

COMUNE DI CASALEONE

(Provincia di Verona)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi art. 7 e 8 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno **2025. Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi 12/11/2025
Periodo temporale di vigenza	Anno 2025
Composizione della delegazione trattante	<p>PARTE PUBBLICA (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott. Sebastiano Cristofoletti</p> <p>RSU Ambrosi Fausto Ferrari Ornella Lanza Sabrina</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL/FP - Geri Valentino CISL/FPS – Mazzoni Stefano CSA RAL - Cavedini Nicola</p> <p>Firmatarie del contratto (indicare le sigle firmatarie): CGIL/FP - Geri Valentino CISL/FPS – Mazzoni Stefano CSA RAL - Cavedini Nicola</p>
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>a) Disciplina delle materie demandate alla contrattazione collettiva integrativa</p> <p>b) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2025</p>
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p> <p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p>In data 14/11/2025 è stata acquisita al prot. nr. 14028/2025 la certificazione dell'Organo di Revisione sulla costituzione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2025 (verbale del 13/11/2025).</p> <p>In data 26/11/2025 è stata acquisita al prot. nr. 14552/2025 l'asseverazione dell'Organo di Revisione, in relazione all'incremento del fondo previsto dall'art. 14, comma 1-bis del D.L. 25/2025, conv. con modificazioni dalla Legge 69/2025 (verbale del 25/11/2025).</p>
	<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.</p> <p><u>Nessun rilievo.</u></p>

<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Con deliberazione della Giunta Comunale n. 142 del 23/12/2024, esecutiva, di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per il triennio 2025/2027 sono stati individuati nel dettaglio gli obiettivi della gestione, nel concreto perseguimento dei progetti ed obiettivi definiti dall'Amministrazione nell'esercizio dell'attività di programmazione riservata alla propria competenza.</p>
	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013?</p>
	<p>È stato approvato il Piano triennale anticorruzione 2025/2027 con deliberazione della Giunta Comunale n. 32 del 06/03/2025, esecutiva.</p>
	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009, così come sostituito dall'art. 10 del D. Lgs. 33/2013?</p>
	<p>Sul sito istituzionale dell'Ente alla sezione "Amministrazione trasparenza" si è provveduto alla pubblicazione di varie informazioni per quanto di competenza.</p> <p>Il nucleo di valutazione a consuntivo validerà il raggiungimento degli obiettivi previsti nel Piano performance e Peg. Con deliberazione di G.C. n. 95 in data 06/08/2021 è stato approvato il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance.</p>
<p>Eventuali osservazioni ===</p>	

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Viene identificato l'oggetto e la durata del contratto.
- Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata con determinazione del Responsabile del Settore n. 416 del 27/10/2025.
- Viene regolato l'utilizzo delle risorse nell'ambito delle materie demandate alla contrattazione decentrata.
- Sono definiti i tempi di applicazione dell'accordo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

La costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2025, avvenuta con determinazione n. 416 del 27/10/2025, include

- economie sul fondo dell'anno 2023, erogato a dicembre 2024, e sul fondo dell'anno 2024, erogato a settembre 2025;
- l'incremento del fondo autorizzato dalla Giunta Comunale in applicazione delle disposizioni facoltative previste dall'art. 14, comma 1-bis, del D.L. 25/2025. Tale incremento è destinato a finanziare, nell'anno 2025, le misure di welfare integrativo e la performance del personale dipendente.

Sulla base dei criteri contenuti nel contratto integrativo, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Premi correlati alla performance individuale e organizzativa	30.148,50
Art. 69 - Maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite della performance individuale	1.282,60
Art. 78, c.3, lett. b) CCNL 2019/2021 Progressioni economiche orizzontali storicizzate	56.077,17
Art. 14 CCNL 16/11/2022 - Differenziali stipendiali anno 2024	5.350,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	10.912,68
Art. 70 bis c. 1 lett b) – Indennità condizioni di lavoro (rischio)	382,00
Art. 70 bis c. 1 lett c) – Indennità condizioni di lavoro (maneggio valori)	422,00
Art. 70 bis c. 1 lett a) – Indennità condizioni di lavoro (disagio)	319,50
Art. 100 CCNL 16/11/2022 - Indennità servizio esterno	1.056,00
Art. 84 CCNL 16/11/2022 – indennità per specifiche responsabilità (resp. Procedimento)	8.500,00
Art. 82 CCNL 16/11/2022 –welfare integrativo	22.000,00
Totale parte stabile	136.450,45
Premi correlati alla performance individuale e organizzativa	19.872,82
Art. 67 c.3 lett. c) - incentivi RUP	4.411,71
Art. 67 c.3 lett. c) - censimento ISTAT	407,38
Art. 67 c.3 lett. c) - compenso commissioni concorso	1.800,00
Art. 68 c. 2 lett.h) - messi notificatori	283,39
Totale parte variabile	26.775,30
<i>Totale del fondo anno 2025 sottoposto a certificazione</i>	<i>163.225,75</i>

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Gli incentivi vengono distribuiti solo a seguito del raggiungimento degli obiettivi previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente, e sulla base dei criteri previsti dal Sistema di valutazione della Performance in vigore presso l'Ente. I premi sono distribuiti sulla base della valutazione individuale espressa annualmente dai relativi Responsabili, che assicurano la differenziazione dei giudizi di cui all'art. 9 comma 1 lett. d) del D.Lgs 150/2009. Gli incentivi per la performance individuale (produttività) vengono erogati esclusivamente a consuntivo previa valutazione dei dipendenti da parte dei Responsabili di Settore competenti. Ai dipendenti che otterranno una valutazione più elevata relativamente alla performance individuale, verrà attribuita la maggiorazione di cui all'art. 81 del CCNL 2019-2021.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede l'attribuzione di nuovi differenziali stipendiali per progressioni economiche all'interno delle aree, per l'anno 2025, per la spesa di € 5.350,00, secondo i criteri definiti dal CCDI triennio 2023/2025, sottoscritto in data 06/12/2023.

Si attesta la coerenza delle previsioni del CCDI con il principio di selettività delle progressioni nelle aree.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Le somme previste dal C.C.D.I., oltre a remunerare specifiche responsabilità e particolari funzioni sulla base di quanto previsto dal CCNL, sono destinate alla Performance individuale e organizzativa e finalizzate al miglioramento della qualità della prestazione e al raggiungimento di specifici obiettivi previsti nel Piano della Performance. Ne deriva, pertanto, uno stimolo per i dipendenti a migliorare la qualità della propria prestazione con conseguente miglioramento dei servizi resi alla cittadinanza.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili:

L'accordo prevede che le risorse per il personale titolare di incarichi di elevata qualificazione (retribuzione di posizione e risultato) siano complessivamente aumentate di € 15.000,00 a partire dall'anno 2026. Di conseguenza,

il fondo per le risorse decentrate ex art. 79 CCNL 16/11/2022 sarà ridotto rispettivamente dello stesso importo nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017.

Casaleone, lì 26/11/2025

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
ECONOMICO-FINANZIARIO
Dr.ssa Veronica Guglielmo
Firmato digitalmente

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi art. 7 e 8 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno **2025. Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2025, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con determinazione del Responsabile n. 416 del 27/10/2025 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	110.600,05
RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	45.704,31
RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	2.663,73
RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	24.111,57
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010	- 18.370,44
DECURTAZIONE DI CUI ALL'ART. 9 COMMA 2-BIS D.L. 78/2010)	- 1.483,47
TOTALE FINALE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	163.225,75

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2025 è stata quantificata ai sensi dell'art. 67 c. 1 del CCNL 21/05/2018 e determinata in € 98.766,26 alla quale vanno aggiunti:

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi di certezza e stabilità:

Descrizione	Importo
Retribuzioni individuali di anzianità - art. 67 comma 2 lettera c)	8.128,12
Incremento per riduzioni stabili del fondo dello straordinario - art. 67 comma 2 lettera g)	3.035,30
Incremento della consistenza del personale - art. 79 comma 1 lett. C) nuove assunzioni e art. 33 D.L. n. 34/2019	670,37
Incremento art. 67 comma 2 lettera a) - 83,20 euro a dipendente al 31/12/2015 - dichiarazione congiunta n. 5	2.080,00
Differenziali progressioni economiche orizzontali - art. 67 comma 2 lettera b) - dichiarazione congiunta n. 5	2.407,83
Incremento art. 79 comma 1 lettera b) - 84,50 euro a dipendente al 31/12/2018 (n.22dipendenti)	1.859,00
Differenziali progressioni economiche orizzontali - art. 79 comma 1 lettera d)	3.232,58
Incremento art. 79 comma 1 bis - differenziali d3 e b3 - dall'01/04/2023	1.124,90
INCREMENTO ART. 14, COMMA 1BIS D.L. 25/2025	35.000,00

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 comma 3 lettera c) - compensi commissioni concorso	1.800,00
Frazione di rita anno precedente - art. 67 comma 3 lettera d)	580,34
Messi notificatori - art. 67 comma 3 lettera f)	283,39
Incentivi per funzioni tecniche d.lgs. 36/2023 (dal 01/07/2023)	4.411,71
Art. 67 comma 3 lettera c) - art. 53 comma 7 del d.lgs. 165/2001 (censimento istat)	407,38
Economie fondo anno precedente - art. 68 comma 1 - solo provenienti da parte stabile (art. 67 comma 1 e comma 2)	12.680,09
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 comma 3 lettera c)	1.580,42
Incremento 5% (art. 8, comma 3 del d.l. 13/2023, convertito con modificazioni dalla l. n. 41/2023)	4.338,20
Economie fondo straordinario confluite - art. 79 comma 2 lettera d)	1.563,40
0,22% monte salari 2018 quota fondo - art. 79 comma 3 e 5 ccnl 2019/2021	710,79

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Trasferimento personale ATA	/
CCNL 31/3/1999 articolo 7	/
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	/
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	- 18.370,44
Totale riduzioni di parte stabile	- 18.370,44
Parte variabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	/
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	/
Totale riduzioni di parte variabile	/
Totale generale riduzioni	- 18.370,44

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	
A) Fondo	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	156.304,36
Risorse variabili	26.775,30
Totale fondo A)	183.079,66
B) Decurtazioni del Fondo	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	-18.370,44
Decurtazione risorse variabili	0,00
Totale decurtazioni fondo B)	-18.370,44
C) Totale Fondo A+B	164.709,22
Decurtazione art. 23 c. 2 D. Lgs. 75/2017	-1.483,47
Totale fondo 2025 decurtato dalla riduzione ai sensi art. 23 c. 2 D.L. 75/2017	163.225,75
Totale Fondo sottoposto a certificazione (C-Riduzione art. 23)	163.225,75

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 3.000,00 per il Fondo lavoro straordinario.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 66.989,85 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 10.912,68
Progressioni orizzontali e differenziali stipendiali	€ 56.077,17
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	/
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	/
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	/
Altro	/
Totale	€ 66.989,85

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse e differenziali stipendiali.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Decentrato Integrativo per l'anno 2025:

Descrizione	Importo
Premi correlati alla performance individuale e organizzativa	50.021,32
Art. 69 - Maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite della performance individuale	1.282,60
Art. 14 CCNL 16/11/2022 - Differenziali stipendiali anno 2025	5.350,00
Art. 70 bis c. 1 lett b) – Indennità condizioni di lavoro (rischio)	382,00
Art. 70 bis c. 1 lett c) – Indennità condizioni di lavoro (maneggio valori)	422,00
Art. 70 bis c. 1 lett a) – Indennità condizioni di lavoro (disagio)	319,50
Art. 100 CCNL 16/11/2022 - Indennità servizio esterno	1.056,00
Art. 84 CCNL 16/11/2022 – indennità per specifiche responsabilità (resp. Procedimento)	8.500,00
Art. 67 c.3 lett. c) - censimento ISTAT	407,38
Art. 67 c.3 lett. c) - compenso commissioni concorso	1.800,00
Welfare integrativo	22.000,00

Art. 67 c.3 lett. c) - Incentivi RUP	4.411,71
Art. 67 c.3 lett. f) - messi notificatori	283,39
Totale	96.235,90

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare: //

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	66.989,85
Somme regolate dal contratto	96.235,90
Destinazioni ancora da regolare	//
Totale	163.225,75

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 3.000,00 al fine di FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 136.450,45 (risorse stabili al netto delle decurtazioni di cui all'art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 e art. 23 c.2 del D.Lgs. 75/2017); le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali storicizzate, differenziali stipendiali) ammontano a € 66.989,85;

Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione del rispetto dei vincoli:

- ✓ L'Ente, con riferimento all'anno 2024 si considera in equilibrio in quanto ha rispettato il comma 821 dell'art. 1 della Legge 145/2018, come si desume dal prospetto di verifica degli equilibri allegato al Rendiconto della Gestione 2024, previsto dall'allegato 10 del D.Lgs. 118/2011;
- ✓ L'Ente, attraverso l'applicazione della riduzione di euro 1.483,47, ha rispettato il disposto dell'art. 23 c. 2 del D. Lgs. n. 75/2017 "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche" che prevede che:
<<2. Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016. >>
- ✓ Il numero di dipendenti al 31/12/2018 era pari a n. 22 unità, mentre la previsione di unità al 31/12/2025 sarà di n. 24 unità in considerazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale e pertanto è necessario procedere all'adeguamento del fondo del corrente anno in considerazione del limite definito, alla luce delle disposizioni di cui all'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, convertito in legge 58/2019 e s.m.i..

In ogni caso, la verifica finale del contenimento del trattamento accessorio entro il vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, dovrà essere effettuata a consuntivo sulla base dei dati dotazionali consolidati, con definitivo assestamento del limite di legge e suo adempimento. Tale modifica di fine esercizio sarà una mera azione tecnica senza la necessità di sottoporre nuovamente la verifica all'Organo di revisione e senza essere necessaria un'ulteriore stipula del contratto integrativo, il quale dovrà già tenere conto di tale evenienza.

- ✓ La Giunta comunale con delibera di G.C. n.127 del 22/10/2025 ad oggetto: “*Applicazione disposizioni facoltative previste dall’art. 14, comma 1-bis, del D.L. 25/2025 e direttiva alla delegazione trattante di parte pubblica in ordine alla contrattazione decentrata integrativa per la costituzione e la destinazione delle risorse decentrate per l’anno 2025* ha autorizzato l’applicazione facoltativa della disposizione di cui al comma 1-bis dell’art.14 del D.L. 25/2025, introdotto dalla legge di conversione n. 69/2025, e quindi l’incremento per l’importo di € **35.000,00** delle risorse stabili del Fondo Risorse decentrate del personale dipendente anno 2025;

Tale incremento:

- non è sottoposto al limite di cui all’art. 23, c.2, D.Lgs. n.75/2017 (tetto risorse accessorie 2016);
- rispetta quanto disposto dall’art.33, commi 1, 1bis e 2 del D.L. 34/2019, e cioè il limite della capacità assunzionale dell’Ente, determinata sulla base del Rendiconto 2024;
- non comporta il superamento della spesa potenziale massima di personale imposta dall’art. 1, commi 557 e seguenti della Legge 296/2006 e s.m.i., ovvero valore medio della spesa per il personale del triennio 2011/2013 che per il Comune di Casaleone ammonta ad € 965.759,06;

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato nell'anno 2016

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo 2025 e confronto con il Fondo certificato 2016.

Descrizione	Anno 2025	Anno 2016
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		
<i>Risorse storiche</i>		
Unico importo consolidato anno 2018 (art. 67 c. 1 ccnl 21/05/2018)	98.766,26	0,00
Unico importo consolidato anno 2013 (art. 31 c. 2 ccnl 2002/2005)	0,00	78.086,71
<i>Incrementi contrattuali</i>		
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1	0,00	3.800,63
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2	0,00	3.065,02
CCNL 09/05/2006 art. 4 c. 1	0,00	3.499,11
CCNL 11/04/2008 art. 8 c. 2	0,00	4.995,64
<i>Altri Incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>		
CCNL 05/10/2001 art. 4 c. 2 - ccnl 21/05/2018 art. 67 c. 2 lett c)	8.128,12	3.058,38
CCNL 09/05/2006 DICH. CONG. N. 4 (recupero PEO)	0,00	5.319,15
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lett b) e dich. cong. n. 5	2.407,83	274,52
CCNL 01/04/1999 art. 14 c. 4 riduzione straordinari	3.035,30	3.035,30
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lett a)	2.080,00	0,00
CCNL 16/11/2022 art.79 c. 1 lett b)	1.859,00	0,00
CCNL 16/11/2022 art.79 c. 1 lett d)	3.232,58	
CCNL 16/11/2022 art.79 c. 1bis	1.124,90	
CCNL 16/11/2022 art.79 c. 1 lett c)	670,37	
D.L. 25/2025 art. 14, c.1-bis (conv. Legge 69/2025)	35.000,00	
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	156.304,36	105.134,46
<i>di cui non soggette al limite</i>	45.704,31	274,52
RISORSE VARIABILI		
Poste variabili sottoposte al limite		
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	0,00	0,00
Art. 67 c. 3 lett. c) specifiche disposizioni di legge (compenso commissioni concorso)	1.800,00	0,00
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ccnl 21/05/2018 ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)	0,00	2.000,00
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 C. 3 LETTERA I)	0,00	0,00
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	283,39	0,00
Incentivi funzioni tecniche (art. 113 D.Lgs. 50/2016) -ART. 67 C.3 LETTERA C) (2016/2017)		493,60
Frazione di Ria personale cessato - mensilità residue Art. 67 c. 3 lett d) ccnl 21/05/2018	580,34	0,00
Poste variabili non sottoposte al limite		
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE - ART. 67 C.3 LET. C) - censimento ISTAT	407,38	0,00
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 C. 3 LET. E)	1.563,40	1.516,99
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE	12.680,09	0,00
Incremento 5% (art.8, comma 3 D.L. 13/2023, conv. con modific. L. 41/2023)	4.338,20	
Art. 79, c. 3 e 5 CCNL 16/11/2022 (0,22% monte salari 2018 quota fondo)	710,79	0,00
Incentivi funzioni tecniche (art. 113 D.Lgs. 50/2016) -ART. 67 C.3 LETTERA C) (dal 2018)	4.411,71	0,00
Totale risorse variabili	26.775,30	4.010,59
<i>di cui non soggette al limite</i>	24.111,57	1.516,99
	183.079,66	109.145,05
Decurtazioni del fondo		
CCNL 31/03/1999 art. 7 - CCNL 01/04/1999 art. 19	0,00	0,00
Personale incaricato di p.o.	0,00	0,00
trasferimento ATA	0,00	0,00
Trasferim. personale ai sensi dell'art. 31 del D.Lgs.165/2001 (unione, consorzi)	0,00	0,00
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili	18.370,44	18.370,44
Altro	0,00	493,60
DECURTAZIONE per applicazione dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017	1.483,47	0,00
Totale decurtazioni del Fondo	19.853,91	18.864,04
Totale fondo	163.225,75	90.281,01

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017				
	ANNO 2016		ANNO 2025	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	108.651,45		183.079,66	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI	-		-	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)	- 18.370,44		- 18.370,44	
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI (inserire con segno più oppure con segno meno a seconda della casistica)	-			
TOTALE LORDO		90.281,01		164.709,22
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (inserire con segno più)	1.791,51		69.815,88	
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (inserire con segno più)	-		-	
TOTALE VOCI ESCLUSE		- 1.791,51		- 69.815,88
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE/ELEVATE QUALIFICAZIONI IMPUTATE A BILANCIO		50.793,02		54.633,25
INCREMENTO DELLA CONSISTENZA DEL PERSONALE - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) NUOVE ASSUNZIONI anche ART. 33 D.L. n. 34/2018				384,80
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA P.O. ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 (con segno meno)				- 383,25
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (inserire con segno meno)				- 7.706,98
ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (POSIZIONE, RISULTATO, GALLEGGIAMENTO, MAGGIORAZIONE POSIZIONE)		-		-
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL		-		-
ESCLUSIONE PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (inserire con segno meno)				-
FONDO STRAORDINARIO		3.000,00		3.000,00
TOTALE VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		142.282,52		144.821,16
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 dl 34/2019		1.055,17		
LIMITE ART. 23, COMMA 2, DEFINITIVO		143.337,69		
DECURTAZIONE per applicazione dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017				1.483,47

E' stato adeguato il limite anno 2016 di € 1.055,17 ed è stato necessario applicare al fondo 2025 la decurtazione di cui all'art. 23, comma 2, del d. lgs. 75/2017 di € 1.483,47.

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo Anno 2025 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

La tabella viene compilata esclusivamente per la parte relativa alle destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa (peo e differenziali stipendiali in godimento e indennità di comparto) in quanto la presente Relazione riguarda la costituzione del fondo per l'anno 2025.

In sede di ipotesi di contrattazione decentrata si provvederà a compilare la Relazione Illustrativa con indicate nel dettaglio le varie destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa.

Descrizione	Anno 2025	Anno 2016
Programmazione di utilizzo del fondo		
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa		
Indennità di comparto	10.912,68	12.173,30
progressioni economiche e differenziali stipendiali in godimento	56.077,17	60.980,92
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0,00	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31 c. 7 ccnl 14/09/2000)	0,00	0,00
Art. 6 ccnl 05/10/2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	0,00	0,00
Altro	0,00	0,00
Totale	66.989,85	73.154,22
Destinazioni ancora da regolare		
Altro	96.235,90	0,00
Totale	96.235,90	0,00
Destinazione fondo sottoposto a certificazione		
Non regolate dal decentrato	66.989,85	73.154,22
Ancora da regolare secondo l'accordo con la parte sindacale		0,00
Regolate dal contratto	96.235,90	17.181,69
Totale destinazioni	163.225,75	90.335,91

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

L'Ente ha rispettato il disposto dell'art. 23 c. 2 del D. Lgs. n. 75/2017 in quanto l'importo del fondo 2025, escluse le somme non soggette al limite, non supera l'importo del fondo 2016.

Il rispetto del limite è stato ottenuto mediante decurtazione di euro € 1.483,47.

Sezione II - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si attesta che il finanziamento relativo al fondo per l'anno 2025 trova copertura all'interno del Titolo 1 Macroaggregato 1 e Titolo 1 Macroaggregato 2 del bilancio di previsione 2025/2027 e.f. 2025 e nel bilancio di previsione 2026/2028, approvato dalla Giunta Comunale.

Il Fondo per lavoro straordinario trova imputazione al Capitolo 916 "Compensi per lavoro straordinario personale dipendente" € 3.000,00 del bilancio di previsione 2025/2027 e.f. 2025.

Casaleone, li 26/11/2025

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
ECONOMICO-FINANZIARIO
Dr.ssa Veronica Guglielmo
Firmato digitalmente