



COMUNE DI SAN GIOVANNI ILARIONE

PROVINCIA DI VERONA

REGISTRO GENERALE DETERMINAZIONI N. 122

AREA AMMINISTRATIVA

DETERMINAZIONE N. 48 DEL 04-06-2020

OGGETTO: Avvio di selezione per assunzione a tempo part-time 50%, verticale e indeterminato di n. 2 operai professionali cat. B1 da inserire presso l'area tecnica.

L'anno duemilaventi il giorno quattro del mese di giugno

IL RESPONSABILE DI AREA

adotta la seguente determinazione:

Richiamata la delibera di giunta comunale n. 34 del 02.04.2020 con la quale si andava ad approvare il P.E.G. e il Piano delle Performance per l'esercizio finanziario 2020/2022;

Viste le seguenti deliberazioni della giunta comunale:

- N. 6 del 23.01.2020 "Piano di azioni positive a favore delle pari opportunità triennio 2020/2022 – Approvazione”;
- N. 19 del 30.01.2020 "Piano triennale per la prevenzione della corruzione 2020/2022 e Programma triennale per la Trasparenza e l'integrità 2020/2022 – Approvazione”;
- N. 21 del 20.02.2020 "Determinazione della dotazione organica, programmazione piano del fabbisogno del personale per il biennio 2020/2021, ricognizione delle non eccedenze del personale”;

Dato atto che con i provvedimenti sopra citati sono stati forniti gli indirizzi in merito alle assunzioni a tempo indeterminato per far fronte alle esigenze organizzative, al fine di non arrecare pregiudizio al regolare funzionamento dei servizi, ferma restando l'osservanza dei vincoli di bilancio e assunzionali previsti dalla normativa in vigore;

Considerato, inoltre, che nei suddetti atti è prevista l'assunzione di n. 2 operai professionali di categoria B1 a tempo parziale 50% e indeterminato da inserire presso l'ufficio tecnico comunale, attraverso una selezione pubblica ai sensi dell'art. 16 della L. 56 del 28.02.1987 e successive modificazioni e integrazioni, tramite liste del Centro per l'Impiego;

Preso atto in particolare della situazione di carenza organizzativa presso l'Area Tecnica a seguito delle cessazioni di servizio per pensionamento di personale.

Dato atto che questa Amministrazione Comunale ha manifestato la volontà di procedere all'assunzione a part-time 50% a tempo indeterminato di n. 2 operai professionali di categoria B1 per poter garantire il regolare funzionamento dei servizi di manutenzione strade, giardini e patrimonio edilizio tramite il Centro per l'Impiego di San Bonifacio (VR);

Atteso che per il posto messo a bando, i concorrenti devono possedere:

- Titolo di studio: assolvimento degli obblighi scolastici;
- Abilitazione alla guida con patente di categoria B in corso di validità;
- Cittadinanza italiana o di uno dei paesi appartenenti all'Unione Europea;
- Requisiti generali per l'accesso agli impieghi pubblici ai sensi del DPR 487/1994;
- Età non inferiore ad anni 18;
- Assenza di condanne penale e procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione o che siano ritenute ostative, da parte di questa Amministrazione all'instaurarsi del rapporto di impiego, in relazione alla gravità del reato e alla sua rilevanza rispetto al posto da ricoprire.
- Idoneità fisica all'impiego per quanto di propria conoscenza. L'Amministrazione sottoporrà a visita medica il candidato da assumere per la verifica del possesso dell'idoneità fisica alle mansioni; in caso di esito impeditivo conseguente all'accertamento sanitario, il contratto individuale non sarà stipulato.
- Non essere stati destituito, dispensati, licenziati o dichiarato decaduti da un pubblico impiego per persistere insufficiente rendimento o a seguito di procedimento disciplinare o per aver prodotto documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- Godimento dei diritti civili e politici e, pertanto, non essere esclusivi dell'elettorato politico attivo;
- Aver assolto gli obblighi di leva militare (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);

Tenuto conto che l'operaio professionale dovrà provvedere all'esecuzione di operazioni tecnico-manuali di tipo specialistico quali installazione, montaggio, controllo, riparazione ed utilizzo di apparecchiature, attrezzature, arredi, automezzi ed impianti, messa a dimora del verde pubblico, manutenzione ordinaria degli stessi, conduzione di automezzi e macchine operatrici per il trasporto di materiali quali ad esempio:

- Installazione di paletti e transenne parapettandoli sui marciapiedi e strade;
- Installazione di segnali stradali – segnaletica orizzontale
- Rialzo di chiusini e caditoie in quota con la pavimentazione circostante;
- Interventi di modesta entità su pavimentazioni lapidee;
- Gestione magazzino;
- Lavori cimiteriali, tumulazioni-estumulazioni-inumazioni-manutenzione e decoro;
- Lavori edili di modesta entità;
- Manutenzione ordinaria edifici pubblici;

Ritenuto di dover provvedere alla determinazione della prova da sostenere al fine dell'accertamento dell'idoneità del lavoratore alla mansione da svolgere, nonché alla nomina della Commissione di Idoneità:

- 1- Il Comune di San Giovanni Ilarione procederà a convocare tutti i candidati per l'espletamento della prova di idoneità e l'individuazione dei candidati che risulteranno idonei. I candidati saranno sottoposti ad una prova teorico-pratica consistente in un colloquio e in una prova pratica in relazione alle effettive mansioni da svolgere con riferimento all'ambito di destinazione, per verificare l'idoneità, che potrà consistere:
 - Taglio erba con uso di attrezzature e macchine operatrici in dotazione;
 - Formazione modesti lavoro edile;
 - Uso di macchine per giardinaggio;
 - Vangatura e zappatura; potatura arbusti;
 - Conoscenza sull'utilizzo dei dispositivi DPI;
 - Conoscenza segnaletica stradale;
- 2- La composizione della commissione per lo svolgimento delle prove di idoneità sarà la seguente:
 - Presidente della commissione: (Sambugaro Dott. Umberto);
 - Componente la commissione: Bacco Maurizio;
 - Componente la commissione e segretario verbalizzante: (Pelosato Eleonora)

Verificato che:

- Questo Comune rispetta tutti i presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;
- Questa Amministrazione comunale non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto è stata effettuata la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art. 16 della L. 12 novembre 2011 n. 183 (legge stabilità anno 2011), modificativo dell'art. 33 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 che nel rafforzare il vincolo tra la dotazione organica ed esercizio dei compiti istituzionali, ha imposto alle pubbliche Amministrazioni la ricognizione annuale delle eventuali eccedenze di personale in servizio da valutarsi alla luce di esigenze funzionali o connesse alla situazione finanziaria e, contestualmente, dell'inesistenza di situazioni di soprannumero o eccedenze di personale e che pertanto l'Ente non deve avviare nel corso dell'anno 2019 procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti;
- L'andamento della spesa di personale è in linea con quanto previsto dall'art. 1 c. 557 della Legge 296/2006 e s.m.i.;
- Questa Amministrazione ha rispettato il vincolo di contenimento della spesa di personale rispetto alla media del triennio 2011/2013 e che detto vincolo sarà rispettato anche con l'assunzione qui programmata;

Dato atto che:

- il D.M. 10.04.2017, che prevede per i Comuni della fascia compresa tra i 5.000 e i 9.900 abitanti un rapporto di 1 dipendente ogni 159 abitanti, è rispettato in quanto nel Comune di San Giovanni Ilarione, tale rapporto dipendenti/popolazione è inferiore alla

media nazionale per classe demografica – come definito triennialmente con il decreto del Ministro dell'Interno di cui all'art. 263 c. 2 del testo.

- Questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo.

Preso atto che è stata inviata la comunicazione preventiva ex art. 30, 34 bis e 34 del D.Lgs. 165/2001 relativamente all'indizione di procedura di assunzione cat. B – Area Tecnica – riferimento protocollo n. 1781 del 21.02.2020 - sia al Dipartimento della Funzione Pubblica che alla provincia di Verona che a Veneto Lavoro.

Ritenuto di dover provvedere alla determinazione della prova da sostenere al fine dell'accertamento dell'idoneità del lavoratore alla mansione da svolgere, nonché alla nomina della Commissione Esaminatrice;

Visti:

- Lo Statuto Comunale;
- Il D.Lgs. 267/2000 “Testo unico sull'ordinamento degli enti locali”;
- Il D.Lgs. 50/2016 e s.m.i.;
- La legge 7 agosto 1990, n.241;

Visto l'art. 9 comma 1 lett. a) del D.L. 01.07.2009 n. 78, convertito in Legge 03.08.2009 n. 102;

Visto l'articolo 3 della L. n. 136/2010 in tema di tracciabilità di flussi finanziari;

Visto l'art. 183 del D. Lgs 267/2000;

Vista la delibera di consiglio comunale n. 12 del 27.02.2020 ad oggetto: “Approvazione del bilancio di previsione 2020/2022”;

Richiamati i principi contabili in materia di imputazione delle spese di cui al D.lgs. 118/2011 così come integrati e corretti con il D.lgs. 126/2014;

Attesa la propria competenza in virtù del Decreto Sindacale prot. n. 1 del 02.01.2020 di affidamento incarico responsabilità dei servizi dell'Area 1 Amministrativa, dell'Area 2 Demografica e servizi sociali e biblioteca, adottato ai sensi dell'art. 50 del D. Lgs n. 267/2000;

DETERMINA

1. Di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto.
2. Di attestare che il sottoscritto, in qualità di Responsabile competente ad adottare il presente atto, non si trova in alcuna situazione di conflitto di interessi con riferimento al procedimento di cui trattasi, ai sensi dell'art. 6-bis, della legge n. 241/1990, dell'art. 7 del D.P.R. n. 62/2013 (Regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici);

3. Di stabilire l'avvio della procedura per l'assunzione a part-time 50% a tempo indeterminato di n. 2 operai professionali di categoria B1 per poter garantire il regolare funzionamento dei servizi, tramite il Centro per l'Impiego di San Bonifacio (VR);
4. Di approvare l'allegato A) – Richiesta di avviamento e selezione nella Pubblica Amministrazione ai sensi dell'art. 16 L. 56/1987 e della D.G.R. 1837/2004;
5. Di stabilire che la prova teorico-pratica di idoneità da svolgere con riferimento all'ambito di destinazione potrà consistere in:
 - Taglio erba con uso di attrezzature e macchine operatrici in dotazione;
 - Formazione modeste lavoro edile;
 - Uso di macchine per giardinaggio;
 - Vangatura e zappatura; potatura arbusti;
 - Conoscenza sull'utilizzo dei dispositivi DPI;
 - Conoscenza segnaletica stradale;
6. Di attestare la regolarità tecnica e la correttezza amministrativa del presente provvedimento.
7. Di dare atto che la presente determinazione va pubblicata all'albo pretorio on line di questo ente per 15 giorni consecutivi

IL RESPONSABILE



F.to Sambugaro Umberto