



COMUNE DI SAN GIOVANNI ILARIONE
Provincia di Verona

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2022**
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Verbale del 20/10/2022
Periodo temporale di vigenza		Anno 2022
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Sambugaro Umberto – Segretario Comunale con funzioni di Presidente Pelosato Eleonora – Responsabile Area Amministrativa - Contabile Burato Azzurra – Responsabile Area Tecnica Corrà Piero Luigi – Responsabile Polizia Locale</p> <p>Parte sindacale: Arvotti Vania – rappresentante sindacale interno</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: CISL – Alessandro Zanchi</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente del comune di SAN GIOVANNI ILARIONE
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>a) Progetti obiettivo 2022 da inserire nel Piano delle Performance</p> <p>b) Costituzione fondo produttività anno 2022</p> <p>d) Progressioni orizzontali</p> <p>e) Varie ed eventuali</p>
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	E' stato acquisito il parere n.17 del Revisore dei Conti in data 26/10/2022 per la costituzione della parte stabile del Fondo 2022
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Deliberazione della Giunta Comunale n. 31 del 17/03/2022 di approvazione del PEG, ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 267/2000
		<ul style="list-style-type: none"> - Delibera di giunta comunale n. 36 del 31.03.2022 "Piano degli obiettivi e della performance 2022/2024 e piano operativo lavoro agile" con la quale si è approvato il Piano degli obiettivi; - Delibera di giunta comunale n. 82 del 04.08.2022 "Approvazione del piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2022-2024 ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021 convertito con modificazioni in legge n. 113/2021" - Delibera di giunta comunale del 03.11.2022 "PIAO 2022-24 Sezione 2.2 Aggiornamento al Piano degli Obiettivi e della Performance 2022/2024" all'interno della quale sono contenuti gli obiettivi strategici e trasversali da raggiungere.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 per quanto di competenza
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009
Eventuali osservazioni		

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento, sottoscritto in data 20/10/2022, disciplina principalmente le nuove indennità spettanti a seguito dell'approvazione del nuovo CCNL 2016/2018; le progressioni economiche spettanti per l'anno 2022; l'allocazione delle risorse del fondo tra i diversi istituti contrattuali; le risorse destinate a specifiche responsabilità; il finanziamento con le risorse variabili dei progetti di cui all'art. 67, comma 5, lett. b).

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo Risorse Decentrate

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2022 sono calcolate in via presuntiva ed in relazione alle indennità erogate nell'anno precedente, salvo rideterminazione corretta a consuntivo:

Fondo destinato al pagamento delle p.e.o.	€ 22.686,00
Progressioni economiche orizzontali 2022	€ 2.271,00
Indennità di comparto	€ 6.326,00
Indennità per specifiche responsabilità (art.13 ipotesi C.C. Decentrato)	€ 10.000,00
Indennità per condizioni di lavoro a rischio (art.11 ipotesi C.C. Decentrato)	€ 4.105,00
Maneggio valori (art.11ipotesi C.C. Decentrato)	€ 2.030,00
Indennità ufficiale di stato civile e anagrafe (art.14 ipotesi C.C. Decentrato)	€ 700,00
Performance organizzativa e individuale	€ 49.058,00
TOTALE FONDO EROGABILE	€ 97.176,00
Incentivi funzioni tecniche (importo a carico del bilancio)	€ 7.000,00
Incentivo recupero evasione (importo a carico del bilancio)	€ 3.000,00
TOTALE FONDO	€ 107.176,00

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

- d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia* e *premieria* ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità. Con delibera di Giunta Comunale n. 58 del 27/06/2019 è stato approvato il regolamento comunale per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70

- e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*

Per l'anno 2022 sono previste n.3 progressioni economiche all'interno della categoria C. Al fine della determinazione delle progressioni spettanti si fa riferimento a quanto stabilito dall'art.23 del D.Lgs. n.150/2009 e dell'art.52 comma 1-bis del D.Lgs. n.165/2001, dando priorità al personale con il maggior numero di anni di permanenza nell'attuale posizione economica rivestita presso l'ente.

- f) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

- g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Ai sensi del combinato disposto degli art. 14 del CCNL 1/04/1999 e n.38 del CCNL 14/09/2000, le risorse per il pagamento del lavoro straordinario sono scorporate dal fondo previsto dall'art. 67 del CCNL del 21/05/2018.

Il valore storico del fondo relativo al lavoro straordinario è pari ad € 3.312,50, l'importo erogato nel 2022 per lavoro straordinario effettuato nel corso del 2021 ammonta ad € 2.728,00

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022, è stato costituito con proposta di Giunta Comunale n. 128 del 28/10/2022 per un totale di Euro 119.458,69 , in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€ 70.886,79
Risorse variabili	€ 36.289,52
TOTALE DISPONIBILE	€ 107.176,31
Totale depurato delle voci non soggette al limite del 2016	€ 85.591,65
Fondo Posizioni Organizzative finanziato dal Bilancio	€ 33.867,04
TOTALE FONDO	€ 119.458.69

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 70.886,79 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	€ 59.338,11
RIA personale cessato nell'anno 2018 (art.4, c.2, CCNL 2000-2001)	€ 548,02

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità non soggetti al limite del 2016

Descrizione	Importo
Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (art. 67, c. 2, lett. B), CCNL 21/05/2018)	€ 1.827,50
Incremento del fondo dal 01/01/2019 (art. 67, c.2, lett. a) CCNL 2016/2018)	€ 1.081,60
Adeguamento dal 2022 per personale cessato e assunto (art.33, comma 2, D.L. 34/2019)	€ 8.091,56
Totale risorse stabili non soggette al limite	€ 11.000,66

L'aumento della parte stabile, ai sensi dell'art.33, comma 2 del D.L. 34/2019, per l'anno 2022 di € 8.091,56 è stato calcolato seguendo le procedure applicative emanate con la nota prot. n. 179877 del 01/09/2020 della Ragioneria Generale dello Stato:

E' stato considerato che al 31/12/2018 il numero di cedolini stipendiali era di 11 unità (11 dipendenti full-time) ed alla data della redazione del presente atto, il numero dei cedolini è di 12,50 unità, così conteggiate:

- 11 dipendenti full-time, conteggiati come 11 unità;
- 2 dipendenti part-time al 50%, conteggiati come 1 unità;
- 1 dipendente full-time cessato il 12/07/2022 e conteggiato come 0,5 unità;

Dato atto che, a valere sul fondo incentivante anno 2018, risorse stabili, l'importo unico consolidato delle risorse stabili, al netto delle componenti escluse, ammontava a € 59.338,11, e che pertanto il valore medio pro-capite è pari ad € 59.338,11 / 11= € 5.394,37;

La differenza di unità tra l'anno 2018 e l'anno 2022 è di 1,50, che moltiplicato per il valore medio pro-capite, dà un risultato di € 8.091,56.

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2022 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 36.289,52 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Nuovi servizi e riorganizzazione (art.67, C.5, lett. B) CCNL 21/05/2018)	€ 21.000,00
Incremento contrattabile fino all'1,2 % del monte salari anno 1997	€ 4.705,52
Totale risorse variabili soggette al limite	€ 25.705,52
Risparmi a consuntivo, derivanti dalla disciplina dello straordinario (art. 67, c.3, lett. E), CCNL 21/05/2018)	€ 584,00
Incentivi funzioni tecniche (art. 113 d.lgs. 50/16) e recupero evasione tributi, finanziati dal bilancio e calcolati in via presuntiva sulla base degli importi erogati nel 2021	€ 10.000,00
Totale risorse variabili non soggette al limite	€ 10.584,00
Totale risorse variabili	€ 36.289,52

L'importo di € 584,00 relativo ai risparmi derivanti dalla disciplina dello straordinario (art. 67, c.3, lett. E), CCNL 21/05/2018 è certo ed è stato calcolato nel modo seguente:

all'ammontare del valore storico del fondo destinato al lavoro straordinario e che non fa parte del Fondo per le risorse decentrate di € 3.312,50 è stato detratto l'importo complessivamente pagato del lavoro straordinario effettuato nell'anno 2021 di € 2.728,00.

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

L'ammontare del fondo anno 2016, certificato dall'organo di controllo e inserito sul Conto del Personale anno 2017, è di € 90.228,00. Si specifica a riguardo che detto importo non contiene le

somme erogate a titolo di incentivi tecnici e indennità delle posizioni organizzative; sommando le predette somme, l'ammontare totale del fondo 2016 è pari ad € 120.006,97.

Non si effettua nessuna riduzione del fondo per la parte variabile come previsto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 in quanto il totale generale del fondo 2022 è inferiore al totale generale del fondo 2016.

Descrizione	Anno 2016	Anno 2022
Risorse stabili	€ 58.551,37	€ 70.886,79
Risorse variabili	€ 31.677,54	€ 36.289,52
Totale	€ 90.228,91	€ 107.176,31
Totale depurato delle voci non soggette al vincolo	€ 87.756,89	€ 85.591,65
Fondo posizioni organizzative finanziato dal bilancio	€ 32.250,08	€ 33.867,04
Totale depurato delle voci non soggette al vincolo	€ 120.006,97	€ 119.458,69

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 70.886,79
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 36.289,52
TOTALE	€ 107.176,31

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, calcolate in via presuntiva in base a quanto speso nel 2020:

Descrizione	Importo
Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	€ 22.686,08
Progressioni economiche orizzontali 2022	€ 2.271,75
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 6.326,51
TOTALE	€ 31.284,34

Sezione II – Risorse disponibili per la contrattazione integrativa

Come previsto dal medesimo art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

Descrizione	Importo
Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	€ 107.176,31
Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	(-)€ 31.284,34
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)	(+) € 0,00
TOTALE	€ 75.891,97

Sezione III - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni del fondo anno 2021 e sono calcolate in via presuntiva ed in relazione alle indennità erogate nell'anno precedente, salvo rideterminazione corretta a consuntivo:

Descrizione	C.C.N.L. 21.05.2018	Importo
Indennità di condizioni di lavoro, disagio	Art.68 c.2 lett.c)	€ 4.105,00
Indennità maneggio valori	Art.68 c.2 lett.c)	€ 2.030,00
Indennità responsab. Stato civile -Anagrafe	Art. 70 c.5	€ 700,00
Compensi per specifiche responsabilità	Art.68 c.2 lett.e)	€ 9.925,00
Performance organizzativa (obiettivi di programma / strategici)	Art.68 c.2 lett.a)	€ 21.000,00
Performance organizzativa (obiettivi trasversali)	Art.68 c.2 lett.a)	€ 13.392,38
Performance individuale (competenze e comportamenti)	Art.68 c.2 lett.b)	€ 14.739,59
Incentivi funzioni tecniche	Art.68 c.2 lett.g)	€ 7.000,00
Incentivi legati al recupero evasione	L.145/2018 c.1091	€ 3.000,00
TOTALE (deve coincidere con il totale risorse disponibili per la contrattazione integrativa della sezione II)		€ 75.891,97

Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 70.886,79 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

- Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo

Si attesta il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018 e che, in particolare, la contrattazione integrativa destina la quota prevalente delle risorse variabili non aventi vincolo di destinazione agli incentivi economici a favore dei dipendenti (performance e indennità), e, specificamente, almeno il 30% di tali risorse alla performance individuale.

- Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva e individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 59 del 27/06/2019 e n. 96 del 05/11/2020, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; la liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Si attesta che le nuove progressioni economiche per l'anno 2022 vengono attribuite secondo criteri definiti dal CCDI, nel rispetto del principio di selettività, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente sistema di misurazione e valutazione della performance.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Descrizione	Anno 2016	Anno 2021
Risorse stabili	€ 58.551,37	€ 70.886,79
Risorse variabili	€ 31.677,54	€ 36.289,52
Totale fondo comprensivo delle voci non soggette al limite 2016	€ 90.228,91	€ 107.176,31
Totale fondo erogabile (al netto degli incentivi finanziati dal bilancio)	€ 90.228,91	€ 97.176,31
Totale depurato delle voci non soggette al vincolo	€ 87.756,89	€ 85.591,65
Fondo posizioni organizzative finanziato dal bilancio	€ 32.250,08	€ 33.867,04
Totale complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio	€ 120.006,97	€ 119.458,69

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione 2022/2024 dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

- CAP. 1021/1 – Stipendi al personale amministrativo
- CAP. 1081/1 – Stipendi al personale ufficio tecnico
- CAP. 1111/1 – Stipendi al personale ufficio anagrafe
- CAP. 1181/1 – Stipendi al personale ufficio ragioneria
- CAP. 1261/1 – Stipendi al personale polizia locale
- CAP. 1291/1 – Stipendi al personale esterno
- CAP. 1661/1 – Stipendi al personale ufficio assistente sociale
- CAP. 2164/0 – Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2021 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso non risultano "economie contrattuali del Fondo" da destinare ad incremento, ai sensi dell'art. 68, comma 1, penultimo ed ultimo periodo, delle risorse disponibili per la contrattazione dell'anno di riferimento.

San Giovanni Ilarione, 03/11/2022

Il Responsabile Area Finanziaria

(Pelosato dott.ssa Eleonora)

