



CITTA' DI LEGNAGO

SEGRETERIA GENERALE

Atto Num. 86

reg. Delib.

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: **CICLO DELLA PERFORMANCE. APPROVAZIONE DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE - (PEG) INTEGRATO 2019/2021**

L'anno **duemiladiciannove**, il giorno **tre** del mese di **aprile** alle ore **17.15** la Giunta Comunale si è riunita. Sono presenti al momento della trattazione della deliberazione i Signori:

1.	Scapin Clara	Sindaco	Presente
2.	Marconi Claudio	Vice - Sindaco	Presente
3.	Ramorino Donatella	Assessore	Presente
4.	Casari Tommaso	Assessore	Presente
5.	Baraldi Silvia	Assessore	Assente
6.	Santi Luigi	Assessore	Presente

Presiede il Sindaco del Comune **SCAPIN CLARA**.

Partecipa il Segretario del Comune **RAZZANO DONATO**.

Constatato essere legale il numero degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a trattare l'oggetto suindicato.



CITTA' DI LEGNAGO

SEGRETERIA GENERALE

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- il Decreto Legislativo n. 150/2009 e s.m.i., che dà attuazione ai principi indicati dalla legge 4 marzo 2009, n. 15 (e s.m.i., come da ultimo il D.Lgs. 74/2017), in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, valutazione e monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale;
- secondo quanto riportato nel D.Lgs. n. 150/2009, all'articolo 4, il *ciclo della performance* si sviluppa nelle seguenti fasi:
 1. *definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, tenendo conto anche dei risultati conseguiti nell'anno precedente, come documentati e validati nella relazione annuale sulla performance di cui all'articolo 10;*
 2. *collegamento degli obiettivi e allocazione delle risorse;*
 3. *monitoraggio in corso d'esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;*
 4. *misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;*
 5. *utilizzo dei sistemi premianti secondo criteri di valorizzazione del merito;*
 6. *rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, ai competenti organi di controllo interni ed esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e destinatari dei servizi.*

Dato atto che:

- il Piano della performance (art. 10 D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.) è lo strumento che dà avvio al *ciclo di gestione della performance*, essendo un documento programmatico triennale in cui, a seguito delle strategie e linee programmatiche individuate nel programma di mandato del Sindaco, sono esplicitate, in coerenza con le risorse, gli obiettivi e i risultati attesi da cui si svilupperanno, attraverso opportuni indicatori, la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance ed è redatto assicurando la comprensibilità e l'attendibilità dei suoi contenuti;
- altro strumento fondamentale (art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000), che fa parte dei documenti di programmazione, è il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) con il quale la Giunta determina gli obiettivi di gestione affidandoli, unitamente alle dotazioni necessarie, ai Dirigenti dei Settori;
- il PEG è strettamente collegato a strumenti di pianificazione strategica quali il Documento unico di programmazione (DUP) e il Bilancio finanziario. In particolare, con l'introduzione del nuovo bilancio armonizzato, il DUP sostituisce la *relazione revisionale* e

Documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 20 e seguenti. D.Lgs 82/2005.



CITTA' DI LEGNAGO

SEGRETERIA GENERALE

programmatica con la quale si delineavano le caratteristiche generali della popolazione, si valutavano i mezzi finanziari a disposizione e si redigeva la spesa per programmi intesi come complesso coordinato di azioni che il Comune intendeva porre in essere. Il DUP, di fatto, assume un peso notevole nella programmazione degli enti locali, essendo lo strumento ideato come guida strategica ed operativa, presupposto necessario di tutti gli altri documenti di programmazione, sostituendo anche il piano generale di sviluppo. Con il bilancio di previsione finanziario si "traduce in cifre" quanto riportato nel DUP.

Considerato che il PEG inoltre, documento di traduzione degli obiettivi politici in obiettivi gestionali, comprende il Piano dettagliato degli obiettivi (PDO), previsto dagli articoli 108 e 197 del D.Lgs. n. 267/2000, assieme all'assegnazione delle risorse necessarie ai Dirigenti e articola gli obiettivi in azioni da compiere e coordina i processi per la loro attuazione definendo tempi e procedure operative e definendo, infine, gli indicatori, parametri quantitativi utili per rappresentare la capacità di raggiungere gli obiettivi prefissati. Il monitoraggio e la rendicontazione finale del PEG e dei suoi strumenti attuativi costituirebbero la fine di questo impianto e consentirebbero all'organismo indipendente di valutazione (OIV) di valutare la performance organizzativa e individuale.

Preso atto che per il processo di rendicontazione della gestione (Relazione sulla Performance), il vigente "*Sistema di misurazione e valutazione della performance*" adottato dal Comune di Legnago prevede che a conclusione del processo l'OIV - di concerto con il Segretario Generale - redige la Relazione sulla Performance, fermo restando la previsione dell'articolo 10, comma 1 bis del D.Lgs. 150/2009 e smi, che la Relazione alla performance, per gli enti locali, può essere unificata al rendiconto della gestione di cui all'articolo 227 del TUEL 267/00;

Ricordato che il D.L. n.174 del 10/10/2012, convertito nella Legge 7/12/2012 n. 213, all'articolo 169 al comma 3 bis prevede che "*..... al fine di semplificare i processi di pianificazione gestionale dell'ente, il piano dettagliato degli obiettivie il piano della performance sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione*".

Ricordato altresì che l'art. 169 del Testo Unico approvato con D.Lgs. 267/2000 stabilisce che:

- la Giunta delibera il Piano Esecutivo di Gestione entro venti giorni dall'approvazione del Bilancio di Previsione, in coerenza con lo stesso e con il Documento Unico di Programmazione;
- il Piano esecutivo di Gestione individua gli obiettivi della gestione ed affida gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai Dirigenti;

Richiamati:

Documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 20 e seguenti. D.Lgs 82/2005.



CITTA' DI LEGNAGO

SEGRETERIA GENERALE

- l'Allegato n. 4/1 al D.Lgs. n. 118/2011 ("*Principio contabile applicato concernente la programmazione di bilancio*");
- la propria deliberazione n. 196 del 17.09.2012 e sss.mm.ii. di approvazione del *Sistema di misurazione e valutazione delle performance* del Comune di Legnago, il quale prevede che il Piano delle Performance è rappresentato dal Piano esecutivo di gestione e che gli obiettivi strategici ed operativi vengano definiti dal Segretario su indicazione del Sindaco e della Giunta d'intesa con i Dirigenti di Settore e quindi approvato previa validazione tecnica dell'OIV;
- la propria deliberazione n.154 del 5.7.2018 con la quale si è proceduto all'approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) per il triennio 2019/2021 successivamente aggiornato con propria deliberazione n. 189 del 5.9.2018 e 221 del 3.10.2018 e che lo stesso è stato presentato al Consiglio Comunale, giusto atto consiliare n. 79 del 3.12.2018;
- la deliberazione di Consiglio comunale n. 80 del 3.12.2018 avente ad oggetto "*Approvazione Bilancio di Previsione 2019-2021*";

Fatto presente dall'inizio del 2019 è pienamente operativa la programmazione finanziaria, così come attestato nella propria deliberazione n. 288 del 12.12.2018, con la quale si è provveduto ad assegnare ai Dirigenti le risorse finanziarie;

Visti:

- gli articoli 41 e 42 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il vigente Sistema di Valutazione della Performance;

Dato atto che il PEG deve intendersi avere altresì valenza di *piano dettagliato degli obiettivi* di cui all'art. 197, comma 2, lett. a), del TUEL n. 267/2000;

Tenuto conto che, ai sensi anche CCNL 21/5/2018, i compensi destinati ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi sono corrisposti al personale anche in base al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti nel P.E.G.;

Esaminato il PEG integrato e corredato dagli obiettivi strategici e gestionali e predisposto, sulla base dello schema contenuto nel Sistema di misurazione e valutazione, dal Segretario Generale, su indicazione del Sindaco e della Giunta e d'intesa con i Dirigenti di Settore;

Riscontrato che gli obiettivi inseriti nel PEG, sono caratterizzati da una stretta correlazione con il programma di mandato del Sindaco e con gli indirizzi politico-amministrativi espressi nel DUP per il triennio 2019-2021, nonché agli obblighi come emersi dalla normativa vigente ed alle recenti disposizioni del legislatore in materia di modernizzazione e trasparenza dell'Amministrazione pubblica;

Documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 20 e seguenti. D.Lgs 82/2005.



CITTA' DI LEGNAGO

SEGRETERIA GENERALE

Considerato che il PEG risulta coerente con la metodologia prevista dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance ;

Fatto presente che il PEG potrà subire nel corso dell'anno rettifiche e/o integrazioni in relazione al verificarsi di criticità e circostanze esterne sfavorevoli o in virtù di una riprogrammazione delle attività dal parte dell'organo esecutivo, anche nella considerazione che nel corso del 2019 sono in programma le elezioni amministrative per il rinnovo degli organi politici dell'ente;

Ritenuto, alla luce di quanto fin qui esposto, di procedere all'approvazione del PEG annuale per l'anno 2019 che allegato sub A) alla presente deliberazione ne forma parte integrante e sostanziale;

Ritenuto altresì, in coerenza con quanto previsto dal Sistema di misurazione e valutazione delle performance, di stabilire il seguente peso ai parametri di valutazione:

DIRIGENTI - SEGRETARIO:

I° parametro - Obiettivi strategici del PEG: 50%

II° parametro - Capacità manageriale e competenze professionali: 50%

POSIZIONI ORGANIZZATIVE:

I° parametro - Obiettivi: 40%

II° parametro - Capacità: 60%

PERSONALE DIPENDENTE CAT. D:

I° parametro - Obiettivi: 30%

II° parametro - Competenze: 70%

PERSONALE DIPENDENTE CAT. A-B-C:

I° parametro - Obiettivi: 20%

II° parametro - Competenze: 80%

Dato atto che secondo il vigente Sistema di Valutazione della performance la coerenza della proposta di PEG con i principi normativi e con i criteri e procedure definiti dal Sistema di Valutazione delle performance è stato prioritariamente oggetto di verifica dell'Organismo In dipendente di Valutazione;

Dato atto altresì che l'OIV si è espresso favorevolmente all'approvazione del Piano, così come risulta dal verbale in data 29.03.2019 prot. generale dell'Ente n. 13692 del 2.4.2019 che si allega al presente atto (**Allegato B**) per formarne parte integrante e sostanziale;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e smi;

Visto il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e smi;



CITTA' DI LEGNAGO

SEGRETERIA GENERALE

Visto il vigente Sistema di misurazione e valutazione delle performance;

Visto che sulla presente proposta di deliberazione ha espresso parere favorevole, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267, in ordine alla regolarità tecnica il Segretario Generale ed in ordine alla regolarità contabile il Dirigente del 2° Settore Ragioneria e Finanze in quanto il presente atto comporta oneri riflessi sul bilancio dell'ente legati all'erogazione della retribuzione di risultato;

D E L I B E R A

1. di approvare il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) integrato (PdO e Piano Performance), come in **Allegato A**);
2. di stabilire, in coerenza con quanto previsto dal Sistema di misurazione e valutazione delle performance, il seguente peso ai parametri di valutazione per l'anno 2019:
 - **DIRIGENTI - SEGRETARIO:**
I° parametro - Obiettivi strategici del PEG: 50%
II° parametro - Capacità manageriale e competenze professionali: 50%
 - **POSIZIONI ORGANIZZATIVE:**
I° parametro - Obiettivi: 40%
II° parametro - Capacità: 60%
 - **PERSONALE DIPENDENTE CAT. D:**
I° parametro - Obiettivi: 30%
II° parametro - Competenze: 70%
PERSONALE DIPENDENTE CAT. A-B-C:
I° parametro - Obiettivi: 20%
II° parametro - Competenze: 80%
3. di dare atto che i seguenti ulteriori obiettivi sono considerati "trasversali" per l'anno 2019 a carico dei Dirigenti:
 - *attuazione delle misure contenute nel Piano triennale 2019/2021 di prevenzione della corruzione e della trasparenza ed alimentazione e aggiornamento tempestivo dati sul sito web del Comune, sezione "amministrazione trasparente";*
 - *collaborazione con il Segretario Generale al fine di attuare la transizione al digitale e alla informatizzazione dell'Ente;*
 - *ricognizione dei procedimenti/processi amministrativi;*
4. di trasmettere il presente atto al Segretario Generale, ai Dirigenti, all'Organismo di Valutazione e al Collegio dei Revisori dei conti;

Dopo di che,

Documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 20 e seguenti. D.Lgs 82/2005.



CITTA' DI LEGNAGO

SEGRETERIA GENERALE

LA GIUNTA COMUNALE

su proposta del Presidente, che evidenzia l'urgenza di provvedere al fine di dare attuazione alle azioni da compiere per il raggiungimento degli obiettivi strategici e gestionali definiti nel Piano della performance;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nei modi di legge:

D E L I B E R A

di dichiarare la suestesa deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267.



CITTA' DI LEGNAGO

SEGRETERIA GENERALE

Letto, approvato e sottoscritto:

Sindaco

Clara Scapin
f.to digitalmente

Segretario

Donato Razzano
f.to digitalmente