



# COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO

Provincia di Verona

ORIGINALE

DELIBERA N. 39  
del 14-03-2018

## Verbale di deliberazione della GIUNTA COMUNALE

**O G G E T T O :** APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE 2018-2020 E PIANO DEGLI OBIETTIVI 2018

L'anno **duemiladiciotto**, addì **quattordici** del mese di **marzo** alle ore **12:45** nella sala delle adunanze.

Previo l'osservanza di tutte le formalità prescritte della vigente legge vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale. All'appello risultano:

Accordini Giorgio SINDACO	Presente
Salzani Mariafrancesca VICE SINDACO	Presente
Carradori Mauro Assessore	Assente
Degani Fabiola Assessore	Assente
Lonardi Mario Simone Assessore	Presente

Partecipa alla riunione il SEGRETARIO COMUNALE Favalezza dr.ssa Donatella.

Constatato legale il numero degli intervenuti il SINDACO **Accordini dr. Giorgio** – in qualità di Presidente, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a discutere e deliberare circa l'oggetto sopraindicato.



## LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la Legge n. 15/2009 *"Delega al Governo finalizzata all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e alla efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni nonché disposizioni integrative delle funzioni attribuite al Consiglio nazionale dell'economia e del lavoro e alla Corte dei Conti"* detta i capisaldi in materia di valutazione delle strutture e del personale delle pubbliche amministrazioni e di trasparenza dell'azione amministrativa;

VISTO il Decreto legislativo n. 150/2009 *"Attuazione della Legge 4 Marzo 2009 n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"*, Titolo II (articoli da 2 a 16) dettaglia la struttura del ciclo di gestione della performance e si è disciplinato il piano della performance e in particolare:

- l'articolo 10 del suddetto decreto che prevede la redazione, da parte delle amministrazioni pubbliche, entro il 31 gennaio, di " un documento programmatico triennale, denominato Piano della performance da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori";
- l'articolo 31 che stabilisce l'obbligo dei comuni di disciplinare le materie in tema di premialità e valutazione;

VISTO l'articolo 169 del D.Lgs. 267/00 che, per i comuni con più di 5000 abitanti prevede l'approvazione del piano esecutivo di gestione che ***"individua gli obiettivi della gestione ed affida gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei servizi..... Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG"***;

VISTE le proprie deliberazioni di Giunta Comunale:

- n. 245 del 17/12/2014 e n. 98 del 03/06/2015, con cui si è approvato il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale del Comune di San Pietro in Cariano;
- n. 42 del 27/03/2015 con cui si è nominato il nucleo di valutazione;

VISTA la metodologia di valutazione delle performance approvata con propria deliberazione n. 21 del 18-2-2015 dove si specifica: *"Il piano triennale della performance conterrà indirizzi strategici di medio periodo ed obiettivi operativi annuali con target e indicatori di output"* che costituiscono base per la gestione del sistema di misurazione della performance individuale;

VISTO il documento allegato- sub A)-, denominato *"Piano della performance 2018- 2020"*, dove sono individuati gli obiettivi da assegnare alle posizioni organizzative, capi settore/area, che in questo ente fungono da dirigenti, piano articolato come segue:

- presentazione;
- sintesi delle informazioni rilevanti per i cittadini e per gli stakeholder esterni;
- identità dell'Ente,
- analisi del contesto;
- linee di mandato
- obiettivi strategici che scaturiscono dalle linee di mandato;



## COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO

- obiettivi operativi che declinano gli obiettivi strategici;
- processo seguito e le azioni di miglioramento del ciclo di gestione della performance;

**DATO ATTO** che tale documento è integrato con il PEG costituito da:

- schede allegate sub B), B1)- C), C1), C2), C3), C4)- D), D1), D2)- E), E1), E2)- F), F1)- G), G1) che dettagliano più puntualmente gli obiettivi gestionali assegnati a ciascun responsabile di settore, titolare di posizione organizzativa, obiettivi che riprendono e/ o sviluppano quelli operativi indicati nel piano della performance ed inoltre espongono gli indicatori atti a verificare a consuntivo il corretto andamento della normale attività ordinaria espletata dagli uffici atti a mantenere lo standard di efficienza;

**CONSIDERATO** che - gli obiettivi indicati nei documenti sopra detti sono stati concordati con ciascun settore e col proprio responsabile e saranno oggetto di rendicontazione;

**RILEVATO** che a far data dal 1° gennaio 2015 è entrata in vigore la riforma sull'armonizzazione contabile degli Enti territoriali, avviata con il decreto legislativo n. 118/2011, che ha comportato la completa revisione delle scritture e delle procedure contabili dell'Ente e che in particolare il bilancio preventivo è ora sviluppato sul triennio;

**RICHIAMATA** la deliberazione consiliare n.50 del 27/12/2017 esecutiva con cui si è approvato il bilancio di previsione 2018- 2020;

**DATO ATTO** che con propria deliberazione G.C. n. 15 del 31/01/2018 sono state assegnate le risorse ai responsabili per garantire la continuità dei servizi;

**RITENUTO** di approvare il "*Piano della performance 2018*" con allegato il Piano degli Obiettivi che devono raggiungere i Responsabili di Area e/o Settore nel corrente esercizio, documenti che integrano il PEG finanziario approvato con la propria citata deliberazione n. 15/2018;

**DATO ATTO** che gli obiettivi di ciascun Responsabile di Area e/o Settore, individuati negli allegati sub B), B1)- C), C1), C2), C3), C4)- D), D1), D2)- E), E1), E2)- F), F1)- G), G1) sono l'esito di una collaborazione tra Sindaco, Assessori e Responsabili di Area/Settore;

**Visto** lo Statuto comunale;

**Visto** il TUEL ed in particolare il citato articolo 169;

**Visti** i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile rilasciati rispettivamente dal Segretario Comunale e dal Responsabile del Settore Ragioneria, espressi ai sensi dell'art.49 - 1° comma - del Decreto Legislativo 18/08/2000, n°267;

Con voti favorevoli unanimi, resi nei modi di legge,

### DELIBERA

1. di approvare il "*Piano della performance 2018*", come da documento allegato sub A) che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione che illustra ampiamente gli obiettivi strategici che l'Amministrazione intende perseguire mettendoli in relazione con gli obiettivi del DUP e con le linee di mandato;

2. di approvare il Piano degli Obiettivi a corredo – allegati B), B1)- C), C1), C2), C3), C4)- D), D1), D2)- E), E1), E2)- F), F1)- G), G1) che:



**COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO**

- descrive e attività che spettano a ogni Responsabile, individua obiettivi gestionali di carattere generale, obiettivi gestionali specifici ed infine, agganciandosi al Piano della Performance, in apposita scheda, individua gli obiettivi strategici con riferimento all'esercizio e assegnati ai vari settori;
- individua specifici indicatori per la verifica degli obiettivi gestionali specifici e per quelli strategici e inoltre quelli per la verifica dell'attività di mantenimento;

3. di inviare copia del provvedimento al Nucleo di valutazione per l'espletamento di quanto di competenza e ai Responsabili di Area e Settore nominati con decreto sindacale affinché possano procedere all'attuazione degli obiettivi loro assegnati;

4. di disporre la pubblicazione della presente deliberazione all'albo pretorio per 15 giorni consecutivi con contestuale comunicazione ai capigruppo consiliari ai sensi agli effetti degli articoli 124 e 125 del D.Lgs, 267/00;

6. di dare atto che responsabile del procedimento è il Segretario Generale, dott.ssa Donatella Favalezza;

successivamente

**LA GIUNTA COMUNALE**

**Ravvisata** la necessità di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, riscontrandone l'urgenza dettata dalla necessità di assegnare gli obiettivi quanto prima ai responsabili degli uffici e servizi;

**Visto** l'art. 134, comma 4, del Decreto Legislativo 18/08/2000, n°267 e s.m.i.;

Previa separata votazione unanime favorevole, palesemente resa per alzata di mano,

**DICHIARA**

il presente atto **immediatamente eseguibile**.



COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO

---

PARERI AI SENSI DELL'ART. 49, COMMA 1, DEL D.LGS 267/2000

---

PARERE: **Favorevole** in ordine alla Regolarita' Tecnica.

Data: 14-03-2018



Il Responsabile del Servizio  
*Favalezza dr.ssa Donatella*

PARERE: **Favorevole** in ordine alla regolarità contabile.

Data: 14-03-2018



p. Il Responsabile dell'Area Contabile t.a.  
*Favalezza dr.ssa Donatella*



**COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO**

Deliberazione N. 39 del 14-03-2018

Il presente verbale viene letto e sottoscritto

**IL SINDACO**  
Accordini dr. Giorgio



**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
Favalezza dr.ssa Donatella

**REFERTO DI PUBBLICAZIONE**

N. R.P. 547

Copia del presente verbale è stata pubblicata il giorno 06/04/2018 all'Albo Pretorio on-line ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

San Pietro in Cariano,

06/04/2018



**IL RESPONSABILE DEL SETTORE**  
Fabarelli dr. Fabrizio

**ESECUTIVITA'**

La presente deliberazione:

- ☒ è stata dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs. n.267/2000.
- ☒ diverrà esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs. n.267/2000 trascorsi 10 dalla data di pubblicazione).

San Pietro in Cariano,

06/04/2018



**IL RESPONSABILE DEL SETTORE**  
Fabarelli dr. Fabrizio