

AREA AMMINISTRATIVA

Settore CED-Settore Segreteria, Cultura, Sport, U.R.P.- Settore Servizi Sociali, Istruzione-Settore Asilo Nido-Settore Demografico, Elettorale, Statistico-Istituzione Comunale Servizi Sociali
ICSS [3]

SETTORE RISORSE UMANE

RESPONSABILE AREA: BANTERLE EMANUELA Cat./pos. econ. D/D3

Amministratori di Riferimento:

Accordini Giorgio Sindaco

Risorse umane e servizi gestiti dall'area

Settore risorse umane Arduini Caterina cat. C1 istruttore amministrativo

COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO
Allegato alla deliberazione G.C. N° 39
N° 39
Dott.ssa Donatella Favalezza

OBIETTIVI GESTIONALI STRATEGICI ANNO 2018

Obiettivi	Peso settore [1]	Peso P.O. [2]	Tempi	Indicatori	Target	Personale coinvolto	Collegamento a DUP Missione =M Programma=P
Settore risorse umane							
Obiettivi organizzativi							
AMBITO STRATEGICO: SAN PIETRO IN CARIANO COMUNE TRASPARENTE E APERTO 1.2 Programma strategico: Maggior Trasparenza- Garanzia Della Legalità							
Adempimenti di pubblicazione previsti da Amministrazione trasparente (D.Lgs. 33/2013) – individuazione responsabile -supervisione Pubblicazione dei procedimenti amministrativi	20	2	31.12.2018 30.06.2018	Pubblicazioni come da D.Lgs. 33/2013 e s.m.i.	Esautività pubblicazioni Proporzionale riduzione del punteggio massimo per ogni sottosezione non completa	Banterle Emanuela Arduini Caterina	M= 01 P= 02
AMBITO STRATEGICO: SAN PIETRO IN CARIANO COMUNE TRASPARENTE E APERTO 1.4 Programma strategico: avvicinare il cittadino attraverso maggiore efficienza della macchina comunale							
Verifica ulteriore dei processi per razionalizzare i servizi come descritto nell'allegato B) finalizzato alla razionalizzazione e all'individuazione di quelli rilevanti in tema di privacy <u>AZIONI</u> : si rimanda all'allegato B) per la descrizione delle singole fasi in cui è coinvolta la signora Banterle Fase 3: strutturazione data protection	8	2 8	31.12.2018 30.04.2018 10.05.2018	Peso fase 5= 8 dato da numero dei numero dei processi verificati con rideterminazione o conferma fasi Punti 0,14 per ogni processo rivalutato con arrotondamento	N. 58 processi.	Banterle Emanuela Arduini Caterina	M= 01 P= 02

[illegible]

SAN PIETRO IN CARIANO COMUNE ATTENTO ALLE PERSONALE 3.6 Programma strategico: attenzione ai soggetti deboli						
Attivazione IPAB per gestire casa di riposo e asilo nido- cessazione Istituzione Comunale Servizi Sociali		5	30/09/2017	Termini	Rispetto dei termini	Gruppo di lavoro:
AZIONI						Banterle Ugolini Vantini Favalezza
-rapporti con Regione Veneto			Costante			
-rapporti con gruppo di lavoro			Costante			
-stesura convenzione con nuova IPAB per gestione asilo nido			30 aprile			
-atti di nomina nuovo CDA			Sino a			
Problematiche previdenziali e assicurative del personale- rapporti con INPS			conclusione			
-trasferimento dei contratti e altri rapporti in corso			aprile 2018			
-cessazione ICSS			giugno 2018			
Cura servizio personale della nuova IPAB da attivazione- presunta dal 1 aprile- sino a subentro dipendente dell'IPAB:	20	20				
- Regolamento degli uffici e servizi			31 marzo			
- Costituzione CUG e varo piano triennale azioni positive			30 giugno			
- Dotazione organica e fabbisogno personale			30 giugno			
- Trasferimento fondi del comune-ICSS- relativi al personale			30 giugno			
Baratto Amministrativo	2	1	31.12.2018	N. accordi attivazione entro 30.06.2016	Almeno 10	Banterle Emanuela Arduini Caterina
M=12 P=12						
AMBITO STRATEGICO: SAN PIETRO IN CARIANO COMUNE TRASPARENTE E APERTO 1.4 Programma strategico: avvicinare il cittadino attraverso maggiore efficienza della macchina comunale						
Corso per migliorare la comunicazione interna ed esterna dei dipendenti	10		31.10.2018	Fase espletata entro il termine	Rispetto termine	Arduini Caterina
programma di massima individuazione docente e affidamento incarico organizzazione partecipazioni liquidazione compenso a docente						
M=01 P=10						

[1] Indica il peso dell'obiettivo strategico rispetto all'attività complessiva del Settore che vale per 100 per ciascun dipendente. All'attività di mantenimento- che comprende anche gli obiettivi gestionali non strategici- il "peso" è attribuito per differenza cioè detraendo da 100 quello assegnato al singolo obiettivo strategico. Il peso all'obiettivo strategico come indicato per ciascun partecipante considera

la difficoltà dell'obiettivo, l'impegno richiesto per raggiungerlo e la percentuale di partecipazione presunta del dipendente alla relativa attività. A consuntivo il peso dell'obiettivo strategico, ai fini della valutazione del singolo dipendente, viene ridefinito dal Responsabile del Settore sulla base della sua effettiva partecipazione al raggiungimento dell'obiettivo stesso. Il peso complessivo del progetto/obiettivo è dato dalla somma di quello stimato per ciascun partecipante.

[2] Indica il peso dell'obiettivo per la P.O.. In questo caso si tiene conto della % di partecipazione stimata in via preventiva in relazione al peso attribuito al singolo obiettivo strategico. Anche in questo caso il peso dell'attività di mantenimento (compresi gli obiettivi gestionali non strategici) viene definita per differenza.

[3] Istituzione Comunale Servizi Sociali- ICSS- è considerata come un settore. L'ICSS cesserà la propria attività nel 2018 quando subentrerà l'IPAB, si presume il 1° aprile 2018, costituita nel 2017, ad oggi non ancora operativa

OBIETTIVI ECONOMICI E FINANZIARI: Entrate-Spese

Per il prospetto delle entrate e spese in carico ai servizi sopraelencati, si rimanda all'allegato "Elenco capitoli del PEG per voce e servizio assegnatario per l'anno 2018".

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Emanuela Banterle