



COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO

PROVINCIA DI VERONA

V. Chopin, n° 3

tel. 045-6832111 - fax 045-6801268

p. i. 00261520233

www.comune.sanpietroincariano.vr.it

protocollo@comune.sanpietroincariano.vr.it - PEC: sanpietroincariano.vr@cert.ip-veneto.net

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE GIURIDICA ED PARTE ECONOMICA ANNO 2022.

L'anno **duemilaventidue** addì sedici del mese di novembre alle ore 10,10 nel palazzo comunale di San Pietro in Cariano a seguito della preintesa per la stipula del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte giuridica (contratto conte) e parte economica per l'anno 2022, **la presidente della delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale:**

Visti gli artt. 40 e 40 bis del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Visto l'art. 5 del CCNL 1.4.99 e ss.mm.ii.;

Vista l'attestazione del Revisore dei conti espressa in data 08/11/2022, con prot. comunale n. 32619, sulla compatibilità delle disposizioni previste dal CCDI parte giuridica (contratto ponte) e parte economica del 2022 con le norme in materia di limiti di spesa del personale ed in genere con le norme introdotte dall'art. 9 del D.L.78/2010 e ss.mm.ii.;

Vista l'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'accordo decentrato, approvata dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 93 del 16/11/2022, dichiarata immediatamente eseguibile;

provvedono in data odierna alla definitiva sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo aziendale parte giuridica (contratto ponte) e parte economica anno 2022 nel testo allegato al presente verbale.

Letto, confermato e sottoscritto

Per l'Amministrazione Comunale

Banterle Emanuela – Responsabile Area 3 Risorse Umane e Istruzione –Presidente della delegazione di parte pubblica

Rappresentanti Sindacali firmatari del contratto

C.I.S.L. – Tirapelle Angelo

Se 11.11

C.G.I.L. – Rossoni Elisabetta

Se 11.25

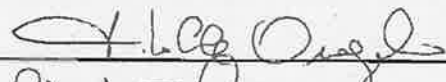
Rappresentanti R.S.U. Aziendali

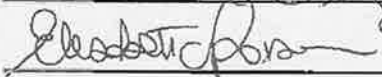
CISL – Pizzamiglio Federico

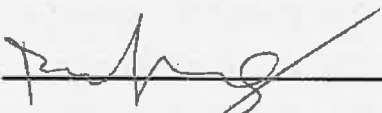
CISL – Pinarolli Carlo

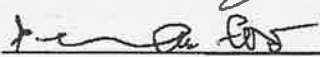
CISL – Lonardi Diego

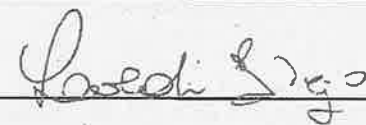
CISL – Piacentini Anna













**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE GIURIDICA
(CONTRATTO PONTE) E PARTE ECONOMICA 2022**

Proroga efficacia del CCDI 2019/2021 sino al 31/12/2022 nelle more della definizione della nuova ipotesi di contratto

Visto il vigente CCDI relativo al triennio 2019/2021 del Comune di San Pietro In Cariano che ha già prodotto effetti e continua a produrne per l'anno 2022 nelle more della stipula del nuovo CCNL, e considerato che lo stesso conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto collettivo decentrato integrativo si proroga l'efficacia di detto CCDI anche per l'anno 2022 (così detto contratto ponte).

Modifiche proposte dalle R.S.U. Aziendali allegate

Le R.S.U. Aziendali hanno proposto una modifica per l'anno 2022 nel così detto "contratto ponte" al metodo di calcolo delle progressioni orizzontali come da comunicazione allegata. Inoltre ci si accorda, non essendo previsto nulla di specifico nel CCDI al riguardo, di confermare, come negli anni passati, di ripartire la cifra messa a disposizione per le progressioni orizzontali nel numero di dipendenti aventi diritto moltiplicando il risultato per i dipendenti rispettivamente presenti in categoria B, C e D. Gli avanzi delle categoria B e C andranno sui D. viene considerato, infine, quanto riportato dalla Ragioneria Generale dello Stato Dipartimento Funzione Pubblica in merito al rispetto di una quota limitata "non più del 50% degli aventi diritto ciascun anno".

La C.G.I.L. per mezzo della rappresentante Rossoni Elisabetta propone che vengano applicati anche per l'anno 2023 gli stessi criteri di attribuzione delle PEO. Il Segretario precisa che non si sta discutendo dei criteri per l'anno 2023 per il quale si attende il nuovo CCNL. La rappresentante CGIL chiede che venga messa a verbale la sua richiesta.

Quantificazione delle risorse decentrate, parte stabile e variabile anno 2022

Vengono forniti alla delegazione trattante i prospetti di costituzione del fondo incentivante e del loro utilizzo allegati. Le R.S.U. Aziendale e i rappresentanti sindacali provinciali dopo attento esame approvano i prospetti e concordano sul riparto

CISL SP




FP CGIL




COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO

Regione Veneto - Provincia di Verona

San Pietro In Cariano 20/10/2022

COMU. DI
S. PIETRO IN CARIANO

21 OTT. 2022

PROT. N.	TITOLO	CLAS	UFF.
	3	6	

Spett.le UFFICIO RISORSE UMANE

OGGETTO: Proposte per la prossima contrattazione decentrata - anno 2022

In qualità di R.S.U. Aziendali, in seguito alle ultime assemblee, si chiede di portare all'ordine del giorno della prossima contrattazione decentrata i seguenti punti:

1. Modifica metodo di calcolo delle progressioni orizzontali, con valutazione ponderata tra l'anzianità di servizio al 40 % e la valutazione media del merito al 60% (punteggio);

Parametro	Peso	Coefficiente pesato
A	60%	60/A
B	40%	40/B

Formula: $60/A \times Ai + 40/B \times Bi = X$

A = punteggio più alto della media dei tre anni della categoria;

B = anzianità max in anni della categoria;

Ai = valutazione media del singolo individuo;

Bi = anzianità del singolo individuo;

X = punteggio finale ai fini della graduatoria

2. Premi correlati alle performance: si chiede il mantenimento del criterio di ripartizione previsto dall'art. 20 punto 10;

Rimandando in attesa si coglie l'occasione per porgere cordiali saluti.

F.to: I rappresentanti sindacali

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

Comuna di San Pietro In Cariano

Servizio Autorizzazioni Passagistiche - Via Chopin, 3 - 37029 San Pietro In Cariano (VR) - C.F. e P.Iva 00261520233
Tel. 045.8632182 - Fax 045.8901266 - posta certificata: sanpietroincariano.vr@cert.lip-veneto.net

CASH FP

PARTE STABILE			
Art. 67 comma 1 CCNL 21/05/2018 UNICO IMPORTO CONSOLIDATO	1	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 C.1 CCNL 2016/2018	€ 175.953,38
	12	INCREMENTO 0,20% MS 2001 PER ALTE. SPECIALIZZAZIONI (ART. 67, C.1 CCNL 21/05/2018) (1.269.427,36 X 0,20%)	€ 2.538,05
	13	TOTALE IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017	€ 178.491,43
Art. 67 comma 2 CCNL 21/05/2018 RISORSE STABILI	14	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota annua ART. 67 C.2 lett. C - CCNL 2016/2018	€ 720,72
	15	RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001 ART. 67 C. 2 lett. D - CCNL 2016/2018	€ -
	16	INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI quota annua ART. 67 C. 2 lett. E - CCNL 2016/2018	€ -
	17	INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - ART. 67 C.2 lett. G - CCNL 2016/2018	€ -
	18	INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - ART. 67 C.2 lett. H - CCNL 2016/2018	€ -
	19	TOTALE RISORSE STABILI INCLUSE NEL LIMITE ART. 23, C.2 D.LGS 15/2017	€ 720,72
	20	INCREMENTO € 83,20 PER DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (45,43 X 83,20)	€ 3.779,78
	21	RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO (RISORSE STABILI CCNL 21/05/2018, C.C. S.M. RISORSE 10/2016, C.C. S.M. AG. 19/2018 e art. 11 DL 136/2018) ART. 67 C.2 lett. N	€ 2.866,63
	22	TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE NEL LIMITE ART. 23, C.2 D.LGS 15/2017	€ 6.576,41
	23	TOTALE RISORSE STABILI (voce 19 + voce 20 + voce 22)	€ 105.889,33
PARTE VARIABILE			
Art. 67 comma 2 e art. 28 comma 1 CCNL 21/05/2018 RISORSE VARIABILI	24	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. se ordinariamente resa (ART. 43 commi 1 e 4, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ART. 67 C. 3 lett. A - CCNL 2016/2018	€ -
	25	RISPARMI DA PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K; ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) ART. 67 C.3 lett. B - CCNL 2016/2018	€ -
	26	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (RECUPERO EVASIONE ICI) ART. 67 C. 3 lett. C - CCNL 2016/2018	€ -
	27	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota parte anno cessazione ART. 67 C.3 lett. D - CCNL 2016/2018	€ 364,54
	28	MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000) ART. 67 C.3 lett. F - CCNL 2016/2018	€ 500,00
	29	PERSONALE CASE DA GIOCO ART. 67 C. 3 lett. G - CCNL 2016/2018	€ -
	30	INTEGRAZIONE 1,2% MS 1997 ART. 67 C. 3 lett. H - CCNL 2016/2018	€ -
	31	OGGETTI ANCHE DI MANTENIMENTO NEL PIANO PERFORMANCE ART. 67 C.3 lett. I - CCNL 2016/2018	€ -
	32	INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI quota parte anno di trasferimento ART. 67 C. 3 lett. K - CCNL 2016/2018	€ -
	33	TOTALE RISORSE VARIABILI INCLUSE NEL LIMITE ART. 23, C.2 D.LGS 15/2017	€ -
	34	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONE, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43 comma 3, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ART. 67 C. 3 lett. A - CCNL 2016/2018 (escluse per convenzioni non ordinariamente rese)	€ -
	35	INCENTIVI TRIBUTARI comprensivo di oneri fiscali e IRAP	€ 20.428,20
	36	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (AVVOCATURA sostituita favorevole, INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE DLGS 50/2016 del 2018) ART. 67 C. 3 lett. C - CCNL 2016/2018	€ -
	37	SOMME RECUPERATE PER INCARICHI EXTRAISTITUZIONALI ART. 53 C.7 DLGS 165/2001	€ -
	38	PREVIDENZA COMPLEMENTARE VIGUI (art. 208, comma 4, del D.Lgs. 285/92 C.d.S.)	€ -
	39	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) ART. 67 C. 3 lett. E - CCNL 2016/2018	€ 2.363,51
	40	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE solo se di parte stabile - ART. 68 C.1 - CCNL 2016/2018	€ -
	41	TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE NEL LIMITE ART. 23, C.2 D.LGS 15/2017	€ 22.791,71
	42	TOTALE RISORSE VARIABILI (voce 33 + voce 41)	€ 21.136,20
	43	TOTALE COMPLESSIVO FONDO RISORSE DECENTRATE (voce 23 + voce 41)	€ 209.545,80
DECURTAZIONI			
DECURTAZIONI	43	DECURTAZIONE CONSOLIDATA 2011-2014 (il per cento ART. 9 C.2-6 DL 78/2010) solo su parte stabile circ. RGS 13/2016	€ 10.554,15
	44	ALTRE DECURTAZIONI	€ 3.552,00
	45	SOMMA DECURTAZIONI SU RISORSE STABILI (voce 43+44)	€ 14.116,15
	46	TOTALE FONDO DECURTATO	€ 195.429,65
VERIFICA DEL LIMITE			
VERIFICA DEL LIMITE Art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017	47	TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE DECURTATO (voce 46)	€ 195.429,65
	48	IMPORTO VOCI ESCLUSE DAL LIMITE (voce 22 + voce 41)	€ 29.468,12
	49	TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE DA SOTTOPORRE A VERIFICA	€ 185.961,34
	50	IMPORTO DESTINATO PER RETRIBUZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO	€ 125.552,00
	51	FONDO LAVORO STRAORDINARIO	€ 21.848,79
	52	TOTALE DEL LIMITE	€ 311.352,13
DEFINIZIONE DELLE RISORSE	53	QUANTITATIVE O IN VALORE DA OP. (ART. 23, C.2 D.LGS 15/2017) (L. 449/1997, ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ART. 67 C. 3 lett. A - CCNL 2016/2018	€ 178.491,43
	IMPORTO DEL FONDO 2022		
		RISORSE STABILI (voce 23)	€ 105.889,36
		DECURTAZIONI SU STABILI (voce 43 + voce 44 + voce 53)	€ 17.902,24
		TOTALE RISORSE STABILI	€ 167.997,12
		RISORSE VARIABILI	€ 23.656,25
		TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 23.656,25
TOTALE FONDO 2022 DA DESTINARE ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
			€ 191.653,37

L. L. Sig.

Avv. Amm.

de


COSTITUZIONE DEL FONDO				
	STABILI	VARIABILI	TOTALE	NOTE
IMPORTO DEL FONDO COSTITUITO DI PARTE STABILE	€ 185.889,36			
IMPORTO DEL FONDO COSTITUITO DI PARTE VARIABILE		€ 23.656,25		
- DECURTAZIONI (SU PARTE STABILE)	-€ 17.902,24			
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	€ 167.987,12	€ 23.656,25	€ 191.643,37	
ISTITUTI CONTRATTUALI DI DESTINAZIONE DEL FONDO				
	STABILI	VARIABILI	TOTALE	NOTE
indennità di comparto art. 33 CCNL 2004	19.687,92		19.687,92	
indennità educatori nidi d'infanzia art. 31 CCNL 2000	0,00		0,00	
indennità educatori nidi e scuole d'infanzia (incremento) art. 6 CCNL 2001 (art. 37 CCNL 1995)	0,00		0,00	
PEO acquisite	56.798,82		56.798,82	
PEO anno 2022	10.000,00		10.000,00	
inquadramento contrattuale area vigilanza (se esiste situazione)	0,00		0,00	
inquadramento contrattuale 1°, 2° e 3° qualifica funzionale (se esiste situazione)	0,00		0,00	
indennità turno	2.500,00	0,00	2.500,00	
indennità reperibilità	9.000,00	0,00	9.000,00	
indennità condizioni di lavoro	2.000,00	0,00	2.000,00	
indennità maneggio valori	1.000,00	0,00	1.000,00	
indennità servizio esterno	1.000,00	0,00	1.000,00	
compenso specifiche responsabilità art. 70-quinquies CCNL 21/05/2018 Anagrafe e URP	1.500,00	0,00	1.500,00	
compenso specifiche responsabilità art. 70-quinquies CCNL 21/05/2018	9.000,00	0,00	9.000,00	
compensi ISTAT art. 70-ter CCNL 21/05/2018	0,00	0,00	0,00	
incentivo recupero evasione IMU e ICI D.Lgs. 446/1997 comprensivo di oneri	0,00	20.428,20	20.428,20	
incentivo funzioni tecniche Dlgs 50/2016	0,00	0,00	0,00	
compensi indennità funzione urp e anagrafe art. 56-quinquies CCNL 21/05/2018	0,00	0,00	0,00	
fondo previdenza vigili PERSEO		0,00	0,00	
premi correlati alla performance organizzativa e individuale	0,00	0,00	0,00	
compensi ai mesi notificatori art. 67 comma 3 CCNL 21/05/2018	0,00	500,00	500,00	
TOTALE	112.486,74	20.928,20	133.414,94	
TOTALE RISORSE DEL FONDO	167.987,12	23.656,25	191.643,37	
IMPORTO DISPONIBILE	88.300,36	2.728,65	91.029,01	

FP CGIL


CISA FA




COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO

Provincia di Verona

ORIGINALE

Deliberazione n. 93
del 16-11-2022

Verbale di deliberazione della GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: PRESA D'ATTO VERBALE N. 58 DEL 28 OTTOBRE 2022 DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA ED AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE - PARTE GIURIDICA ED ECONOMICA 2022

L'anno **duemilaventidue**, addì **sedici** del mese di **novembre** alle ore **08:40** nella Sede Municipale.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte della vigente legge vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale. All'appello risultano:

		Presente/Assente
Zantedeschi Gerardo	Sindaco	Presente
Bonioli Luca	Vice Sindaco	Presente
Tommasi Patrizia	Assessore	Presente
Galvanini Stiliano	Assessore	Assente
Zardini Cesare	Assessore	Presente
Zorzi Erika	Assessore	Presente

Presenti **5** Assenti **1**

Partecipa alla riunione il Segretario Comunale **Letizia Dr.ssa Elena**.

Constatato legale il numero degli intervenuti il Sindaco **Zantedeschi Ing. Gerardo** – in qualità di Presidente, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a discutere e deliberare circa l'oggetto sopraindicato.



LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione n. 99 del 04-11-2022 ad oggetto "*PRESA D'ATTO VERBALE N. 58 DEL 28 OTTOBRE 2022 DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA ED AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE - PARTE GIURIDICA ED ECONOMICA 2022*", che allegata alla presente ne costituisce parte integrante e sostanziale;

Preso atto dell'espressione dei pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49, comma primo, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267, rispettivamente:

del Responsabile del AREA 3 RISORSE UMANE E ISTRUZIONE - Banterle rag. Emanuela
del Responsabile dell'AREA CONTABILE- Marastoni Dr.ssa Nadia

Ritenuta che la proposta suddetta sia meritevole di approvazione per le motivazioni in essa indicate, che si ritengono recepite nel presente provvedimento;

Ritenuta la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. n. 267/2000;

con voti favorevoli unanimi espressi in forma palese,

DELIBERA

di approvare integralmente la proposta di deliberazione di cui in premessa che viene inserita nel presente atto come parte integrante e sostanziale;

ed inoltre, data la necessità di procedere alla sottoscrizione del contratto decentrato in tempi brevi per l'inoltro all'ARAN ed al CNEL, con separata votazione e con voti favorevoli unanimi espressi in forma palese

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma quarto, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

I pareri sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis ed allegati alla presente deliberazione.



PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N. 99 del 04-11-2022

Oggetto: PRESA D'ATTO VERBALE N. 58 DEL 28 OTTOBRE 2022 DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA ED AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE - PARTE GIURIDICA ED ECONOMICA 2022

IL SINDACO

Visto il vigente Regolamento Comunale degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 30 del 17.3.2000 e successive modificazioni e integrazioni;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 98 del 10.11.2021 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione integrativa aziendale ed è stato nominato il Presidente della stessa nel responsabile dell'Area 3 Risorse Umane e Istruzione;

Richiamate altresì:

- la determinazione R.G. n. 205 del 30.03.2022 di costituzione fondo risorse decentrate per l'anno 2022;
- la determinazione R.G. n. 698 del 04.11.2022 di ri-costituzione fondo risorse decentrate per l'anno 2022;
- la deliberazione di G.C. n. 76 del 21.09.2021 contenente le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per lo svolgimento delle trattative sindacali;

Visto il testo del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Aziendale di parte normativa 2019-2020-2021, regolarmente sottoscritto tra le parti in data 4 settembre 2019 e trasmesso all'ARAN;

Considerato che con il verbale n. 58 del 28 ottobre 2022 si è conclusa la contrattazione decentrata tra la parte datoriale e le parti sindacali del Comune di San Pietro In Cariano pervenendo alla sottoscrizione della pre-intesa di contratto collettivo decentrato integrativo sia per l'applicazione del CCDI parte normativa 2019/2021 anche all'anno 2022 (così detto contratto ponte) sia per la parte economica 2022 del personale non dirigente del Comune di San Pietro In Cariano, (allegato A - verbale);

Preso atto che la suddetta ipotesi di accordo decentrato è stata sottoscritta dalla delegazione trattante di parte datoriale e dalle OO.SS. territoriali intervenute;

Richiamato l'art. 40 bis, c. 1, del D. Lgs, n. 165/2001, il quale prevede l'intervento del Revisore Unico dei Conti per effettuare il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la certificazione dei relativi



COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO

oneri, nonché il rispetto dei contenuti della pre-intesa alle disposizioni contrattuali nazionali e alle norme di legge;

Richiamato l'art. 40, c. 3-sexies del D. Lgs. n. 165/01, il quale prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione pubblica; tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, c. 1 del medesimo decreto legislativo;

Viste la relazione illustrativa (allegato B) e la relazione tecnico finanziaria (allegato C) predisposte a corredo della pre-intesa sopra citata sottoscritte rispettivamente dal Responsabile Area 3 Risorse Umane e Istruzione e dal Responsabile Area 2 Gestione Economica e Finanziaria allegate al presente provvedimento;

Visto il parere favorevole n. 24 del Revisore dei Conti espresso in data 08/11/2022 (Allegato D);

Ritenuto, pertanto, di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definita sia del CCDI parte normativa 2019/2021 applicato anche all'anno 2022 (così detto contratto ponte) sia del CCDI parte economica 2022 del personale non dirigente del Comune di San Pietro in Cariano,

Atteso che l'ente è tenuto a trasmettere all'A.R.A.N. ed al CNEL, entro 5 giorni dalla sottoscrizione, il testo contrattuale, ai sensi dell'articolo 4, c. 5 del CCNL 22.01.2004 e dell'art. 40 bis del D.Lgs. n. 165/01;

Richiamato l'art. 48 del D.Lgs. n. 267/2000;

CONSIDERATA l'esigenza di procedere alla dichiarazione della immediata eseguibilità, ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. 267/2000, dato atto che il contratto collettivo decentrato integrativo di parte economica anno 2022 deve essere sottoscritto e trasmesso all'ARAN e al CNEL in tempi brevi;

PROPONE

1. Di dare atto che le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. Di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte datoriale alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di San Pietro in Cariano sia per la parte giuridica - così detto "contratto ponte" per l'applicazione all'anno 2022 del CCDI parte normativa 2019/2021 - sia per la parte economica 2022, in conformità alla pre-intesa sottoscritta con il verbale n. 58 del 28 ottobre 2022, allegato al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale (allegato A);



COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO

-
3. *Di prendere atto delle relazioni illustrativa (allegato B) e tecnico finanziaria (allegato C) parti integranti e sostanziali del presente provvedimento;*
 4. *Di prendere atto del parere n. 24 del revisore dei conti espresso in data 08/11/2022 (Allegato D);*
 5. *Di dare atto che il contratto decentrato di cui si autorizza la sottoscrizione non comporta impegni eccedenti la disponibilità finanziaria ed è compatibile con i vincoli di bilancio;*
 6. *Di trasmettere all'A.R.A.N. e al CNEL entro 5 giorni dalla sottoscrizione, il testo contrattuale, corredato della relazione illustrativa e tecnico-finanziaria;*
 7. *Di pubblicare sul sito istituzionale del Comune il testo del contratto integrativo unitamente alla relazione illustrativa, alla relazione tecnico-finanziaria;*
 8. *La dichiarazione di immediata eseguibilità ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000, data la necessità di procedere alla sottoscrizione del contratto decentrato in tempi brevi per l'inoltro all'ARAN ed al CNEL.*



COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO

Deliberazione n. 93 del 16-11-2022

Oggetto: PRESA D'ATTO VERBALE N. 58 DEL 28 OTTOBRE 2022 DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA ED AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE - PARTE GIURIDICA ED ECONOMICA 2022

Il presente verbale viene letto e sottoscritto

Il Sindaco
Zantedeschi Ing. Gerardo

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti
del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.; e norme collegate;
Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Il Segretario Comunale
Letizia Dr.ssa Elena

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti
del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.; e norme collegate;
Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.





COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO
Provincia di Verona

Proponente:
Sindaco

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

**Allegato alla proposta di Deliberazione
n° 99 del 04-11-2022**

Oggetto: PRESA D'ATTO VERBALE N. 58 DEL 28 OTTOBRE 2022 DI
CONTRATTAZIONE DECENTRATA ED AUTORIZZAZIONE ALLA
SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE - PARTE GIURIDICA
ED ECONOMICA 2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO

a norma del T.U.E.L. 267/2000

*Sulla proposta di deliberazione su citata esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere di regolarità tecnica **Favorevole***, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa";*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 15-11-2022

Il Responsabile del servizio
Banterle rag. Emanuela

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli
effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i. e norme collegate;
Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO
Provincia di Verona

Proponente:
Sindaco

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

**Allegato alla proposta di Deliberazione
n° 99 del 04-11-2022**

Oggetto: PRESA D'ATTO VERBALE N. 58 DEL 28 OTTOBRE 2022 DI
CONTRATTAZIONE DECENTRATA ED AUTORIZZAZIONE ALLA
SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE - PARTE GIURIDICA
ED ECONOMICA 2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

a norma del T.U.E.L. 267/2000

*Sulla proposta di deliberazione su citata esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere di regolarità contabile **Favorevole***;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 15-11-2022

Il Responsabile del servizio finanziario

Marastoni Dr.ssa Nadia

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli
effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.e norme collegate;
Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO
Provincia di Verona

Allegato alla deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE
N. 93 del 16-11-2022

Oggetto:

**PRESA D'ATTO VERBALE N. 58 DEL 28 OTTOBRE 2022 DI CONTRATTAZIONE
DECENTRATA ED AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA
DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE -
PARTE GIURIDICA ED ECONOMICA 2022**

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia del presente atto è stata affissa a partire dal giorno **16-11-2022** all'Albo Pretorio on-line per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi con numero di registrazione all'Albo Pretorio on-line **1414**

San Pietro in Cariano, li 16-11-2022

IL RESPONSABILE
Tabarelli Dr. Fabrizio

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del
d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i. e norme collegate; Sostituisce il
documento cartaceo e la firma autografa.



COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO
Provincia di Verona

Allegato alla deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE
N. 93 del 16-11-2022

Oggetto:

**PRESA D'ATTO VERBALE N. 58 DEL 28 OTTOBRE 2022 DI CONTRATTAZIONE
DECENTRATA ED AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA
DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE -
PARTE GIURIDICA ED ECONOMICA 2022**

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio on-line del Comune, senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è divenuta **ESECUTIVA** in data **26-11-2022** ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267.

San Pietro in Cariano, li 28/11/2022

L' INCARICATO
Tabarelli dr. Fabrizio

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del
d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.e norme collegate; Sostituisce il
documento cartaceo e la firma autografa.



COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO

PROVINCIA DI VERONA
AREA 3 RISORSE UMANE E ISTRUZIONE

V. Chapin, n° 3

tel. 045-6832111

fax 045-6801268

p. i. 00261520233

www.comune.sanpietroincariano.vr.it
info@comune.sanpietroincariano.vr.it - PEC sanpietroincariano.vr@cert.ip-veneto.net

VERBALE N. 58 - CONTRATTAZIONE DECENTRATA.

PRESENTI:

Delegazione Trattante:
Segretario Comunale
Presidente Delegazione
Responsabile Area 2 Finanziaria

Letizia dott.ssa Elena
Banterle rag. Emanuela
Marastoni dott.ssa Nadia

Rappresentanti R.S.U.
Pizzamiglio Federico - CISL
Pinarolli Carlo - CISL
Lonardi Diego - CISL
Piacentini Anna - CISL

Rappresentanti Sindacali firmatari del contratto

C.I.S.L. - Zanchi Alessandro
C.G.I.L. - Rossoni Elisabetta

Segretaria Verbalizzante: Arduini Caterina

Addì, ventotto ottobre duemilaventidue presso la Sede Municipale si è riunita alle ore 12,10 la delegazione per la definizione della Contrattazione Decentrata, regolarmente convocata con lettera prot. n. 31210 del 21/10/2022 e legalmente costituita con i presenti di cui sopra per discutere i seguenti punti all'ordine del giorno:

- *Proroga efficacia del CCDI 2019/2021 sino al 31/12/2022 nelle more della definizione della nuova ipotesi di contratto;*
- *Modifiche proposte dalle R.S.U. Aziendali allegate;*
- *Quantificazione delle risorse decentrate, parte stabile e variabile anno 2022;*
- *Contratto integrativo aziendale parte economica anno 2022;*
- *Definizione dei criteri e modalità per la ripartizione del fondo incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. 50/2016;*
- *Varie ed eventuali.*

FP CGIL

Ann. Riccio
Diego

La Presidente della delegazione pone in discussione il primo punto all'ordine del giorno.

Proroga efficacia del CCDI 2019/2021 sino al 31/12/2022 nelle more della definizione della nuova ipotesi di contratto

La Presidente della delegazione trattante, visto il vigente CCDI relativo al triennio 2019/2021 del Comune di San Pietro In Cariano che ha già prodotto effetti e continua a produrme per l'anno 2022 nelle more della stipula del nuovo CCNL, e considerato che lo stesso conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto collettivo decentrato Integrativo propone alla delegazione di prorogare l'efficacia di detto CCDI anche per l'anno 2022 (così detto contratto ponte). Tutti concordano.

Modifiche proposte dalle R.S.U. Aziendali allegate

Le R.S.U. Aziendali hanno proposto una modifica per l'anno 2022 nel così detto "contratto ponte" al metodo di calcolo delle progressioni orizzontali come da comunicazione allegata al presente verbale.

Inoltre ci si accorda, non essendo previsto nulla di specifico nel CCDI al riguardo, di confermare, come negli anni passati, di ripartire la cifra messa a disposizione per le progressioni orizzontali nel numero di dipendenti aventi diritto moltiplicando il risultato per i dipendenti rispettivamente presenti in categoria B, C e D. Gli avanzi della categoria B e C andranno sul D. viene considerato, infine, quanto riportato dalla Ragioneria Generale dello Stato Dipartimento Funzione Pubblica in merito al rispetto di una quota limitata "non più del 50% degli aventi diritto ciascun anno". Tutti concordano.

La C.G.I.L. per mezzo della rappresentante Rossoni Elisabetta propone che vengano applicati anche per l'anno 2023 gli stessi criteri di attribuzione delle PEO. Il Segretario precisa che non si sta discutendo dei criteri per l'anno 2023 per il quale si attende il nuovo CCNL. La rappresentante CGIL chiede che venga messa a verbale la sua richiesta.

Quantificazione delle risorse decentrate, parte stabile e variabile anno 2022

Vengono forniti alla delegazione trattante i prospetti di costituzione del fondo incentivante e del loro utilizzo allegati al presente verbale. Le R.S.U. Aziendale e i rappresentanti sindacali provinciali dopo attento esame approvano i prospetti e concordano sul riparto.

Definizione dei criteri e modalità per la ripartizione del fondo Incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. 50/2016

Per quanto riguarda l'argomento su indicato le rappresentanze sindacali prendono atto della proposta inoltrata dall'Amministrazione Comunale chiedendo chiarimenti sul principio previsto all'art. 1, comma 7, che contempla il caso in cui a seguito di procedure comparative con esito di "gara deserta" ricadano nella incentivazione i conseguenti affidamenti diretti (art. 36, comma 2, lettera a D.lgs. 50/2016). Il Segretario Comunale specifica che per norma se non c'è comparazione non c'è gara e non è possibile assegnare incentivi che invece possono essere liquidati qualora non si pervenga all'aggiudicazione per le attività svolte successivamente alla determinazione di presa d'atto di gara deserta o comunque alla comunicazione relativa all'infruttuosa conclusione della procedura. Pertanto si invita

L'Amministrazione a chiarire la cosa nella stesura del Regolamento. Per il resto tutti prendono atto dei criteri e li approvano.

***Varie ed eventuali
Nessun argomento.***

La seduta termina alle ore 12,46.

Letto, approvato e sottoscritto

OO.SS.

C.I.S.L.

C.G.I.L.

DELEGAZIONE TRATTANTE

Bardelli neg. Emanuele

Letizia dott.ssa Elena

Marasconi dott.ssa Nadia

Piacentini Anna Ann Piacentini

Pizzanigian FEDERICO

LOVARDI DIEGO

PINAROLI CARLO

[Signature]
[Signature]
[Signature]



COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO

Regione Veneto - Provincia di Verona

San Pietro in Cariano 20/10/2022

COMUNE DI
S. PIETRO IN CARIANO

21 OTT. 2022

PROT. N.	TITOLO	CLAS.	UFF.
3	6		

Spett.le UFFICIO RISORSE UMANE

OGGETTO: Proposte per la prossima contrattazione decentrata - anno 2022

In qualità di R.S.U. Aziendali, in seguito alle ultime assemblee, si chiede di portare all'ordine del giorno della prossima contrattazione decentrata i seguenti punti:

1. Modifica metodo di calcolo delle progressioni orizzontali, con valutazione ponderata tra l'anzianità di servizio al 40 % e la valutazione media del merito al 60% (punteggio);

Parametro	Peso	Coefficiente pesato
A	60%	60/A
B	40%	40/B

Formula: $60/A \times A_i + 40/B \times B_i = X$

A = punteggio più alto della media dei tre anni della categoria;

B = anzianità max in anni della categoria;

A_i = valutazione media del singolo individuo;

B_i = anzianità del singolo individuo;

X = punteggio finale ai fini della graduatoria

2. Premi correlati alle performance: si chiede il mantenimento del criterio di ripartizione previsto dall'art. 20 punto 10;

Rimanendo in attesa si coglie l'occasione per porgere cordiali saluti.

F.to: i rappresentanti sindacali

[Signature] *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]*

Comune di San Pietro in Cariano
Settore Autorizzazioni Passapogliatice - Via Chopin, 3 - 37029 San Pietro in Cariano (VR) - C.F. e P.Iva 00261520220
Tel. 045.8832182 - Fax 045.8801288 - posta certificata: sanpietroincariano.w@comLip-verona.net

DECOMPOSIZIONE DEL FONDO				
IMPORTO DEL FONDO COSTITUITO DI PARTE STABILE	STABILE	VARIABILE	TOTALE	NOTE
IMPORTO DEL FONDO COSTITUITO DI PARTE VARIABILE	€ 185.880,35			
- DECURTAZIONI (SU PARTE STABILE)		€ 23.886,25		
TOTALE FONDO RISORSE DECURTATE	€ 161.994,10	€ 23.886,25	€ 185.880,35	
COSTITUZIONE DELL'INTESTRAZIONE DEL FONDO				
	STABILE	VARIABILE	TOTALE	NOTE
Indennità di congedo art. 36 CCNL 2004	18.587,10		18.587,10	
Indennità educatori addizionale art. 31 CCNL 2004	0,00		0,00	
Indennità educatori addizionale (accanto) art. 5 CCNL 2004 (art. 37 CCNL 1999)	0,00		0,00	
PEO anno 2022	88.788,82		88.788,82	
Indennità contrattuali non vigenti (no esiste situazione)	10.000,00		10.000,00	
Indennità contrattuali 1°, 2° e 3° qualifica (no esiste situazione)	0,00		0,00	
Indennità base	0,00		0,00	
Indennità reperibilità	2.500,00	0,00	2.500,00	
Indennità coefficienti di lavoro	0,00	0,00	0,00	
Indennità management valori	2.000,00	0,00	2.000,00	
Indennità servizio esterno	1.000,00	0,00	1.000,00	
Componente specifica responsabilità art. 70-quinties CCNL 21/05/2018 Asapolo e URP	1.000,00	0,00	1.000,00	
Componente specifica responsabilità art. 70-quinties CCNL 21/05/2018	1.500,00	0,00	1.500,00	
Componente ISTAT art. 70-ter CCNL 21/05/2018	0,00	0,00	0,00	
Incremento recupero evasione IMU e ICI D.Lgs. 44/2007	0,00	0,00	0,00	
Incremento funzioni tecniche Digs 50/2016	0,00	20.428,20	20.428,20	
Componente Indennità funzione sup e asapolo art. 65-quinties CCNL 21/05/2018	0,00	0,00	0,00	
Indennità provvisoria vigili PERSEO	0,00	0,00	0,00	
Pranzi consistenti alla performance organizzativa e individuale	0,00	0,00	0,00	
Componente ai mesi esattoriali art. 67 comma 3 CCNL 21/05/2018	0,00	0,00	0,00	
TOTALE	112.084,10	23.886,25	135.970,35	
TOTALE RISORSE DEL FONDO	161.994,10	23.886,25	185.880,35	
DIFFERENZIALE	49.910,20	2.728,40	52.638,60	

CIRL FPD
[Signature]

FP CGIL
[Signature]

Ann. Racconti
[Signature]
 Lazz. Diego
[Signature]

[Signature]

[Signature]

PARTE STABILE			
Art. 17, comma 1, COE RISORSE UNICO FONDO CONSOLIDATO	1	UNICO RENDITO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 17 C.1 COE, 2017/2018	€ 175.852,38
	2	INCREMENTO L.20% MS 2017 PER ATTE SPECIALIZZAZIONE (ART. 17, C.1 COE, 2018/2019) (L.20% 427.58 X 0,2000)	€ 2.530,35
	3	TOTALE RENDITO UNICO FONDO CONSOLIDATO ANNO 2017	€ 178.382,73
	4	RELAZIONE PERSONALE PERSONALE CESSATO quota parte anno ART. 17 C.2 MS C - COE, 2018/2019	€ 70,52
	5	RISORSE STABILI 2 C.3 D.1000 ART. 17 C.2 MS C - COE, 2018/2019	€ -
	6	INCREMENTO PER PROCEDURE DECANTAMENTO E TRASFERIMENTO FONDOS quota parte anno ART. 17 C.2 MS E - COE, 2018/2019	€ -
	7	INCREMENTO PER RENDITE STABILI STRAORDINARIO - ART. 17 C.2 MS G - COE, 2018/2019	€ -
	8	INCREMENTO PER RENDITE STABILI STRAORDINARIO - ART. 17 C.2 MS H - COE, 2018/2019	€ -
	9	TOTALE RENDITE STABILI (ART. 17, C.2 MS D, E, G, H) 2018	€ 70,52
	10	INCREMENTO E DEDUZIONI PER DEPENDENTI IN SERVIZIO AL 31/12/2017 (ART. 17, C.2 MS I)	€ 1.779,70
Art. 17, comma 2, COE RISORSE STABILI	21	INDEBITAMENTO PER RENDIMENTO DI RENDITA (RISORSE STABILI) (ART. 17, C.2 MS J)	€ 2.856,30
	22	TOTALE RENDITE STABILI (RISORSE STABILI) (ART. 17, C.2 MS I, J) 2018	€ 1.830,20
	23	TOTALE RENDITE STABILI (RISORSE STABILI) (ART. 17, C.2 MS I, J) 2018	€ 1.830,20
	24	TOTALE RENDITE STABILI (RISORSE STABILI) (ART. 17, C.2 MS I, J) 2018	€ 1.830,20
PARTE VARIABILE			
Art. 17, comma 3, COE RISORSE VARIABILI	25	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONE, DEC. in esecuzione anno 2017, 43 comma 1 e 4, L. 40/1992, ART. 15, C.1, MS. D, COE, 2018/2019 ART. 17 C.2 MS A - COE, 2018/2019	€ -
	26	PROFUMI DA FONDI RENDIMENTO E RENDITE STRAORDINARIO - ART. 15, COMMA 1, MS. D, ART. 15, COMMA 4 E 5, L. 40/1992, ART. 17 C.2 MS B - COE, 2018/2019	€ -
	27	SPEDIZIONE DISPOSIZIONI DI LEGGE (RISORSE STABILI) ART. 17 C.2 MS C - COE, 2018/2019	€ -
	28	RIA E ASSEgni RENDIMENTI PERSONALE CESSATO quota parte anno 2018/2019 ART. 17 C.2 MS D - COE, 2018/2019	€ 70,52
	29	RISORSE RENDIMENTI - ART. 15, COE, 2018/2019 ART. 17 C.2 MS F - COE, 2018/2019	€ 529,09
	30	PERSONALE CESSATO DA GRADO ART. 17 C.2 MS G - COE, 2018/2019	€ -
	31	DEBITAZIONE L.20% MS 1997 ART. 17 C.2 MS H - COE, 2018/2019	€ -
	32	OBBLIGO RENDITE DI MANUTENIMENTO NEL PIANO PERFORMANCE ART. 17 C.2 MS I - COE, 2018/2019	€ -
	33	INCREMENTO PER PROCEDURE DECANTAMENTO E TRASFERIMENTO FONDOS quota parte anno di esecuzione ART. 17 C.2 MS J - COE, 2018/2019	€ -
	34	TOTALE RENDITE VARIABILI (RISORSE VARIABILI) (ART. 17, C.2 MS A, B, C, D, E, F, G, H, I, J) 2018	€ 599,61
Art. 17, comma 4, COE RISORSE VARIABILI	35	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONE, COMPENSI REND. ACC. - ART. 43 comma 3, L. 40/1992, ART. 15, C.1, MS. D, COE, 2018/2019 ART. 17 C.2 MS A - COE, 2018/2019 (RISORSE VARIABILI) (ART. 17, C.2 MS A, B, C, D, E, F, G, H, I, J) 2018	€ -
	36	INCREMENTO RENDITE (RISORSE VARIABILI) (ART. 17, C.2 MS A, B, C, D, E, F, G, H, I, J) 2018	€ 2.856,30
	37	SPEDIZIONE DISPOSIZIONI DI LEGGE (RISORSE STABILI) (ART. 17, C.2 MS C - COE, 2018/2019)	€ -
	38	SCADE RENDIMENTI PER RENDITE STRAORDINARIO ART. 15 C.2 MS D - COE, 2018/2019	€ -
	39	PRIMAVERA COMPLIMENTARE VARI (ART. 15, comma 4, del D.Lgs. 2000 C.1.3)	€ -
	40	SCADUTE FONDI STRAORDINARIO COMPLITE - ART. 14, C.4 COE, 1998/2000 ART. 17 C.2 MS E - COE, 2018/2019	€ 2.856,30
	41	SCADUTE FONDI ANNO PERFORMANCE (RISORSE STABILI) (ART. 17, C.2 MS I - COE, 2018/2019)	€ -
	42	TOTALE RENDITE VARIABILI (RISORSE VARIABILI) (ART. 17, C.2 MS A, B, C, D, E, F, G, H, I, J) 2018	€ 2.856,30
	43	TOTALE RENDITE VARIABILI (RISORSE VARIABILI) (ART. 17, C.2 MS A, B, C, D, E, F, G, H, I, J) 2018	€ 2.856,30
	44	TOTALE RENDITE VARIABILI (RISORSE VARIABILI) (ART. 17, C.2 MS A, B, C, D, E, F, G, H, I, J) 2018	€ 2.856,30
DEBITAZIONI			
Art. 17, comma 5, COE RISORSE VARIABILI	45	DEBITAZIONE CONSOLIDATA IN L.2017 (ART. 17, C.2 MS J, 2018/2019) (RISORSE STABILI) (ART. 17, C.2 MS I, J) 2018	€ 1.830,20
	46	ALTRA DEBITAZIONE	€ 1.830,20
	47	DEBITAZIONE FONDI DI RENDITE STABILI (ART. 17, C.2 MS I, J) 2018	€ 1.830,20
	48	TOTALE FONDI DEBITAZIONE	€ 3.660,40
VERIFICA DEL LIMITE			
Art. 17, comma 6, COE RISORSE VARIABILI	49	TOTALE FONDI RENDITE DEBITAZIONE (RISORSE STABILI) (ART. 17, C.2 MS I, J) 2018	€ 3.660,40
	50	DEBITAZIONE FONDI DEBITAZIONE (RISORSE STABILI) (ART. 17, C.2 MS I, J) 2018	€ 3.660,40
	51	DEBITAZIONE FONDI DEBITAZIONE (RISORSE STABILI) (ART. 17, C.2 MS I, J) 2018	€ 3.660,40
	52	DEBITAZIONE FONDI DEBITAZIONE (RISORSE STABILI) (ART. 17, C.2 MS I, J) 2018	€ 3.660,40
	53	DEBITAZIONE FONDI DEBITAZIONE (RISORSE STABILI) (ART. 17, C.2 MS I, J) 2018	€ 3.660,40
	54	DEBITAZIONE FONDI DEBITAZIONE (RISORSE STABILI) (ART. 17, C.2 MS I, J) 2018	€ 3.660,40
	55	TOTALE FONDI DEBITAZIONE (RISORSE STABILI) (ART. 17, C.2 MS I, J) 2018	€ 3.660,40
DEFINIZIONE DELLA RISORSE			
Art. 17, comma 7, COE RISORSE VARIABILI	56	RISORSE STABILI (RISORSE STABILI) (ART. 17, C.2 MS I, J) 2018	€ 1.830,20
	57	DEBITAZIONI SU STABILI (RISORSE STABILI) (ART. 17, C.2 MS I, J) 2018	€ 1.830,20
	58	TOTALE RISORSE STABILI	€ 3.660,40
	59	RISORSE VARIABILI	€ 2.856,30
	60	TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 2.856,30

2018

2018

2018

2018

2018

2018

2018

2018



COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO
PROVINCIA DI VERONA
UFFICIO RISORSE UMANE

Prot. n.

del _____

OGGETTO: Relazione illustrativa all'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo parte economica 2022 del personale.

Il Dipartimento della Ragioneria dello Stato, ai sensi dell'art. 40 comma 3- sexties, D.Lgs. n. 165 del 2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione illustrativa.

La relazione è composta di due distinti moduli:

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (Scheda I.1);
2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo e all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili (Scheda I.2)

I.1- Modulo1- Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (Scheda I.1)

Preintesa di contratto sottoscritta in data 28.10.2021

Periodo temporale di vigenza: 1.1.2022 sino al 31.12.2022 parte economica

Composizione della delegazione trattante:

parte pubblica

- Segretario Comunale
- Responsabile Area 3 Risorse Umane e Istruzione
- Responsabile Area 2 Gestione Economica e Finanziaria

Organizzazioni sindacali firmatarie

- Zanchi Alessandro – CISL FPL
- Rossoni Elisabetta – C.G.I.L.

R.S.U. aziendali

- Pizzamiglio Federico
- Pinarolli Carlo
- Lonardi Diego
- Piacentini Anna

Parti sindacali firmatarie

Sigle organizzazioni sindacali

- C.I.S.L.
- C.G.I.L.

Soggetti destinatari:

Personale dipendente (nel comune non ci sono dirigenti)

Materie trattate dal contratto:

Parte economica per periodo 1.1.2022 sino al 31.12.2022.

In sintesi: costituzione fondo incentivante, ripartizione, progressioni orizzontali.

Rispetto dell'iter, adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione

L'iter è stato il seguente:

- linee di indirizzo dell'Amministrazione
- incontro con la delegazione trattante sino a raggiungere un accordo
- sottoscrizione della pre-intesa

a questi adempimenti seguono:

- relazione illustrativa
- relazione tecnico finanziaria
- acquisizione parere del Revisore del conto
- autorizzazione della GC alla sottoscrizione del contratto
- sottoscrizione del contratto parte economica
- invio all'ARAN entro 5 giorni

Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa.

La presente relazione viene sottoposta all'esame del Revisore dei Conti del Comune di San Pietro In Cariano per la certificazione di competenza. (art. 40, comma 3 sexies D.Lgs. n. 165/2001).

Attestazione del rispetto degli obblighi che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria

Si è adeguato il sistema di valutazione ai principi generali del Decreto Legislativo n. 150/2009 approvando la metodologia per la valutazione della performance, già oggetto di concertazione con esito positivo.

L'Ente con deliberazioni di Giunta Comunale n. 17 del 16.02.2022 ha approvato il piano della performance 2022/2024.

L'ente ha approvato il programma triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza che è stato regolarmente pubblicato sul sito. Secondo quanto dispone l'art. 16 c. 2 del D.lgs. 150/2009 (vedi deliberazione di Giunta Comunale n. 37 del 27.04.2022)

I.2 – Modulo2- Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale- modalità di utilizzo delle risorse accessorie- risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali (Scheda I.2)

(il modulo ripercorre ogni articolo dell'accordo proposto alla certificazione ai fini della verifica della compatibilità con i vincoli derivanti da norma di legge e di contratto nazionale, illustrandone in modo chiaro e verificabile i contenuti e gli elementi contestuali necessari alla comprensione del testo contrattuale.)

a) Illustrazione dell'ipotesi di contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione nella specifica materia trattata.

Il vigente CCDI relativo al triennio 2019/2021 ha già prodotto effetti e continua a produrne per l'anno 2022 nella more della stipula del nuovo CCNL e comunque lo stesso conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto collettivo decentrato integrativo. Per tale motivo in contrattazione decentrata si è deciso di prorogarlo anche per l'anno 2022 (così detto contratto ponte).

Essendo la relazione riferita solo alla parte economica di un CCDI già approvato nella parte giuridica nell'anno 2019 per l'anno 2022 questa parte è già stata elencata nella relazione che ne approva la stesura. Ora si tratta solo di relazionare sulla parte economica quindi si procede alla compilazione dei sotto indicati paragrafi.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo da parte dell'ipotesi di contrattazione integrativa.

Il CCDI regola la distribuzione, sia delle risorse stabili del Fondo, che di quelle che hanno carattere di variabilità. Tra le spese che hanno carattere fisso, finanziate con risorse stabili, troviamo le progressioni economiche orizzontali previste dal CCNL 31/03/1999 e l'indennità di comparto.

Tra le spese che hanno carattere variabile, finanziate in parte significativa con le risorse stabili, sono previste l'indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 7, comma 3, lett. a) del CCNL 21/05/2018, le indennità di turno e reperibilità di cui agli art. 23 e 24 CCNL 21/05/2018, il compenso per il lavoro ordinario festivo e notturno di cui all'art. 24 del CCNL 14/09/2000, i compensi per particolari responsabilità di cui all'art. 70 quinquies, commi 1 e 2 del CCNL 21/05/2018, il compenso della Performance previsto dal D.Lgs. 150/2009.

Le risorse variabili inserite nel fondo ed escluse dal limite ai sensi dell'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017 riguardano gli incentivi tributari la cui quantificazione deriva da apposito regolamento adottato dall'Ente che regola anche la sua distribuzione tra il personale preposto al Settore Tributi (regolamento già sottoposto a concertazione con la parte Sindacale)

Vale la pena accennare che il compenso per il lavoro straordinario è escluso da tale Fondo poiché per tale emolumento è istituito un apposito fondo non modificabile. Vedi quadro di sintesi sulle modalità di utilizzo delle risorse allegato alla presente relazione.

c) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (titolo III del D.Lgs. 150/2009, CCNL) ai fini della corresponsione degli incentivi della Performance.

Non è prevista una % di raggiungimento degli obiettivi per la distribuzione delle risorse destinate a premiare la performance, ma resta inteso che, sulla scorta della valutazione del Nucleo, la GC potrà valutare una detrazione delle risorse da distribuire. Il compenso ai dipendenti viene distribuito con le modalità stabilite nel regolamento sulla valutazione della performance individuale e organizzativa.

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 (previsioni di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).

Per quanto riguarda le progressioni orizzontali, nella gestione del budget a disposizione, annualmente ed in esito ai processi di valutazione e misurazione della performance, l'Ente le assegna secondo i criteri definiti dall'art. 16 del CCDI, modificato come da verbale di contrattazione decentrata n. 58 del 28/10/2022.

Per l'anno 2022 sono state previste nuove progressioni economiche orizzontali per complessivi €. 10.000,00 nel rispetto di quanto riportato dalla Ragioneria Generale dello Stato Dipartimento Funzione Pubblica in merito al rispetto di una quota limitata "non più del 50% degli aventi diritto ciascun anno".

e) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'ipotesi di contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009.

Il risultato atteso dall'applicazione del presente CCDI è essenzialmente di una spinta verso una maggiore meritocrazia nella distribuzione del salario accessorio. L'obiettivo strategico sul quale si pone il CCDI è quello di legare l'attività del personale alla realizzazione di obiettivi e progetti che siano misurabili e valutabili da parte del Nucleo di Valutazione, non solo in termini di economicità ed efficienza, ma anche in termini di efficacia, con l'attenzione non solo sul prodotto (*output*), ma anche sugli indicatori di esito (*outcome*) che misurano il livello di soddisfacimento di un determinato bisogno attraverso la produzione di un determinato livello di beni o servizi. Il Nucleo di valutazione è ampiamente coinvolto nella misurazione ed erogazione della Performance con la verifica periodica del raggiungimento dei risultati.

f) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nessuna

Il Responsabile del Area 3 Risorse Umane e Istruzione
Banterle rag. Emanuela- firmata digitalmente



COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO
PROVINCIA DI VERONA

Prot. n.

del _____

OGGETTO: Relazione tecnico-finanziaria all'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) per il personale - parte economica anno 2022 - (articolo 40, comma 3-sexties, D. Lgs. N. 165 del 2001 e circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/07/2012).

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexties, D. Lgs. N. 165 del 2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione tecnico-finanziaria da pubblicare unitamente alla Relazione illustrativa.

La relazione tecnico-finanziaria riguarda il contratto decentrato integrativo (CCDI) - parte economica anno 2022 ed è composta dei seguenti quattro distinti moduli:

1. La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa (*suddiviso in 5 sezioni*);
2. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa;
3. Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno 2016;
4. Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

1.1 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022 è stato costituito per il Comune con Determinazione n. 698 del 04.11.2022 negli importi che seguono, ove è evidenziata la distinzione tra risorse stabili e risorse variabili, nel rispetto delle previsioni dell'art. 67 del nuovo CCNL 21.05.2018 ed entro i limiti del fondo 2016 come da seguente dimostrazione:

Descrizione Fondo risorse decentrate (escluso fondo P.O. ed escluso fondo straordinari)	Importo 2022
Risorse stabili	167.987,12
Risorse variabili *	23.656,25
Totale Fondo risorse decentrate (escluso fondo indennità titolari di Posizione Organizzativa ed escluso fondo straordinari)	191.643,37

*di cui € 20.428,20 comprensivo di oneri riflessi a carico Ente e di IRAP

Rispetto del limite anno 2016:

	Anno 2022	Anno 2016
Fondo risorse decentrate	191.643,37	162.152,25
Fondo posizioni organizzative	125.552,00	125.575,00
Fondo straordinari	21.848,79	21.848,79
Risorse non soggette al limite	- 29.468,12	
Totale	309.576,04	309.576,04

La determinazione di costituzione del fondo 2022, in ottemperanza all'art. 33 del D.L. 30.04.2019 n. 34, convertito in Legge 28.06.2019 n. 58, evidenzia, oltre al rispetto del limite del fondo 2016, che il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è coerente con il valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.

- Personale in servizio al 31.12.2018: n. 45,93
- Personale in servizio al 30.10.2022: n. 34,93

Valore unitario medio salario accessorio 2018: € 6.837,44

Valore unitario medio salario accessorio 2022: € 8.990,65*

*come affermato dal Dm del 17 marzo 2020, non si procede ad abbassare il valore unitario medio 2022 quando i dipendenti risultano diminuiti rispetto a quelli al 31 dicembre 2018 e come da istruzioni della Ragioneria generale contenute nella nota Prot. 179877/2020 secondo cui scatta la salvaguardia rispetto al valore assoluto 2016. Tale assunto è stato ribadito anche dalla circolare esplicativa che così ha previsto: "ciò significa che il predetto limite iniziale (del valore medio pro capite rispetto al personale in servizio al 31.12.2018) non è oggetto di riduzioni in caso di cessazioni superiori alle assunzioni di personale a tempo indeterminato realizzatesi in vigenza dell'art. 33 del D.L. 34/2019.

1.1.1 - Sezione - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, CCNL 2016-2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal Revisore Unico dei Conti, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004.

Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato. L'importo annuo consolidato di cui al presente fondo è pari a €. 178.492,23.

Vengono, inoltre, individuate risorse stabili incluse nel limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 per un importo di €. 1.463,15 (quota annua RIA personale cessato - art. 67, comma 2, lett. C CCNL 2016/2018) e risorse stabili escluse dal predetto limite pari a €. 6.676,41 (incremento €. 83,20 per dipendente in servizio al 31.12.2015 pari a €. 3.779,78 e rideterminazione incremento stipendi art. 67, c. 2 lett. b) pari a €. 2.896,63.

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE 2022			IMPORTO	
RIFERIMENTO CONTRATTUALE	PARTE STABILE			
Art. 67, comma 1 CCNL 21/05/2018 UNICO IMPORTO CONSOLIDATO	1	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 C.1 CCNL 2016/2018	€	175.953,38
	12	INCREMENTO 0,20% MS 2001 PER ALTE SPECIALIZZAZIONI (ART. 67, C.1 CCNL 21/05/2018) (1.269.427,36 X 0,20%)	€	2.538,85
	13	TOTALE IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017	€	178.492,23
	14	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota annua ART.67 C.2 lett. C - CCNL 2016/2018	€	720,72
	15	RISPARMI EX ART., 2 C. 3 D.LGS 165/2001 ART. 67 C. 2 lett. D - CCNL 2016/20218	€	-
	16	INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI quota annua ART.67 C. 2 lett. E - CCNL 2016/2018	€	-
	17	INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - ART. 67 C.2 lett. G - CCNL 2016/2018	€	-
	18	INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - ART. 67 C.2 lett. H - CCNL 2016/2018	€	-
	19	TOTALE RISORSE STABILI INCLUSE NEL LIMITE ART. 23, C.2 DLGS 75/2017	€	720,72
	20	INCREMENTO € 83,20 PER DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (45,43 X 83,20)	€	3.779,78
	21	RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO (dichiarazione congiunta n.5 CCNL 21/05/2018, CUC Sez. Riforma n.5/2018, CUC Sez. Aut. n.19/2018 e art. 11 DL 135/2018) ART. 67 C.2 lett. b)	€	2.896,63
	22	TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE NEL LIMITE ART. 23, C.2 DLGS 75/2017	€	6.676,41
Art. 67, comma 2 CCNL 21/05/2018 RISORSE STABILI	23	TOTALE RISORSE STABILI (voce 13 + voce 19 + voce 22)	€	185.889,36
	PARTE VARIABILE			
	24	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. se ordinariamente rese (ART. 43 commi 1 e 4, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ART.67 C. 3 lett. A - CCNL 2016/2018	€	-
	25	RISPARMI DA PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) ART. 67 C.3 lett. B - CCNL 2016/2018	€	-
	26	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (RECUPERO EVASIONE ICI,) ART. 67 C. 3 lett. C - CCNL 2016/2018	€	-
	27	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota parte anno cessazione ART.67 C.3 lett.D - CCNL 2016/2018	€	364,54
	28	MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000) ART.67 C.3 lett. F - CCNL 2016/2018	€	500,00
	29	PERSONALE CASE DA GIOCO ART.67 C. 3 lett. G - CCNL 2016/2018	€	-
	30	INTEGRAZIONE 1,2% MS 1997 ART. 67 C. 3 lett. H - CCNL 2016/2018	€	-
	31	OBIETTIVI ANCHE DI MANTENIMENTO NEL PIANO PERFORMANCE ART.67 C.3 lett. I - CCNL 2016/2018	€	-
	32	INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI quota parte anno di trasferimento ART.67 C. 3 lett. K- CCNL 2016/2018	€	-
	33	TOTALE RISORSE VARIABILI INCLUSE NEL LIMITE ART. 23, C.2 DLGS 75/2017	€	864,54
Art. 67, comma 3 e art. 68, comma 1 CCNL 21/05/2018 RISORSE VARIABILI	34	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43 comma 3, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ART.67 C. 3 lett. A - CCNL 2016/2018 (escluse per convenzioni non ordinariamente rese)	€	-
	35	INCENTIVI TRIBUTARI comprensivi di oneri riflessi a IRAP	€	20.428,20
	36	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (AVVOCATURA sentenze favorevoli, INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE DLGS 50/2016 dal 2018) ART. 67 C. 3 lett. C - CCNL 2016/2018	€	-
	37	SOMME RECUPERATE PER INCARICHI EXTRAISTITUZIONALI ART. 53 C.7 DLGS 165/2001	€	-
	38	PREVIDENZA COMPLEMENTARE VIGILI (art. 208, comma 4, del D.Lgs. 285/92 C.d.S)	€	-
	39	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) ART.67 C. 3 lett. E - CCNL 2016/2018	€	2.363,51
	40	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE solo se di parte stabile - ART.68 C.1 - CCNL 2016/2018	€	-
	41	TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE NEL LIMITE ART. 23, C.2 DLGS 75/2017	€	22.791,71
	42	TOTALE RISORSE VARIABILI (voce 33 + voce 41)	€	23.656,25
	43	TOTALE COMPLESSIVO FONDO RISORSE DECENTRATE (voce 23 + voce 41)	€	209.545,61
	DECURTAZIONI			
DECURTAZIONI	43	DECURTAZIONE CONSOLIDATA 2011-2014 (il parte ART.9 c.2-bis DL 78/2010) solo su parte stabile circ. RGS 13/2016	€	10.554,15
	44	ALTRE DECURTAZIONI	€	3.562,00
	45	SOMMA DECURTAZIONI SU RISORSE STABILI (voci 43+44)	€	14.116,15
	46	TOTALE FONDO DECURTATO	€	195.429,46
VERIFICA DEL LIMITE			LIMITE 2016 RIDETERMINATO	
VERIFICA DEL LIMITE Art. 23 comma 2 Dlgs 75/2017	47	TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE DECURTATO (voce 46)	€	195.429,46
	48	IMPORTO VOCI ESCLUSE DAL LIMITE (voce 22+ voce 41)	€	29.468,12
	49	TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE DA SOTTOPORRE A VERIFICA	€	165.961,34
	50	IMPORTO DESTINATO PER RETRIBUZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO	€	125.552,00
	51	FONDO LAVORO STRAORDINARIO	€	21.848,79
	52	TOTALE DEL LIMITE	€	313.362,13
	53	DECURTAZIONE O MARGINE DA OPERARE PER RISPETTO DEL LIMITE ART.33 C.3 DL 34/2013 RISPETTO IL NETTO COMPLESSIVO DEL SALARIO ACCESSORIO DELL'ANNO 2007	€	3.785,09
DEFINIZIONE DELLE RISORSE	IMPORTO DEL FONDO 2022			
		RISORSE STABILI (voce 23)	€	185.889,36
		DECURTAZIONI SU STABILI (voce 43 + voce 44 + voce 53)	€	17.902,24
		TOTALE RISORSE STABILI	€	167.987,12
		RISORSE VARIABILI	€	23.656,25
		TOTALE RISORSE VARIABILI	€	23.656,25
TOTALE FONDO 2022 DA DESTINARE ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			€	191.643,37

1.1.2- Sezione II- Risorse variabili

Per quanto riguarda la parte variabile del fondo per l'anno 2021 vengono individuate le seguenti risorse aggiuntive: soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017 pari a €. 864,54 non soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017 pari a €. 22.791,71.

Come da seguente dettaglio:

RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota parte anno cessazione ART.67 C.3 lett.D - CCNL 2016/2018	€	364,54
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000) ART.67 C.3 lett. F - CCNL 2016/2018	€	500,00
Totale		864,54

ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (art. 14, comma 4, CCNL 1998-2001) art. 367, comma 3, lett. E - CCNL 2016/2018	€	2.363,51
INCENTIVI TRIBUTARI	€	20.428,20*
Totale		22.791,71

*Importo comprensivo di oneri riflessi a carico Ente e di IRAP

Si riporta comunque di seguito il Fondo per il lavoro straordinario per l'anno 2022: €. 21.848,79

1.1.3 - Sezione III Eventuali decurtazioni del Fondo

- Decurtazione consolidata art. 9 c. 2bis D.L. 78/2010 PARI A	€.	10.554,15
- Altre decurtazioni	€.	3.562,00
- Decurtazione al fondo 2020 riferita al controllo del limite 2016	€.	3.786,09
Totale decurtazioni	€	17.902,24

1.1.4 - Sezione IV Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

- Totale risorse comunali fisse aventi carattere di stabilità sottoposto a certificazione (determinato dal totale della sezione 1.1.1 ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione 1.1.3) pari ad euro 185.889,36 di cui euro 6.676,41 non soggette al limite
- Totale risorse variabili soggette al limite pari a euro 864,54;
- Totale risorse variabili non soggette al limite pari a euro 22.791,71 (di cui € 20.428,20 comprensivo di oneri riflessi a carico Ente e di IRAP);
- Decurtazioni pari a euro 17.902,24
- Totale Fondo Lavoro Straordinario pari ad euro 21.848,79
- Totale Fondo sottoposto a certificazione (determinato dalla somma delle voci precedenti) pari ad euro 191.643,37

1.1.5 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo. Nessuna

1.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa Questo modulo è destinato a restituire, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di CCDI

1.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non

regolate specificamente dal Contratto Collettivo Integrativo sottoposto a certificazione

FONDO 2021	Risorse vincolate
Descrizione	Importi
Fondo progressioni orizzontali acquisite storizzate	56.798,82
Specifiche responsabilità (art. 70-quinquies)	9.000,00
Messi notificatori (art. 67, c 3)	500,00
Indennità anagrafe e urp (art. 56-quinquies)	1.500,00
Indennità C.C.N.L. (reperibilità, turno, maneggio valori, condizioni di lavoro)	15.500,00
Indennità di comparto	19.687,92
INCENTIVI TRIBUTARI (importo comprensivo di oneri riflessi a carico Ente e di IRAP)	20.428,20
Totale risorse già destinate	123.414,94

1.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Collettivo Integrativo sottoposto a certificazione

Totale fondo 2022 € 191.643,37

Somme già destinate € - 123.414,94

Somme sottoposte a CCDI 2022 € 68.228,43

FONDO 2021	Risorse destinate
descrizione	importi
Progressioni orizzontali anno 2022	10.000,00
Totale performance organizzativa e individuale	58.228,43
Totale sottoposto a CCDI 2022	68.228,43

1.2.3 - Sezione III - Eventuali destinazioni specificamente ancora da regolare. Nessuna

1.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

Questa sezione riporta la sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

- a) Totale delle destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Collettivo Integrativo determinato dal totale della sezione 1.2.1: euro 123.414,94;
- b) Totale delle destinazioni specificamente regolate dal Contratto Collettivo Integrativo determinato dal totale della sezione 1.2.2: euro 68.228,43;
- c) Totale delle eventuali destinazioni specificamente ancora da regolare: nessuna
- d) Totale delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione: euro 191.643,37.

1.2.5 - Sezione V - Eventuali destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Nessuna

1.2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico- finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità (art. 31 CCNL 22/01/2004, circolare Ragioneria generale dello Stato n. 16 del 02/05/2012):

Si attesta che per gli importi destinati alla Performance è prevista la corresponsione con criteri di meritocrazia in base al raggiungimento degli obiettivi di PEG certificati dal Nucleo di valutazione ed in base agli esiti del Sistema di valutazione e di misurazione della Performance.

1.3 Modulo III - Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016.

Rispetto del limite anno 2016:

	Anno 2022	Anno 2016
Fondo risorse decentrate	191.643,37	162.152,25
Fondo posizioni organizzative	125.552,00	125.575,00
Fondo straordinari	21.848,79	21.848,79
Risorse non soggette al limite	- 29.468,12	
Totale	309.576,04	309.576,04

1.4 Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

1.4.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmazione della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione comunale è strutturato in modo da rispettare, in sede di imputazione e di variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo I. Nella programmazione del bilancio di previsione unitamente alle spese fisse di personale vengono stanziati nei vari capitoli le somme relative al Fondo delle risorse decentrate.

1.4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Il limite di spesa dell'anno 2016 è stato rispettato

1.4.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo:

Si conferma che le somme determinate nel Fondo trovano copertura tra gli importi previsti quali spese di personale nel bilancio 2022/2023 esercizio 2022

IL RESPONSABILE AREA 3 RISORSE UMANE E ISTRUZIONE

Banterle rag. Emanuela – firmata digitalmente

IL RESPONSABILE AREA 2 GESTIONE ECONOMICA E FINANZIARIA

Marastoni dott.ssa Nadia – firmata digitalmente

Comune di San Pietro in Cariano

Verona

Revisore unico

Verbale n. 24 del 08/11/2022

PARERE IN MERITO ALLA COMPATIBILITÀ DEI COSTI DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA (FONDO 2022) CON I VINCOLI DI BILANCIO, AI SENSI DELL'ART. 8 DEL CCNL 21/05/2018

La sottoscritta dott.ssa Silvia Scavazzon, Revisore unico ai sensi dell'art. 239 del D. Lgs. n. 267/2000 procede al controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa

Visti:

- la richiesta presentata allo scrivente in data 08/11/2022 di esprimere il parere ai sensi dell'art. 8, comma 6 del C.C.N.L. 21.5.2018, secondo il quale "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo Integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso, di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro 'cinque giorni. Trascorsi o quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto";
- l'art.40 bis del D.LGS.n. 165/2001 che dispone che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo;
- il C.C.N.L. 21.05.2018 ed in particolare l'art. 67 che disciplina il fondo risorse decentrate e che stabilisce ai commi 2 e seguenti le voci che determinano sia gli incrementi stabili del fondo che gli eventuali incrementi variabili del fondo;

Rilevato che:

- il parere dell'Organo di Revisione attiene, quindi, alla compatibilità dei costi;
- detto controllo va effettuato prima dell'autorizzazione da parte della Giunta Comunale alla firma definitiva dell'accordo stesso;
- la sottoscritta ha già reso un proprio parere sulla medesima materia con proprio Verbale n. 9 del 01/04/2022;

- detto parere si riferivano alla costituzione del Fondo Risorse Decentrate costituito per l'anno 2022;

Presa visione:

- delle Determinazioni n. 205 del 30/03/2022, costituzione del Fondo Risorse Decentrate costituito per l'anno 2022;
- del Verbale di deliberazione della Giunta comunale n.76 del 21/09/2022 in riferimento al Fondo salario accessorio del personale non dirigente per l'anno 2022;
- la Determinazione n.698 R.G. del 04/11/2022 per la ricostituzione del Fondo delle risorse decentrate integrato per l'anno 2022;
- Verbale n.58 del 28/10/2022 sulla contrattazione decentrata dell'Area 3 delle Risorse umane e istruzione del Comune di Pietro in Cariano;
- Relazione illustrativa all'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo parte economica 2022 del personale;
- della Relazione Illustrativa e Tecnico-Finanziaria redatta dal Responsabile del Servizio Personale ed Economico Finanziario relativa al fondo Anno 2022;

Dato atto che:

- la Costituzione del Fondo Risorse Decentrate risulta coerente con gli importi stanziati nel Bilancio di Previsione 2022-2024;
- gli importi sopra indicati risultano compatibili con il bilancio di previsione 2022/2024;

Conseguentemente

- In relazione a quanto sopra esposto, il Revisore rileva che i costi derivanti dall'applicazione economica della determina n.698 R.G. del 04/11/2022 sul tema del Fondo Risorse decentrate anno 2022 – integrazione, sono compatibili con le disposizioni del bilancio dell'Ente 2022/2024, ed attesta, che è stata rispettata la previsione normativa di cui all'art. 23 D.Lgs. n. 75/2017.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL REVISORE UNICO
dr.ssa Silvia Scavazzon
f.to digitalmente