

COMUNE DI LEGNAGO
(Provincia di Verona)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

All’ipotesi del contratto decentrato integrativo anno 2024 – personale non dirigente - sottoscritto in data 21/10/2024 (art. 40, comma 3-sexies D.lgs. n. 165/2001 – Art 8, comma 1, del CCNL 16/11/2022 – Circolare del Ministero dell’Economia - Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/07/2012)

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Ipotesi di contratto sottoscritto il 21/10/2024
Periodo temporale di vigenza		Economico 2024
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario Generale – Avv. Maurizio Lucca Dirigente del 1° Settore – dott. Luigi De Ciuceis Dirigente del 2° Settore – dott.ssa Milena Mirandola Dirigente del 3° Settore – Ing. Giacomo Masiero Parte Sindacale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali.- RSU Firmatarie della preintesa: <i>per la parte pubblica:</i> Segretario Generale Avv. Maurizio Lucca – Dirigente del 2° Settore dott.ssa Milena Mirandola <i>per le OO.SS.:</i> CSA Regioni e autonomie locali Cavedini Nicola - CGIL FP– Geri Valentino – UIL Marco Bognin – CISL FP – Stefano Mazzoni <i>per RSU</i> – Franceschetti Giuliana - Ottavia Sammartino - Caramori Giorgio
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate anno 2024
Rispetto iter procedurali	Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Il Collegio dei Revisori dei Conti in data 01/10/2024 con verbale n. 19 ha rilasciato parere favorevole alla costituzione del fondo risorse decentrate anno 2024. La presente relazione viene trasmessa all’Organo di revisione per eventuali osservazioni. Il collegio dei Revisori non/ha effettuato rilievi Nel caso l’Organo di controllo interno dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge	Questa amministrazione ha adottato il Piano della performance quale sez. 2.2 al PIAO approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 19 del 06/02/2024

	che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Questa amministrazione ha adottato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2024/2026 quale sez. 2.3 al PIAO approvato con deliberazione di G.C. n. 19 del 06/02/2024
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009. Sul sito istituzionale dell'Ente alla sezione "Amministrazione trasparente" si è provveduto alla pubblicazione di varie informazioni per quanto di competenza
		La Relazione della Performance relativa all'anno 2023 validata dal nucleo ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009 è stata adottata con deliberazione n. 93 del 28/05/2024

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Viene identificato l'oggetto del contratto.
- Le parti hanno preso atto, per l'anno 2024, della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata con determinazione dirigenziale n. 749 del 03/10/2024.
- Vengono definite le modalità di utilizzo delle risorse

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri fissati dal presente CCDI e tenuto conto dell'importo della costituzione del fondo, le risorse per l'anno 2024 vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Progressione orizzontali storiche	170.000,00
Differenziali stipendiali	17.000,00
Indennità di comparto	51.000,00
Differenziali B3/B1 - D3/D1	8.200,00
Indennità ex personale asilo nido	350,00
Differenziali stipendiali (nuove progressioni a.c.)	20.000,00
Indennità di turno - maggiorazione	55.000,00
Specifiche responsabilità	30.000,00
Indennità di funzione P.L.	10.000,00
Indennità servizio esterno P.L.	16.000,00
Indennità condizione lavoro	500,00
Performance organizzativa	230.541,50
Performance individuale	98.803,00
ISTAT	1.000,00
Funzioni tecniche	40.000,00
Totale	748.394,50

C) effetti abrogativi impliciti

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi o in atti a contenuto contrattuale sottoscritti precedentemente dalle Parti decadono dalla data di sottoscrizione del presente CCDI

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il nuovo Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 194 del 29.9.2020 tenuto conto degli obiettivi assegnati così come definiti nel PIAO 2024/2026 – Sez. 2.2 “Performance” per l’anno 2024

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Le progressioni all’interno delle aree pianificate per l’anno 2024 verranno attribuiti secondo metodi di selettività definiti nel CCDI 17/10/2023 con le integrazioni definite nell’odierno CCDI che consentano l’attribuzione della progressione ad un numero limitato di dipendenti, come prescritto dall’art. 23, comma 2, del D.Lgs. 150/2009 e confermato nelle circolari in materia emanate dalla RGS Ragioneria Generale dello Stato.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Tutte le risorse da distribuire sono compatibili con gli atti di programmazione dell’Ente e con i relativi provvedimenti attuativi.

Con la sottoscrizione dell’ipotesi di contratto, l’amministrazione ha destinato il 44% circa delle intere risorse al finanziamento di premi correlati al raggiungimento di specifici obiettivi di performance individuali o organizzativa volti a:

- a) migliorare l'efficienza dell'organizzazione e assicurare la qualità delle funzioni e dei servizi pubblici;
- b) elevare la motivazione e la crescita professionale del personale;
- c) stabilire un legame fra incentivo e valutazione dei risultati raggiunti.

Le risorse dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività (performance individuale) saranno rese disponibili dopo l’espletamento della procedura di valutazione del personale secondo le modalità e i criteri definiti dal vigente Sistema di misurazione e valutazione. La valutazione da parte del Dirigente competenze è effettuata contestualizzando i fattori di misurazione in cui si articola la scheda nell’ambito dei processi gestionali ai quali il dipendente partecipa richiamando i risultati raggiunti, le informazioni o i dati certi fatti o comportamenti effettivamente tenuti in corso d’anno. Per quanto concerne invece la performance organizzativa sarà legata alla Performance di Settore.

G) altre informazioni

Nessun'altra informazione utile

Legnago, 25/10/2024

IL DIRIGENTE DEL 1° SETTORE
DOTT. Luigi De Ciuceis
documento firmato digitalmente

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Contratto collettivo decentrato integrativo - utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2024

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa - (importi arrotondati)

Il fondo per la contrattazione integrativa, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con determinazione dirigenziale n. 749 del 03/10/2024. Il provvedimento ha ottenuto il parere favorevole del Collegio dei revisori. (verbale n. 19 del 01/10/2024 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili soggette a limite ex art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017	495.087,00
Risorse variabili soggette a limite ex art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017	-
Risorse stabili non soggette a limite ex art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017	57.215,24
Risorse variabili non soggette a limite ex art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017	223.000,00
Riduzione per superamento limite 2016	- 21.907,00
Riduzione per superamento limite complessivo risorse 2016	-5.000,00
Totale	748.395,24

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Le risorse stabili sono così determinate:

Risorse storiche consolidate

Descrizione	Importo
Importo unico consolidato ex art. 67, comma 1, CCNL 21.5.2018	555.919,00
Totale	555.919,00

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Descrizione	Importo
Ria e assegni ad personam	84.132,00
Differenziale PEO - art. 67 c.2 lett. b) CCNL 21.5.2018	10.683,00
Incremento art. 67 c.2 lett. a) CCNL 21.5.2018	8.985,60
Incremento art. 79, c. 1 lett. b) CCNL 16/11/2022	8.703,50

Differenziali PEO Incremento art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 16/11/2022	13.842,00
Incremento art. 79, c. 1bis CCNL 16/11/2022	15.001,00
Totale	141.347,24

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo
Quote incentivi funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. 50/2016	40.000,00
RIA frazione	-
Compensi Istat	1.000,00
Economie anno precedente	182.000,00
Risorse ex art. 79, comma 3 CCNL 16/11/2022	-
Totale	223.000,00

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	-43.215,00
Posizione organizzative art. 67 co. 1 CCNL 21.5.2018	-75.800,00
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	- 1.369,00
Esteralizzazione servizio farmacia	-7.467,00
Decurtazione art. 1, co 236 legge 208/2015	-17.113,00
Decurtazioni ex art. 23 co.2 D.Lgs. 75/2017	-21.907,00
Decurtazione ex art. 23 co.2 D.Lgs. 75/2017	-5.000,00
Totale riduzioni	-171.871,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione (determinato dal totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III), pari ad euro 525.395,24
- Totale Fondo sottoposto a certificazione euro 748.395,24

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le somme destinate a:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali storiche	170.000,00
Indennità di comparto	51.000,00
Differenziali stipendiali	17.000,00
Indennità ex personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) e art. 6 CCNL 5.10.2001	350,00
Differenziali B3e B1 e D3 e D1	8.200,00
Indennità di turno e maggiorazioni	55.000,00
Indennità servizio sesterno P.L.	16.000,00
Indennità di funzione P.L.	10.000,00
Indennità di responsabilità	30.000,00
Indennità condizione lavoro	500,00
Compensi funzioni tecniche	40.000,00
ISTAT	1.000,00
Totale	399.050,00

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI precedenti oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto le seguenti somme:

Descrizione	Importo
Differenziali stipendiali (ex PEO)	20.000,00
Performance organizzativa	230.541,50
Performance individuale	98.803,00
Totale	349.344,50

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

==

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	399.050,00
Somme regolate dal contratto	349.344,50
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	748.394,50

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 525.395,24 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità per l'ex personale educativo ecc.) ammontano a € 399.050. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di performance individuale ed organizzativa verrà erogata in applicazione del presente CCI, delle norme regolamentari dell'Ente e in coerenza con il d.lgs. 150/2009. La liquidazione delle risorse di performance avverrà solo previa valutazione dei singoli dipendenti da parte dei Dirigenti di Settore e successiva approvazione della relazione la cui coerenza normativa e regolamentare è attestata dal nucleo di valutazione). Si attesta inoltre, l'attuazione delle disposizioni di cui all'art. 81 del CCNL vigente in merito all'attribuzione della maggiorazione del premio individuale riservato ad una quota pari al 25% del personale valutato positivamente.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Le progressioni all'interno delle aree pianificate per l'anno 2024 verranno attribuiti secondo metodi di selettività definiti per nel CCDI sottoscritto il 17/10/2023 e integrato con il presente CCDI che consentano l'attribuzione della progressione ad un numero limitato di dipendenti, come prescritto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 150/2009 e confermato nelle circolari in materia emanate dalla RGS Ragioneria Generale dello Stato.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2024 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente

Descrizione	Anno 2016 (per memoria)	Anno 2024	Anno 2023	Differenza 2024/2023	note
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>					
<i>Risorse storiche</i>					
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	457.608	0	0	0	
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	19.794	0	0	0	
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	15.964	0	0	0	

Descrizione	Anno 2016 (per memoria)	Anno 2024	Anno 2023	Differenza 2024/2023	note
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	17.096	0	0	0	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	20.869	0	0	0	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4	24.588	0	0	0	
Importo unico consolidato anno 2017 (al netto decurtazioni ante 2017)		410.955	410.955		
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>					
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	54.625	84.132	82.510	1.622	
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0	0	0	0	
Totale risorse stabili soggette al limite	610.544	495.087	493.465	1.622	
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lett. b)	1.125	10.683	10.683		
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lett. a)		8.985	8.985		
CCNL 16/11/2022 art. 79 c. 1 lett. b)		8.704	8.704		
CCNL 16/11/2022 art.. 79 c. 1 lett. d)		13.842	13.842		
CCNL 16/11/2022 art.. 79 c. 1 bis		15.001	11.251	3.750	
Totale risorse stabili non soggette al limite	1.125	57.215	53.465	3.750	
<i>Risorse variabili</i>					
<i>Risorse variabili soggette al limite</i>					
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0	0	0	0	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (ICI)	7.600	0	0	0	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (Funzioni tecniche)	0	0	0	0	
Art. 15, comma 2	0	0	0	0	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0	0	0	0	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0	0	0	0	
Art. 79 c. 2 lett. a) CCNL 16/11/2022		0	448	-448	

Descrizione	Anno 2016 (per memoria)	Anno 2024	Anno 2023	Differenza 2024/2023	note
Totale risorse variabili soggette al limite	7.600	0	448	-448	
<i>Risorse variabili non soggette al limite</i>					
Art. 67, comma 3, lett. c) funzioni tecniche	22.700				
Art. 79, comma 2 lett. a) CCNL 16/11/2022 (funzioni tecniche)		40.000	50.000	-10.000	
Art. 79, comma 2 lett. a) CCNL 16/11/2022 (ISTAT)		1.000	1.000	0	
Art. 67, comma 2, lett. g) Art. 15, comma 1, lett. g) /art. 14, comma 5 ISTAT	10.000		0		
Art. 67, comma 3, lett. a)					
Art. 67, comma 3, lett. b)			0		
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario			0		
Art. 79, comma 5 CCNL 16/11/2022		0	17.407	-17.407	
Somme non utilizzate l'anno precedente	56.059	182.000	169.000	13.000	
Altro	0		0		
Totale risorse variabili non soggette al limite	88.759	223.000	237.407	-14.407	
<i>Decurtazioni del Fondo</i>					
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	1.369	0	0	0	
Personale incaricato di p.o.	0	0	0	0	
Trasferimento ATA	43.215	0	0	0	
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.) -farmacia.	7.467	0	0	0	
Decurtazione art. 1, comma 236, della legge 208/2015	17.113	0	0	0	
Decurtazione art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017		21.907	20.733	1.174	
Decurtazione art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017 fondi complessivi		5.000	5.000	0	
Altro	0	0	0	0	
Totale decurtazioni fondo	69.164	26.907	25.733	1.174	
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>					
Risorse fisse	611.669	552.302	546.930		
Risorse variabili	96.359	223.000	237.855		
Decurtazioni	-69.164	-26.907	-25.733		

Descrizione	Anno 2016 (per memoria)	Anno 2024	Anno 2023	Differenza 2024/2023	note
Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione	638.864	748.395	759.052		

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2024 e confronto con il corrispondente anno precedente

Descrizione	Anno 2016 (per memoria)	Anno 2024	Anno 2023	Differenza 2024/2023	note
Programmazione di utilizzo del fondo					
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>					
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o.	235.000	170.000	183.500	-13.500	
Indennità di comparto	56.000	51.000	50.000	1.000	
Differenziale stipendiale		17.000	0	17.000	
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	75.800	0	0	0	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	2.800	350	350	0	
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	4.700	0	0	0	
Differenziali stipendiali B3/B1-D3/D1		8.200		8.200	
Indennità di turno e maggiorazioni		55.000		55.000	
Indennità servizio esterno P.L.		16.000		16.000	
Indennità di funzione P.L.		10.000		10.000	
Indennità di responsabilità		30.000		30.000	
Indennità condizione lavoro		500		500	
Compensi funzioni tecniche		40.000		40.000	
Istat		1.000		1.000	
Altro	775	0	0	0	
Totale	375.075	399.050	233.850	165.200	
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>					
Peo/differenziali da attribuire	21.000	20.000	20.000	0	
Differenziale B3 D3			8.200	- 8.200	
Indennità di turno	42.000		55.000	- 55.000	
Indennità di rischio	1.500		0	0	
Indennità di disagio	0		0	0	
Indennità di maneggio valori	1.300		0	0	
Indennità condizione lavoro			500	- 500	
Indennità servizi esterni P.L.			16.000	- 16.000	
Reperibilità	8.000		0	0	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) i) CCNL 01.04.1999)	35.000		30.000	- 30.000	

Descrizione	Anno 2016 (per memoria)	Anno 2024	Anno 2023	Differenza 2024/2023	note
Indennità di funzione P.L.			10.000	- 10.000	
Compensi attività e prestazioni correlati alle risorse ex art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 ora art. 79	40.300		50.000	- 50.000	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 67 comma 3 lett. a) ISTAT	0		1.000	- 1.000	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 ora art. 68 comma 2 lett. a) b)	113.564	329.345	334.502	- 5.157	
Riduzione fondo a seguito ricostruzione	0	0	0	0	
Altro	0	0	0	0	
Totale	262.664	349.345	525.202	- 175.857	
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>					
Altro		0	0	0	
Totale		0	0	0	
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>					
Non regolate dal decentrato	375.075	399.050	233.850		
Regolate dal decentrato	262.664	349.345	525.202		
Ancora da regolare					
Totale complessivo	637.739	748.395	759.052		

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Nella fase programmatica, il fondo delle risorse decentrate viene determinato tenendo conto di tutte le voci che lo compongono e a bilancio sono imputate nei capitoli di spesa del personale macroaggregato 01 suddivisi per funzione e servizio. Le somme riferite ad emolumenti fissi già in godimento del personale dipendente previsti dal CCNL, le PEO (Progressione Economica Orizzontale) pregresse e art. 7 ccnl 31.3.199 sono imputate ai capitoli delle retribuzioni nelle varie funzioni e servizi. Le somme relative alle risorse di cui all'art. 67 comma 3 lett.c) per incentivi funzioni tecniche sono imputate nei capitoli di spesa dell'opera e/o servizio e fornitura all'interno del quadro economico di spesa con girofondi al macroaggregato 01. I compensi ISTAT al cap. 2500.00.01.

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione quindi è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II. La verifica tra sistema contabile e dati del Fondo di produttività è costante e monitorata di concerto tra Servizio del Personale e Servizio Ragioneria.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato.

Relativamente al fondo per le risorse decentrate dell'anno 2023, a seguito di ricognizione contabile, si è accertato che l'utilizzo si è mantenuto di molto inferiore al limite di spesa del fondo che ammontava ad € 759.052. Le risorse di parte stabile non utilizzate sono state quantificate in € 182.000 e concorrono a formare le economie che vanno ad incrementare una tantum le risorse variabili del fondo 2024 (art. 68, comma 1, CCNL 21.05.2018)

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo (€ 748.395,24) come quantificato con determinazione dirigenziale n. 749 del 03/10/2024 trova copertura tra gli importi previsti nei capitoli dedicati alle spese di personale macroaggregato 01, suddivisi per funzione e servizio, nel bilancio di previsione 2024

Sono altresì impegnate nei capitoli le somme necessarie per il pagamento della corrispondente parte di oneri riflessi.

Si attesta pertanto che non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

La presente relazione viene trasmessa all'Organo di revisione economico-finanziaria per l'ottenimento della certificazione prevista dalle disposizioni normative in vigore e per la verifica della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio.

Legnago, 25/10/2024

IL DIRIGENTE DEL 1° SETTORE
Dott. Luigi De Ciuceis
documento firmato digitalmente