



**COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO**  
*PROVINCIA DI VERONA*

Prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

**OGGETTO: Relazione tecnico-finanziaria all'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) per il personale - parte economica anno 2022 - (articolo 40, comma 3-sexties, D. Lgs. N. 165 del 2001 e circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/07/2012).**

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexties, D. Lgs. N. 165 del 2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione tecnico-finanziaria da pubblicare unitamente alla Relazione illustrativa.

La relazione tecnico-finanziaria riguarda il contratto decentrato integrativo (CCDI) - parte economica anno 2022 ed è composta dei seguenti quattro distinti moduli:

1. La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa (*suddiviso in 5 sezioni*);
2. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa;
3. Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno 2016;
4. Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

**1.1 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Il Fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022 è stato costituito per il Comune con Determinazione n. 698 del 04.11.2022 negli importi che seguono, ove è evidenziata la distinzione tra risorse stabili e risorse variabili, nel rispetto delle previsioni dell'art. 67 del nuovo CCNL 21.05.2018 ed entro i limiti del fondo 2016 come da seguente dimostrazione:

| Descrizione Fondo risorse decentrate<br>(escluso fondo P.O. ed escluso fondo straordinari)   | <b>Importo 2022</b> |
|--|---------------------|
| Risorse stabili  | 167.987,12          |
| Risorse variabili *  | 23.656,25           |
| <b>Totale Fondo risorse decentrate</b> (escluso fondo indennità titolari di Posizione Organizzativa ed escluso fondo straordinari) | <b>191.643,37</b>   |

\*di cui € 20.428,20 comprensivo di oneri riflessi a carico Ente e di IRAP

Rispetto del limite anno 2016:

|                                | <b>Anno 2022</b>  | <b>Anno 2016</b>  |
|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| Fondo risorse decentrate       | 191.643,37        | 162.152,25        |
| Fondo posizioni organizzative  | 125.552,00        | 125.575,00        |
| Fondo straordinari             | 21.848,79         | 21.848,79         |
| Risorse non soggette al limite | - 29.468,12       |                   |
| <b>Totale</b>                  | <b>309.576,04</b> | <b>309.576,04</b> |

La determinazione di costituzione del fondo 2022, in ottemperanza all'art. 33 del D.L. 30.04.2019 n. 34, convertito in Legge 28.06.2019 n. 58, evidenzia, oltre al rispetto del limite del fondo 2016, che il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è coerente con il valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.

- Personale in servizio al 31.12.2018: n. 45,93
- Personale in servizio al 30.10.2022: n. 34,93

Valore unitario medio salario accessorio 2018: € 6.837,44

Valore unitario medio salario accessorio 2022: € 8.990,65\*

\*come affermato dal Dm del 17 marzo 2020, non si procede ad abbassare il valore unitario medio 2022 quando i dipendenti risultano diminuiti rispetto a quelli al 31 dicembre 2018 e come da istruzioni della Ragioneria generale contenute nella nota Prot. 179877/2020 secondo cui scatta la salvaguardia rispetto al valore assoluto 2016. Tale assunto è stato ribadito anche dalla circolare esplicativa che così ha previsto: "ciò significa che il predetto limite iniziale (del valore medio pro capite rispetto al personale in servizio al 31.12.2018) non è oggetto di riduzioni in caso di cessazioni superiori alle assunzioni di personale a tempo indeterminato realizzatesi in vigenza dell'art. 33 del D.L 34/2019.

#### **1.1.1 - Sezione - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.**

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, CCNL 2016-2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal Revisore Unico dei Conti, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004.

Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato. L'importo annuo consolidato di cui al presente fondo è pari a €. 178.492,23.

Vengono, inoltre, individuate risorse stabili incluse nel limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 per un importo di €. 1.463,15 (quota annua RIA personale cessato - art. 67, comma 2, lett. C CCNL 2016/2018) e risorse stabili escluse dal predetto limite pari a €. 6.676,41 (incremento €. 83,20 per dipendente in servizio al 31.12.2015 pari a €. 3.779,78 e rideterminazione incremento stipendi art. 67, c. 2 lett. b) pari a €. 2.896,63.

| COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE 2022                            |              | IMPORTO   |  |              |
|---|--------------|---|--|--------------|
| <b>RIFERIMENTO CONTRATTUALE</b>                                       |              | <b>PARTE STABILE</b>  |  |              |
| Art. 67, comma 1 CCNL 21/05/2018 UNICO IMPORTO CONSOLIDATO            | 1            | UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART.67 C.1 CCNL 2016/2018   | € 175.953,38   |              |
|   | 12           | INCREMENTO 0,20% MS 2001 PER ALTE SPECIALIZZAZIONI (ART 67, C.1 CCNL 21/05/2018) (1.269.427,36 X 0,20%)   | € 2.538,85   |              |
|   | 13           | <b>TOTALE IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017</b>   | <b>€ 178.492,23</b>  |              |
| Art. 67, comma 2 CCNL 21/05/2018 RISORSE STABILI                      | 14           | RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota annua ART.67 C.2 lett. C - CCNL 2016/2018   | € 720,72   |              |
|   | 15           | RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001 ART. 67 C. 2 lett. D - CCNL 2016/2018  | € -  |              |
|   | 16           | INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI quota annua ART.67 C. 2 lett. E - CCNL 2016/2018   | € -  |              |
|   | 17           | INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - ART. 67 C.2 lett. G - CCNL 2016/2018   | € -  |              |
|   | 18           | INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - ART. 67 C.2 lett. H - CCNL 2016/2018   | € -  |              |
|   | 19           | <b>TOTALE RISORSE STABILI INCLUSE NEL LIMITE ART. 23, C.2 DLGS 75/2017</b>  | <b>€ 720,72</b>  |              |
|   | 20           | INCREMENTO € 83,20 PER DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (45,43 X 83,20)   | € 3.779,78   |              |
|   | 21           | RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO (dichiarazione congiunta n.5 CCNL 21/05/2018, CDC Sez. Riunite n.6/2018, CDC Sez. Aut. n.19/2018 e art. 11 DL 135/2018) ART. 67 C.2 lett. h)  | € 2.896,63   |              |
|   | 22           | <b>TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE NEL LIMITE ART. 23, C.2 DLGS 75/2017</b>  | <b>€ 6.676,41</b>  |              |
|   | 23           | <b>TOTALE RISORSE STABILI (voce 13 + voce 19 + voce 22)</b>   | <b>€ 185.889,36</b>  |              |
|   |              | <b>PARTE VARIABILE</b>  |  |              |
| Art. 67, comma 3 e art. 68, comma 1 CCNL 21/05/2018 RISORSE VARIABILI | 24           | SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. se ordinariamente rese (ART. 43 commi 1 e 4, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ART.67 C. 3 lett. A - CCNL 2016/2018   | € -  |              |
|   | 25           | RISPARMI DA PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) ART. 67 C.3 lett. B - CCNL 2016/2018  | € -  |              |
|   | 26           | SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (RECUPERO EVASIONE ICI,) ART. 67 C. 3 lett. C - CCNL 2016/2018   | € -  |              |
|   | 27           | RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota parte anno cessazione ART.67 C.3 lett.D - CCNL 2016/2018  | € 364,54   |              |
|   | 28           | MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000) ART.67 C.3 lett. F - CCNL 2016/2018  | € 500,00   |              |
|   | 29           | PERSONALE CASE DA GIOCO ART.67 C. 3 lett. G - CCNL 2016/2018  | € -  |              |
|   | 30           | INTEGRAZIONE 1,2% MS 1997 ART. 67 C. 3 lett. H - CCNL 2016/2018   | € -  |              |
|   | 31           | OBIETTIVI ANCHE DI MANTENIMENTO NEL PIANO PERFORMANCE ART.67 C.3 lett. I - CCNL 2016/2018   | € -  |              |
|   | 32           | INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI quota parte anno di trasferimento ART.67 C. 3 lett. K- CCNL 2016/2018  | € -  |              |
|   | 33           | <b>TOTALE RISORSE VARIABILI INCLUSE NEL LIMITE ART. 23, C.2 DLGS 75/2017</b>  | <b>€ 864,54</b>  |              |
|   | 34           | SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43 comma 3, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ART.67 C. 3 lett. A - CCNL 2016/2018 (escluse per convenzioni non ordinariamente rese) | € -  |              |
|   | 35           | INCENTIVI TRIBUTARI <b>comprensivo di oneri riflessi e IRAP</b>   | € 20.428,20  |              |
|   | 36           | SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (AVVOCATURA sentenze favorevoli, INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE DLGS 50/2016 dal 2018) ART. 67 C. 3 lett. C - CCNL 2016/2018  | € -  |              |
|   | 37           | SOMME RECUPERATE PER INCARICHI EXTRAISTITUZIONALI ART. 53 C.7 DLGS 165/2001   | € -  |              |
|   | 38           | PREVIDENZA COMPLEMENTARE VIGILI (art. 208, comma 4, del D.Lgs. 285/92 C.d.S)  | € -  |              |
|   | 39           | ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) ART.67 C. 3 lett. E - CCNL 2016/2018  | € 2.363,51   |              |
|   | 40           | ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE solo se di parte stabile - ART.68 C.1 - CCNL 2016/2018   | € -  |              |
|   | 41           | <b>TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE NEL LIMITE ART. 23, C.2 DLGS 75/2017</b>  | <b>€ 22.791,71</b>   |              |
|   | 42           | <b>TOTALE RISORSE VARIABILI (voce 33 + voce 41)</b>   | <b>€ 23.656,25</b>   |              |
|   | 43           | <b>TOTALE COMPLESSIVO FONDO RISORSE DECENTRATE (voce 23 + voce 41)</b>  | <b>€ 209.545,61</b>  |              |
|   |              |   | <b>DECURTAZIONI</b>  |              |
|   | DECURTAZIONI | 43  | DECURTAZIONE CONSOLIDATA 2011-2014 (Il parte ART.9 c.2-bis DL 78/2010) solo su parte stabile circ. RGS 13/2016 | -€ 10.554,15 |
|   |              | 44  | ALTRE DECURTAZIONI   | -€ 3.562,00  |
| 45  |              | <b>SOMMA DECURTAZIONI SU RISORSE STABILI (voci 43+44)</b>   | <b>-€ 14.116,15</b>  |              |
| 46  |              | <b>TOTALE FONDO DECURTATO</b>   | <b>€ 195.429,46</b>  |              |
|   |              | <b>VERIFICA DEL LIMITE</b>  |  |              |
| VERIFICA DEL LIMITE Art. 23 comma 2 Dlgs 75/2017                      | 47           | TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE DECURTATO (voce 46)   | € 195.429,46   |              |
|   | 48           | IMPORTO VOCI ESCLUSE DAL LIMITE (voce 22+ voce 41)  | € 29.468,12  |              |
|   | 49           | <b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE DA SOTTOPORRE A VERIFICA</b>   | <b>€ 165.961,34</b>  |              |
|   | 50           | IMPORTO DESTINATO PER RETRIBUZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO  | € 125.552,00   |              |
|   | 51           | FONDO LAVORO STRAORDINARIO  | € 21.848,79  |              |
|   | 52           | <b>TOTALE DEL LIMITE</b>  | <b>€ 313.362,13</b>  |              |
|   | 53           | DECURTAZIONE O MARGINE DA OPERARE PER RISPETTO DEL LIMITE ART.33 C.2 DL 34/2019 RISPETTO IL TETTO COMPLESSIVO DEL SALARIO ACCESSORIO DELL'ANNO 2019   | -€ 3.786,09  |              |
|   |              | <b>DEFINIZIONE DELLE RISORSE</b>  |  |              |
|   |              | <b>IMPORTO DEL FONDO 2022</b>   |  |              |
|   |              | RISORSE STABILI (voce 23)   | € 185.889,36   |              |
|   |              | DECURTAZIONI SU STABILI (voce 43 + voce 44 + voce 53)   | -€ 17.902,24   |              |
|   |              | <b>TOTALE RISORSE STABILI</b>   | <b>€ 167.987,12</b>  |              |
|   |              | RISORSE VARIABILI   | € 23.656,25  |              |
|   |              | <b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>   | <b>€ 23.656,25</b>   |              |
|   |              | <b>TOTALE FONDO 2022 DA DESTINARE ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>   | <b>€ 191.643,37</b>  |              |
|   |              |   | <b>LIMITE 2016 RIDETERMINATO</b>   |              |
|   |              |   | € 162.152,25   |              |
|   |              |   | € 125.575,00   |              |
|   |              |   | € 21.848,79  |              |
|   |              |   | € 309.576,04   |              |

### 1.1.2- Sezione II- Risorse variabili

Per quanto riguarda la parte variabile del fondo per l'anno 2021 vengono individuate le seguenti risorse aggiuntive: soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017 pari a €. 864,54 non soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017 pari a €. 22.791,71.

Come da seguente dettaglio:

|  |   |        |
|--|---|--------|
| RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota parte anno cessazione ART.67 C.3 lett.D - CCNL 2016/2018 | € | 364,54 |
| MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000) ART.67 C.3 lett. F – CCNL 2016/2018                         | € | 500,00 |
| Totale   |   | 864,54 |

|   |   |            |
|---|---|------------|
| ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE – (art. 14, comma 4, CCNL 1998-2001) art. 367, comma 3, lett. E – CCNL 2016/2018 | € | 2.363,51   |
| INCENTIVI TRIBUTARI   | € | 20.428,20* |
| Totale  |   | 22.791,71  |

\*Importo comprensivo di oneri riflessi a carico Ente e di IRAP

Si riporta comunque di seguito il Fondo per il lavoro straordinario per l'anno 2022: €. 21.848,79

### 1.1.3 - Sezione III Eventuali decurtazioni del Fondo

|  |          |                  |
|--|----------|------------------|
| - Decurtazione consolidata art. 9 c. 2bis D.L. 78/2010 PARI A      | €.       | 10.554,15        |
| - Altre decurtazioni   | €.       | 3.562,00         |
| - Decurtazione al fondo 2020 riferita al controllo del limite 2016 | €.       | 3.786,09         |
| <b>Totale decurtazioni</b>   | <b>€</b> | <b>17.902,24</b> |

### 1.1.4 - Sezione IV Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

- Totale risorse comunali fisse aventi carattere di stabilità sottoposto a certificazione (determinato dal totale della sezione 1.1.1 ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione 1.1.3) pari ad euro 185.889,36 di cui euro 6.676,41 non soggette al limite
- Totale risorse variabili soggette al limite pari a euro 864,54;
- Totale risorse variabili non soggette al limite pari a euro 22.791,71 (di cui € 20.428,20 comprensivo di oneri riflessi a carico Ente e di IRAP);
- Decurtazioni pari a euro 17.902,24
- Totale Fondo Lavoro Straordinario pari ad euro 21.848,79
- Totale Fondo sottoposto a certificazione (determinato dalla somma delle voci precedenti) pari ad euro 191.643,37

### 1.1.5 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo. Nessuna

**1.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa** Questo modulo è destinato a restituire, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di CCDI

### 1.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non

regolate specificamente dal Contratto Collettivo Integrativo sottoposto a certificazione

| FONDO 2021  | Risorse vincolate |
|---|-------------------|
| Descrizione   | Importi           |
| Fondo progressioni orizzontali acquisite storizzate                                 | 56.798,82         |
| Specifiche responsabilità (art. 70-quinquies)                                       | 9.000,00          |
| Messi notificatori (art. 67, c 3)   | 500,00            |
| Indennità anagrafe e urp (art. 56-quinquies)  | 1.500,00          |
| indennità C.C.N.L. (reperibilità, turno, maneggio valori, condizioni di lavoro)     | 15.500,00         |
| Indennità di comparto   | 19.687,92         |
| INCENTIVI TRIBUTARI (importo comprensivo di oneri riflessi a carico Ente e di IRAP) | 20.428,20         |
| Totale risorse già destinate  | 123.414,94        |

**1.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Collettivo Integrativo sottoposto a certificazione**

Totale fondo 2022 € 191.643,37

Somme già destinate € - 123.414,94

---

Somme sottoposte a CCDI 2022 € 68.228,43

| FONDO 2021                                     | Risorse destinate |
|--|-------------------|
| descrizione                                    | importi           |
| Progressioni orizzontali anno 2022             | 10.000,00         |
| Totale performance organizzativa e individuale | 58.228,43         |
| Totale sottoposto a CCDI 2022                  | 68.228,43         |

**1.2.3 - Sezione III - Eventuali destinazioni specificamente ancora da regolare. Nessuna**

**1.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.**

Questa sezione riporta la sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

- a) Totale delle destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Collettivo Integrativo determinato dal totale della sezione 1.2.1: euro 123.414,94;
- b) Totale delle destinazioni specificamente regolate dal Contratto Collettivo Integrativo determinato dal totale della sezione 1.2.2: euro 68.228,43;
- c) Totale delle eventuali destinazioni specificamente ancora da regolare: nessuna
- d) Totale delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione: euro 191.643,37.

**1.2.5 - Sezione V - Eventuali destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**  
Nessuna

**1.2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico- finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale**

Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità (art. 31 CCNL 22/01/2004, circolare Ragioneria generale dello Stato n. 16 del 02/05/2012):

Si attesta che per gli importi destinati alla Performance è prevista la corresponsione con criteri di meritocrazia in base al raggiungimento degli obiettivi di PEG certificati dal Nucleo di valutazione ed in base agli esiti del Sistema di valutazione e di misurazione della Performance.

**1.3 Modulo III - Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016.**

Rispetto del limite anno 2016:

|                                | <b>Anno 2022</b>  | <b>Anno 2016</b>  |
|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| Fondo risorse decentrate       | 191.643,37        | 162.152,25        |
| Fondo posizioni organizzative  | 125.552,00        | 125.575,00        |
| Fondo straordinari             | 21.848,79         | 21.848,79         |
| Risorse non soggette al limite | - 29.468,12       |                   |
| <b>Totale</b>                  | <b>309.576,04</b> | <b>309.576,04</b> |

**1.4 Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.**

**1.4.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatone della gestione**

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione comunale è strutturato in modo da rispettare, in sede di imputazione e di variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo I. Nella programmazione del bilancio di previsione unitamente alle spese fisse di personale vengono stanziati nei vari capitoli le somme relative al Fondo delle risorse decentrate.

**1.4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato**

Il limite di spesa dell'anno 2016 è stato rispettato

**1.4.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.**

Si conferma che le somme determinate nel Fondo trovano copertura tra gli importi previsti quali spese di personale nel bilancio 2022/2023 esercizio 2022

IL RESPONSABILE AREA 3 RISORSE UMANE E ISTRUZIONE

Banterle rag. Emanuela – firmata digitalmente

IL RESPONSABILE AREA 2 GESTIONE ECONOMICA E FINANZIARIA

Marastoni dott.ssa Nadia – firmata digitalmente