

COMUNE DI LEGNAGO

(Provincia di Verona)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Ipotesi di contratto sottoscritto il 16.10.2020
Periodo temporale di vigenza		Anno 2020
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario Generale – Vice Segretario dott. Nicola Rinaldi Dirigente del 1° Settore -</p> <p>Parte Sindacale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali.</p> <p>Firmatarie della preintesa: <i>per la parte pubblica:</i> Vice Segretario Dirigente del 1° Settore - Dott. Nicola Rinaldi <i>per le OO.SS.:</i> CSA Regioni e autonomie locali Cavedini Nicola – CISL FP Maurizio Olivato - CGIL FP De Pasquale Antonio – Geri Valentino <i>per RSU,</i> Pozzo Emanuela, Caramori Giorgio, Mari Paola, Barbirato Chiara, Canali Marina</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2020
Rispetto iter procedurali	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei revisori dei conti. La certificazione del Collegio dei Revisori è stata acquisita in data _____ Il collegio dei Revisori non/ha effettuato rilievi Nel caso l'Organo di controllo interno dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Questa amministrazione ha adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 28.01.2020
		Questa amministrazione ha adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 per quanto di competenza
		La Relazione della Performance relativa all'anno 2019 validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009 è stata adottata con deliberazione n. 126 del 14.07.2020

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'ipotesi di contratto decentrato integrativo, sottoscritta il 16.10.2020, concerne la parte economica per l'anno 2020 ed è stata così sottoscritta:

Art. 1

Ambito di applicazione e durata

La presente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Legnago e disciplina tutte le materie demandate alla contrattazione integrativa.

Sono destinatari del contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'ente, a tempo indeterminato e a tempo determinato.

Il presente contratto integrativo mantiene la sua efficacia fino alla stipula del successivo accordo tra le parti, a meno che non intervengano norme di legge o di contratto nazionale contrastanti, in tutto o in parte, con quanto definito in questa sede negoziale.

Per il personale comandato o distaccato si applicano le specifiche disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti, nonché quelle previste dal presente contratto.

La presente ipotesi di CDI ha validità per l'anno 2020.

Art. 2

Costituzione del fondo delle risorse decentrate

La quantificazione delle risorse annualmente disponibili per la contrattazione integrativa, secondo la disciplina di cui agli artt. 67 del CCNL 21/05/2018, è di esclusiva competenza dell'Amministrazione, in conformità e nel rispetto delle condizioni e dei vincoli previsti dalla legge.

La costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2020 è stata approvata con determinazione dirigenziale n. 497/I° del 24.07.2020. Con deliberazione n. 182 del 16.09.2020 la Giunta Comunale ha formulato le direttive alla delegazione trattante definendo gli interventi ritenuti prioritari per la migliore realizzazione del programma di governo e i vincoli in ordine finanziario a cui attenersi.

Le risorse complessive che costituiscono il fondo per le risorse decentrate relativamente all'anno 2020 sono pertanto quelle evidenziate nell'allegato A) alla presente ipotesi di accordo, le stesse potranno essere soggette a rideterminazione e aggiornamenti alla luce di nuove disposizioni normative o nuovi orientamenti interpretativi.

Art. 3

Criteri, fattispecie, valori e procedimento per l'individuazione e corresponsione delle indennità previste dal CCNL 21.5.2018

Si confermano i criteri e i valori delle indennità previste dall'art. 23, 24, 56-quinquies, 56-sexies, 70-bis, 70-quinquies del CCNL 21.05.2018, come stabilito dal contratto decentrato integrativo parte normativa triennio 2019-2021 sottoscritto in via definitiva il 7 maggio 2019.

Art. 4

Criteri per la ripartizione delle risorse disponibili indicate nell'art. 68 CCNL 21.05.2018

Per l'anno 2020 si prende atto dell'importo di € 614.490 importo totale del fondo costituito nel rispetto del limite per l'anno 2016, come risulta dal prospetto allegato A) parte integrante del presente accordo.

Le risorse stabili, aventi carattere di fissità e continuità di cui all'art. 67, commi 1 e 2 del CCNL del 21.5.2018 sono destinate al finanziamento:

1. progressioni economiche
2. indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL 22.1.1004;
3. incremento delle indennità riconosciute all'ex personale educativo degli asilo nidi di cui all'art. 6 del CCNL 5.10.2001;

Sulla base dell'importo residuo, le parti stabiliscono che le somme attualmente disponibili alla contrattazione 2020, sono a pari a € 363.390,00 e vengono suddivise, ai sensi dell'art. 68, comma 1, come da prospetto allegato B).

Si conferma per l'anno 2020 la disciplina per l'erogazione dei compensi per la performance organizzativa individuale e della differenziazione del premio individuale come stabilita dal CDI anno 2019 sottoscritto il 7.5.2019 pertanto:

- alla performance individuale viene destinato il 30% delle risorse disponibili
- alla performance organizzativa il 70%

Per l'anno 2020 il premi potenziali massimi determinati in base alla categoria e alle risorse come sopra destinate sono i seguenti

Cat. AB € 1.000

Cat. C € 1.200

Cat. D € 1.500

Le eventuali somme di parte fissa non liquidate riferite alle indennità e compensi finanziati ai sensi dell'art. 67, commi 1 - 2 saranno portate in aumento del fondo 2021, dopo la verifica e la certificazione dell'organo di revisione contabile.

Si conferma, il criterio generale di regolazione del premio previsto dall'art. 15 del CDI normativo sottoscritto il 7.5.2019 per il personale che percepisce sia i premi di performance/risultato che gli incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. c).

Per quanto riguarda l'applicazione dell'istituto della differenziazione del premio individuale di cui all'art. 69, commi 2 e 3 del CCNL 21.5.2018 si conferma il criterio stabilito nell'art. 17 del CDI normativo sottoscritto il 7.5.2019 con la precisazione che ne beneficeranno solo il 25% dei dipendenti di ciascun settore che hanno ottenuto la miglior valutazione individuale in termini assoluti.

Art. 5

Risorse destinate all'attribuzione della P.E.O.

Per quanto riguarda l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2020 le parti concordano di prevedere risorse per € 30.000 e di riconoscere il beneficio secondo i requisiti e i criteri definiti nel vigente Sistema di misurazione e valutazione delle performance integrato dal CDI - economico anno 2017 sottoscritto in data 20.12.2017 e dall'art. 14 del CDI - parte normativa sottoscritto in data 7.5.2019.

La progressione economica verrà riconosciuta nel rispetto di quanto previsto dall'art. 16 comma 2 del CCNL 21.5.2018 (riconoscimento in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti) e dalle indicazione della RGS (nel limite massimo del 50% degli aventi diritto) alla metà degli aventi diritto per categoria A B C D pari per l'anno 2020 a n. 33 dipendenti, in ordine di graduatoria con arrotondamento per difetto ciò per rispettare il dettato normativo sopra citato.

Sono ammessi a selezione i dipendenti in servizio al 1.1.2020. Il personale assunto per mobilità concorre alla selezione qualora sia stato valutato dall'Ente almeno una volta nel triennio preso in considerazione.

A parità di punteggio della valutazione della media del triennio avrà precedenza il dipendente con maggiore anzianità di permanenza nella categoria in caso di ulteriore parità sarà data precedenza alla categoria di appartenenza meno elevata; in caso di ulteriore parità al più giovane di età.

Art. 6

Fondo previdenza complementare polizia locale art. 56 quater CCNL

Viene confermato quanto stabilito dall'art.11 del CDI 7.5.2019 incrementando anche per l'anno 2020 lo stanziamento finalizzato alla corresponsione del contributo individuale da versare al Fondo Perseo-Sirio.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri fissati dal presente CCDI e dal normativo sottoscritto in data 7.5.2019 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 68, comma 1, Progressioni orizzontali	230.000
Art. 68, comma 1, indennità di comparto	50.000
Art. 68, comma 2, lett. d) indennità di turno e compensi art.24, c.1, CCNL 14/9/2000	40.000
Art. 68, comma 2, lett. e) Specifiche responsabilità	27.000
Art.68, comma 1, indennità ex personale asilo nido	1.100
Art. 68, comma 2, lett. d) indennità di reperibilità	8.000
Art. 68, comma 2, lett. c) indennità condizioni lavoro	3.000
Art. 68, comma 2, lett. f) indennità servizi esterni polizia locale	7.000
Art. 68, comma 2, lett. f) indennità di funzione	7.000
Art. 68, comma 2, lett. b)Performance individuale	56.817
Art. 68, comma 2, lett. a)Performance organizzativa	132.573

Art. 68, comma 2, lett. a) performance finanziata da piani di razionalizzazione	
Art. 68, comma 2, lett. b) performance finanziata da piani di razionalizzazione	
Art. 68, comma 2, lett. g) Istat	1.000
Art. 68, comma 2, lett. g) Funzioni tecniche	50.000
Art. 68, comma 2, lett. g) Accordi di collaborazione, terzi	1.000
Totale	614.490

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 21.05.2018

C) effetti abrogativi impliciti

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi o in atti a contenuto contrattuale sottoscritti precedentemente dalle Parti decadono dalla data di sottoscrizione del presente CCDI

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 221 del 24.10.2011 successivamente modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 196 del 17.09.2012, n. 118 del 23.5.2014, n. 25 del 3.2.2016).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche che verranno riconosciute nel rispetto di quanto previsto dall'art. 16 comma 2 del CCNL 21.5.2018 (riconoscimento in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti) e dalle indicazioni della RGS (nel limite massimo del 50% degli aventi diritto) alla metà degli aventi diritto per categoria A B C D pari per l'anno 2020 a n. 33 dipendenti (quota limitata), in ordine di graduatoria (merito) con arrotondamento per difetto ciò per rispettare il dettato normativo sopra citato.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il presente contratto integrativo è coerente con le linee di indirizzo emanate dalla Giunta Comunale con provvedimento n. 182 del 16.9.2020. Con la sottoscrizione dell'ipotesi di contratto, l'amministrazione ha destinato il 31% circa delle intere risorse al finanziamento di premi correlati al raggiungimento di specifici obiettivi di performance individuali o organizzativa volti a:

- a) migliorare l'efficienza dell'organizzazione e assicurare la qualità delle funzioni e dei servizi pubblici;
- b) elevare la motivazione e la crescita professionale del personale;
- c) stabilire un legame fra incentivo e valutazione dei risultati raggiunti.

Le risorse dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività (performance individuale) saranno rese disponibili dopo l'espletamento della procedura di valutazione del personale secondo le modalità e i criteri definiti dal vigente Sistema di misurazione e valutazione all'uso aggiornato con deliberazione di G.C. n. 25 del 3.2.2016 (allegato scheda 5 a) b) c)). La valutazione da parte del Dirigente competenze è effettuata contestualizzando i fattori di misurazione in cui si articola la scheda nell'ambito dei processi gestionali ai quali il dipendente partecipa richiamando i risultati raggiunti, le informazioni o i dati certi fatti o comportamenti effettivamente tenuti in corso d'anno. Per quanto concerne invece la performance organizzativa sarà legata alla Performance di Settore.

G) altre informazioni

Nessun'altra informazione utile

Legnago, 26.10.2020



IL DIRIGENTE DEL 1° SETTORE
DOTT. NICOLA RINALDI

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Contratto collettivo decentrato integrativo - utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa - (importi arrotondati)

Il fondo per la contrattazione integrativa, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con determinazione dirigenziale n. 497 del 24.07.2020 come di seguito specificato:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	492.848
Risorse variabili	52.000
Residui anni precedenti	69.642
Totale	614.490

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2020 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 492.848.

Risorse stabili

Descrizione	Importo
Importo unico consolidato ex art. 67, comma 1, CCNL 21.5.2018	555.919
Ria e assegni ad personam	72.424
Differenziale PEO - art. 67 c.2 lett. b) CCNL 21.5.2018	10.683
Incremento stipendiale art. 67 c.2 lett. a) CCNL 21.5.2018	8.985

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
Quote incentivi funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. 50/2016	50.000
Risorse piano di razionalizzazione	0
Istat compensi da terzi	2.000
Economie anno precedente	69.642
Altro	

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	43.215
Posizione organizzative art. 67 co. 1 CCNL 21.5.2018	75.800
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	1.369
Esternalizzazione servizio farmacia	7.467
Decurtazione art. 1, co 236 legge 208/2015	17.113
Decurtazione ex art. 23 co.2 D.Lgs. 75/2017	10.199
Totale riduzioni	155.163

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	492.848
Risorse variabili	52.000
Residui anni precedenti	69.642
Totale	614.490

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo
Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 341.600 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	50.000
Progressioni orizzontali	200.000
Indennità ex personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) e art. 6 CCNL 5.10.2001	1.100
Indennità di turno/maggiorazioni	
Altro	
Totale	251.100

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI precedenti oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 229.348 così suddivise:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali	30.000
Indennità di reperibilità	8.000
Indennità condizioni lavoro	3.000
indennità funzioni vigili	7.000
Indennità servizio esterno vigili	7.000
Indennità specifiche responsabilità	27.000
Performance organizzativa	132.573
Performance individuale	56.817
ISTAT	1.000
Compensi funzioni tecniche	50.000
Compensi da terzi	1.000
Totale	363.390

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

==

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	251.100
Somme regolate dal contratto	363.390
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	614.490

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 492.848 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità per l'ex personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 251.100. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di performance individuale ed organizzativa verrà erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente e in coerenza con il d.lgs. 150/2009. La liquidazione delle risorse di performance avverrà solo previa valutazione dei singoli dipendenti da parte dei Dirigenti di Settore e successiva approvazione della relazione la cui coerenza normativa e regolamentare è attestata dall'Organismo indipendente di valutazione (OIV). Si attesta inoltre, l'attuazione delle disposizioni di cui all'art. 69 del CCNL vigente in merito all'attribuzione della maggiorazione del premio individuale riservato ad una quota pari al 30% del personale valutato positivamente.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche si attesta che verranno riconosciute nel rispetto di quanto previsto dall'art. 16 comma 2 del CCNL 21.5.2018 (riconoscimento in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti) e dalle indicazioni della RGS (nel limite massimo del 50% degli aventi diritto) alla metà degli aventi diritto per categoria A B C D pari per l'anno 2020 a n. 33 dipendenti (quota limitata), in ordine di graduatoria (merito) con arrotondamento per difetto ciò per rispettare il dettato normativo sopra citato. L'esito della procedura selettiva per l'attribuzione della progressione ha vigenza limitata al solo anno di riferimento.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato nell'anno 2016

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2019

Descrizione	Anno 2016	Anno 2020	Differenza 2020/2016	note
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	457.608		-457608	
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	19.794		-19.794	
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	15.964		-15.964	
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	17.096		-17.096	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	20.869		-20.869	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4	24.588		-24.588	
Importo unico consolidato anno 2017		555.919	555.919	
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	54.625	72.424	17.799	
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0	0	0	
CCNL 21/5/2018 art. 67 c. 2 lett. b)	1.125	10.683	9.558	
CCNL 21/5/2018 art. 67 c. 2 lett- a)		8.985	8.985	
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	611.669	648.011	36.342	
Risorse variabili				
<i>Poste variabili soggette al limite</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0			
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (ICI)	7.600	0	-7.600	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (Funzioni tecniche)	0	0	0	
Art. 15, comma 2	0	0	0	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0	0	0	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0	0	0	
Totale soggette	7.600	0	-7.600	
<i>Poste variabili non soggette al limite</i>				
Art. 67, comma 3, lett. c) funzioni tecniche	22.700	50.000	27.300	
Art. 67, comma 2, lett. g)Art. 15, comma 1, lett. g) /art. 14, comma 5 ISTAT	10.000	1.000	-9.000	
Art. 67, comma 3, lett. a)		1.000	1.000	
Art. 67, comma 3, lett. b)		10.300	10.300	
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario				
Somme non utilizzate l'anno precedente	56.059	69.642	13.583	
Altro	0	0	0	
Totale non soggette	88.759	131.942	43.183	
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	96.359	131.942	35.583	
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	1.369	1.369	0	

Descrizione	Anno 2016	Anno 2020	Differenza 2020/2016	note
Personale incaricato di p.o.	0	75.800	75.800	
Trasferimento ATA	43.215	43.215	0	
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.) - farmacia.	7.467	7.467	0	
Decurtazione art. 1, comma 236, della legge 208/2015	17.113	17.113	0	
Decurtazione art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017		10.199	10.199	
Altro	0	0	0	
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale	69.164	155.163	85.999	
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	611.669	648.011	36.342	
Risorse variabili	96.359	121.642	25.283	
Decurtazioni	69.164	155.163	85.999	
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	638.864	614.490	-24.374	

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Descrizione	Anno 2016	Anno 2020	Differenza 2016/2020	
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	56.000	50.000	-6.000	
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o.	235.000	200.000	-35.000	
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	75.800	0	-75.800	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	2.800	1.100	-1.700	
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	4.700	0	-4.700	
Altro	775	0	-775	
Totale	375.075	251.100	-123.975	
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. da attribuire	21.000	30.000	9.000	
Indennità di turno	42.000	40.000	-2.000	
Indennità di rischio	1.500	0	-1.500	
Indennità di disagio	0	0	0	
Indennità di maneggio valori	1.300	0	-1.300	
Indennità condizione lavoro		3.000	3.000	
Indennità servizi esterni P.L.		7.000	7.000	
Reperibilità	8.000	8.000	0	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) i) CCNL 01.04.1999)	35.000	27.000	-8.000	
Indennità di funzione P.L.		7.000	7.000	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 ora art. 68 comma 2 lett. c	40.300	51.000	10.700	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 67 comma 3 lett. a)	0	1.000	1.000	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 ora art. 68 comma 2 lett. a) b)	113.564	189.390	75.826	
Riduzione fondo a seguito ricostruzione	0	0	0	

Descrizione	Anno 2016	Anno 2020	Differenza 2016/2020	
Altro	0	0	0	
Totale	262.664	363.390	100.726	
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro				
Totale				
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	375.075	251.100	-123.975	
Regolate dal decentrato	262.664	363.390	100.726	
Ancora da regolare				
Totale	637.739	614.490	-23.249	

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Nella fase programmatica, il fondo delle risorse decentrate viene determinato tenendo conto di tutte le voci che lo compongono e a bilancio sono imputate nei capitoli di spesa del personale macroaggregato 01 suddivisi per funzione e servizio. Le somme riferite ad emolumenti fissi già in godimento del personale dipendente previsti dal CCNL, le PEO (Progressione Economica Orizzontale) pregresse e art. 7 ccnl 31.3.199 sono imputate ai capitoli delle retribuzioni nelle varie funzioni e servizi. Le somme relative alle risorse di cui all'art. 67 comma 3 lett.c) per incentivi funzioni tecniche sono imputate nei capitoli di spesa dell'opera e/o servizio e fornitura all'interno del quadro economico di spesa con girofondi al macroaggregato 01. I compensi ISTAT e per somme di terzi (commissioni carburanti) al cap. 2500.00.01.

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione quindi è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato.

Relativamente al fondo per le risorse decentrate dell'anno 2019, a seguito di ricognizione contabile, si è accertato che l'utilizzo si è mantenuto di molto inferiore al limite di spesa del fondo che ammontava ad € 573.313. Le risorse di parte stabile non utilizzate sono state quantificate in € 66.000 e concorrono a formare, unitamente ai risparmi di straordinario pari a € 3.642, le economie che vanno ad incrementare una tantum le risorse variabili del fondo 2020 (art. 68, comma 1, CCNL 21.05.2018)

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo (€ 614.490) come quantificato con determinazione dirigenziale n. 497 del 24.07.2020 trova copertura tra gli importi previsti nei capitoli dedicati alle spese di personale macroaggregato 01 suddivisi per funzione e servizio nel bilancio di previsione 2020 approvato con deliberazione di C.C. n. 77 del 23.12.2019

Le economie anni precedenti pari a complessivi € 69.642 sono state reimputate nel bilancio di previsione 2020 e finanziate con FPV

Sono altresì impegnate nei capitoli le somme necessarie per il pagamento della corrispondente parte di oneri riflessi.

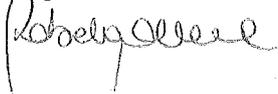
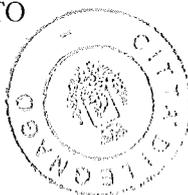
Si attesta pertanto che non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio

La presente relazione viene trasmessa all'Organo di revisione economico-finanziaria per l'ottenimento della certificazione prevista dalle disposizioni normative in vigore e per la verifica della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio.

Legnago, 26.10.2020

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Rag. Roberta Patuzzo

IL DIRIGENTE DEL 1° SETTORE

dott. Nicola Rinaldi

