CITTA' DI LEGNAGO

SEGRETERIA GENERALE

Atto Num. 122 reg. Delib.

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: **PERSONALE.RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2021. APPROVAZIONE**

L'anno **duemilaventidue,** il giorno **ventuno** del mese di **giugno** alle ore **9:15** la Giunta Comunale si è riunita. Sono presenti al momento della trattazione della deliberazione i Signori:

1.	**Lorenzetti Graziano**	Sindaco	Assente
2.	**Danieli Roberto**	Vice-Sindaco	Presente
3.	**De Grandis Daniela**	Assessore	Presente
4.	**Bertolaso Orietta**	Assessore	Presente
5.	**Falamischia Luca**	Assessore	Presente
6.	**De Lorenzi Maurizio**	Assessore	Presente

Presiede il Vice-Sindaco del Comune **DANIELI ROBERTO.**

Partecipa il Segretario del Comune **LUCCA MAURIZIO.**

Constatato essere legale il numero degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a trattare l'oggetto suindicato.

Documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 20 e seguenti. D.Lgs 82/2005.

Il sottoscritto Luca Falamischia nella sua qualità di Assessore con delega al Personale essendo state eseguite da parte degli Uffici competenti le formalità previste dal TUEL, PRESENTA LA SEGUENTE PROPOSTA DI DELIBERAZIONE: *PERSONALE. RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2021. APPROVAZIONE.*

LA GIUNTA COMUNALE

Il Sindaco motiva la seduta in presenza (ex Circolare del Ministero dell'Interno del 27.10.2020, prot. 14553), in quanto la riunione avviene in Sala Giunta con garanzia delle distanze previste dai protocolli COVID-19, per l'esigenza di discutere argomenti strategici per il Comune attinenti anche all'emergenza COVID-19 (Decreto Sindacale del 26.10.2020, prot. 40818 di costituzione del "Comitato di emergenza").

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

- che il D.Lgs. n. 150 del 27.10.2009 "...in materia di ottimazzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficenza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni" prevede la definizione e lo sviluppo di un ciclo della performance strutturato nel rispetto dei principi di premialità e trasparenza;

- che l'art. 10, comma 1, lett. b) del sopracitato decreto stabilisce che le Pubbliche Amministrazioni redigono annualmente un documento denominato "Relazione sulla Performance" che rappresenta lo strumento con il quale si evidenziano i risultati organizzativi e individuali conseguiti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse impiegate, con rilevazione degli eventuali scostamenti;

Richiamate:

1. la deliberazione della Giunta Comunale n. 194 del 29/09/2020, esecutiva, di approvazione del nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance;
2. la deliberazione consiliare n. 13 del 03/03/2021 di approvazione del Documento unico di programmazione (DUP);
3. la deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 16/03/2021 di approvazione del Piano esecutivo di gestione per l'anno 2021-2024;

la deliberazione di Giunta Comunale n. 35 del 16/03/2021 con la quale è stato approvato il Piano della Performance 2021;

la deliberazione di Giunta Comunale n. 164 del 12/10/2021 con la quale, a seguito monitoraggio sullo stato realizzativo degli obeittivi assegnati, è stato aggiornato il piano della performance;

Visto il Piano triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza PTPCT 2021-2023 adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 16/02/2021;

Vista l'allegata Relazione sulla performance per l'anno 2021

(Allegato A);

Vista l'attestazione di coerenza della Relazione sulla Performance anno 2021 con la metodologia definita dal Sistema di misurazione e valutazione della performance trasmessa dal NdV dott. Bracci Enrico in data 10/06/2022 (allegato B);

Ritenuto di approvare la Relazione sulla Performance per l'anno 2021 e di condividere la proposta di valutazione espressa dal nucleo di valutazione in merito agli obiettivi strategici e alle performance gestionali;

Visto che sulla presente proposta di deliberazione ha espresso parere favorevole, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267, in ordine alla regolarità tecnica il Vice - Segretario Generale ed in ordine alla regolarità contabile il Dirigente del 2° Settore ragioneria e Finanze, dando atto che la spesa trova copertura negli impegni già perfezionati con precedenti provvedimenti;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nei modi e nelle forme di legge:

D E L I B E R A

di approvare, per le motivazioni espresse in premessa, la Relazione sulla Performance 2021 allegato A) al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale;

di dare atto che il Nucleo di valutazione ha trasmesso l'attestazione di coerenza ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c) del D.Lgs. 150/2009, allegato B) al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale;

di confermare la proposta di valutazione espressa dal NdV in merito alla valutazione degli obiettivi strategici e delle performance gestionali rendicontate;

di dare atto che l'approvazione della Performance ai sensi dell'art. 10 comma 5 del D.Lgs. 150/2009 è condizione necessaria per l'erogazione degli istituti premiali;

di provvedere, ai sensi dell'art.10, co. 8, lett. b) del D.Lgs. 33/2013, alla pubblicazione sul sito istituzionale sezione "Amministrazione trasparente" l'allegata relazione;

Dopo di che,

LA GIUNTA COMUNALE

Ravvisata l'urgenza di provvedere all'approovazione al fine di liquidare i relativi compensi premianti nella mensilità di luglio;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nei modi di legge:

D E L I B E R A

di dichiarare la suestesa deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267.

Letto, approvato e sottoscritto:

Vice-Sindaco	**Segretario**
Roberto Danieli f.to digitalmente	Maurizio Lucca f.to digitalmente

Documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 20 e seguenti. D.Lgs 82/2005.