



CITTÀ DI LEGNAGO

COMITATO UNICO DI GARANZIA - CUG

Via XX Settembre, 29 – 37045 Legnago (Verona)

Tel. 0442 634809

E-mail : info@comune.legnago.vr.it

Pec: legnago.vr@cert.ip-veneto.net

Codice IPA: c_e512

Codice Fiscale: 00597030238

web: www.comune.legnago.vr.it

VERBALE DELLA SEDUTA DEL 10/02/2025

Addì 10 febbraio 2025 alle ore 16.15 presso la sede municipale – sala consiliare - sono presenti, giusta convocazione del 04 febbraio 2025:

- Barbieri Caterina – presidente;
- Marchetti Andrea – membro effettivo;
- Tognetti Eleonora – membro effettivo;
- Sammartino Ottavia – membro effettivo;
- Mancinelli Martina - membro effettivo – collegamento da remoto;
- Foresti Elisabetta – membro supplente
- Aghergheloe Lisamaria – membro effettivo

Gli argomenti all'ordine del giorno sono:

- 1 – relazione anno 2024;
- 2 – questionario sul benessere organizzativo

MANCINELLI: illustra l'esito del questionario sul benessere organizzativo somministrato al personale dipendente a novembre 2024. Precisa che avrà cura di redigere la relativa relazione, da trasmettere al Dirigente ad Interim del I Settore, all'Assessore alle Risorse Umane e all'Ufficio Personale. Spiega che molti dipendenti hanno espresso dei timori nella compilazione del questionario, in quanto, l'indicazione dell'età, del genere di appartenenza e del titolo di studio, avrebbe potuto identificarli. Pertanto, nella redazione dell'indagine annuale sulla qualità della vita all'interno dell'ambiente di lavoro e sui rapporti con il superiore gerarchico e la performance, propone di chiedere la compilazione solo del genere di appartenenza e del titolo di studio. Dall'esito del questionario è, comunque emerso, che la maggioranza dei dipendenti hanno espresso di essere soddisfatti dei rapporti con i loro superiori.

Al termine dell'illustrazione, il CUG all'unanimità decide di focalizzare l'attenzione nell'immediato su 2 delle azioni previste nel Piano triennale:

1. BENESSERE ORGANIZZATIVO – punto 1: elaborare l'indagine annuale interna, finalizzata a raccogliere le esigenze formative del personale dipendente, anziché sulla qualità della vita all'interno del posto di lavoro;
2. CONCILIAZIONE VITA-LAVORO – punto 6: inviare una mail informativa a tutto il personale dipendente sul recente regolamento sul lavoro agile e sulla modulistica presente nella cartella condivisa dei files.

Il CUG decide di aggiornarsi dopo aver ricevuto dall'Amministrazione i dati necessari alla redazione della Relazione anno 2024, da inviare al Dipartimento della Funzione Pubblica entro il 31 marzo 2025. Nel contempo viene ripartita la competenza per la redazione delle varie sezioni di tale relazione:

SEZIONI 1, 2 e 3.1, 3.2 e 3.3: BARBIERI;

SEZIONE 3 (restante): AGHERGHELOAE;

SEZIONE 4: SAMMARTINO;

SEZIONE 5: prima parte SAMMARTINO; seconda parte TOGNETTI

Alle ore 17.30 la seduta è chiusa.

Letto, confermato e sottoscritto in forma autografa come segue.

Barbieri Caterina: Caterina Barbieri

Marchetti Andrea: Marchetti Andrea

Tognetti Eleonora: Eleonora Tognetti

Sammartino Ottavia: Ottavia Sammartino

Aghergheloe Lisamaria: Lisamaria Aghergheloe

Mancinelli Martina: Mancinelli Martina

Foresti Elisabetta: Elisabetta Foresti