



COMUNE DI LEGNAGO
(Provincia di Verona)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

All'ipotesi del contratto decentrato integrativo area funzioni locali normativo 2025 – 2027 – accordo fondo retribuzione posizione e risultato anno 2025 – personale dirigente - sottoscritto in data 15/07/2025 (art. 40, comma 3-sexies D.lgs. n. 165/2001 – Art 8, comma 1, del CCNL 16/11/2022 – Circolare del Ministero dell'Economia - Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/07/2012)

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge –

Data di sottoscrizione		Sottoscrizione ipotesi di CCDI 15/07/2025
Periodo temporale di vigenza		Normativo 2025-2027 – economico 2025
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario Generale – Avv. Maurizio Lucca Dirigente del 1° Settore – dott.ssa Stefania Crescenzo Dirigente del 2° Settore – dott.ssa Milena Mirandola Dirigente del 3° Settore – Ing. Giacomo Masiero Parte Sindacale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali.- DIREL Firmatarie della preintesa: <i>per la parte pubblica:</i> Segretario Generale Avv. Maurizio Lucca – Dirigente del 1° Settore – dott.ssa Stefania Crescenzo, Dirigente del 2° Settore – dott.ssa Milena Mirandola, Dirigente del 3° Settore – Ing. Giacomo Masiero <i>per le OO.SS.:</i> CSA Regioni e autonomie locali Cavedini Nicola – CISL FP Stefano Mazzoni - CGIL FP Geri Valentino –
Soggetti destinatari		Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Normativo 2025 – 2027 e destinazione risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2025
	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei revisori dei conti. Nel caso l'Organo di controllo interno dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.
		Osservazioni: ==
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge	Questa amministrazione ha adottato il Piano della performance quale sez. 2.2 al PIAO approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 16 del 30/01/2025

	che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Questa amministrazione ha adottato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2024/2026 quale sez. 2.3 al PIAO approvato con deliberazione di G.C. n. 16 del 30/01/2025
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance relativa all'anno 2024 validata dal nucleo ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009 è stata adottata con deliberazione n. 104 del 17/06/2025
Eventuali osservazioni:		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato dell'accordo

A) Illustrazione di quanto disposto dall'accordo

L'ipotesi di contratto decentrato del 16/07/2025, è stata sottoscritta nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 40 del D.Lgs.165/2001 e disciplina la parte normativa per il triennio 2025 – 2027 e la parte economica per l'anno 2025. Conformemente alle indicazioni contenute nella circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19.7.2012, si elencano di seguito le materie che sono oggetto di regolamentazione, specificando le fonti normative che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materie trattata.

Art. 1 – Ambito di applicazione e durata

L'ipotesi di contratto collettivo decentrato riguarda i dirigenti in servizio del Comune di Legnago parte normativa 2025-2027 e la relativa annualità economica 2025, ed è formulata ai sensi dell'art. 35 del C.C.N.L 16/07/2024 dell'area dirigenza delle funzioni locali

Art. 2 – Servizi minimi essenziali

Ai sensi degli artt. 1 e 2 della Legge 12 giugno 1990, n. 146, così come modificata dalla Legge 11 aprile 2000, n. 83, e tenuto conto di quanto stabilito all'art. 2 dell'accordo collettivo nazionale del 07/05/2002 in materia di garanzia del funzionamento dei servizi pubblici essenziali nell'ambito del personale dirigenziale dell'Area Funzioni Locali, sono esonerati dal diritto di sciopero i titolari dei servizi indicati nell'art. 2, comma 1 limitatamente alle prestazioni indispensabili indicate nell'art. 2, comma 2, dell'accordo collettivo nazionale del 19/09/2002.

Art. 3 – Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato

Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato sono determinate dall'Amministrazione secondo quanto previsto dall'art. 56 e 57 del C.C.N.L. 17.12.2020 così come integrato dall'art. 39 del CCNL 16/07/2024 e sono annualmente oggetto di confronto con le OO.SS. per quanto attiene alla loro destinazione.

Art. 4 - Criteri per la ripartizione del fondo

L'assegnazione della retribuzione di posizione è collegata alla collocazione strategica della funzione dirigenziale nella struttura organizzativa. Il valore economico della retribuzione di posizione è determinato sulla base del sistema di pesatura adottato dall'Ente approvato con deliberazione di G.C. n. 70 del 12/05/2020. la procedura di valutazione ed è condotta dal nucleo di valutazione.

L'attribuzione della retribuzione di risultato avviene annualmente sulla base delle risultanze del Sistema di misurazione e valutazione del personale con qualifica dirigenziale che consegua una valutazione positiva, ripartendo le risorse disponibili proporzionalmente al valore della retribuzione di posizione (premio di risultato potenziale).

Art. 5 – Clausola di salvaguardia economica (art. 35 co. 1, lett. G CCNL 16/07/2024).

La clausola di salvaguardia è una disposizione che mira a tutelare il dirigente in caso di cambiamenti organizzativi o normativi che potrebbero incidere negativamente sul suo trattamento economico.

Le parti hanno concordato che la percentuale di differenziale sia pari al 50%, per il primo anno, dell'importo della retribuzione di posizione connessa al precedente incarico 'importo attribuito a titolo di differenziale.

Art. 6 – Utilizzo risorse previste da specifiche disposizioni di legge

Nel caso di corresponsione ai dirigenti di compensi aggiuntivi per specifiche disposizioni di legge, al fine di definire una distribuzione equilibrata delle somme destinate a retribuzione di risultato, viene previsto un sistema di perequazione mediante abbattimento progressivo a scaglioni della retribuzione di risultato:

FASCE (per scaglioni)	QUOTA	RETRIBUZIONE RISULTATO DOVUTA
da 0 a 5.000	100 %	100%
da 5.001 a 20.000	50%	5.000 + 50% PARTE ECCEDENTE € 5.000
oltre 20.000	20%	12.500 + 20% PARTE ECCEDENTE € 20.000

Art. 7 – Incarichi ad interim

Per lo svolgimento di incarichi con cui è affidata la copertura di altra posizione dirigenziale temporaneamente priva di titolare è attribuita a titolo di retribuzione di risultato un importo pari al 20% della retribuzione di posizione prevista per tale posizione dirigenziale, limitatamente al periodo di sostituzione.

Art. 8 – Formazione

Le Parti, inoltre, riconoscono la formazione e l'aggiornamento professionale della dirigenza dell'Ente come metodo permanente teso ad assicurare l'accrescimento delle competenze tecniche e lo sviluppo delle competenze organizzative e manageriali necessarie allo svolgimento efficace dei rispettivi compiti e ruoli. Si rinvia alla disciplina di cui all'art. 31 del CCNL 16/07/2024.

Art. 9 – Welfare integrativo

Le parti convengono che l'Ente potrà destinare alla definizione del piano di welfare integrativo una quota nell'ambito della contrattazione per la ripartizione delle risorse del Fondo Risorse Decentrate, in misura annualmente definita.

Si rinvia a successiva previsione e definizione di quanto sopra a successivi congiunti approfondimenti, anche in ordine alle risorse da destinare.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri previsti dallo specifico accordo illustrato le risorse vengono utilizzate nel seguente modo

ANNO 2025

Descrizione	Importo
Indennità di posizione	136.860,75
Indennità di risultato	24.000,29
Funzioni tecniche	20.000,00
Totale	180.861,04

Si precisa che al finanziamento della retribuzione di posizione è destinata una quota definita nella percentuale del 75,67% delle risorse complessive, che garantisce il rispetto della misura minima del 15,00% da riservare alla retribuzione di risultato secondo quanto previsto dall'art. 57 del C.C.N.L. 17.12.2020

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

L'ipotesi di contratto decentrato del 15/07/2025 è coerente con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità (Titolo III del decreto legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile). Ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato verrà applicata la metodologia di valutazione indicata nel vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione di G.C. n. 194 del 29/09/2020 modificato con deliberazione di G.C. n. 95 del 28/05/2024

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Istituto non previsto per il personale dirigenziale

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati attesi dalla sottoscrizione dell'ipotesi del cdi per la retribuzione di posizione e di risultato della Dirigenza anno 2025 sono in stretta correlazione con il raggiungimento degli obiettivi assegnati con il Piano della Performance sulla base delle previsioni del Titolo II del D.Lgs. 165/2001.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Legnago, lì 16/07/2025

IL DIRIGENTE DEL 1° SETTORE
dott.ssa Stefania Crescenzo
documento firmato digitalmente

Relazione tecnico-finanziaria all'ipotesi di accordo decentrato integrativo dell'area della dirigenza sottoscritta il 15/07/2025. Annualità 2025.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni ed autonomie locali, è stato quantificato con determinazione dirigenziale n. 434 del 11/06/2025. La costituzione del fondo ha ottenuto il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti (verbale n. 10/2025)

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Descrizione	Importo
Unico importo annuale risorse certe e stabili 2020	163.047,70
Totale	163.047,70

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
Ria personale cessato dal servizio fino al 31.12.2020	952,90
Incremento 1,53% monte salari dirigenza anno 2015	5.081,50
Incremento 2,01% monte salari dirigenza anno 2018	6.845,92
Totale	12.880,32

Altri incrementi/decrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
	0
	0

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
Funzioni tecniche	20.000,00

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

In questa sezione vengono elencati tutti gli eventuali vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo

Descrizione	Importo
Decurtazione ex art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017 su macrocategoria fondo dirigenti	6.861,13

Decurtazione ex art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017 su tetto complessivo salario accessorio	8.205,85
Totale riduzioni	15.066,98

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione (determinato dal totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III), pari ad euro 160.861,04
- b) Totale Fondo sottoposto a certificazione euro 180.861,04

Si precisa che il fondo ha già ottenuto la certificazione da parte del Collegio dei revisori dei conti giusto verbale n. 10/2025

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo

Questo modulo è destinato a restituire, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di accordo integrativo

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal provvedimento sottoposto a certificazione

Si tratta delle poste a valere su risorse fisse che hanno natura obbligatoria perché non negoziabili o negoziate in anni precedenti.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 180.861,04

Descrizione	Importo 2025
Indennità di posizione	136.860,75
Retribuzione di risultato	24.000,29
Funzioni tecniche	20.000,00
Totale	180.861,04

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo 2025
Somme non regolate dal contratto	
Somme regolate dal contratto	180.861,04
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	180.861,04

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili per l'anno 2025 ammontano a € 160.861,04 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (retribuzione di posizione,) ammontano a € 136.860,75 Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

L'indennità di risultato verrà erogata al personale dirigente soltanto a seguito della positiva verifica e certificazione dei risultati conseguiti in coerenza con gli specifici obiettivi attribuiti a ciascun dirigente nell'ambito del Piano integrato attività e organizzazione P.I.A.O., secondo il processo valutativo risultante del vigente sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione di Giunta comunale n.194 del 29.9.2020 modificato con deliberazione di G.C. n. 95 del 25/06/2024

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Istituto non previsto

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – costituzione fondo 2025

	FONDO 2016 (per memoria)	FONDO 2024	FONDO 2025	DIFF. 2025/2024
COSTITUZIONE FONDO				
Importo consolidato 1998 CCNL 23.12.1999 art. 26 lett. a)	70.494,49	0	0	0
Incrementi CCNL 23/12/1999 art. 26 lett.d	2.694,35	0	0	0
Incrementi CCNL 22/2/2006 art. 23 comma 1	2.600,00	0	0	0
Incrementi CCNL 22/2/2006 art. 23 comma 3	5.462,20	0	0	0
Incrementi CCNL 14/05/2007 art. 4 comma 1	4.576,00	0	0	0
Incrementi CCNL 14/05/2007 art. 4 com-	3.224,84	0	0	0

ma 4				
Incrementi CCNL 22/02/2010 art. 16 comma 1	1.913,60	0	0	0
Incrementi CCNL 22/02/2010 art. 16 comma 4	4.849,39	0	0	0
Incrementi CCNL 03/08/2010 art. 5 comma 1	2.444,00	0	0	0
Incrementi CCNL 03/08/2010 art. 5 comma 4	1.956,27	0	0	0
Somme RIA personale cessato CCNL 23.12.1999 art. 26 lett. g)	4.192,24	0	0	0
Somme acquisite principio omnicomprensività CCNL 23.12.1999 art. 26 lett. i)	1.500,00	0	0	0
Attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione dell'ente CCNL 23.12.1999 art. 26 comma 3	89.226,05	0	0	0
Importo unico consolidato anno 2020 art. 57 lett. a) CCNL 17.12.2020	0	163.047,70	163.047,70	0
RIA cessati art. 57 lett. c) CCNL 17.12.2020	0	952,90	952,90	0
Totale risorse fisse soggette al limite	195.133,43	164.000,60	164.000,60	
Incremento CCNL 17.12.2020 art. 56	0	5.081,50	5.081,50	0
Incremento CCNL 16/07/2024 art. 39		6.845,92	6.845,92	
Totale risorse fisse non soggette al limite	0	11.927,42	11.927,42	
CCNL 23.12.1999 art. 26 comma 2	0	0	0	0
Art. 7 lett. e) CCNL 10/4/1996 (art. 92 comma 5 - 6 d.lgs. 163/2006) al netto oneri a carico ente - finanzia-	0	0	0	0

to da bilancio				
Art. 7 lett. e) CCNL 10/4/1996 (art. 92 comma 5 – 6 d.lgs. 163/2006) al netto oneri a carico ente – finanziato da opere	0	0	0	0
Totale risorse variabili soggette al limite	,00	,00	,00	
Art. 61, comma 9, D.L. 112/2008 convertito nella legge 133/2008	2.937,30	0	0	0
Funzioni tecniche		10.000,00	20.000,00	10.000,00
Totale risorse variabili non soggette al limite	2.937,30	10.000,00	20.000,00	10.000,00
Decurtazione retribuzione di posizione art. 1, comma 3, lett. e – comma 6 CCNL 12.2.2002	13.427,88	0	0	
Decurtazione risorse per eliminazione posto dirigente farmacia	24.566,08	0	0	
Decurtazione ex art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017	0	10.640,90	15.066,98	4.426,08
Totale decurtazioni fondo	37.993,96	10.640,90	15.066,98	
Risorse fisse	195.133,43	175.928,02	175.928,02	
Risorse variabili	2.937,30	10.000,00	20.000,00	10.000,00
Decurtazioni	37.993,96	10.640,90	15.066,98	4.426,08
Totale risorse	160.076,77	175.287,12	180.861,04	
Totale risorse depurato delle voci non soggette al limite	157.139,47	153.359,70	148.933,62	

Tabella 2 - Utilizzo fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	FONDO 2016 (per memoria)	FONDO 2024	FONDO 2025	DIFF. 2025/2024
Retribuzione di posizione	0	0	0	0
Retribuzione di risultato				0

Art. 7 lett. e) CCNL 10/4/1996 (art, 92 comma 5 – 6 d.lgs. 163/2006) al netto oneri a carico ente	0	0	0	0
Art. 61, comma 9, D.L. 112/2008 convertito nella legge 133/2008	0	0	0	0
Totale destinazione non regolate in sede di contrattazione	0	0	0	
Retribuzione di posizione	124.000,00	134.900,00	136.860,75	1.960,75
Retribuzione di risultato	33.139,47	30.387,12	24.000,29	-6.386,83
Art. 7 lett. e) CCNL 10/4/1996 (art, 92 comma 5 – 6 d.lgs. 163/2006) al netto oneri a carico ente	0	0		0
Funzioni tecniche PNRR		10.000,00	20.000,00	10.000,00
Art. 61, comma 9, D.L. 112/2008 convertito nella legge 133/2008	2.937,30	0		0
Totale destinazione regolate in sede di contrattazione	160.076,77	175.287,12	180.861,04	
Retribuzione di posizione	0	0		0
Retribuzione di risultato	0	0		0
Eventuali destinazioni ancora da regolare	0	0		
Destinazioni non regolare	0	0		0
Destinazione regolate	160.076,77	175.287,12	180.861,04	5.574,02
Destinazioni ancora da regolare	0	0		0
Totali destinazioni Fondo sottoposte a certificazione	160.076,77	175.287,12	180.861,04	

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Nella fase programmatica, il fondo delle risorse decentrate viene determinato tenendo conto di tutte le voci che lo compongono e a bilancio sono imputate nei capitoli di spesa del personale suddivisi per funzione e servizio. Quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II -

Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Relativamente al fondo per le risorse decentrate dell'anno 2024, a seguito di ricognizione contabile, si è accertato che l'utilizzo si è mantenuto inferiore al limite di spesa del fondo che ammontava ad € 165.287,12 (fondo posizione e risultato erogato € 142.388,60)

Esposizione rispetto del limite imposto dall'art. 23, comma 2, del D.lgs. 75/2017

E' rispettato il limite imposto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 che prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, così come risulta dal prospetto sotto riportato:

	Anno 2016	Anno 2025
Risorse stabili soggette al limite	157.139,47	164.000,60
Risorse variabili soggette al limite	0	
Totale complessivo	157.139,47	164.000,60
Riduzione ex art. 23 comma 2, d.lgs. 75/2017 su macrocategoria fondo dirigenti		6.861,13
Totale parziale al netto decurtazioni		157.139,47
Riduzione ex art. 23 comma 2, d.lgs. 75/2017 su tetto complessivo salario accessorio		8.205,85
Totale al netto decurtazioni complessive		148.933,62

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Viene dato atto che le disponibilità finanziarie dell'anno 2025 della contrattazione decentrata integrativa dell'area dirigenza rientrano nelle previsioni di spesa del personale del bilancio di previsione 2025, approvato con la deliberazione del Consiglio Comunale n. 75 del 23/12/2024.

L'importo della spesa complessiva del Fondo delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area dirigenza dell'anno 2025, ammonta ad € 180.861,04 e trova capienza ai sensi della determinazione n. 748 del 03/10/2024 nei capitoli delle spese inerenti il personale del Bilancio di Previsione 2025 e 2026 per la parte esigibile nella suddetta annualità.

La presente relazione viene trasmessa all'Organo di revisione economico-finanziaria per l'ottenimento della certificazione prevista dalle disposizioni normative in vigore e per la verifica della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio.

Legnago, lì 16/07/2025

IL DIRIGENTE DEL 1° SETTORE
dott.ssa Stefania Crescenzo
documento firmato digitalmente