

MIEGATO C



**COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO**  
**PROVINCIA DI VERONA**

COMUNE DI <b>S. PIETRO IN CARIANO</b>			
23 DIC. 2020			
PROT. N.	TITOLO	CLAS.	UFF.
30907	3	5	

ATTO TRASMESSO:  
 - per competenza a  
 - per conoscenza a  
 SINDACO  
 SCAL. COM. LE

Prot. n.

del \_\_\_\_\_

**OGGETTO: Relazione tecnico-finanziaria all'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) per il personale - parte economica anno 2020 - (articolo 40, comma 3-sexties, D. Lgs. N. 165 del 2001 e circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/07/2012).**

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'alt. 40, comma 3-sexties, D. Lgs. N. 165 del 2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione tecnico-finanziaria da pubblicare unitamente alla Relazione illustrativa.

La relazione tecnico-finanziaria riguarda il contratto decentrato integrativo (CCDI) - parte economica anno 2020 ed è composta dei seguenti quattro distinti moduli:

1. La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa (suddiviso in 5 sezioni);
2. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa;
3. Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno 2016;
4. Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

**1.1 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Il Fondo per le risorse decentrate dell'anno 2020 è stato costituito per il Comune con Determinazione n. 681 del 17.11.2020 negli importi che seguono, ove è evidenziata la distinzione tra risorse stabili e risorse variabili, nel rispetto delle previsioni dell'art. 67 del nuovo CCNL 21.05.2018 ed entro i limiti del fondo 2016 come da seguente dimostrazione:

Descrizione Fondo risorse decentrate (escluso fondo P.O. ed escluso fondo straordinari)	Importo 2020
Risorse stabili	167.095,90
Risorse variabili	1.755,76
<b>Totale Fondo risorse decentrate (escluso fondo indennità titolari di Posizione Organizzativa ed escluso fondo straordinari)</b>	<b>168.851,66</b>

Rispetto del limite anno 2016:

	<b>Anno 2020</b>	<b>Anno 2016</b>
Fondo risorse decentrate	168.851,66	162.152,25
Fondo posizioni organizzative	125.552,00	125.575,00
Fondo straordinari	21.848,79	21.848,79
Risorse non soggette al limite	- 6.676,41	
<b>Totale</b>	<b>309.576,04</b>	<b>309.576,04</b>

La determinazione di costituzione del fondo 2020, in ottemperanza all'art. 33 del D.L. 30.04.2019 n. 34, convertito in Legge 28.06.2019 n. 58, evidenzia, oltre al rispetto del limite del fondo 2016, che il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è coerente con il valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.

- Personale in servizio al 31.12.2018: n. 45,93
- Personale in servizio al 17.11.2020: n. 40,11

Valore unitario medio salario accessorio 2018: € 6.837,44

Valore unitario medio salario accessorio 2020: € 7.884,63 \*

\*come affermato dal Dm del 17 marzo 2020, non si procede ad abbassare il valore unitario medio 2020 quando i dipendenti risultano diminuiti rispetto a quelli al 31 dicembre 2018 e come da istruzioni della Ragioneria generale contenute nella nota Prot. 179877/2020 secondo cui scatta la salvaguardia rispetto al valore assoluto 2016. Tale assunto è stato ribadito anche dalla circolare esplicativa che così ha previsto: "ciò significa che il predetto limite iniziale (del valore medio pro capite rispetto al personale in servizio al 31.12.2018) non è oggetto di riduzioni in caso di cessazioni superiori alle assunzioni di personale a tempo indeterminato realizzatesi in vigenza dell'art. 33 del D.L. 34/2019.

#### **1.1.1 - Sezione - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.**

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, CCNL 2016-2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal Revisore Unico dei Conti, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c),

del CCNL del 22.1.2004.

Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato. L'importo annuo consolidato di cui al presente fondo è pari a €. 178.492,23.

Vengono, inoltre, individuate risorse stabili incluse nel limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 per un importo di €. 2.028,26 (quota annua RIA personale cessato - art. 67, comma 2, lett. C CCNL 2016/2018) e risorse stabili escluse dal predetto limite pari a €. 6.676,41 (incremento €. 83,20 per dipendente in servizio al 31.12.2015 pari a €. 3.779,78 e rideterminazione incremento stipendi art. 67, c. 2 lett. b) pari a €. 2.896,63.

		<b>COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE 2020</b>	<b>IMPORTO</b>	
<b>RIFERIMENTO</b>				
<b>CONTRATTUALE</b>		<b>PARTE STABILE</b>		
<b>Art. 67, comma 1 CCNL 21/05/2018 UNICO IMPORTO CONSOLIDATO</b>	1	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART.67 C.1 CCNL 2016/2018	€ 175.953,38	
	12	INCREMENTO 0,20% MS 2001 PER ALTE SPECIALIZZAZIONI (ART 67, C.1 CCNL 21/05/2018) (1.269.427,36 X 0,20%)	€ 2.538,85	
	13	<b>TOTALE IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017</b>	<b>€ 178.492,23</b>	
<b>Art. 67, comma 2 CCNL 21/05/2018 RISORSE STABILI</b>	14	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota annua ART.67 C.2 lett. C - CCNL 2016/2018	€ 2.028,26	
	15	RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001 ART. 67 C. 2 lett. D - CCNL 2016/20218	€ -	
	16	INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI quota annua ART.67 C. 2 lett. E - CCNL 2016/2018	€ -	
	17	INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - ART. 67 C.2 lett. G - CCNL 2016/2018	€ -	
	18	INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - ART. 67 C.2 lett. H - CCNL 2016/2018	€ -	
	19	<b>TOTALE RISORSE STABILI INCLUSE NEL LIMITE ART. 23, C.2 DLGS 75/2017</b>	<b>€ 2.028,26</b>	
	20	INCREMENTO € 83,20 PER DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (45,43 X 83,20)	€ 3.779,78	
	21	RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO (dichiarazione congiunta n.5 CCNL 21/05/2018, CDC Sez. Riunite n.6/2018, CDC Sez. Aut. n.19/2018 e art. 11 DL 135/2018) ART. 67 C.2 lett. b)	€ 2.896,63	
	22	<b>TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE NEL LIMITE ART. 23, C.2 DLGS 75/2017</b>	<b>€ 6.676,41</b>	
	23	<b>TOTALE RISORSE STABILI (voce 13 + voce 19 + voce 22)</b>	<b>€ 187.196,90</b>	
		<b>PARTE VARIABILE</b>		
<b>Art. 67, comma 3 e art. 68, comma 1 CCNL 21/05/2018 RISORSE VARIABILI</b>	24	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. se ordinariamente rese (ART. 43 commi 1 e 4, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ART.67 C. 3 lett. A - CCNL 2016/2018	€ -	
	25	RISPARMI DA PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) ART. 67 C.3 lett. B - CCNL 2016/2018	€ -	
	26	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (specificare se RECUPERO EVASIONE ICI, INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE 2016/2017,) ART. 67 C. 3 lett. C - CCNL 2016/2018	€ -	
	27	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota parte anno cessazione ART.67 C.3 lett.D - CCNL 2016/2018	€ 1.255,76	
	28	MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000) ART.67 C.3 lett. F - CCNL 2016/2018	€ 500,00	
	29	PERSONALE CASE DA GIOCO ART.67 C. 3 lett. G - CCNL 2016/2018	€ -	
	30	INTEGRAZIONE 1,2% MS 1997 ART. 67 C. 3 lett. H - CCNL 2016/2018	€ -	
	31	OBIETTIVI ANCHE DI MANTENIMENTO NEL PIANO PERFORMANCE ART.67 C.3 lett. I - CCNL 2016/2018	€ -	
	32	INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI quota parte anno di trasferimento ART.67 C. 3 lett. K- CCNL 2016/2018	€ -	
	33	<b>TOTALE RISORSE VARIABILI INCLUSE NEL LIMITE ART. 23, C.2 DLGS 75/2017</b>	<b>€ 1.755,76</b>	
	34	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43 comma 3, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-		



RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota parte anno cessazione ART.67 C.3 lett.D - CCNL 2016/2018	€	1.255,76
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000) ART.67 C.3 lett. F - CCNL 2016/2018	€	500,00
Totale		1.755,76

Si riporta comunque di seguito il Fondo per il lavoro straordinario per l'anno 2020: € 21.848,79

### 1.1.3 - Sezione III Eventuali decurtazioni del Fondo

- Decurtazione consolidata art. 9 c. 2bis D.L. 78/2010 PARI A	€.	10.554,15
- Altre decurtazioni	€.	3.562,00
- Decurtazione al fondo 2020 riferita al controllo del limite 2016	€.	5.984,85
<b>Totale decurtazioni</b>	<b>€</b>	<b>20.101,00</b>

### 1.1.4 - Sezione IV Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

- Totale risorse comunali fisse aventi carattere di stabilità sottoposto a certificazione (determinato dal totale della sezione 1.1.1 ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione 1.1.3) pari ad euro 187.196,90 di cui euro 6.676,41 non soggette al limite
- Totale risorse variabili soggette al limite pari a euro 1.755,76;
- Totale risorse variabili non soggette al limite pari a euro 0;
- Decurtazioni pari a euro 20.101,00
- Totale Fondo Lavoro Straordinario pari ad euro 21.848,79
- Totale Fondo sottoposto a certificazione (determinato dalla somma delle voci precedenti) pari ad euro 168.851,66

### 1.1.5 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo nessuna

**1.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa** Questo modulo è destinato a restituire, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di CCDI

#### 1.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Collettivo Integrativo sottoposto a certificazione

FONDO 2020	Risorse vincolate
descrizione	importi
Fondo progressioni orizzontali acquisite storicizzate	61.000,00
Specifiche responsabilità (art. 70-quinquies)	10.000,00
Messi notificatori (art. 67, c 3)	500,00
Indennità anagrafe e urp (art. 56-quinquies)	2.000,00
indennità C.C.N.L. (reperibilità, turno, maneggio valori, condizioni di lavoro)	14.000,00
Indennità di comparto	20.000,00

Totale risorse già destinate	107.500,00
------------------------------	------------

**1.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Collettivo Integrativo sottoposto a certificazione**

Totale fondo 2020 € 168.851,66

Somme già destinate € - 107.500,00

---

Somme sottoposte a CCDI 2020 € 61.351,66

FONDO 2020	Risorse destinate
descrizione	importi
Progressioni orizzontali anno 2020	5.000,00
Totale performance organizzativa e individuale	56.351,66
Totale sottoposto a CCDI 2020	61.351,66

**1.2.3 - Sezione III - Eventuali destinazioni specificamente ancora da regolare Nessuna**

**1.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.**

Questa sezione riporta la sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

- a) Totale delle destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Collettivo Integrativo determinato dal totale della sezione 1.2.1: euro 107.500,00;
- b) Totale delle destinazioni specificamente regolate dal Contratto Collettivo Integrativo determinato dal totale della sezione 1.2.2: euro 61.351,66;
- c) Totale delle eventuali destinazioni specificamente ancora da regolare: nessuna
- d) Totale delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione: euro 168.851,66.

**1.2.5 - Sezione V - Eventuali destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo Nessuna**

**1.2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico- finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale**

Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e

continuativa con le risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità (art. 31 CCNL 22/01/2004, circolare Ragioneria generale dello Stato n. 16 del 02/05/2012):

Si attesta che per gli importi destinati alla Performance è prevista la corresponsione con criteri di meritocrazia in base al raggiungimento degli obiettivi di PEG certificati dal Nucleo di valutazione ed in base agli esiti del Sistema di valutazione e di misurazione della Performance.

### **1.3 Modulo III - Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016.**

Rispetto del limite anno 2016:

	<b>Anno 2020</b>	<b>Anno 2016</b>
Fondo risorse decentrate	168.851,66	162.152,25
Fondo posizioni organizzative	125.552,00	125.575,00
Fondo straordinari	21.848,79	21.848,79
Risorse non soggette al limite	- 6.676,41	
<b>Totale</b>	<b>309.576,04</b>	<b>309.576,04</b>

### **1.4 Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.**

#### **1.4.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmazione della gestione**

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione comunale è strutturato in modo da rispettare, in sede di imputazione e di variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo I. Nella programmazione del bilancio di previsione unitamente alle spese fisse di personale vengono stanziati nei vari capitoli le somme relative al Fondo delle risorse decentrate.

#### **1.4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato**


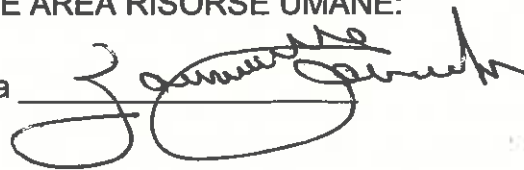
Il limite di spesa dell'anno 2016 è stato rispettato

#### **1.4.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.**

Si conferma che le somme determinate nel Fondo trovano copertura tra gli importi previsti quali spese di personale nel bilancio 2020/2022 esercizio 2020

IL RESPONSABILE AREA RISORSE UMANE:

Banterle Emanuela



IL RESPONSABILE AREA FINANZIARIA:

Marastoni Nadia

