



# COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO

PROVINCIA DI VERONA

V. Chopin, n° 3

tel. 045-6832111 - fax 045-6801268

p. i. 00261520233

[www.comune.sanpietroincariano.vr.it](http://www.comune.sanpietroincariano.vr.it)

[protocollo@comune.sanpietroincariano.vr.it](mailto:protocollo@comune.sanpietroincariano.vr.it) - PEC: [sanpietroincariano.vr@cert.ip-veneto.net](mailto:sanpietroincariano.vr@cert.ip-veneto.net)

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2019-2020-2021 PARTE GIURIDICA - PARTE ECONOMICA ANNO 2021.

L'anno **duemilaventuno** addì VENGITTE del mese di DICEMBRE nel palazzo comunale di San Pietro in Cariano a seguito della preintesa per la stipula dell'accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2021, la **delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale:**

Visti gli artt. 40 e 40 bis del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Visto l'art. 5 del CCNL 1.4.99 e ss.mm.ii.;

Vista l'attestazione del Revisore dei conti espressa in data 20/12/2021, con prot. comunale n. 33939, sulla compatibilità delle disposizioni previste dal CCDI parte economica del 2021 con le norme in materia di limiti di spesa del personale ed in genere con le norme introdotte dall'art. 9 del D.L.78/2010 e ss.mm.ii.;

Vista l'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'accordo decentrato, approvata dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 127 del 22/12/2021, dichiarata immediatamente eseguibile;

provvedono in data odierna alla definitiva sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo aziendale- parte economica anno 2021 nel testo allegato al presente verbale.

Letto, confermato e sottoscritto

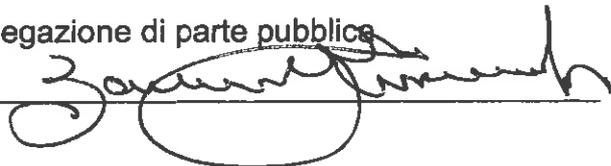
CGIL FP

UILFPL

CISA FA

**Per l'Amministrazione Comunale**

Banterle Emanuela – Responsabile Area 3 Risorse Umane e Istruzione –Presidente della delegazione di parte pubblica

  
\_\_\_\_\_

**Rappresentanti Sindacali firmatari del contratto**

C.I.S.L. – Tirapelle Angelo

  
\_\_\_\_\_

C.G.I.L. – Rossoni Elisabetta

  
\_\_\_\_\_

U.I.L. – Bognin Marco

  
\_\_\_\_\_



**COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO**  
Provincia di Verona

ORIGINALE

**Deliberazione n. 127**  
**del 22-12-2021**

**Verbale di deliberazione della**  
**GIUNTA COMUNALE**

**OGGETTO:** PRESA D'ATTO VERBALE N. 57 DEL 22 NOVEMBRE 2021 DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA ED AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE - PARTE ECONOMICA 2021

L'anno **duemilaventuno**, addì **ventidue** del mese di **dicembre** alle ore **18:00** nella sala delle adunanze.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte della vigente legge vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale. All'appello risultano:

		Presente/Assente
Zantedeschi Gerardo	Sindaco	Presente
Bonioli Luca	Vice Sindaco	Presente
Tommasi Patrizia	Assessore	Presente
Galvanini Stiliano	Assessore	Assente
Zardini Cesare	Assessore	Presente
Zorzi Erika	Assessore	Presente

Presenti **5** Assenti **1**

Partecipa alla riunione il Segretario Comunale **Gobbi Dr. Luciano**.

Constatato legale il numero degli intervenuti il Sindaco **Zantedeschi Ing. Gerardo** – in qualità di Presidente, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a discutere e deliberare circa l'oggetto sopraindicato.



### LA GIUNTA COMUNALE

**Vista** la proposta di deliberazione n. 132 del 02-12-2021 ad oggetto "*PRESA D'ATTO VERBALE N. 57 DEL 22 NOVEMBRE 2021 DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA ED AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE - PARTE ECONOMICA 2021*", che allegata alla presente ne costituisce parte integrante e sostanziale;

**Preso atto** dell'espressione dei pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49, comma primo, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267, rispettivamente:

del Responsabile del AREA 3 RISORSE UMANE E ISTRUZIONE - Banterle rag. Emanuela  
del Responsabile dell'AREA CONTABILE- Marastoni Dr.ssa Nadia

**Ritenuta** che la proposta suddetta sia meritevole di approvazione per le motivazioni in essa indicate, che si ritengono recepite nel presente provvedimento;

**Ritenuta** la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. n. 267/2000;

con voti favorevoli unanimi espressi in forma palese,

### DELIBERA

di approvare integralmente la proposta di deliberazione di cui in premessa che viene inserita nel presente atto come parte integrante e sostanziale;

ed inoltre, data la necessità di procedere alla sottoscrizione del contratto decentrato entro il termine del 31 dicembre 2021 per l'inoltro all'ARAN ed al CNEL, con separata votazione e con voti favorevoli unanimi espressi in forma palese

### DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma quarto, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

I pareri sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis ed allegati alla presente deliberazione.

**ENTRA L'ASSESSORE COMUNALE GALVANINI STILIANO**



**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N. 132 del 02-12-2021**

**Oggetto: PRESA D'ATTO VERBALE N. 57 DEL 22 NOVEMBRE 2021 DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA ED AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE - PARTE ECONOMICA 2021**

**IL SINDACO**

**Visto** il vigente Regolamento Comunale degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 30 del 17.3.2000 e successive modificazioni e integrazioni;

**Vista** la deliberazione di Giunta Comunale n. 98 del 10.11.2021 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione integrativa aziendale ed è stato nominato il Presidente della stessa nel responsabile dell'Area Amministrativa;

**Richiamate altresì:**

- la determinazione R.G. n. 579 del 01.10.2021 di costituzione fondo risorse decentrate per l'anno 2021;
- la deliberazione di G.C. n. 99 del 10.11.2021 contenente le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per lo svolgimento delle trattative sindacali;
- la deliberazione di G.C. n. 115 del 01.12..2021 con la quale sono state modificate le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per lo svolgimento delle trattative sindacali;

**Visto** il testo del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Aziendale di parte normativa 2019-2020-2021, regolarmente sottoscritto tra le parti in data 4 settembre 2019 e trasmesso all'ARAN;

**Considerato** che con il verbale n. 57 del 22 novembre 2021 si è conclusa la contrattazione decentrata tra la parte datoriale e le parti sindacali del Comune di San Pietro In Cariano pervenendo alla sottoscrizione della pre-intesa di contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica del personale non dirigente del Comune di San Pietro In Cariano per l'anno 2021, (allegato A - verbale);

**Preso atto** che la suddetta ipotesi di accordo decentrato è stata sottoscritta dalla delegazione trattante di parte datoriale e dalle OO.SS. territoriali intervenute;

**Richiamato** l'art. 40 bis, c. 1, del D. Lgs, n. 165/2001, il quale prevede l'intervento del Revisore Unico dei Conti per effettuare il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la certificazione dei relativi



*oneri, nonché il rispetto dei contenuti della pre-intesa alle disposizioni contrattuali nazionali e alle norme di legge;*

**Richiamato** l'art. 40, c. 3-sexies del D. Lgs. n. 165/01, il quale prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione pubblica; tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, c. 1 del medesimo decreto legislativo;

**Viste** la relazione illustrativa (allegato B) e la relazione tecnico finanziaria (allegato C) predisposte a corredo della pre-intesa sopra citata sottoscritte rispettivamente dal Responsabile Area 3 Risorse Umane e Istruzione e dal Responsabile Area 2 Gestione Economica e Finanziaria allegata al presente provvedimento;

**Visto** il parere favorevole n. 8 del Revisore dei Conti espresso in data 17/12/2021 (Allegato D);

**Ritenuto**, pertanto, di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definita del CCDI – parte economica 2021 – per il personale non dirigente del Comune di San Pietro in Cariano per l'anno 2021;

**Atteso** che l'ente è tenuto a trasmettere all'A.R.A.N. ed al CNEL, entro 5 giorni dalla sottoscrizione, il testo contrattuale, ai sensi dell'articolo 4, c. 5 del CCNL 22.01.2004 e dell'art. 40 bis del D.Lgs. n. 165/01;

**Richiamato** l'art. 48 del D.Lgs. n. 267/2000;

**CONSIDERATA** l'esigenza di procedere alla dichiarazione della immediata eseguibilità, ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. 267/2000, dato atto che il contratto collettivo decentrato integrativo di parte economica anno 2020 deve essere sottoscritto e trasmesso all'ARAN e al CNEL entro il corrente anno;

## **PROPONE**

1. Di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte datoriale alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di San Pietro in Cariano parte economica anno 2021, in conformità alla pre-intesa sottoscritta con il verbale n. 57 del 22 novembre 2021, allegato al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale (allegato A);
2. Di prendere atto delle relazioni illustrativa (allegato B) e tecnico finanziaria (allegato C) parti integranti e sostanziali del presente provvedimento;
3. Di prendere atto del parere n. 8 del revisore dei conti espresso in data 17/12/2021 (Allegato D);



**COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO**  
Provincia di Verona

**Proponente:**  
**Sindaco**

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

**Allegato alla proposta di Deliberazione**  
**n° 132 del 02-12-2021**

**PRESA D'ATTO VERBALE N. 57 DEL 22 NOVEMBRE 2021 DI**  
**CONTRATTAZIONE DECENTRATA ED AUTORIZZAZIONE ALLA**  
**Oggetto: SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO**  
**DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE - PARTE ECONOMICA**  
**2021**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO**  
**a norma del T.U.E.L. 267/2000**

*Sulla proposta di deliberazione su citata esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere di regolarità tecnica **Favorevole\***, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa\*;*

\*per la motivazione indicata con nota:

Data 20-12-2021

Il Responsabile del servizio  
**Banterle rag. Emanuela**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.e norme collegate;  
Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.





- 
4. *Di dare atto che il contratto decentrato di cui si autorizza la sottoscrizione non comporta impegni eccedenti la disponibilità finanziaria ed è compatibile con i vincoli di bilancio;*
  5. *Di trasmettere all'A.R.A.N. e al CNEL entro 5 giorni dalla sottoscrizione, il testo contrattuale, corredato della relazione illustrativa e tecnico-finanziaria;*
  6. *Di pubblicare sul sito istituzionale del Comune il testo del contratto integrativo unitamente alla relazione illustrativa, alla relazione tecnico-finanziaria;*
  7. *La dichiarazione di immediata eseguibilità ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000, data la necessità di procedere alla sottoscrizione del contratto decentrato entro il termine del 31 dicembre 2021 per l'inoltro all'ARAN ed al CNEL.*



COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO

**Deliberazione n. 127 del 22-12-2021**

**Oggetto: PRESA D'ATTO VERBALE N. 57 DEL 22 NOVEMBRE 2021 DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA ED AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE - PARTE ECONOMICA 2021**

Il presente verbale viene letto e sottoscritto

**Il Sindaco**  
**Zantedeschi Ing. Gerardo**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i. e norme collegate.  
Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

**Il Segretario Comunale**  
**Gobbi Dr. Luciano**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i. e norme collegate.  
Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.





**COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO**  
Provincia di Verona

**Proponente:**  
**Sindaco**

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

**Allegato alla proposta di Deliberazione**  
**n° 132 del 02-12-2021**

**PRESA D'ATTO VERBALE N. 57 DEL 22 NOVEMBRE 2021 DI**  
**CONTRATTAZIONE DECENTRATA ED AUTORIZZAZIONE ALLA**  
**Oggetto: SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO**  
**DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE - PARTE ECONOMICA**  
**2021**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**  
a norma del T.U.E.L. 267/2000

*Sulla proposta di deliberazione su citata esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere di regolarità contabile **Favorevole\***;*

\*per la motivazione indicata con nota:

Data 20-12-2021

Il Responsabile del servizio finanziario  
**Marastoni Dr.ssa Nadia**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.e norme collegate;  
Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.





**COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO**  
Provincia di Verona

**Allegato alla deliberazione**

**DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE**  
**N. 127 del 22-12-2021**

**Oggetto:** PRESA D'ATTO VERBALE N. 57 DEL 22 NOVEMBRE 2021 DI  
CONTRATTAZIONE DECENTRATA ED AUTORIZZAZIONE ALLA  
SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO  
INTEGRATIVO AZIENDALE - PARTE ECONOMICA 2021

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica, che copia del presente atto è stata affissa a partire dal giorno **23-12-2021** all'Albo Pretorio on-line per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi con numero di registrazione all'Albo Pretorio on-line **1574**

San Pietro in Cariano, li 23-12-2021

**IL RESPONSABILE**  
**Tabarelli Dr. Fabrizio**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i. e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.





**COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO**

PROVINCIA DI VERONA

AREA 3 RISORSE UMANE E ISTRUZIONE

V. Chopin, n° 3

tel. 045-6832111

fax 045-6801268

p. I. 00261520233

[www.comune.sanpietroincariano.vr.it](http://www.comune.sanpietroincariano.vr.it)

[info@comune.sanpietroincariano.vr.it](mailto:info@comune.sanpietroincariano.vr.it) - PEC [sanpietroincariano.vr@cert.ip-veneto.net](mailto:sanpietroincariano.vr@cert.ip-veneto.net)

**VERBALE N. 57 - CONTRATTAZIONE DECENTRATA**

**PRESENTI:**

**Delegazione Trattante:**

Segretario Comunale

Presidente Delegazione

Responsabile Area 2 Finanziaria

Responsabile Area 6 Tecnica

Letizia dott.ssa Elena

Banterle rag. Emanuela

Marastoni dott.ssa Nadia

Marzuoli arch. Andrea

In qualità di uditore

Il Sindaco

Zantedeschi Ing. Gerardo

Rappresentanti Sindacali firmatari del contratto

C.I.S.L. - Tirapelle Angelo

C.G.I.L. - Rossoni Elisabetta

U.I.L. - Bognin Marco

**Segretaria Verbalizzante:** Banterle rag. Emanuela

Addì, ventidue novembre duemilaventuno presso la Sede Municipale si è riunita alle ore 13,10 la delegazione per la definizione della Contrattazione Decentrata, legalmente costituita con i presenti di cui sopra per discutere del contratto integrativo aziendale - parte economica anno 2021.

Il Presidente della delegazione illustra la costituzione del fondo risorse decentrate anno 2021 come da determinazione N.R.G. 579 del 01.10.2021 e la proposta di ripartizione come indicato nella deliberazione di G.C. n. 99 del 10.11.2021 già inoltrata ai sindacati in sede di invito per prenderne visione.

Le sigle sindacali presenti chiedono delle spiegazioni su alcune voci di parte variabile e concordano sulla ripartizione del fondo in quanto le indennità da ripartire sono già state individuate nel contratto integrativo decentrato parte normativa 2019-2020-2021 regolarmente sottoscritto e certificato dal revisore dei conti.

Il rappresentante sindacale CISL chiede la liquidazione mensile delle suindicate indennità ed in particolare dell'indennità di specifiche responsabilità (art. 70-quinques CCNL 21/05/2018) come concordato nel suindicato CCDI.

UILFPL

CISL FA

CSIL FP

Per quanto riguarda le progressioni orizzontali, come da deliberazione n. 99 del 10.11.2021 l'Amministrazione mette a disposizione per l'anno 2021 la cifra massima di € 7.000,00 da attingere dalla parte fissa del Fondo per la contrattazione decentrata di cui sopra.

Ad unanimità i sindacati chiedono di portare l'importo a €. 10.000,00. La Presidente della delegazione ribadisce che l'atto di indirizzo della Giunta indica la cifra di € 7.000,00 ed invita i Sindacati ad accettare detto importo in quanto, nel caso contrario, bisognerebbe tornare in Giunta e, nel qual caso, potrebbe precludersi la possibilità di concludere il procedimento entro il corrente anno.

I Sindacati insistono con il Sindaco il quale si riserva di fare un passaggio in Giunta per parlarne con gli Assessori. In ogni caso, considerato i tempi ristretti per l'approvazione del CCDI parte economica 2021, ci si accorda che, qualora in Giunta si confermasse la cifra di 10.000.00 euro per le progressioni, si possa procedere con la definizione di detto contratto per l'inoltro all'ARAN e al CNEL nei tempi previsti per legge. (vedi allegati sottoscritti dai sindacati). I Sindacati concordano nell'applicare quanto riportato dalla Ragioneria Generale dello Stato Dipartimento Funzione Pubblica in merito al rispetto di una quota limitata "non più del 50% degli aventi diritto ciascun anno" per dette progressioni orizzontali.

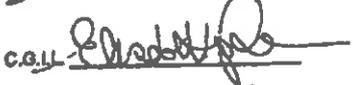
In ogni caso ci si accorda, non essendo previsto nulla di specifico nel CCDI al riguardo, di confermare, come negli anni passati, di ripartire la cifra messa a disposizione per le progressioni orizzontali nel numero di dipendenti aventi diritto moltiplicando il risultato per i dipendenti rispettivamente presenti in categoria B, C e D. gli avanzi delle categoria B e C andranno sui D.

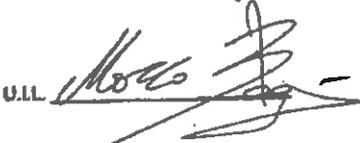
La seduta termina alle ore 13,45.

Letto, approvato e sottoscritto

OO.SS.

C.I.L. 

C.G.U. 

U.I.L. 

DELEGAZIONE TRATTANTE

  
Bertolo reg. Emanuela

Letizia dott.ssa Elena

Marsili dott.ssa Nadia

Marzulli arch. Andrea

COSTITUZIONE DEL FONDO				
	STABILE	VARIABILE	TOTALE	NOTE
IMPORTO DEL FONDO COSTITUITO DI PARTE STABILE	€ 186.631,79			
IMPORTO DEL FONDO COSTITUITO DI PARTE VARIABILE		€ 10.649,46		
- DECURTAZIONI (SU PARTE STABILE)	-€ 18.592,86			
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>€ 168.038,93</b>	<b>€ 10.649,46</b>	<b>€ 178.688,39</b>	
ISTITUTI CONTRATTUALI DI DESTINAZIONE DEL FONDO				
	STABILE	VARIABILE	TOTALE	NOTE
Indennità di comparto art. 33 CCNL 2004	18.967,24		18.967,24	
Indennità educatori nidi d'infanzia art. 31 CCNL 2000	0,00		0,00	
Indennità educatori nidi e scuole d'infanzia (incremento) art. 6 CCNL 2001 (art. 37 CCNL 1995)	0,00		0,00	
PEO acquisite	53.355,73		53.355,73	
retribuzione posizione e risultato atto professionalità	0,00		0,00	
Inquadramento contrattuale area vigilanza (se esiste situazione)	0,00		0,00	
Inquadramento contrattuale 1°, 2° e 3° qualifica funzionale (se esiste situazione)	0,00		0,00	
Indennità turno		0,00	2.500,00	
Indennità reperibilità	4.000,00	0,00	9.000,00	
Indennità condizioni di lavoro	2.000,00	0,00	2.000,00	
Indennità maneggio valori	1.000,00	0,00	1.000,00	
Indennità servizio esterno	1.000,00	0,00	1.000,00	
compenso specifiche responsabilità art. 70-quinquies CCNL 21/05/2018	2.500,00	0,00	2.500,00	
compenso specifiche responsabilità art. 70-quinquies CCNL 21/05/2018	7.900,00	0,00	7.900,00	
compensi ISTAT art. 70-ter CCNL 21/05/2018	0,00			
incentivo recupero evasione ICI D.Lgs. 446/1997	0,00			* vedi nota sotto
incentivo funzioni tecniche Dlgs 50/2016	0,00	0,00	0,00	* vedi nota sotto
compensi Indennità funzione urp e anagrafe art. 56-quinquies CCNL 21/05/2018	0,00	0,00	0,00	
fondo previdenza vigili PERSEO		0,00	0,00	
premi correlati alla performance organizzativa e individuale	0,00	0,00	0,00	
compensi ai mesi notificatori art. 67 comma 3 CCNL 21/05/2018			500,00	
<b>TOTALE</b>	<b>96.222,97</b>	<b>10.336,73</b>	<b>106.559,70</b>	
<b>TOTALE RISORSE DEL FONDO</b>	<b>168.038,93</b>	<b>10.649,46</b>	<b>178.688,39</b>	
			70.128,69	

importo comprensivo degli oneri riflessi a carico dell'Ente e dell'Irap 8,5%

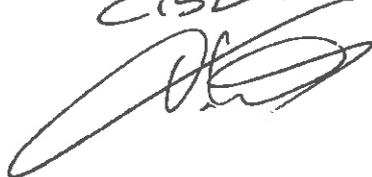
\*6.436,73 : X = 136,18 : 100 X = 4.726,63

\*3.400,00 : X = 136,18 : 100 X = 2.496,69

NELLA DELEGAZIONE SI È CONVENUTO DI STABILIRE PER LE PEO 2021 € 10.000,00 ALL'UNANIMITÀ

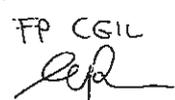
UILFPL  


FPCGIL  


CISL FP  




		PARTE STABILE			
Art. 47, comma 1 CCNL 2016/2018 UNICO IMPORTO CONSOLIDATO	1	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 C. 1 CCNL 2016/2018	€	173.953,30	
	12	INCREMENTO 0,87% MS 2001 PER ALTE SPECIALIZZAZIONI (ART. 67 C. 1 CCNL 21/05/2018) (1.285.437,38 X 0,20%)	€	2.530,95	
Art. 47, comma 2 CCNL 2016/2018	14	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota annua ART. 67 C. 2 lett. C - CCNL 2016/2018	€	1.463,15	
	15	RISPARMI EX ART. 2 C. 3 DLGS 165/2001 ART. 67 C. 2 lett. D - CCNL 2016/2018	€	-	
	16	INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI quota annua ART. 67 C. 2 lett. E - CCNL 2016/2018	€	-	
	17	INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - ART. 67 C. 2 lett. G - CCNL 2016/2018	€	-	
	18	INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - ART. 67 C. 2 lett. H - CCNL 2016/2018	€	-	
	20	INCREMENTO € 83,20 PER DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 31/12/2018 (43.43 X € 1,90)	€	2.710,70	
	21	RIETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDI/O (decretazione congiunta n. 3 CCNL 21/05/2018 - CDC Set. Funzion. n. 6/2018 - CDC Set. Aut. n. 15/2018 e art. 11 DL 135/2018) ART. 67 C. 3 lett. I)	€	2.896,63	
	24	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. se ordinariamente rese (ART. 43 comma 1 e 4, L. 449/1997, ART. 15 C. 1, lett. D), CCNL 1998-2001) ART. 67 C. 3 lett. A - CCNL 2016/2018	€	-	
	25	RISPARMI DA PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K), ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 99/2011) ART. 67 C. 3 lett. B - CCNL 2016/2018	€	-	
	26	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (specificare se RECUPERO EVASIONE ICI, INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE 2016/2017,) ART. 67 C. 3 lett. C - CCNL 2016/2018	€	-	
27	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota parte anno cessazione ART. 67 C. 3 lett. D - CCNL 2016/2018	€	312,73		
28	MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14/9/2000) ART. 67 C. 3 lett. F - CCNL 2016/2018	€	500,00		
29	PERSONALE CASE DA GIOCO ART. 67 C. 3 lett. G - CCNL 2016/2018	€	-		
30	INTEGRAZIONE 1,2% MS 1997 ART. 67 C. 3 lett. H - CCNL 2016/2018	€	-		
31	OBIETTIVI ANCHE DI MANTENIMENTO NEL PIANO PERFORMANCE ART. 67 C. 3 lett. I - CCNL 2016/2018	€	-		
32	INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI quota parte anno di trasferimento ART. 67 C. 3 lett. K CCNL 2016/2018	€	-		
34	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43 comma 2, L. 449/1997, ART. 15, C. 1, lett. D) CCNL 1998-2001) ART. 67 C. 3 lett. A - CCNL 2016/2018 (escluse per convenzioni non ordinariamente rese)	€	1.430,00		
35	INCENTIVI TRIBUTARI	€	5.436,73		
36	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (AVVOCATURA sentenze favorevoli, INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE DLGS 50/2016 dal 2018) ART. 67 C. 3 lett. C - CCNL 2016/2018	€	-		
37	SOMME RECUPERATE PER INCARICHI EXTRAISTITUZIONALI ART. 53 C. 7 DLGS 165/2001	€	-		
38	PREVIDENZA COMPLEMENTARE VIGILI (art. 208, comma 4, del D Lgs 285/92 C d.S)	€	-		
39	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C. 4, CCNL 1998-2001) ART. 67 C. 3 lett. E - CCNL 2016/2018	€	-		
40	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE solo se di parte stabile - ART. 68 C. 1 - CCNL 2016/2018	€	-		
DECURTAZIONI	43	DECURTAZIONE CONSOLIDATA 2011-2014 (2 parte ART. 3 e 2 bis DL 76/2011) solo se parte stabile art. RGS 13/2015	€	10.354,15	
	44	ALTRE DECURTAZIONI	€	3.502,00	
	45	SOMMA DECURTAZIONI SU RISORSE STABILI (voce 43+44)	€	14.116,15	
	46	TOTALE FONDO DECURTATO	€	183.165,10	
RIPARTIZIONE LIMITE art. 38 comma 2 Dgs 72/2017	47	TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE DECURTATO (voce 46)	€	183.165,10	
	48	IMPORTO VOCI ESCLUSE DAL LIMITE (voce 22+ voce 41)	€	16.513,14	
	49	TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE DA SOTTOPORRE A VERIFICA	€	166.651,96	
	50	IMPORTO DESTINATO PER RETRIBUZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO	€	125.542,00	€ 162.152,35
	51	FONDO LAVORO STRAORDINARIO	€	21.848,79	€ 125.575,00
RETRIBUZIONE DELLA MANORA			€	21.848,79	€ 309.576,04
		RISORSE STABILI (voce 23)	€	186.631,79	
		DECURTAZIONI SU STABILI (voce 43 + voce 44 + voce 53)	€	18.592,86	
		TOTALE RISORSE STABILI	€	168.038,93	
		RISORSE VARIABILI	€	10.649,46	
	TOTALE RISORSE VARIABILI	€	10.649,46		

ULFPL  
  
 FP CGIL  


CISL EP  






**COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO**  
**PROVINCIA DI VERONA**  
**UFFICIO RISORSE UMANE**

Prot. n.

del \_\_\_\_\_

**OGGETTO: Relazione illustrativa all'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo parte economica 2021 del personale.**

Il Dipartimento della Ragioneria dello Stato, ai sensi dell'art. 40 comma 3- sexties, D.Lgs. n. 165 del 2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione illustrativa.

La relazione è composta di due distinti moduli:

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (Scheda I.1);
2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo e all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili (Scheda I.2)

**I.1- Modulo1- Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (Scheda I.1)**

Preintesa di contratto sottoscritta in data 22.11.2021

Periodo temporale di vigenza: 1.1.2021 sino al 31.12.2021 parte economica

Composizione della delegazione trattante:

parte pubblica

- o Segretario Comunale
- o Responsabile Area 3 Risorse Umane e Istruzione
- o Responsabile Area 2 Gestione Economica e Finanziaria
- o Responsabile Area 6 Programmazione Territorio – Edilizia Pubblica e Privata

Organizzazioni sindacali firmatarie

- o Tirapelle Angelo – CISL FPL
- o Rossoni Elisabetta – C.G.I.L.
- o Bognin Marco – U.I.L.

Parti sindacali firmatarie

**Sigle organizzazioni sindacali**

- C.I.S.L.
- C.G.I.L.
- U.I.L.

Soggetti destinatari:

Personale dipendente (nel comune non ci sono dirigenti)

Materie trattate dal contratto:

Parte economica per periodo 1.1.2021 sino al 31.12.2021.

In sintesi: costituzione fondo incentivante, ripartizione, progressioni orizzontali.

Rispetto dell'iter, adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione

L'iter è stato il seguente:

- o linee di indirizzo dell'Amministrazione

- o incontro con la delegazione trattante sino a raggiungere un accordo
- o sottoscrizione della pre-intesa

a questi adempimenti seguono:

- o relazione illustrativa
- o relazione tecnico finanziaria
- o acquisizione parere del Revisore del conto
- o autorizzazione della GC alla sottoscrizione del contratto
- o sottoscrizione del contratto parte economica
- o invio all'ARAN entro 5 giorni

**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa.**

La presente relazione viene sottoposta all'esame del Revisore dei Conti del Comune di San Pietro In Cariano per la certificazione di competenza. (art. 40, comma 3 sexies D.Lgs. n. 165/2001).

**Attestazione del rispetto degli obblighi che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria**

Si è adeguato il sistema di valutazione ai principi generali del Decreto Legislativo n. 150/2009 approvando la metodologia per la valutazione della performance, già oggetto di concertazione con esito positivo.

L'Ente con deliberazioni di Giunta Comunale n. 49 del 14.05.2021 e n. 89 del 03.11.2021 ha approvato il piano della performance 2021/2023.

L'ente ha approvato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità che è stato regolarmente pubblicato sul sito. Secondo quanto dispone l'art. 16 c. 2 del D.lgs. 150/2009 (vedi deliberazione di Giunta Comunale n. 33 del 31.03.2021)

**I.2 – Modulo2- Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale- modalità di utilizzo delle risorse accessorie- risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali (Scheda I.2)**

*(il modulo ripercorre ogni articolo dell'accordo proposto alla certificazione ai fini della verifica della compatibilità con i vincoli derivanti da norma di legge e di contratto nazionale, illustrandone in modo chiaro e verificabile i contenuti e gli elementi contestuali necessari alla comprensione del testo contrattuale.)*

*a) Illustrazione dell'ipotesi di contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione nella specifica materia trattata.*

Essendo la relazione riferita solo alla parte economica di un CCDI già approvato nella parte giuridica nell'anno 2019 per il triennio 2019/2021 questa parte è già stata elencata nella relazione che ne approva la stesura. Ora si tratta solo di relazionare sulla parte economica quindi si procede alla compilazione dei sotto indicati paragrafi.

*b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo da parte dell'ipotesi di contrattazione integrativa.*

Il CCDI regola la distribuzione, sia delle risorse stabili del Fondo, che di quelle che hanno carattere di variabilità. Tra le spese che hanno carattere fisso, finanziate con risorse stabili, troviamo le progressioni economiche orizzontali previste dal CCNL 31/03/1999 e l'indennità di comparto.

Tra le spese che hanno carattere variabile, finanziate in parte significativa con le risorse stabili, sono previste l'indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 7, comma 3, lett. a) del CCNL 21/05/2018, le indennità di turno e reperibilità di cui agli art. 23 e 24 CCNL 21/05/2018, il compenso per il lavoro ordinario festivo e notturno di cui all'art. 24 del CCNL 14/09/2000, i compensi per particolari responsabilità di cui all'art. 70 quinquies, commi 1 e 2 del CCNL 21/05/2018, il compenso della Performance previsto dal D.Lgs. 150/2009.

Le risorse variabili inserite nel fondo ed escluse dal limite ai sensi dell'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017 riguardano i compensi inviati dallo stato per sistemazione Anagrafe ANPR e gli incentivi tributari la cui quantificazione deriva da apposito regolamento adottato dall'Ente che regola anche la sua distribuzione tra il personale preposto al Settore Tributi (regolamento già sottoposto a concertazione con la parte Sindacale)

Vale la pena accennare che il compenso per il lavoro straordinario è escluso da tale Fondo poiché per tale emolumento è istituito un apposito fondo non modificabile. Vedi quadro di sintesi sulle modalità di utilizzo delle risorse allegato alla presente relazione.

*c) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (titolo III del D.Lgs. 150/2009, CCNL) ai fini della corresponsione degli incentivi della Performance.*

Non è prevista una % di raggiungimento degli obiettivi per la distribuzione delle risorse destinate a premiare la performance, ma resta inteso che, sulla scorta della valutazione del Nucleo, la GC potrà valutare una detrazione delle risorse da distribuire. Il compenso ai dipendenti viene distribuito con le modalità stabilite nel regolamento sulla valutazione della performance individuale e organizzativa.

*d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 (previsioni di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).*

Per quanto riguarda le progressioni orizzontali, nella gestione del budget a disposizione, annualmente ed in esito ai processi di valutazione e misurazione della performance, l'Ente le assegna secondo i criteri definiti dall'art. 16 del CCDI.

Per l'anno 2021 sono state previste nuove progressioni economiche orizzontali per complessivi €. 10.000,00 nel rispetto di quanto riportato dalla Ragioneria Generale dello Stato Dipartimento Funzione Pubblica in merito al rispetto di una quota limitata "non più del 50% degli aventi diritto ciascun anno".

*e) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'ipotesi di contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009.*

Il risultato atteso dall'applicazione del presente CCDI è essenzialmente di una spinta verso una maggiore meritocrazia nella distribuzione del salario accessorio. L'obiettivo strategico sul quale si pone il CCDI è quello di legare l'attività del personale alla realizzazione di obiettivi e progetti che siano misurabili e valutabili da parte del Nucleo di Valutazione, non solo in termini di economicità ed efficienza, ma anche in termini di efficacia, con l'attenzione non solo sul prodotto (*output*), ma anche sugli indicatori di esito (*outcome*) che misurano il livello di soddisfacimento di un determinato bisogno attraverso la produzione di un determinato livello di beni o servizi. Il Nucleo di valutazione è ampiamente coinvolto nella misurazione ed erogazione della Performance con la verifica periodica del raggiungimento dei risultati.

*f) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.*

Nessuna

**Il Responsabile del Area 3 Risorse Umane e Istruzione  
Banterle rag. Emanuela- firmata digitalmente**





**COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO**  
**PROVINCIA DI VERONA**

Prot. n.

del \_\_\_\_\_

**OGGETTO: Relazione tecnico-finanziaria all'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) per il personale - parte economica anno 2021 - (articolo 40, comma 3-sexties, D. Lgs. N. 165 del 2001 e circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/07/2012).**

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexties, D. Lgs. N. 165 del 2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione tecnico-finanziaria da pubblicare unitamente alla Relazione illustrativa.

La relazione tecnico-finanziaria riguarda il contratto decentrato integrativo (CCDI) - parte economica anno 2021 ed è composta dei seguenti quattro distinti moduli:

1. La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa (*suddiviso in 5 sezioni*);
2. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa;
3. Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno 2016;
4. Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

**1.1 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Il Fondo per le risorse decentrate dell'anno 2021 è stato costituito per il Comune con Determinazione n. 579 del 01.10.2021 negli importi che seguono, ove è evidenziata la distinzione tra risorse stabili e risorse variabili, nel rispetto delle previsioni dell'art. 67 del nuovo CCNL 21.05.2018 ed entro i limiti del fondo 2016 come da seguente dimostrazione:

Descrizione Fondo risorse decentrate (escluso fondo P.O. ed escluso fondo straordinari)	Importo 2021
Risorse stabili	168.038,93
Risorse variabili *	10.649,46
<b>Totale Fondo risorse decentrate (escluso fondo indennità titolari di Posizione Organizzativa ed escluso fondo straordinari)</b>	<b>178.688,39</b>

\*di cui € 9.836,73 comprensivo di oneri riflessi a carico Ente e di IRAP

Rispetto del limite anno 2016:

	<b>Anno 2021</b>	<b>Anno 2016</b>
Fondo risorse decentrate	178.688,39	162.152,25
Fondo posizioni organizzative	125.552,00	125.575,00
Fondo straordinari	21.848,79	21.848,79
Risorse non soggette al limite	- 16.513,14	
<b>Totale</b>	<b>309.576,04</b>	<b>309.576,04</b>

La determinazione di costituzione del fondo 2021, in ottemperanza all'art. 33 del D.L. 30.04.2019 n. 34, convertito in Legge 28.06.2019 n. 58, evidenzia, oltre al rispetto del limite del fondo 2016, che il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è coerente con il valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.

- Personale in servizio al 31.12.2018: n. 45,93
- Personale in servizio al 30.11.2021: n. 38,93

Valore unitario medio salario accessorio 2018: € 6.837,44

Valore unitario medio salario accessorio 2021: € 8.376,29\*

\*come affermato dal Dm del 17 marzo 2020, non si procede ad abbassare il valore unitario medio 2021 quando i dipendenti risultano diminuiti rispetto a quelli al 31 dicembre 2018 e come da istruzioni della Ragioneria generale contenute nella nota Prot. 179877/2020 secondo cui scatta la salvaguardia rispetto al valore assoluto 2016. Tale assunto è stato ribadito anche dalla circolare esplicativa che così ha previsto: "ciò significa che il predetto limite iniziale (del valore medio pro capite rispetto al personale in servizio al 31.12.2018) non è oggetto di riduzioni in caso di cessazioni superiori alle assunzioni di personale a tempo indeterminato realizzatesi in vigenza dell'art. 33 del D.L 34/2019.

#### **1.1.1 - Sezione - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.**

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, CCNL 2016-2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal Revisore Unico dei Conti, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004.

Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato. L'importo annuo consolidato di cui al presente fondo è pari a €. 178.492,23.

Vengono, inoltre, individuate risorse stabili incluse nel limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 per un importo di €. 1.463,15 (quota annua RIA personale cessato - art. 67, comma 2, lett. C CCNL 2016/2018) e risorse stabili escluse dal predetto limite pari a €. 6.676,41 (incremento €. 83,20 per dipendente in servizio al 31.12.2015 pari a €. 3.779,78 e rideterminazione incremento stipendi art. 67, c. 2 lett. b) pari a €. 2.896,63.

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE 2021		IMPORTO	
<b>ESPERIMENTO CONTRATTUALE</b>	<b>PARTE STABILE</b>		
Art. 67, comma 1 CCNL 21/05/2018 UNICO IMPORTO CONSOLIDATO	1	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART.67 C.1 CCNL 2016/2018	€ 175.953,38
	12	INCREMENTO 0,20% MS 2001 PER ALTE SPECIALIZZAZIONI (ART. 67, C.1 CCNL 21/05/2018) (1.269.427,36 X 0,20%)	€ 2.538,85
	13	TOTALE IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017	€ 178.492,23
	14	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota annua ART.67 C.2 lett. C - CCNL 2016/2018	€ 1.463,15
	15	RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001 ART. 67 C. 2 lett. D - CCNL 2016/2018	€ -
	16	INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI quota annua ART.67 C.2 lett. E - CCNL 2016/2018	€ -
	17	INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - ART. 67 C.2lett. G - CCNL 2016/2018	€ -
	18	INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - ART. 67 C.2lett. H - CCNL 2016/2018	€ -
	19	TOTALE RISORSE STABILI INCLUSE NEL LIMITE ART. 21, C.3 DLGS 75/2017	€ 1.463,15
	20	INCREMENTO € 83,20 PER DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (45-4) X 83,20	€ 3.779,78
21	RIDETEIMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO (dichiarazione congiunta n.5 CCNL 21/05/2018, CDC Sez. Riunite n.6/2018, CDC Sez. Aut. n.19/2018 e art. 11 DL 135/2018) ART. 67 C.2 lett. b)	€ 3.698,63	
22	TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE NEL LIMITE ART. 21, C.3 DLGS 75/2017	€ 1.475,41	
23	TOTALE RISORSE STABILI (voce 13 + voce 19 + voce 22)	€ 186.631,79	
	<b>PARTE VARIABILE</b>		
Art. 67, comma 3 e art. 68, comma 1 CCNL 21/05/2018 RISORSE VARIABILI	24	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. se ordinariamente rese (ART. 43 commi 1 e 4, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ART.67 C.3 lett. A - CCNL 2016/2018	€ -
	25	RISPARMI DA PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K; ART. 16, COMMA 4 E 5, DL 99/2011) ART. 67 C.3 lett. B - CCNL 2016/2018	€ -
	26	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (specificare se RECUPERO EVASIONE ICI, INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE 2016/2017; ART. 67 C.3 lett. C - CCNL 2016/2018	€ -
	27	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota parte anno cessazione ART.67 C.3 lett.D - CCNL 2016/2018	€ 312,73
	28	MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000) ART.67 C.3 lett. F - CCNL 2016/2018	€ 500,00
	29	PERSONALE CASE DA GIOCO ART.67 C.3 lett. G - CCNL 2016/2018	€ -
	30	INTEGRAZIONE 1,2% MS 1997 ART. 67 C.3 lett. H - CCNL 2016/2018	€ -
	31	OGGETTIVI ANCHE DI MANTENIMENTO NEL PIANO PERFORMANCE ART.67 C.3 lett. I - CCNL 2016/2018	€ -
	32	INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI quota parte anno di trasferimento ART.67 C.3 lett. K- CCNL 2016/2018	€ -
	33	TOTALE RISORSE VARIABILI INCLUSE NEL LIMITE ART. 21, C.3 DLGS 75/2017	€ 812,73
	34	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43 comma 3, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ART.67 C.3 lett. A - CCNL 2016/2018 (escluse per convenzioni non ordinariamente rese)	€ 3.400,00
	35	INCENTIVI TRIBUTARI	€ 6.436,73
	36	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (AVVOCATURA sentenze favorevoli, INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE DLGS 50/2016 dal 2018) ART. 67 C.3 lett. C - CCNL 2016/2018	€ -
	37	SOMME RECUPERATE PER INCARICHI EXTRAISTITUZIONALI ART. 53 C.7 DLGS 165/2001	€ -
	38	PREVIDENZA COMPLEMENTARE VIGILI (art. 208, comma 4, del D.Lgs. 285/92 C.d.S)	€ -
	39	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) ART.67 C.3 lett. E - CCNL 2016/2018	€ -
	40	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE solo se di parte stabile - ART.68 C.1 - CCNL 2016/2018	€ -
	41	TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE NEL LIMITE ART. 21, C.3 DLGS 75/2017	€ 9.836,73
	42	TOTALE RISORSE VARIABILI (voce 33 + voce 41)	€ 10.649,46
	43	TOTALE COMPLESSIVO FONDO RISORSE DECENTRATE (voce 23 + voce 42)	€ 197.281,25
	<b>DECURTAZIONI</b>		
DECURTAZIONI	43	DECURTAZIONE CONSOLIDATA 2011-2014 (il parte ART 9 c.2-bis DL 78/2010) solo su parte stabile circ. RGS 13/2016	€ 10.554,15
	44	ALTRE DECURTAZIONI	€ 3.562,00
	45	SOMMA DECURTAZIONI SU RISORSE STABILI (voce 43+44)	€ 14.116,15
	46	TOTALE FONDO DECURTATO	€ 183.165,10
	<b>VERIFICA DEL LIMITE</b>		<b>LIMITE 2016 RIDETERMINATO</b>
VERIFICA DEL LIMITE Art. 23 comma 2 Dlgs 75/2017	47	TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE DECURTATO (voce 46)	€ 183.165,10
	48	IMPORTO VOCI ESCLUSE DAL LIMITE (voce 22+ voce 41)	€ 16.513,14
	49	TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE DA SOTTOPORRE A VERIFICA	€ 166.651,96
	50	IMPORTO DESTINATO PER RETRIBUZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO	€ 125.552,00
	51	FONDO LAVORO STRAORDINARIO	€ 21.848,79
	52	TOTALE DEL LIMITE	€ 314.052,79
	53	DECURTAZIONE O MARGINE DA DETERMINARE IMPORTO DEL LIMITE ART. 21, C.3 DLGS 75/2017 (LIMITE ANNO 2016) - IMPORTO DELL'ANNO 2016	€ 4.476,73
DEFINIZIONE DELLE RISORSE	<b>IMPORTO DEL FONDO 2021</b>		
		RISORSE STABILI (voce 23)	€ 186.631,79
		DECURTAZIONI SU STABILI (voce 43 + voce 44 + voce 53)	€ 18.592,86
		TOTALE RISORSE STABILI	€ 168.038,93
		RISORSE VARIABILI	€ 10.649,46
		TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 10.649,46
		<b>TOTALE FONDO 2021 DA DESTINARE ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	€ 178.688,39

### 1.1.2- Sezione II- Risorse variabili

Per quanto riguarda la parte variabile del fondo per l'anno 2021 vengono individuate le seguenti risorse aggiuntive: soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017 pari a €. 812,73 non soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017 pari a €. 9.836,73 (importo comprensivo di oneri riflessi).

Come da seguente dettaglio:

RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota parte anno cessazione ART.67 C.3 lett.D - CCNL 2016/2018	€	312,73
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000) ART.67 C.3 lett. F - CCNL 2016/2018	€	500,00
<b>Totale</b>		<b>812,73</b>

SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43 comma 3, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ART.67 C. 3 lett. A - CCNL 2016/2018 (escluse per convenzioni non ordinariamente rese)	€	3.400,00*
INCENTIVI TRIBUTARI	€	6.436,73*
<b>Totale</b>		<b>9.836,73</b>

\*Importo comprensivo di oneri riflessi a carico Ente e di IRAP

Si riporta comunque di seguito il Fondo per il lavoro straordinario per l'anno 2021: €. 21.848,79

### 1.1.3 - Sezione III Eventuali decurtazioni del Fondo

- Decurtazione consolidata art. 9 c. 2bis D.L. 78/2010 PARI A	€.	10.554,15
- Altre decurtazioni	€.	3.562,00
- Decurtazione al fondo 2020 riferita al controllo del limite 2016	€.	4.476,71
<b>Totale decurtazioni</b>	<b>€</b>	<b>18.592,86</b>

### 1.1.4 - Sezione IV Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

- Totale risorse comunali fisse aventi carattere di stabilità sottoposto a certificazione (determinato dal totale della sezione 1.1.1 ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione 1.1.3) pari ad euro 186.631,79 di cui euro 6.676,41 non soggette al limite
- Totale risorse variabili soggette al limite pari a euro 812,73;
- Totale risorse variabili non soggette al limite pari a euro 9.836,73 (comprensivo di oneri riflessi a carico Ente e di IRAP);
- Decurtazioni pari a euro 18.592,86
- Totale Fondo Lavoro Straordinario pari ad euro 21.848,79
- Totale Fondo sottoposto a certificazione (determinato dalla somma delle voci precedenti) pari ad euro 178.688,39

### 1.1.5 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo. Nessuna

**1.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa** Questo modulo è destinato a restituire, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di CCDI

**1.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Collettivo Integrativo sottoposto a certificazione**

FONDO 2021	Risorse vincolate
Descrizione	Importi
Fondo progressioni orizzontali acquisite storicizzate	53.355,13
Specifiche responsabilità (art. 70-quinquies)	7.900,00
Messi notificatori (art. 67, c 3)	500,00
Indennità anagrafe e urp (art. 56-quinquies)	2.500,00
Indennità C.C.N.L. (reperibilità, turno, maneggio valori, condizioni di lavoro)	15.500,00
Indennità di comparto	18.967,24
COMPENSI ISTAT (importo comprensivo di oneri riflessi a carico Ente e di IRAP)	3.400,00
INCENTIVI TRIBUTARI (importo comprensivo di oneri riflessi a carico Ente e di IRAP)	6.436,73
<b>Totale risorse già destinate</b>	<b>108.559,70</b>

**1.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Collettivo Integrativo sottoposto a certificazione**

Totale fondo 2021 € 178.688,39

Somme già destinate € - 108.559,70

---

Somme sottoposte a CCDI 2021 € 70.128,69

FONDO 2021	Risorse destinate
descrizione	importi
Progressioni orizzontali anno 2021	10.000,00
Totale performance organizzativa e individuale	60.128,69
<b>Totale sottoposto a CCDI 2021</b>	<b>70.128,69</b>

**1.2.3 - Sezione III - Eventuali destinazioni specificamente ancora da regolare. Nessuna**

**1.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.**

Questa sezione riporta la sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle

*precedenti:*

- a) Totale delle destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Collettivo Integrativo determinato dal totale della sezione 1.2.1: euro 108.559,70;
- b) Totale delle destinazioni specificamente regolate dal Contratto Collettivo Integrativo determinato dal totale della sezione 1.2.2: euro 70.128,69;
- c) Totale delle eventuali destinazioni specificamente ancora da regolare: nessuna
- d) Totale delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione: euro 178.688,39.

**1.2.5 - Sezione V - Eventuali destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**  
Nessuna

**1.2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico- finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale**

Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità (art. 31 CCNL 22/01/2004, circolare Ragioneria generale dello Stato n. 16 del 02/05/2012):

Si attesta che per gli importi destinati alla Performance è prevista la corresponsione con criteri di meritocrazia in base al raggiungimento degli obiettivi di PEG certificati dal Nucleo di valutazione ed in base agli esiti del Sistema di valutazione e di misurazione della Performance.

**1.3 Modulo III - Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016.**

Rispetto del limite anno 2016:

	<b>Anno 2021</b>	<b>Anno 2016</b>
Fondo risorse decentrate	178.688,39	162.152,25
Fondo posizioni organizzative	125.552,00	125.575,00
Fondo straordinari	21.848,79	21.848,79
Risorse non soggette al limite	- 16.513,14	
<b>Totale</b>	<b>309.576,04</b>	<b>309.576,04</b>

**1.4 Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.**

**1.4.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmazione della gestione**

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione comunale è strutturato in modo da

rispettare, in sede di imputazione e di variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo I. Nella programmazione del bilancio di previsione unitamente alle spese fisse di personale vengono stanziati nei vari capitoli le somme relative al Fondo delle risorse decentrate.

**1.4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato**

Il limite di spesa dell'anno 2016 è stato rispettato

**1.4.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.**

Si conferma che le somme determinate nel Fondo trovano copertura tra gli importi previsti quali spese di personale nel bilancio 2021/2023 esercizio 2021

IL RESPONSABILE AREA 3 RISORSE UMANE E ISTRUZIONE

Banterle rag. Emanuela -- firmata digitalmente

IL RESPONSABILE AREA 2 GESTIONE ECONOMICA E FINANZIARIA

Marastoni dott.ssa Nadia -- firmata digitalmente



## Comune di San Pietro in Cariano

### Verona

### Revisore unico

#### Verbale n. 8 del 17/12/2021

#### *PARERE IN MERITO ALLA COMPATIBILITÀ DEI COSTI DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA (FONDO 2021) CON I VINCOLI DI BILANCIO, AI SENSI DELL'ART. 8 DEL CCNL 21/05/2018*

La sottoscritta dott.ssa Silvia Scavazzon, Revisore unico ai sensi dell'art. 239 del D. Lgs. n. 267/2000 procede al controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa

#### **Visti:**

- la richiesta presentata allo scrivente in data 07/12/2021 di esprimere il parere ai sensi dell'art. 8, comma 6 del C.C.N.L. 21.5.2018, secondo il quale "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo Integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso, di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro 'cinque giorni. Trascorsi o quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto";
- l'art.40 bis del D.LGS.n. 165/2001 che dispone che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo;
- il C.C.N.L. 21.05.2018 ed in particolare l'art. 67 che disciplina il fondo risorse decentrate e che stabilisce ai commi 2 e seguenti le voci che determinano sia gli incrementi stabili del fondo che gli eventuali incrementi variabili del fondo;

#### **Rilevato che:**

- il parere dell'Organo di Revisione attiene, quindi, alla compatibilità dei costi;
- detto controllo va effettuato prima dell'autorizzazione da parte della Giunta Comunale alla firma definitiva dell'accordo stesso;
- la sottoscritta ha già reso un proprio parere sulla medesima materia con proprio Verbale n. 1 del 12/10/2021;

- detto parere si riferivano alla costituzione del Fondo Risorse Decentrate costituito per l'anno 2021;

**Presa visione:**

- delle Determinazioni n. 579 del 01/10/2021, costituzione del Fondo Risorse Decentrate costituito per l'anno 2021;
- del Verbale di deliberazione della Giunta comunale n.99 del 10/11/2021 in riferimento al Fondo salario accessorio del personale non dirigente per l'anno 2021;
- del Verbale di deliberazione della Giunta comunale n.115 del 01/12/2021;
- la Determinazione n.579 R.G. del 01/10/2021 per la costituzione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021;
- Verbale n.57 sulla contrattazione decentrata dell'Area 3 delle Risorse umane e istruzione del Comune di Pietro in Cariano;
- Relazione illustrativa all'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo parte economica 2021 del personale;
- della Relazione Illustrativa e Tecnico-Finanziaria redatta dal Responsabile del Servizio Personale ed Economico Finanziario relativa al fondo Anno 2021;

**Dato atto che:**

- la Costituzione del Fondo Risorse Decentrate risulta coerente con gli importi stanziati nel Bilancio di Previsione 2022-2024;
- gli importi sopra indicati risultano compatibili con il bilancio di previsione 2022/2024;

**Conseguentemente**

- In relazione a quanto sopra esposto, il Revisore rileva che i costi derivanti dall'applicazione economica della pre-intesa relativa all'anno 2021 sottoscritto il 22/11/2021, sono compatibili con le disposizioni del bilancio dell'Ente 2022/2024, ed attesta, che è stata rispettata la previsione normativa di cui all'art. 23 D.Lgs. n. 75/2017.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL REVISORE UNICO  
dr.ssa Silvia Scavazzon  
f.to digitalmente