

COMUNE DI LEGNAGO

(Provincia di Verona)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Ipotesi di contratto sottoscritto il 24/10/2022
Periodo temporale di vigenza		Anno 2022
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario Generale – Avv. Maurizio Lucca Dirigente del 1° Settore – dott. Luigi De Ciuceis</p> <p>Parte Sindacale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali.-</p> <p>Firmatarie della preintesa: <i>per la parte pubblica:</i> Segretario Generale Avv. Maurizio Lucca – Dirigente del 1° Settore dott. Maurizio Lucca <i>per le OO.SS.:</i> CSA Regioni e autonomie locali Cavedini Nicola – CISL FP Maurizio Olivato - CGIL FP– Geri Valentino – UIL Marco Bognin <i>per RSU –</i> Tognetti Eleonora, Ottavia Sammartino, Travenzollo Federica, Franceschetti Giuliana</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2022
Rispetto iter procedurali	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei revisori dei conti. La certificazione del Collegio dei Revisori è stata acquisita in data _____ Il collegio dei Revisori non/ha effettuato rilievi Nel caso l'Organo di controllo interno dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Questa amministrazione ha adottato il Piano della performance quale documento integrato al Piano esecutivo di gestione previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione di Giunta Comunale n. 20 del 15/02/2022
		Questa amministrazione ha approvato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2022/2024 con deliberazione di G.C. n. 54 del 22/03/2022
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance relativa all'anno 2021 validata dal nucleo ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009 è stata adottata con deliberazione n. 122 del 21/06/2022

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il presente CCDI ha durata annuale dalla data della sua sottoscrizione relativamente all'applicazione della materie previste dall'art. 7 comma 4 del CCNL 21.5.2018. Per le norme non modificate dal presente ccdi, resta in vigore quanto previsto dall'accordo 2019. Il presente CCDI e le previsioni in esso contenute conservano la propria efficacia fino alla stipulazione di un successivo contratto decentrato integrativo o fino all'entrata in vigore di un nuovo C.C.N.L. o norme di legge che dettino norme incompatibili con il presente CCDI.

Art. 1

Ambito di applicazione e durata

Art. 2

Costituzione del fondo delle risorse decentrate

Art. 3

Criteri, fattispecie, valori e procedimento per l'individuazione e corresponsione delle indennità previste dal CCNL 21.5.2018

Art. 4

Criteri per la ripartizione delle risorse disponibili indicate nell'art. 68 CCNL 21.05.2018

Art. 5

Risorse destinate all'attribuzione della P.E.O.

Art. 6

Retribuzione di risultato Posizioni Organizzative

Art. 7

Fondo previdenza complementare polizia locale art. 56 quater CCNL

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri fissati dal presente CCDI e dal normativo sottoscritto in data 7.5.2019 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 68, comma 1, Progressioni orizzontali	190.000
Art. 68, comma 1, indennità di comparto	50.000
Art. 68, comma 2, lett. d) indennità di turno e compensi art..24, c.1, CCNL 14/9/2000	35.000
Art. 68, comma 2, lett. e) Specifiche responsabilità	27.000
Art.68, comma 1, indennità ex personale asilo nido	600
Art. 68, comma 2, lett. f) indennità servizi esterni	7.000

polizia locale	
Art. 68, comma 2, lett. f) indennità di funzione	7.000
Art. 68, comma 2, lett. b) Performance individuale	97.424
Art. 68, comma 2, lett. a) Performance organizzativa	224.324
Art. 68, comma 2, lett. g) Funzioni tecniche	50.000
Art. 68, comma 2, lett. g) Accordi di collaborazione, terzi	2.000
Totale	710.848

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 21.05.2018

C) effetti abrogativi impliciti

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi o in atti a contenuto contrattuale sottoscritti precedentemente dalle Parti decadono dalla data di sottoscrizione del presente CCDI

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il nuovo Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 194 del 29.9.2020

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Con il presente contratto sono state previste nuove progressioni economiche orizzontali e sono disciplinati i criteri relative alle procedure per le progressioni ex art.16 del CCNL 21/05/2018. Sono state destinate a nuove progressioni orizzontali € 20.000,00 nel rispetto delle indicazioni del MEF/RGS che prevede che possa progredire una percentuale limitata di dipendenti, individuata come inferiore o al massimo uguale al 50% degli aventi titolo.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il presente contratto integrativo è coerente con le linee di indirizzo emanate dalla Giunta Comunale con provvedimento n.182 del 18/10/2022. Con la sottoscrizione dell'ipotesi di contratto, l'amministrazione ha destinato il 45% circa delle intere risorse al finanziamento di premi correlati al raggiungimento di specifici obiettivi di performance individuali o organizzativa volti a:

- a) migliorare l'efficienza dell'organizzazione e assicurare la qualità delle funzioni e dei servizi pubblici;
- b) elevare la motivazione e la crescita professionale del personale;
- c) stabilire un legame fra incentivo e valutazione dei risultati raggiunti.

Le risorse dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività (performance individuale) saranno rese disponibili dopo l'espletamento della procedura di valutazione del personale secondo le modalità e i criteri definiti dal vigente Sistema di misurazione e valutazione. La valutazione da parte del Dirigente competenze è effettuata contestualizzando i fattori di misurazione in cui si articola la scheda nell'ambito dei processi gestionali ai quali il dipendente partecipa richiamando i risultati raggiunti, le informazioni o i dati certi fatti o comportamenti effettivamente tenuti in corso d'anno. Per quanto concerne invece la performance organizzativa sarà legata alla Performance di Settore.

G) altre informazioni
Nessun'altra informazione utile

Legnago, 25/10/2022

IL DIRIGENTE DEL 1° SETTORE
DOTT. Luigi De Ciuceis
documento firmato digitalmente

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Contratto collettivo decentrato integrativo - utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa - (importi arrotondati)

Il fondo per la contrattazione integrativa, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con determinazione dirigenziale n. 329 del 29/04/2022 successivamente aggiornato con determinazione dirigenziale n. 761 del 30/09/2022. Entrambi i provvedimenti hanno ottenuto il parere favorevole del Collegio dei revisori. (verbale n. 12 del 26/04/2022 e n. 27 del 26/09/2022)

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Descrizione	Importo
Importo unico consolidato ex art. 67, comma 1, CCNL 21.5.2018	555.919
Totale	555.919

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Descrizione	Importo
Ria e assegni ad personam	80.570
Differenziale PEO - art. 67 c.2 lett. b) CCNL 21.5.2018	10.683
Incremento stipendiale art. 67 c.2 lett. a) CCNL 21.5.2018	8.985
Totale	100.238

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
Quote incentivi funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. 50/2016	50.000
Risorse piano di razionalizzazione	0
Compensi da terzi	2.000
Economie anno precedente	166.000
Altro	
Totale	218.000

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	43.215
Posizione organizzative art. 67 co. 1 CCNL 21.5.2018	75.800
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	1.369

Esternalizzazione servizio farmacia	7.467
Decurtazione art. 1, co 236 legge 208/2015	17.113
Decurtazioni ex art. 23 co.2 D.Lgs. 75/2017	18.345
Totale riduzioni	163.309

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione (determinato dal totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III), pari ad euro 492.848,00
- b) Totale Fondo sottoposto a certificazione euro 710.848,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le somme relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	50.000
Progressioni orizzontali storiche	190.000
Indennità ex personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) e art. 6 CCNL 5.10.2001	600
Indennità di turno/maggiorazioni	
Altro	
Totale	240.600

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI precedenti oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto le seguenti somme:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali	20.000
indennità funzioni vigili	7.000
Indennità servizio esterno vigili	7.000
Indennità specifiche responsabilità	27.000
Performance organizzativa	97.424
Performance individuale	224.324
Compensi funzioni tecniche	50.000
Compensi da terzi	2.000
Totale	470.248

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

==

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	240.600
Somme regolate dal contratto	470.248
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	710.848

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 492.848 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità per l'ex personale educativo) ammontano a € 240.600. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di performance individuale ed organizzativa verrà erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente e in coerenza con il d.lgs. 150/2009. La liquidazione delle risorse di performance avverrà solo previa valutazione dei singoli dipendenti da parte dei Dirigenti di Settore e successiva approvazione della relazione la cui coerenza normativa e regolamentare è attestata dal nucleo di valutazione). Si attesta inoltre, l'attuazione delle disposizioni di cui all'art. 69 del CCNL vigente in merito all'attribuzione della maggiorazione del premio individuale riservato ad una quota pari al 25% del personale valutato positivamente.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche si attesta che verranno riconosciute nel rispetto di quanto previsto dall'art. 16 comma 2 del CCNL 21.5.2018 (riconoscimento in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti) e dalle indicazione della RGS (nel limite massimo del 50% degli aventi diritto) alla metà degli aventi diritto per categoria A B C D in ordine di graduatoria (merito) con arrotondamento per difetto ciò per rispettare il dettato normativo sopra citato. L'esito della procedura selettiva per l'attribuzione della progressione ha vigenza limitata al solo anno di riferimento.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2021

Descrizione	Anno 2016	Anno 2021	Anno 2022	Differenza 2022/2021	note
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità					
<i>Risorse storiche</i>					
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	457.608	0	0	0	
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	19.794	0	0	0	
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	15.964	0	0	0	
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	17.096	0	0	0	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	20.869	0	0	0	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4	24.588	0	0	0	
Importo unico consolidato anno 2017		555.919	555.919	0	
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>					
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	54.625	78.802	80.570	1.768	
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0	0	0	0	
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>					
Totale risorse stabili soggette al limite	610.544	634.72	636.489	1.768	
CCNL 21/5/2018 art. 67 c. 2 lett. b)	1.125	10.683	10.683	0	
CCNL 21/5/2018 art. 67 c. 2 lett- a)		8.985	8.985	0	
Totale risorse stabili non soggette al limite	1.125	19.668	19.668	0	
Risorse variabili					
<i>Poste variabili soggette al limite</i>					
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0	0	0	0	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (ICI)	7.600	0	0	0	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (Funzioni tecniche)	0	0	0	0	
Art. 15, comma 2	0	0	0	0	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0	0	0	0	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0	0	0	0	
Totale risorse variabili soggette al limite	7.600	0	0	0	
<i>Poste variabili non soggette al limite</i>					

Descrizione	Anno 2016	Anno 2021	Anno 2022	Differenza 2022/2021	note
Art. 67, comma 3, lett. c) funzioni tecniche	22.700	50.000	50.000	0	
Art. 67, comma 2, lett. g)Art. 15, comma 1, lett. g) /art. 14, comma 5 ISTAT	10.000	1.000	0	-1.000	
Art. 67, comma 3, lett. a)		2.000	2.000	0	
Art. 67, comma 3, lett. b)		0	0	0	
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario		0	0	0	
Somme non utilizzate l'anno precedente	56.059	167.282	166.000	-1.282	
Altro	0	0	0	0	
Totale risorse variabili non soggette al limite	88.759	220.282	218.000	-2.282	
<i>Totale risorse variabili</i>					
<i>Decurtazioni del Fondo</i>					
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	1.369	1.369	1.369	0	
Personale incaricato di p.o.	0	75.800	75.800	00	
Trasferimento ATA	43.215	43.215	43.215	0	
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.) -farmacia.	7.467	7.467	7.467	0	
Decurtazione art. 1, comma 236, della legge 208/2015	17.113	17.113	17.113	0	
Decurtazione art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017		33.744	18.345	-15.399	
Altro	0	0	0	0	
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>					
Totale decurtazione	69.164	178.708	163.309	-15.399	
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>					
Risorse fisse	611.669	654.389	656.157	1.768	
Risorse variabili	96.359	220.282	218.000	-2.282	
Decurtazioni	69.164	178.708	163.309	15.399	
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>					
Totale	638.864	695.963	710.848	14.885	

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2022 e confronto con il corrispondente anno precedente

Descrizione	Anno 2016	Anno 2021	Anno 2022	Differenza 2022/2021	
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>					
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>					
Indennità di comparto	56.000	47.000	50.000	3.000	
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o.	235.000	185.000	190.000	5.000	
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	75.800	0	0	0	

Descrizione	Anno 2016	Anno 2021	Anno 2022	Differenza 2022/2021	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	2.800	1.100	600	-500	
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	4.700	0	0	0	
Altro	775	0	0	0	
Totale	375.075	233.100	240.600	7.500	
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>					
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. da attribuire	21.000	30.000	20.000	-10.000	
Indennità di turno	42.000	35.000	35.000	0	
Indennità di rischio	1.500	0	0	0	
Indennità di disagio	0	0	0	0	
Indennità di maneggio valori	1.300	0	0	0	
Indennità condizione lavoro		500	0	-500	
Indennità servizi esterni P.L.		7.000	7.000		
Reperibilità	8.000	2.520	0	-2.520	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) i) CCNL 01.04.1999)	35.000	27.000	27.000	0	
Indennità di funzione P.L.		7.000	7.000	0	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 ora art. 68 comma 2 lett. c	40.300	51.000	50.000	-1.000	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 67 comma 3 lett. a)	0	2.000	2.000	0	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 ora art. 68 comma 2 lett. a) b)	113.564	300.843	321.748	20.905	
Riduzione fondo a seguito ricostruzione	0	0	0	0	
Altro	0	0	0	0	
Totale	262.664	462.863	469.748	6.885	
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>					
Altro		0	0	0	
Totale		0	0	0	
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>					
Non regolate dal decentrato	375.075	233.100	240.600	7.500	
Regolate dal decentrato	262.664	462.863	470.248	7.385	
Ancora da regolare					
Totale complessivo	637.739	695.963	710.848	14.885	

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Nella fase programmatoria, il fondo delle risorse decentrate viene determinato tenendo conto di tutte le voci che lo compongono e a bilancio sono imputate nei capitoli di spesa del personale macroaggregato 01 suddivisi per funzione e servizio. Le somme riferite ad emolumenti fissi già in godimento del personale dipendente previsti dal CCNL, le PEO (Progressione Economica Orizzontale) pregresse e art. 7 ccnl 31.3.199 sono imputate ai capitoli delle retribuzioni nelle varie funzioni e servizi. Le somme relative alle risorse di cui all'art. 67 comma 3 lett.c) per incentivi funzioni tecniche sono imputate nei capitoli di spesa dell'opera e/o servizio e fornitura all'interno del quadro economico di spesa con girofondi al macroaggregato 01. I compensi per somme di terzi (commissioni carburanti) al cap. 2500.00.01.

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione quindi è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato.

Relativamente al fondo per le risorse decentrate dell'anno 2021, a seguito di ricognizione contabile, si è accertato che l'utilizzo si è mantenuto di molto inferiore al limite di spesa del fondo che ammontava ad € 695.963. Le risorse di parte stabile non utilizzate sono state quantificate in € 166.000 e concorrono a formare le economie che vanno ad incrementare una tantum le risorse variabili del fondo 2022 (art. 68, comma 1, CCNL 21.05.2018)

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo (€ 710.848) come quantificato in via definitiva con determinazione dirigenziale n. 761 del 30/09/2022 trova copertura tra gli importi previsti nei capitoli dedicati alle spese di personale macroaggregato 01 suddivisi per funzione e servizio nel bilancio di previsione 2022 approvato con deliberazione di C.C. n. 93 del 23/12/2021

Le economie anni precedenti pari a complessivi € 166.000 sono state reimputate nel bilancio di previsione 2022 e finanziate con FPV

Sono altresì impegnate nei capitoli le somme necessarie per il pagamento della corrispondente parte di oneri riflessi.

Si attesta pertanto che non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio

La presente relazione viene trasmessa all'Organo di revisione economico-finanziaria per l'ottenimento della certificazione prevista dalle disposizioni normative in vigore e per la verifica della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio.

Legnago, 25/10/2022

IL DIRIGENTE DEL 1° SETTORE
Dott. Luigi De Ciuceis
documento firmato digitalmente