetto della dichiarazione

di aver sostenuto, nell'ambito delle misure di welfare integrativo previste dal vigente Contratto decentrato integrativo del Comune di Casaleone, la seguente spesa:

Tipologia di spesa	Descrizione sintetica	Importo (€)
<input type="checkbox"/> Utenze domestiche (luce, gas, acqua, telefono, internet)		
<input type="checkbox"/> Trasporto o carburante per spostamenti casa-lavoro		
<input type="checkbox"/> Istruzione e formazione dei figli (scuole, università, centri estivi, mensa, libri, trasporti scolastici)		
<input type="checkbox"/> Formazione personale (corsi, certificazioni, master, aggiornamenti)		
<input type="checkbox"/> Spese abitative – interessi mutuo o canoni di locazione		

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]

[Handwritten signature]
FP CGIL
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
CISL PR
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

2. Dettagli della spesa selezionata

A. Utenze domestiche

Intestatario contratto: _____

Indirizzo utenza: _____

Periodo di riferimento: da _____ a _____

Importo pagato: € _____

Modalità di pagamento: bollettino bonifico domiciliazione bancaria

Documentazione allegata: bolletta ricevuta estratto conto

Motivo della mancata fattura (se applicabile):

- il fornitore/ente erogatore non rilascia documenti fiscali nominativi;
- il servizio è stato pagato a mezzo bonifico o carta, ma non è previsto rilascio di fattura;
- il documento originale è stato smarrito e si allega copia di prova di pagamento;
- altro (specificare): _____.

B. Trasporto o carburante

Tipologia: abbonamento mezzi pubblici spese carburante

Periodo di riferimento: _____

Importo pagato: € _____

Modalità di pagamento: carta bonifico contante con scontrino

Documentazione allegata: ricevuta carburante abbonamento scontrino

Motivo della mancata fattura:

- il fornitore/ente erogatore non rilascia documenti fiscali nominativi;
- il servizio è stato pagato a mezzo bonifico o carta, ma non è previsto rilascio di fattura;
- il documento originale è stato smarrito e si allega copia di prova di pagamento;
- altro (specificare): _____.

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

FP CGIL
Handwritten signature

CISL FP
Handwritten signature

Handwritten mark

C. Istruzione e formazione figli / università / centri estivi

Nome e cognome figlio/a: _____

Istituto/ente frequentato: _____

Tipologia di spesa: retta scolastica università centro estivo mensa trasporto scolastico

Periodo: da _____ a _____

Importo pagato: € _____

Documentazione allegata: ricevuta attestazione scuola bonifico

Motivo della mancata fattura:

- il fornitore/ente erogatore non rilascia documenti fiscali nominativi;
- il servizio è stato pagato a mezzo bonifico o carta, ma non è previsto rilascio di fattura;
- il documento originale è stato smarrito e si allega copia di prova di pagamento;
- altro (specificare): _____

D. Formazione personale

Tipologia corso: _____

Ente erogatore: _____

Periodo: _____

Importo pagato: € _____

Documentazione allegata: ricevuta attestato iscrizione bonifico

Motivo della mancata fattura:

- il fornitore/ente erogatore non rilascia documenti fiscali nominativi;
- il servizio è stato pagato a mezzo bonifico o carta, ma non è previsto rilascio di fattura;
- il documento originale è stato smarrito e si allega copia di prova di pagamento;
- altro (specificare): _____

Handwritten signature

E. Spese abitative: interessi su mutuo o canoni di locazione

Handwritten mark

Handwritten mark

E.1 Interessi su mutuo ipotecario

Handwritten signature

Handwritten signature

FF CGIL
Handwritten signature

CISL FR
Handwritten signature

Istituto bancario: _____

Numero contratto mutuo: _____

Intestatario/i: _____

Finalità: acquisto costruzione ristrutturazione

Importo interessi pagati anno _____: € _____

Documentazione allegata:

prospetto banca o certificazione annuale

quietanza pagamento

dichiarazione destinazione "abitazione principale"

Motivo della mancata documentazione nominativa (se presente autodichiarazione):

Prova del pagamento allegata: bonifico estratto conto ricevuta

E.2 Canoni di locazione

Indirizzo abitazione principale: _____

Intestatario contratto: _____

Tipologia contratto: locazione abitazione privata ERP cooperativa edilizia

Numero e data registrazione contratto: _____

Periodo di pagamento: da _____ a _____

Importo complessivo versato: € _____

Documentazione allegata:

contratto registrato

ricevute o bonifici di pagamento

certificazione anagrafica di convivenza (se il contratto è intestato a coniuge/convivente)

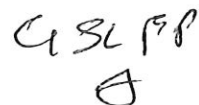
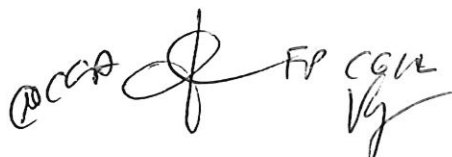
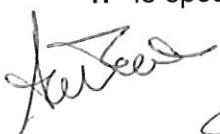
eventuale autodichiarazione integrativa

Motivo della mancata ricevuata nominativa (se presente autodichiarazione):

3. Dichiarazioni integrative

Il/La sottoscritto/a dichiara inoltre che:

1. le spese sopra indicate sono effettivamente sostenute a proprio carico nell'anno di riferimento;



2. le stesse non sono state rimborsate né verranno richieste ad altri enti, datori di lavoro o soggetti terzi;
3. la documentazione allegata è autentica e riferita a pagamenti realmente effettuati;
4. in caso di mancanza di documento fiscale, si allega prova del pagamento tracciabile (ricevuta, bonifico, scontrino);
5. conserva presso la propria abitazione gli originali della documentazione, che potrà esibire su richiesta dell'Ente o di altri organi di controllo;
6. è consapevole che, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, dichiarazioni mendaci o false comportano responsabilità penali e la decadenza dai benefici ottenuti.

Luogo e data: _____,

Firma del dichiarante: _____

(Allegare copia del documento di identità in corso di validità)



FP CGIL
Vg

CISL FA
D



COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2025 CCNL 2019/2021	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	98.765,26
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA' ASSEGNATI AD PERSONAM - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	8.128,12
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	3.035,30
ARMONIZZAZIONE RETRIBUZIONI DIPENDENTI DELLE PROVINCE - ART. 1 COMMA 800 L. 205/2017	
...	
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021	
INCREMENTO DELLA CONSISTENZA DEL PERSONALE - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) NUOVE ASSUNZIONI anche ART. 33 D.L. n. 34/2019	670,37
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	110.650,05
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	2.060,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	2.497,83
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1	
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	1.859,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	3.232,58
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3 - DIPENDENTI DEL 01/04/2023 - Tabella F) allegata Ciril 16/11/2022	1.124,80
INCREMENTO ART. 14, COMMA 1BIS D.L. 25/2025	35.000,00
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	45.704,31
TOTALE RISORSE STABILI	156.354,36
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
SPONSORIALI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 C. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C)	1.800,00
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	580,34
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	283,39
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	
SCELTE ORGANIZZATIVE, GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	
SCELTE ORGANIZZATIVE, GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 59 COMMA 1 LETTERA C - PROVENTI C.D.S.	
...	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	2.663,73
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
SPONSORIALI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - STAT ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATTIVITA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) - CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 165/2005	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 31/01/2018)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 35/2023 (DAL 31/07/2023)	4.411,71
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001 (censimento ISTAT)	497,38
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	
RISORSE ART. 8 COMMA 3 D.L. 13/2023 (FINO AL 31/12/2025) - ENTI FRR - FINO AL 5% PARTE STABILE CERTIFICATA FONDO ANNO 2016	4.338,20
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - RISORSE SERVIZI AGGIUNTIVI P.L. SVOLGIMENTO ATTIVITA' IN FAVORE DI PRIVATI ART. 59 TER CCNL 2016/18 - ART. 22, COMMA 3 BIS D.L. 59/2017 - LEGGE N. 66/2017	
CONDONO EDILIZIO - ART. 32 COMMA 40 L. 328/2003	
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)	1.563,40
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021	710,79
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 80 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 79 COMMA 1 E COMMA 2)	12.630,09
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	24.111,57
TOTALE RISORSE VARIABILI	26.775,30
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	183.079,66
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	113.263,78
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	69.815,88
Decurtazioni	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	18.370,44
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER DISPOSIZIONI DI LEGGE	
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER SCELTE DISCREZIONALI	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3 - QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	
ALTRE DECURTAZIONI...	
TOTALE DECURTAZIONI	18.370,44
TOTALE DEL FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	164.709,22
DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA E DEL D.LGS 75/2017 (SUFERAMENTO "TETTO" 2016)	1.493,47
SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	163.225,75

[Handwritten signature]

[Handwritten initials]

FP CGIL
Vg

[Handwritten signature]

CISL
B
A

[Handwritten signature]

