



COMUNE DI SAN GIOVANNI ILARIONE

PROVINCIA DI VERONA

Piazza Aldo Moro, 5 – 37035 San Giovanni Ilarione

REGOLAMENTO SULLA DISCIPLINA DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE E METODOLOGIA PER LA GRADUAZIONE DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI

Ai sensi dell'art.16 e seguenti del CCNL Funzioni Locali
16 novembre 2022

Approvato con deliberazione di G.C. n. 4 del 25/01/2024

Art 1 – Definizione e campo di applicazione

1. La presente disciplina definisce i criteri per l'individuazione, l'attribuzione, la graduazione, la valutazione e la revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione di cui agli artt. 16 e seguenti del CCNL sottoscritto in data 16.11.2022.

Art 2 – Requisiti per l'individuazione e attribuzione degli incarichi di Elevata Qualificazione

1. I Settori delle Elevate Qualificazioni sono definiti dalla Giunta Comunale in sede di approvazione di Organizzazione degli Uffici e Servizi e relativi elementi funzionali organizzativi.

2. Nel Comune di San Giovanni Ilarione la struttura apicale è costituita dall'Area a cui è predisposto un Responsabile ai sensi dell'art. 109 comma 2 del d.lgs. 267/2000. Ai sensi dell'art. 19 comma 1 del CCNL 16.11.2022 i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuati come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di Elevata Qualificazione.

3. Le Elevate Qualificazioni sono conferite formalmente al personale dipendente con provvedimento del Sindaco ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 50 e 109 del D. Lgs. n. 267/2000, i quali attribuiscono al capo dell'Amministrazione la competenza in merito all'attribuzione della titolarità delle funzioni apicali con direzione di ogni unità organizzativa.

4. Il Sindaco si avvale della collaborazione del Segretario Comunale per verificare il personale di profilo Funzionario od inferiore in possesso dei requisiti professionali e della pregressa attività svolta all'interno dell'Amministrazione Comunale per essere nominato.

5. Il dipendente individuato per la nomina a responsabile di Elevata Qualificazione deve possedere i seguenti requisiti:

- a. esperienza lavorativa maturata nell'Ente o presso altri Enti pubblici in posizioni di lavoro che richiedano significativo grado di autonomia gestionale ed organizzativa;
- b. preparazione culturale adeguata, corredata da titoli di studio relativi alle materie concernenti l'incarico assegnato;
- c. capacità di gestione dei gruppi di lavoro;
- d. attitudini di carattere individuale e capacità professionali specifiche in relazione alle funzioni spiccatamente gestionali da conferire;
- e. assenza di procedimenti disciplinari in corso o sanzioni disciplinari applicate nel precedente biennio e superiori al richiamo scritto;
- f. assenza di contenziosi in atto ovvero di altre situazioni di incompatibilità verso il Comune di San Giovanni Ilarione.

Art 3 – Atto di nomina

1. Il provvedimento di nomina deve essere adeguatamente motivato e deve contenere l'oggetto dell'incarico, l'indicazione del Settore assegnato, le eventuali direttive ed obiettivi gestionali annuali e pluriennali conferiti in aggiunta alle competenze previste.

2. Con il conferimento dell'incarico il dipendente responsabile di Elevata Qualificazione assume tutte le connesse funzioni e responsabilità.

3. La durata dell'incarico è di norma correlata al PEG annuale, fatta salva la facoltà del Sindaco di apportare all'incarico modifiche/integrazioni. In ogni caso l'incarico non potrà eccedere i tre anni, né il mandato del Sindaco in carica al momento del conferimento. Detto incarico potrà essere o meno rinnovato alla scadenza e potrà essere revocato in qualunque momento.

4. In occasione di nuove elezioni comunali, il Sindaco neo-eletto, con proprio provvedimento, per garantire la continuità amministrativa e gestionale può confermare provvisoriamente gli incarichi cessati, compresi anche quelli costituiti ai sensi dell'art. 110 commi 1 e 2, per un periodo non superiore a 120 giorni, per consentire lo svolgimento delle procedure di attribuzione dei nuovi incarichi.

5. Nel caso di interruzione anticipata del mandato del Sindaco gli incarichi restano validi fino alla elezione del nuovo Sindaco.

Art 4 - Criteri di graduazione delle Elevate Qualificazioni e quantificazione della retribuzione di posizione

1. Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di Elevata Qualificazione è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario. In aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, possono essere erogati i trattamenti accessori previsti dall'art. 20 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022.
2. La graduazione delle posizioni con incarico di Elevata Qualificazione è volta ad individuare il punteggio in corrispondenza del quale viene stabilita la retribuzione di posizione che va da un minimo di 5.000,00 Euro ad un massimo di 18.000,00 Euro annui lordi per 13 mensilità. La graduazione avviene in base alla valutazione degli indicatori di complessità e responsabilità che sono i requisiti caratterizzanti l'attribuzione degli incarichi di Elevata Qualificazione.
3. La retribuzione di posizione nelle ipotesi di assegnazione degli incarichi di Elevata Qualificazione a personale dipendente appartenente all'area degli Istruttori o degli Operatori esperti varia da 3.000,00 Euro a 9.500,00 Euro.
4. Ai fini dell'attribuzione della retribuzione di posizione, ciascuna Elevata Qualificazione viene graduata sulla base degli indicatori stabiliti con l'allegata scheda "A". Il giudizio sui singoli indicatori viene espresso attraverso l'attribuzione di un punteggio fondato su dati certi ed inconfutabili rilevabili dall'assetto organizzativo dell'ente, dai documenti di programmazione economico finanziari e di performance con l'espressione di una valutazione che va da "Contenuta/media", a "Significativa", a "Rilevante" fino ad "Elevata", in base al grado di soddisfazione dell'indicatore. Successivamente viene attribuito un punteggio secondo il sistema espresso nella scheda, il punteggio massimo raggiungibile è di 100 punti.

In base al percorso delineato, a ciascuna posizione viene attribuito un valore numerico equivalente alla somma dei valori riportati per ciascun fattore di valutazione e, a seconda della fascia di punteggio ottenuto, si individua la pesatura del valore della retribuzione di posizione.

Le fasce sono le seguenti:

	Valore retribuzione di posizione FUNZIONARI	Valore retribuzione di posizione ISTRUTTORI
PUNTI	FASCIA EURO	FASCIA EURO
FINO A 30	5.000,00 €	3.000,00 €
31-50	7.000,00 €	4.000,00 €
51-60	9.000,00 €	5.000,00 €
61-70	11.000,00 €	6.500,00 €
71-80	12.000,00 €	8.000,00 €
81-90	14.000,00 €	9.000,00 €
91-95	16.000,00 €	9.500,00 €
95-100	18.000,00 €	9.500,00 €

5. L'organo competente alla graduazione delle Elevate Qualificazioni è l'OIV / Nucleo di Valutazione, in collaborazione con il Segretario Comunale, che effettuerà la valutazione della posizione e non della persona che la ricopre.

6. L'esito della graduazione, sulla base della proposta effettuata dall'OIV / Nucleo di Valutazione, viene approvata dalla Giunta comunale con propria deliberazione e rimane fissa fino alla scadenza dell'incarico di E.Q., fatte salve modificazioni di rilievo che facciano ritenere necessario od opportuno apportare correttivi valutativi in corso di gestione.

Art 5 – Valutazioni delle prestazioni e retribuzione di risultato

1. L'ente, per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione, destina una quota non inferiore al 15% e non superiore al 25% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione degli incarichi di Elevata Qualificazione.
2. La percentuale della retribuzione di risultato è stabilita annualmente dalla Giunta Comunale in occasione della costituzione del fondo risorse decentrate, in conformità a quanto previsto dagli artt. 79 e 80 del C.C.N.L. del 16/11/2022.
3. La retribuzione di risultato è corrisposta previa acquisizione della relazione del titolare dell'incarico di Elevata Qualificazione, da presentarsi entro il 15 marzo dell'anno successivo a quello a cui la retribuzione si riferisce; la valutazione della performance è effettuata dall'O.I.V/ Nucleo di Valutazione ed il raggiungimento degli obiettivi è espresso in percentuale (dove il 100% corrisponde alla totalità degli obiettivi raggiunti), la quale verrà rapportata alla percentuale massima stabilita dalla Giunta per il conseguente calcolo della retribuzione di risultato.

-
5. La Giunta Comunale recepisce ed approva il verbale di valutazione delle performance delle Elevanti Qualificazioni redatto dall'Organismo Interno di Valutazione e demanda al Responsabile Finanziario la liquidazione della retribuzione di risultato.

Art 6 - Revoca dell'incarico

1. L'incarico di Elevata Qualificazione è soggetto a revoca, con provvedimento motivato del Sindaco, sentito il Segretario comunale, nei seguenti casi:

- a. risultati negativi nella gestione tecnica e amministrativa, tenuto conto dei referti del OIV / Nucleo di Valutazione inerenti la valutazione annuale;
- b. grave inosservanza delle Direttive del Sindaco e/o dell'Assessore di riferimento e/o del Segretario comunale;
- c. responsabilità per comportamento particolarmente grave e/o reiterato, cui conseguano danni e/o pregiudizi subiti dall'Ente;
- d. motivate ragioni organizzative e produttive.

2. L'atto di revoca comporta:

- a. la cessazione immediata dall'incarico di Elevata Qualificazione con contestuale riassegnazione alle funzioni della categoria e profilo professionale di appartenenza;
- b. la perdita, con pari decorrenza, della correlata retribuzione di posizione;
- c. eventuali altri provvedimenti di natura disciplinare connessi alla tipologia e gravità dei comportamenti che hanno generato pregiudizio all'Ente.

3. Prima dell'adozione dell'atto di revoca deve essere data informazione all'interessato e questi ha la facoltà di presentare osservazioni, anche assistito da rappresentante dell'organizzazione sindacale cui conferisce mandato, ovvero da persona di fiducia.

Art 7 - Incarico ad interim

1. In caso di vacanza di una Elevata Qualificazione la responsabilità può essere attribuita ad interim ad altro dipendente già titolare di Elevata Qualificazione in servizio dell'Ente, previa verifica dei requisiti necessari per la copertura del ruolo.

2. Gli incarichi ad interim sono retribuiti attraverso la valorizzazione della retribuzione di risultato in base al sistema di misurazione e valutazione performance, attribuendo un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la Elevata Qualificazione oggetto dell'incarico ad interim.

3 La Giunta Comunale, avvalendosi del Nucleo di Valutazione, determina la percentuale tenendo conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché del grado di conseguimento degli obiettivi.

Art 8 – Attribuzione incarico in deroga

1. Al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali , qualora non siano in servizio dipendenti di profilo Funzionario o, pur essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale categoria, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di Elevata Qualificazione per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, il Sindaco eccezionalmente può , conferire temporaneamente l’incarico di Elevata Qualificazione anche a personale di profilo Istruttore, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali.

2. Di tale facoltà il Comune può avvalersi per una sola volta, salvo il caso in cui una eventuale reiterazione sia giustificata dalla circostanza che siano già state avviate le procedure per l’acquisizione di personale di profilo Funzionario. In tale ipotesi, potrà eventualmente procedersi anche alla revoca anticipata dell’incarico conferito.

3. Il dipendente di profilo Istruttore, cui sia stato conferito un incarico di Elevata Qualificazione, ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per la Elevata Qualificazione, indipendentemente dalla categoria di appartenenza nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi dell’art.20, con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo, ivi compreso quello per mansioni superiori di cui all’art.8 del CCNL del 14/9/2000.

Art. 9 Utilizzo di personale a tempo parziale tra più Enti

1 Nel caso in cui l’Ente conceda proprio personale, titolare di E.Q., in utilizzo a tempo parziale ad altro Ente (scavalco condiviso), si applica quanto previsto dall’art. 23, comma 5, secondo alinea, del CCNL del 16/11/2022, ai sensi del quale l’ente di provenienza continua a corrispondere, con onere a proprio carico, le retribuzioni di posizione e di risultato secondo i criteri nello stesso stabiliti e tendo comunque conto, nella rideterminazione dei relativi valori della intervenuta riduzione della prestazione lavorativa.

2 Ai fini del comma 1, si procede, in relazione al periodo temporale di utilizzo presso altro Ente, a un’apposita pesatura della posizione interessata, secondo il procedimento e i criteri di cui al presente regolamento, valutando adeguatamente, non in rapporto proporzionale alla percentuale di tempo lavoro svolto presso questo Ente, la complessità del lavoro che l’incaricato deve comunque garantire a prescindere dalla riduzione oraria, tenendo quindi conto:

- dell’intensità della doppia prestazione, sia quantitativa che qualitativa (relazioni con più organi di governo e interlocutori esterni);
- della necessità di coordinare personale di più enti;
- della quantificazione complessiva dei compiti di spesa e di realizzazione delle entrate;
- del maggior grado di esposizione a fattori di responsabilità amministrativa, gestionale ed erariale.

Art 10 – Abrogazioni

1. Con l’approvazione della presente metodologia di valutazione si considerano abrogati gli allegati non congrui del vigente Regolamento sull’ordinamento degli Uffici e di Servizi.

Art 11 - Disposizioni finali

Per quanto non espressamente disciplinato dalla presente disciplina si rinvia alle norme dei vigenti CC.CC.NN.LL. e CC.CC.DD.II che disciplinano la materia, nonché alle disposizioni previste in sede di regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi, di cui questo regolamento costituisce parte integrante.

Il presente Regolamento entra in vigore alla data di pubblicazione e trova applicazione per gli incarichi conferiti successivamente alla data medesima.

Allegato A - Graduatoria delle posizioni di lavoro con incarichi di Elevata Qualificazione

INDICATORE	Punteggio massimo	Criteri e parametri di valutazione	Descrizione punteggi	Punteggio (fino a)
Complessità della Posizione	Max punti 35	Risorse Umane Gestite	fino a 5 unità	3
			da 6 a 10 unità	4
			da 11 unità	5
		Risorse Finanziari e Gestite	fino a 500.000,00€	2
			Da 500.001,00 € a 1.000.000,00 €	3
			Da 1.000.001,00 € a 10.000.000,00 €	4
			Oltre 10.000.001,00€	5
		Specializzazione richiesta	Contenuta/media	2
			Significativa	3
			Rilevante	4
			Elevata	5
		Eterogeneità funzioni assegnate	Contenuta/media	4
			Significativa	6
			Rilevante	8
			Elevata	10
		Variabilità del contesto di riferimento (normativo, tecnologico, organizzativo)	Contenuta/media	4
Significativa	6			
Rilevante	8			
Elevata	10			
Responsabilità interne ed esterne	Max punti 25	Responsabilità verso l'esterno (civile, amministrativa, penale)	Contenuta/media	6
			Significativa	8
			Rilevante	12
			Elevata	15
	Livello di	Contenuta/media	4	

		discrezionalità	Significativa	6
			Rilevante	8
			Elevata	10
Rilevanza relazioni	Max punti 15	Relazioni interne	Contenuta/media	2
			Significativa	3
			Rilevante	4
			Elevata	5
		Relazioni esterne	Contenuta/media	2
			Significativa	3
			Rilevante	4
			Elevata	5
		Relazioni istituzionali	Contenuta/media	2
			Significativa	3
			Rilevante	4
			Elevata	5
Rilevanza strategica	Max punti 25	Strategicità	Contenuta	5
			Media	10
			Significativa	15
			Rilevante	22
			Elevata	25
	Max punti 100			100