

COMUNE DI CONCAMARISE

PROVINCIA DI VERONA

Via Capitello n. 1

CAP 37050 CONCAMARISE (VR)

Tel. 0442/374055 - Fax 374066



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2017 PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa.

Il Comune di Concamarise con delibera di Giunta Comunale n. 49 del 16/10/20176 ha costituito il Fondo delle risorse per la contrattazione integrativa per l'anno 2017 del personale non dirigente del comparto regioni ed autonomie locali.

SEZIONE I – Risorse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, sono state determinate ed integrate secondo quanto previsto dal CCNL all'art. 32 commi 1 e 2.

Nel dettaglio confluiscono nelle risorse stabili tutte le voci derivanti dall'applicazione:

- a) CCNL 01.04.1999: art14 c. 4; art. 15 comma 1 lettere a), b), c), f), g), h), i), j), l),
- b) CCNL 5.10.2001: art. 4 c. 1 e 2;
- c) CCNL 24.01.2004: art. 32, commi 1,2;
- d) CCNL 09.05.2006: art 4, commi 1 e 4
- e) CCNL 11.04.2008: art. 8 comma 5.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Gli aumenti delle risorse stabili sono stati previsti dall'applicazione delle seguenti norme:

- art. 4, comma 1, CCNL 05/10/2001 con un incremento pari all'1,1% del monte salari del 1999 esclusa la dirigenza
- art. 32 comma 1 e 2, CCNL 22/01/2004 con un incremento pari allo 0,62% del monte salari del 2001 esclusa la dirigenza e un ulteriore 0,5% sempre del monte salari 2001
- art. 32 comma 7 CCNL 22/01/2001 con incremento pari allo 0,20% del monte salari del 2001

- comma 4 dell'art. 1 del CCNL 09.05.2006, che ha consentito un incremento nella misura dello 0,5% del monte salari 2003 esclusa la dirigenza
- all'art. 8 del CCNL 11.04.2008 che ha consentito un incremento pari allo 0,6% del monte salari 2005 esclusa la dirigenza

Altri incrementi con carattere di certezza e di stabilità

Parte non presente.

Il totale complessivo delle risorse stabili al netto della riduzione è di € 12.629,31.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse stabili sono integrate annualmente con importi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, derivanti dall'applicazione delle seguenti discipline contrattuali e nel rispetto dei criteri e delle condizioni ivi prescritte:

CCNL 98-01: art. 15 comma 2 integrazione 1,2% del monte salari

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.) € 1.649,21.

Sezione III Decurtazione del Fondo

Parte non presente.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Il totale delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità è determinato dal totale della sezione I e dell'importo quantificato nella sezione II per un totale di € € 15.189,59.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non presente.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

La parte più rilevante delle risorse stabili è destinata a finanziare quei compensi che hanno, anch'essi, carattere di continuità e stabilità:

- Le progressioni economiche orizzontali nella categoria già ottenute dal personale al 31.12 dell'anno precedente e da attribuire per l'anno 2017 (art. 17 comma 2 lettera b) del CCNL 1.4.1999);
- L'indennità di comparto, per la parte a carico del fondo (art. 33 CCNL 22.01.2004);

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le risorse decentrate stabili ulteriormente disponibili e le risorse variabili sono destinate al finanziamento:

- delle indennità di cui alle lettere d), e), f), dell'art. 17 del CCNL 1.4.1999

(indennità di rischio, turno, reperibilità, maneggio valori, compensi per attività disagiate, specifiche funzioni);

- del fondo produttività di cui all'art. 17 lettera a) CCNL 01.04.1999.

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non presente.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Risorse Stabili	12.629,31	Indennità di comparto	1.510,20
Risorse Variabili	2.560,28	Progressioni economiche	6.014,59
		Indennità varie	2.150,00
		Piani strategici	1.649,21
		Produttività collettiva	3.865,59
TOTALE FONDO	15.189,59	TOTALE FONDO	15.189,59

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non presente.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. Le somme destinate ad impieghi di carattere permanente (progressioni economiche orizzontali e indennità di comparto), che ammontano per l'anno 2017, ad € 17.524,79, sono finanziate esclusivamente tramite ricorso alle risorse stabili (pari ad € € 12.629,31), come previsto dal CCNL 22.01.2004.
- b. Il principio di attribuzione selettiva di incentivi economici è rispettato: infatti, sia le indennità di posizione organizzativa che le altre indennità istituite dal CCDI non sono attribuite in maniera indifferenziata a tutto il personale ma solo a quello che svolge le specifiche funzioni remunerate; inoltre, le risorse destinate all'incentivazione della produttività vengono corrisposte, secondo criteri di valorizzazione del merito, sulla base della valutazione ottenuta da ciascun dipendente a conclusione del processo di valutazione della prestazione individuale.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa a confronto con il corrispondente Fondo certificato dell’anno precedente

RISORSE STABILI				
	FONTE DI FINANZIAMENTO	2016	2017	VARIAZIONI
CCNL 1.4.1999	Art. 15 comma 1			
	Fondo produttività 1998	8.431,36	8.431,36	0,00
CCNL 1.4.1999	Art. 15 comma 1 lett. g			
	LED 1998	502,34	502,34	0,00
CCNL 1.4.1999	Art. 15 comma 4			
	riduzione lavoro straordinario 3%	24,50	24,50	0,00
CCNL 05.10.2001	Art. 4 comma 1			
	1,1% monte salari 1999 esclusa la dirigenza	102,77	102,77	0,00
	Art. 4 comma 2			
	Importo annuo R.I.A. assegni ad personam e salario anzianità personale cessato a far data dal 01/01/2010	0,00	0,00	0,00
CCNL 22.01.2004	Art.32 comma 1			
	0,62% monte salari 2001	863,58	863,58	0,00
	Art.32 comma 2			
	0,50% monte salari 2001	696,44	696,44	0,00
CCNL 22/01/2001	art. 32 comma 7			
	Importo pari allo 0,20% del monte salari del 2001	278,57	278,57	0,00
CCNL 09.05.2006	Art. 4 comma 1			
	Importo pari allo 0,50% del Monte Salari anno 2003 esclusa la dirigenza	546,77	546,77	0,00
CCNL 11.04.2008	Art. 8 comma 2			
	Importo pari allo 0,60% del Monte Salari anno 2005 esclusa la dirigenza	699,64	699,64	0,00
	Riduzione del fondo per personale P.O. (circolare MEF)	- 0,00	- 0,00	0,00
CCNL 22.01.2004	Art.29 comma 2			
	Differenza costo p.e.o. al	130,13	130,13	0,00

	31.12.2005			
CCNL 09.05.2006	Art. 2 comma 1			
	Differenza costo p.e.o. al 31.12.2006	34,71	34,71	0,00
CCNL 11.04.2008	Art. 6 comma 1			
	Differenza costo p.e.o. al 31.12.2008	179,40	179,40	0,00
CCNL 31.07.2009	Art. 2 comma 1			
	Differenza costo p.e.o. al 31.12.2009	139,10	139,10	0,00
	<u>TOTALE RISORSE STABILI</u>	12.629,31	12.629,31	

RISORSE VARIABILI				
CCNL 1.04.1999	Art 15 comma 5			
	Realizzazione piani strategici			
		2.400,00	1.649,21	750,79
CCNL 98- 01:	art. 15 comma 2			
	integrazione 1,2% del monte salari 1997			
		911,07	911,07	0,00
	<u>TOTALE RISORSE VARIABILI</u> assoggettabili ai vincoli ex art. 9 c. 2 bis L. 122/2010.	3.311,07	2.560,28	0,00
	<u>TOTALE FONDO</u>	€ 15.940,38	€ 15.189,59	750,79

FONDO 2016	€ 15.940,38
FONDO 2017	€ 15.189,59

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

L'importo complessivo del Fondo è stanziato nelle varie funzioni di spesa previste dal bilancio.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Già mensilmente, i dati relativi alle somme del salario accessorio, rivenienti dai capitoli di bilancio della contabilità, sono scaricate in contabilità dal programma di gestione degli stipendi e vi è, pertanto, un controllo sulle somme erogate.

Alla chiusura dell'esercizio, per determinare esattamente le somme a saldo da accantonare, destinabili alla produttività, viene detratto, dal Fondo approvato, l'importo che è stato già destinato complessivamente, nell'anno, al pagamento delle somme di cui al punto precedente. In tal modo, dopo il pagamento del saldo della produttività, si determinano automaticamente, anche i risparmi da destinare al Fondo dell'anno successivo, che generano una sopravvenienza attiva nell'anno di utilizzo.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La copertura finanziaria è garantita dagli stanziamenti di bilancio ripartiti nei singoli interventi di spesa.

Concamarise 30/11/2017

IL RESP. AREA
AMMINISTR./CONTABILE
Maurizio Mantovani