



COMUNE DI LEGNAGO
(Provincia di Verona)

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

All'ipotesi del contratto collettivo integrativo del personale non dirigente – accordo annuale sui criteri di ripartizione delle risorse anno 2025 e sui criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo - sottoscritto in data 19/09/2025 (art. 40, comma 3-sexies D.lgs. n. 165/2001 – Art 8, comma 1, del CCNL 16/11/2022 – Circolare del Ministero dell'Economia - Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/07/2012)

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa - (importi arrotondati)

Il Fondo delle risorse decentrate per il personale dipendente per l'anno 2025 è stato costituito con determinazione dirigenziale n. 435 dell' 11/06/2025 integrato con determinazione dirigenziale n. 657 del 03/09/2025 e certificato da ultimo con verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 16 del 18/08/2025 adottate a seguito delle linee di indirizzo impartite dall'amministrazione con deliberazione di G.C. n. 61 del 15/04/2025 e n. 123 del 29/07/2025

Descrizione	Importo
Risorse stabili soggette a limite ex art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017	496.298,00
Risorse variabili soggette a limite ex art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017	-
Risorse stabili non soggette a limite ex art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017	87.215,00
Risorse variabili non soggette a limite ex art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017	255.000,00
Riduzione per superamento limite 2016	- 23.118,00
Riduzione per superamento limite complessivo risorse 2016	-5.000,00
Totale	810.395,00

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Le risorse stabili sono così determinate:

Risorse storiche consolidate

Descrizione	Importo
Importo unico consolidato ex art. 67, comma 1, CCNL 21.5.2018	555.919,00
Totale	555.919,00

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL o da disposizioni di legge

Descrizione	Importo
Ria e assegni ad personam	85.343,00
Differenziale PEO - art. 67 c.2 lett. b) CCNL 21.5.2018	10.683,00
Incremento art. 67 c.2 lett. a) CCNL 21.5.2018	8.986,00
Incremento art. 79, c. 1 lett. b) CCNL 16/11/2022	8.703,00
Differenziali PEO Incremento art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 16/11/2022	13.842,00
Incremento art. 79, c. 1bis CCNL 16/11/2022	15.001,00
Adeguamento fondo ex art. 14 co.1-bis D.L. 25/2025	30.000,00
Totale	172.558,00

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo
Quote incentivi funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. 50/2016	60.000,00
RIA frazione	-
Compensi IMU	10.000,00
Economie anno precedente	185.000,00
Risorse ex art. 79, comma 3 CCNL 16/11/2022	-
Totale	255.000,00

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	-43.215,00
Posizione organizzative art. 67 co. 1 CCNL	-75.800,00

21.5.2018	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	- 1.369,00
Esteralizzazione servizio farmacia	-7.467,00
Decurtazione art. 1, co. 236 legge 208/2015	-17.113,00
Decurtazioni ex art. 23 co.2 D.Lgs. 75/2017	-23.118,00
Decurtazione ex art. 23 co.2 D.Lgs. 75/2017	-5.000,00
Totale riduzioni	-173.082,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione (determinato dal totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III), pari ad euro 555.395
- b) Totale Fondo sottoposto a certificazione euro 810.395

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le somme destinate a:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali storiche	150.000,00
Indennità di comparto	51.000,00
Differenziali stipendiali già attribuiti	33.000,00
Assegni ad personam riassorbibili	2.000,00
Indennità ex personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) e art. 6 CCNL 5.10.2001	350,00
Differenziali B3e B1 e D3 e D1	8.200,00
Indennità di turno e maggiorazioni	50.000,00
Indennità servizio sesterno P.L.	15.000,00
Indennità di funzione P.L.	10.000,00
Indennità di responsabilità	30.000,00
Indennità condizione lavoro	500,00
Compensi funzioni tecniche	60.000,00
IMU	10.000,00
Totale	420.050,00

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI precedenti oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto le seguenti somme:

Descrizione	Importo
Differenziali stipendiali 2025 da attribuire	20.000,00
Performance organizzativa	224.242,00
Performance individuale	96.103,00
Welfare integrativo	50.000,00
Totale	390.345,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

==

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	420.050,00
Somme regolate dal contratto	390.345,00
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	810.395,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 555.395 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità per l'ex personale educativo ecc.) ammontano a € 420.050. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di performance individuale ed organizzativa verrà erogata in applicazione del presente CCI, delle norme regolamentari dell'Ente e in coerenza con il d.lgs. 150/2009. La liquidazione delle risorse di performance avverrà solo previa valutazione dei singoli dipendenti da parte dei Dirigenti di Settore e successiva approvazione della relazione la cui coerenza normativa e regolamentare è attestata dal nucleo di valutazione). Si attesta inoltre, l'attuazione delle disposizioni di cui all'art. 81 del CCNL vigente in merito all'attribuzione della maggiorazione del premio individuale riservato ad una quota pari al 25% del personale valutato positivamente.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Le progressioni all'interno delle aree pianificate per l'anno 2025 verranno attribuiti secondo metodi di selettività definiti per nel CCDI sottoscritto il 17/10/2023 e integrato con il CCDI 05/11/2024 che consentano l'attribuzione della progressione ad un numero limitato di dipendenti, come prescritto dall'art. 23,

comma 2, del D.Lgs. 150/2009 e confermato nelle circolari in materia emanate dalla RGS Ragioneria Generale dello Stato.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2025 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente

Descrizione	Anno 2016 (per memoria)	Anno 2025	Anno 2024	Differenza 2025/2024	note
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>					
<i>Risorse storiche</i>					
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	457.608	0	0	0	
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	19.794		0	0	
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	15.964		0	0	
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	17.096		0	0	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	20.869		0	0	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4	24.588		0	0	
Importo unico consolidato anno 2017 (al netto decurtazioni ante 2017)		410.955	410.955		
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>					
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	54.625	85.343	84.132	1.211	
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0		0		
Totale risorse stabili soggette al limite	610.544	496.298	495.087	1.211	
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lett. b)	1.125	10.683	10.683		
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lett. a)		8.985	8.985		
CCNL 16/11/2022 art. 79 c. 1 lett. b)		8.704	8.704		
CCNL 16/11/2022 art.. 79 c. 1 lett. d)		13.842	13.842		
CCNL 16/11/2022 art.. 79 c. 1 bis		15.001	15.001		
Adeguamento ex art. 14 co. 1 bis D.L. 25/2025		30.000		30.000	

Descrizione	Anno 2016 (per memoria)	Anno 2025	Anno 2024	Differenza 2025/2024	note
Totale risorse stabili non soggette al limite	1.125	87.215	57.215	30.000	
Risorse variabili					
<i>Risorse variabili soggette al limite</i>					
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0	0	0	0	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (ICI)	7.600	0	0	0	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (Funzioni tecniche)	0	0	0	0	
Art. 15, comma 2	0	0	0	0	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0	0	0		
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0	0	0		
Art. 79 c. 2 lett. a) CCNL 16/11/2022		0	0		
Totale risorse variabili soggette al limite	7.600	0	0		
<i>Risorse variabili non soggette al limite</i>					
Art. 67, comma 3, lett. c) funzioni tecniche	22.700				
Art. 79, comma 2 lett. a) CCNL 16/11/2022 (funzioni tecniche)		60.000	40.000	20.000	
Art. 79, comma 2 lett. a) CCNL 16/11/2022 (ISTAT)		0	1.000	-1000	
Art. 67, comma 2, lett. g)Art. 15, comma 1, lett. g) /art. 14, comma 5 ISTAT	10.000				
Art. 67, comma 3, lett. a)					
Art. 67, comma 3, lett. b)					
Art. 67, comma 3, lett. c)		10.000		10.000	
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario					
Art. 79, comma 5 CCNL 16/11/2022			0		
Somme non utilizzate l'anno precedente	56.059	185.000	182.000	-3.000	
Altro	0				
Totale risorse variabili non soggette al limite	88.759	255.000	223.000	26.000	

Descrizione	Anno 2016 (per memoria)	Anno 2025	Anno 2024	Differenza 2025/2024	note
Decurtazioni del Fondo					
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	1.369	0	0	0	
Personale incaricato di p.o.	0		0	0	
Trasferimento ATA	43.215		0	0	
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.) -farmacia.	7.467		0	0	
Decurtazione art. 1, comma 236, della legge 208/2015	17.113		0		
Decurtazione art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017		23.118	21.907	-1.211	
Decurtazione art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017 fondi complessivi		5.000	5.000		
Altro	0		0		
Totale decurtazioni fondo	69.164	28.118	26.907	-1.211	
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione					
Risorse fisse	611.669	583.513	552.302	31.211	
Risorse variabili	96.359	255.000	223.000	32.000	
Decurtazioni	-69.164	-28.118	-26.907	-1.211	
Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione	638.864	810.395	748.395	62.000	

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2025 e confronto con il corrispondente anno precedente

Descrizione	Anno 2016 (per memoria)	Anno 2025	Anno 2024	Differenza 2025/2024	note
Programmazione di utilizzo del fondo					
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>					
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o.	235.000	150.000	170.000	-20.000	
Assegno ad personam riass.		2.000		2.000	
Indennità di comparto	56.000	51.000	51.000		
Differenziale stipendiale		33.000	17.000	16.000	
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	75.800		0		
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	2.800	350	350		
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	4.700		0		
Differenziali stipendiali		8.200	8.200		

Descrizione	Anno 2016 (per memoria)	Anno 2025	Anno 2024	Differenza 2025/2024	note
B3/B1-D3/D1					
Indennità di turno e maggiorazioni		50.000	55.000	-5.000	
Indennità servizio esterno P.L.		15.000	16.000	-1.000	
Indennità di funzione P.L.		10.000	10.000		
Indennità di responsabilità		30.000	30.000		
Indennità condizione lavoro		500	500		
Compensi funzioni tecniche		60.000	40.000	20.000	
Imu		10.000		10.000	
ISTAT			1.000	-1.000	
Altro	775		0		
Totale	375.075	420.050	399.050	21.000	
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>					
Peo/differenziali da attribuire	21.000	20.000	20.000		
Differenziale B3 D3					
Indennità di turno	42.000				
Indennità di rischio	1.500			0	
Indennità di disagio	0			0	
Indennità di maneggio valori	1.300				
Indennità condizione lavoro					
Indennità servizi esterni P.L.					
Reperibilità	8.000				
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) i) CCNL 01.04.1999)	35.000				
Indennità di funzione P.L.					
Compensi attività e prestazioni correlati alle risorse ex art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 ora art. 79	40.300				
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 67 comma 3 lett. a) ISTAT	0				
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 ora art. 68 comma 2 lett. a) b)	113.564	320.345	329.345	-9.000	
Welfare		50.000		50.000	
Riduzione fondo a seguito ricostruzione	0		0		
Altro	0		0		
Totale	262.664	390.345	349.345	41.000	
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>					
Altro		0	0	0	
Totale		0	0	0	
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>					
Non regolate dal decentrato	375.075	420.050	399.050	21.000	
Regolate dal decentrato	262.664	390.345	349.345	41.000	
Ancora da regolare					

Descrizione	Anno 2016 (per memoria)	Anno 2025	Anno 2024	Differenza 2025/2024	note
Totale complessivo	637.739	810.395	748.395	62.000	

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Nella fase programmatica, il fondo delle risorse decentrate viene determinato tenendo conto di tutte le voci che lo compongono e a bilancio sono imputate nei capitoli di spesa del personale macroaggregato 01 suddivisi per funzione e servizio. Le somme riferite ad emolumenti fissi già in godimento del personale dipendente previsti dal CCNL, le PEO (Progressione Economica Orizzontale) pregresse e art. 7 ccnl 31.3.199 sono imputate ai capitoli delle retribuzioni nelle varie funzioni e servizi. Le somme relative alle risorse di cui all'art. 67 comma 3 lett.c) per incentivi funzioni tecniche sono imputate nei capitoli di spesa dell'opera e/o servizio e fornitura all'interno del quadro economico di spesa con girofondi al macroaggregato 01.

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione quindi è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II. La verifica tra sistema contabile e dati del Fondo di produttività è costante e monitorata di concerto tra Servizio del Personale e Servizio Ragioneria.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato.

Relativamente al fondo per le risorse decentrate dell'anno 2024, a seguito di ricognizione contabile, si è accertato che l'utilizzo si è mantenuto di molto inferiore al limite di spesa del fondo che ammontava ad € 748.395. Le risorse di parte stabile non utilizzate sono state quantificate in € 185.000 e concorrono a formare le economie che vanno ad incrementare una tantum le risorse variabili del fondo 2025 (art. 68, comma 1, CCNL 21.05.2018)

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo (€ 810.395) come quantificato con determinazione dirigenziale n. determinazione dirigenziale n. 435 dell' 11/06/2025 e integrato con determinazione dirigenziale n. 657 del 03/09/2025 trova copertura tra gli importi previsti nei capitoli dedicati alle spese di personale macroaggregato 01, suddivisi per funzione e servizio, nel bilancio di previsione 2025.

Sono altresì impegnate nei capitoli le somme necessarie per il pagamento della corrispondente parte di oneri riflessi.

Si attesta pertanto che non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

La presente relazione viene trasmessa all'Organo di revisione economico-finanziaria per l'ottenimento della certificazione prevista dalle disposizioni normative in vigore e per la verifica della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio.

Legnago, 02/10/2025

IL DIRIGENTE DEL 1° SETTORE

dott.ssa Stefania Crescenzo

documento firmato digitalmente