COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO
Provincia di Verona

ORIGINALE

Ufficio: ***AREA 3 RISORSE UMANE E ISTRUZIONE***
N. Interno: ***67*** del ***06-06-2022***

DETERMINAZIONE N. 372 R.G. DEL 06-06-2022

AREA 3 RISORSE UMANE E ISTRUZIONE

Oggetto: APPROVAZIONE BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI UN POSTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE - CATEGORIA GIURIDICA C

La sottoscritta Banterle rag. Emanuela, Responsabile dell'Area 3 Risorse Umane e Istruzione del Comune di San Pietro in Cariano, individuata con decreto sindacale n. 35040 del 31.12.2021;

Premesso *che il Comune di San Pietro In Cariano, con deliberazione di Giunta Comunale n. 113 del 24/11/2021 ha approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale per gli anni 2022/2024, aggiornato con deliberazione di Giunta Comunale n. 29 del 16/03/2022 prevedendo la copertura tra gli altri, nel corso dell'anno 2022, di un posto di Agente di Polizia Locale – categoria C – in primis con convenzione tra enti ed in seguito a mezzo bando concorsuale;*

Ribadito *che la programmazione delle assunzioni del personale rispetta le limitazioni poste dal D.P.C.M. 17.marzo 2020 in termini di sostenibilità finanziaria della spesa che ne deriva ed in funzione del parametro rilevato di spesa di personale sulle entrate correnti;*

Considerato *che il Comune di San Pietro In Cariano ha già espletato la preliminare procedura di mobilita obbligatoria ex art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001, attivata mediante comunicazione inviata con nota prot. n. 6.711 del 04.03.2022, alla quale è stata data riscontro con nota ricevuta in data 08.03.2022 ns prot. n. 7064, con il seguente esito: "nella lista di disponibilità completa e conservata da Veneto Lavoro, non risultano iscritti lavoratori aventi i requisiti richiesti"; si prende atto che alla data del 18/04/2022, trascorsi i 45 gg. previsti dalla normativa, non è pervenuta alcuna comunicazione in merito.*

Vista *la deliberazione di Giunta Comunale n. 112 del 24 novembre 2021 ad oggetto "Ricognizione per l'anno 2022 del personale, verifica di eventuali situazioni di*

soprannumero e/o eccedenze (art. 33 D.L.vo.165/2001 e ss.mm.ii)" dalla quale si evince che presso l'Ente Comune di San Pietro In Cariano non sussistono situazioni di soprannumero e/o eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali e alla situazione finanziaria dell'Ente;

***Vista** la deliberazione di Giunta Comunale n. 35 del 13.04.2022 con la quale è stato approvato il piano triennale delle azioni positive 2022-2024 del Comune di San Pietro In Cariano;*

***Preso atto** dei vari tentativi di scorrimento di graduatorie concorsuali per l'assunzione di Agenti di Polizia Locale – categoria C – in corso di validità presso vari Enti quali il Comune di San Giovanni Lupatoto, il Comune di Lazise, il Comune di Giacciano con Barrucchella (Provincia di Rovigo) e da ultimo il Comune di Peschiera del Garda non andati a buon fine come da atti presso l'Ufficio Personale;*

***Ritenuto**, pertanto, di dover avviare la procedura per l'indizione di un concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di "Agente di Polizia Locale – categoria C;*

***Rilevato** che, ai sensi dell'art. 3, comma 8, della legge 56/2019 si può prescindere dallo svolgere la procedura della mobilità volontaria prevista dall'art. 30 del D.Lgs. 165/2001;*

***Ritenuto**, altresì, di dare seguito alla pubblicazione del bando conformemente a quanto disposto dalla normativa vigente e dal "Regolamento Generale degli Uffici e dei Servizi – dotazione organica – norme di accesso" in vigore presso l'Ente;*

***Visto** il bando di concorso di cui trattasi, qui allegato quale parte integrante e sostanziale, il quale verrà pubblicato sulla gazzetta ufficiale 4^ serie speciale CONCORSI ed ESAMI, sul BUR Regione Veneto, sul sito istituzionale dell'Ente e trasmesso a tutti i comuni della provincia di Verona, per darne opportuna pubblicità;*

***Attestata** l'inesistenza di conflitti di interesse, anche solo potenziali, da parte del responsabile del procedimento sig.ra Banterle rag. Emanuela, il tutto con riferimento a quanto stabilito dall'art. 1 comma 41 della legge 190/2012 (art. 6 bis della L. 241/1990);*

***Visto** il D.Lgs. n. 165/2001;*
***Visto** lo statuto comunale;*
***Visto** il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;*
***Visto** il regolamento comunale di contabilità;*
***Visto** il regolamento comunale dei contratti;*
***Visto** il regolamento comunale sui controlli interni;*
***Visti** il D.Lgs. n. 118/2011 e il D.Lgs. 10/08/2014 n. 126;*

Viste:

- *la deliberazione di Giunta Comunale n. 68 del 28.07.2021 con cui si approvava il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) di cui all'art. 170 del D. Lgs. n. 267/2000 per il periodo 2022-2024;*
- *la deliberazione di ratifica del Consiglio Comunale n. 55 del 30.09.2021, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del Documento Unico di Programmazione 2022-2024;*
- *la deliberazione di G.C. n. 114 del 24.11.2021, esecutiva, ad oggetto: "Nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2022/2024 e approvazione dello schema di bilancio di previsione 2022—2024 e relativi allegati ai sensi dell'art. 174 del D. Lgs. 267/2000;*
- *la deliberazione di Consiglio comunale n. 71 del 22.12.2021, esecutiva, ad oggetto: "D.U.P. e bilancio di previsione finanziario 2022/2024. Approvazione ai sensi degli artt. 151 e 162 del D. Lgs. n. 267/2000";*
- *la deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 12.01.2022 con la quale si approva il PEG Piano Esecutivo di Gestione 2022/2024 parte contabile;*
- *la deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 16/02/2022 ad oggetto "Approvazione del piano delle performance 2022-2023-2024;*

***Dato atto** che ai sensi del D. Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii., recante le norme sul "riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni", il presente provvedimento non va pubblicato singolarmente in Amministrazione Trasparente in quanto tale spesa confluisce nel Conto Annuale del Personale regolarmente pubblicato;*

D e t e r m i n a

1. *Di dare atto che le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;*
2. *Di procedere, quindi, all'indizione di un concorso pubblico per titoli ed esami per n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di "Agente di Polizia Locale" – categoria C – presso l'Area 8 Polizia Locale;*
3. *Di approvare il bando di concorso per la copertura del posto di cui al punto n. 2, allegato alla presente determinazione come parte integrante e sostanziale della medesima;*
4. *Di provvedere alla pubblicazione dello stesso bando sulla gazzetta ufficiale 4^ serie speciale CONCORSI ed ESAMI, sul BUR Regione Veneto, sul sito istituzionale dell'Ente e trasmesso a tutti i comuni della provincia di Verona, per darne opportuna pubblicità*
5. *Di attivare tutte le procedure previste in osservanza delle norme contenute nel Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi e delle norme vigenti in materia;*
6. *Di dare atto che con successivo provvedimento verrà preso atto dell'esito della procedura concorsuale;*
7. *Di trasmettere copia del presente provvedimento alle organizzazioni sindacali provinciali maggiormente rappresentative e alle R.S.U. Aziendali;*
8. *Di dare altresì atto, ai sensi dell'art. 3 della L. 241/90 sul procedimento amministrativo, che qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso, possa proporre ricorso straordinario al Presidente della*

Repubblica o al Tribunale Amministrativo Regionale di Venezia nei tempi e con le modalità stabilite dalla vigente legislazione.

Determinazione n. 372 R.G. del 06-06-2022	
Oggetto:	**APPROVAZIONE BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI UN POSTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE - CATEGORIA GIURIDICA C**

Preliminare di determinazione n. 68 del 30-05-2022 del AREA 3 RISORSE UMANE E ISTRUZIONE

Responsabile del Procedimento: Banterle Emanuela

Composizione del documento:
- ✓ Atto dispositivo principale
- ✓ Visto di copertura finanziaria
- ✓ Eventuali allegati indicati nel testo

IL RESPONSABILE DI AREA
DEL AREA 3 RISORSE UMANE E ISTRUZIONE
Banterle rag. Emanuela
Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i;e norme collegate;
Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa