



COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO
PROVINCIA DI VERONA

Prot. n. 35429

del 11/12/2023

OGGETTO: Relazione tecnico-finanziaria all'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) per il personale - parte economica anno 2023 - (articolo 40, comma 3-sexties, D. Lgs. N. 165 del 2001 e circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/07/2012).

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexties, D. Lgs. N. 165 del 2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione tecnico-finanziaria da pubblicare unitamente alla Relazione illustrativa.

La relazione tecnico-finanziaria riguarda il contratto decentrato integrativo (CCDI) - parte economica anno 2023 ed è composta dei seguenti quattro distinti moduli:

1. La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa (*suddiviso in 5 sezioni*);
2. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa;
3. Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno 2016;
4. Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

1.1 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per le risorse decentrate dell'anno 2023 è stato costituito per il Comune con Determinazione NRG. 370 del 21/06/2023 e integrato con determinazione NRG. 693 del 29/11/2023 negli importi che seguono, ove è evidenziata la distinzione tra risorse stabili e risorse variabili, nel rispetto delle previsioni dell'art. 67 del nuovo CCNL 21.05.2018 ed entro i limiti del fondo 2016 come da seguente dimostrazione:

Descrizione Fondo risorse decentrate (escluso fondo P.O. ed escluso fondo straordinari)	Importo 2022
Risorse stabili	179.958,32
Risorse variabili *	70.202,93
Totale Fondo risorse decentrate (escluso fondo indennità titolari di Posizione Organizzativa ed escluso fondo straordinari)	250.161,25

*di cui € 60.208,88 comprensivo di oneri riflessi a carico Ente e di IRAP

Rispetto del limite anno 2016:

	ANNO 2023	ANNO 2016
Fondo risorse decentrate	250.161,25	162.152,25
Fondo Posizioni Organizzative limite massimo	125.552,00	125.575,00
Fondo straordinari	21.848,79	21.848,79
Risorse non soggette al limite	-87.986,00*	-----
TOTALE	309.576,04	309.576,04

*(3.779,78+2.896,63+3.881,08+2.345,20+5.380,38+1.731,89+45.495,93+1.208,00+13.504,95+7.762,16)

La determinazione di costituzione del fondo 2023, in ottemperanza all'art. 33 del D.L. 30.04.2019 n. 34, convertito in Legge 28.06.2019 n. 58, evidenzia, oltre al rispetto del limite del fondo 2016, che il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è coerente con il valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.

- Personale in servizio al 31.12.2018: n. 45,93
- Personale in servizio al 30.11.2023: n. 36,93

Valore unitario medio salario accessorio 2018: € 6.361,74

Valore unitario medio salario accessorio 2023: € 9.205,99*

*come affermato dal Dm del 17 marzo 2020, non si procede ad abbassare il valore unitario medio 2023 quando i dipendenti risultano diminuiti rispetto a quelli al 31 dicembre 2018 e come da istruzioni della Ragioneria generale contenute nella nota Prot. 179877/2020 secondo cui scatta la salvaguardia rispetto al valore assoluto 2016. Tale assunto è stato ribadito anche dalla circolare esplicativa che così ha previsto: "ciò significa che il predetto limite iniziale (del valore medio pro capite rispetto al personale in servizio al 31.12.2018) non è oggetto di riduzioni in caso di cessazioni superiori alle assunzioni di personale a tempo indeterminato realizzatesi in vigenza dell'art. 33 del D.L 34/2019.

1.1.1 - Sezione - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, CCNL 2016-2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal Revisore Unico dei Conti, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004.

Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato.

L'importo annuo consolidato di cui al presente fondo è pari a €. 178.492,23 (175.953,38 + 2.538,85).

Vengono, inoltre, individuate risorse stabili incluse nel limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 come di seguito specificate:

- per un importo di € 413,66 (quota annua RIA personale cessato - art. 67, comma 2, lett. C CCNL 2016/2018)
- per un importo di € 6.676,41 (incremento € 83,20 per dipendente in servizio al 31.12.2015 pari a € 3.779,78 e rideterminazione incremento stipendi art. 67, c. 2 lett. b) pari a € 2.896,63).
- per un importo di € 11.606,66 (incremento € 84,50 per dipendente in servizio al 31.12.2018 pari a € 3.881,08, differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022 – art. 79 c. 1 lett. d) pari a € 2.345,20 e differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3 – art. 79 c. 1-bis) pari a € 5.380,38).

FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO DEL COMPARTO ANNO 2023 DEL COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO	
FONTE DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTI
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 175.953,38
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all' dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ 2.538,85
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 3.779,78
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 2.896,63
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 4 del CCNL 2001 c. 2 - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. c) integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€ 413,66
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	€ -
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 15 del CCNL 1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. e) Somma connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 15 del CCNL 1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	€ -
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 14 del CCNL 1999 c. 3 - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.	€ -
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ 14.116,15
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	€ -
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e alte professionalità, compreso il risultato, per gli enti con la dirigenza.	€ -
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 01.01.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio).	€ 3.881,08
Art. 79 c. 1 lett. c) CCNL 2022 risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano del fabbisogno, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale.	€ -
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022.	€ 2.345,20
Art. 79 c. 1-bis CCNL 2022 differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3.	€ 5.380,38
SOMMA RISORSE STABILI	€ 183.072,41
FONTE DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione - convenzioni - contributi dell'utenza già esistenti).	€ -
Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.04/1999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.	€ -
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	€ -

Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	€	500,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	€	-
Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 Un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL.	€	-
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€	-
Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022 Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato.	€	-
SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€	500,00
CALCOLO DEL RISPETTO DEI LIMITI DEL SALARIO ACCESSORIO		IMPORTI
Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016.	€	165.289,74
Art. 23 c. 2 dlgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016.	-€	3.114,49
PONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE		IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione - convenzioni - contributi dell'utenza).	€	-
ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	€	-
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche. (IMPORTO COMPRENSIVO DI ONERI RIFLESSI E IRAP A CARICO DELL'ENTE)	€	45.495,93
Art. 18 c. lett. h) e Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi spese del giudizio, compensi censimento e ISTAT. (IMPORTO COMPRENSIVO DI ONERI RIFLESSI E IRAP A CARICO DELL'ENTE)	€	1.208,00
Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	€	1.731,89
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 Incremento percentuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2	€	-
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, Somme non utilizzate negli esercizi precedenti (di parte stabile)	€	-
Legge 145 del 30.12.2018 art. 1 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI. (IMPORTO COMPRENSIVO DI ONERI RIFLESSI E IRAP A CARICO DELL'ENTE)	€	13.504,95
Legge 178/2020 art. 1 c. 870 Risparmi certificati sui buoni pasto non erogati anno 2020.	€	-
DI 135/2018 art. 11 c. 1 lett. b) Risorse accessorie eventuali per le assunzioni finanziate in deroga.	€	-
Art. 33 c. 2 di 34/2019 Eventuale incremento salario accessorio in deroga realizzabile nell'anno.	€	-
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale.	€	-
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018, quota una tantum annualità 2021 e 2022	€	7.762,16
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale, una tantum annualità 2022.	€	-
DL 13/2023 art. 8 c. 3 incremento fino al 5% delle risorse stabili del fondo dell'anno 2016.	€	-
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€	69.702,93
TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI	€	250.161,25
UTILIZZO RISORSE STABILI		IMPORTI
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 14 CCNL 2022 Progressioni economiche orizzontali.	€	61.217,91
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22.01.2004 Indennità di comparto.	€	17.773,08
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 78 c. 3 lett b) CCNL 2022 Differenziale stipendiale storico non riassorbibile.	€	-
Art. 15 c. 3 CCNL 2022 Assegno ad personam riassorbibile relativo al differenziale economico in godimento superiore a seguito di nuovo inquadramento per progressione verticale	€	-
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 incremento indennità personale educativo asili nido.	€	-
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	€	-
SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI	€	78.990,99
UTILIZZO RISORSE VARIABILI		IMPORTI
Art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022 Premi collegati alla performance organizzativa.	€	-
Art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 Premi collegati alla performance individuale e progetti.	€	-
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, disagio.	€	-
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€	-
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€	-
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022 Indennità di turno.	€	-
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022 Indennità di reperibilità.	€	-
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022, art. 24 CCNL 14.09.2000 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€	-

Art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022, art. 84 Compensi per specifiche responsabilità	€ -
Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 2022, art. 97 Indennità di funzione categorie C e D	€ -
Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 2022, art. 100 Indennità di servizio esterno	€ -
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022, art. 67 c. 3 lett c) CCNL 2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche. (IMPORTO COMPRESIVO DI ONERI RIFLESSI E IRAP A CARICO DELL'ENTE)	€ 45.495,93
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022, art. 70-ter CCNL 2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, compensi ISTAT. (IMPORTO COMPRESIVO DI ONERI RIFLESSI E IRAP A CARICO DELL'ENTE)	€ 1.208,00
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 54 CCNL 14.09.2000 Compensi ai messi notificatori.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. i) CCNL 2022, art. 70-quater CCNL 2018 Compensi al personale delle case da gioco.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. k) CCNL 2022, art. 82 c. 2, Attuazione dei piani welfare.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 43 L. 449/1997 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi spese del giudizio.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 1 c. 1091 legge 145/2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI. (IMPORTO COMPRESIVO DI ONERI RIFLESSI E IRAP A CARICO DELL'ENTE)	€ 13.504,95
SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI	€ 69.202,93
Art. 80 c. 3 CCNL 2022 Verifica destinazione prevalente delle risorse variabili ai trattamenti economici del c. 2 lett. a), b), c), d), e) e f)	0,00%
Art. 80 c. 3 CCNL 2022 Verifica destinazione almeno del 30% delle risorse variabili ai trattamenti economici del c. 2 lett. b)	0,00%
RIEPILOGO GENERALE	IMPORTI
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 250.161,25
TOTALE UTILIZZO	€ 139.199,87
DISPONIBILITA'	€ 110.961,38
RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO	IMPORTI
Fondo lavoro straordinario (ART. 14 CCNL 01.04.1995)	€ 21.848,79
Fondo posizioni organizzative e risultato	€ 125.552,00
Quota incremento proporzionale 0,22% fondo posizioni organizzative a decorrere dal 2022 (fuori dal limite)	€ -
Quota dell'indennità di comparto finanziata da bilancio	€ -

1.1.2- Sezione II- Risorse variabili

Per quanto riguarda la parte variabile del fondo per l'anno 2023 vengono individuate le seguenti risorse aggiuntive: soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017 pari a €. 500,00 e non soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017 pari a €. 69.702,93 per un totale di € 70.202,93.

Come da seguente dettaglio:

MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000) ART.67 C.3 lett. F – CCNL 2016/2018	€	500,00
Totale		500,00
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE – (art. 14, comma 4, CCNL 1998-2001) art. 67, comma 3, lett. e) – CCNL 21/05/2018	€	1.731,89
INCREMENTO € 84,50 PER NUMERO UNITA' IN SERVIZIO AL 31.12.2018, QUOTA UNA TANTUM ANNUALITA' 2021 E 2022	€	7.762,16
INCENTIVI TRIBUTARI	€	13.504,95*
INCENTIVI FUNZIONI TECNICI	€	45.495,93*
COMPENSI ISTAT	€	1.208,00*
Totale	€	69.702,93

*Importo comprensivo di oneri riflessi a carico Ente e di IRAP

TOTALE RISORSE VARIABILI € 70.202,93

Si riporta comunque di seguito il Fondo per il lavoro straordinario per l'anno 2023: €. 21.848,79 costituito con determinazione N.R.G. 451 del 09/08/2023

1.1.3 - Sezione III Eventuali decurtazioni del Fondo

- Decurtazione consolidata art. 9 c. 2bis D.L. 78/2010 pari a	€ 10.554,15
- Altre decurtazioni	€ 3.562,00
- Decurtazione al fondo 2023 riferita al controllo del limite 2016	€ 3.114,49
Totale decurtazioni	€ 17.230,64

1.1.4 - Sezione IV Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

- a) Totale risorse comunali fisse aventi carattere di stabilità sottoposto a certificazione (determinato dal totale della sezione 1.1.1 ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione 1.1.3) pari ad euro 197.188,96 (al lordo delle decurtazioni) di cui euro 18.283,07 (3.779,78+2.896,63+3.881,08+2345,20+5.380,38) non soggette al limite
- b) Totale risorse variabili soggette al limite pari a euro 500,00;
- c) Totale risorse variabili non soggette al limite pari a euro 69.702,93 (di cui € 60.208,88 comprensivo di oneri riflessi a carico Ente e di IRAP);
- d) Decurtazioni pari a euro 17.230,64
- e) Totale Fondo sottoposto a certificazione (determinato dalla somma delle voci precedenti) pari ad euro 250.161,25

1.1.5 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo. Nessuna

1.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa Questo modulo è destinato a restituire, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di CCDI

1.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Collettivo Integrativo sottoposto a certificazione

FONDO 2023	Risorse vincolate
Descrizione	Importi
Fondo progressioni orizzontali acquisite storicizzate	61.217,91
Specifiche responsabilità	13.000,00
Indennità di funzione vigili	2.000,00
Messi notificatori (art. 67, c 3)	500,00
indennità C.C.N.L. (reperibilità, turno, maneggio valori, condizioni di lavoro)	16.000,00
Indennità di comparto	17.773,08
INCENTIVI TRIBUTARI (importo comprensivo di oneri riflessi a carico Ente e di IRAP)	13.504,95
INCENTIVI TECNICI (importo comprensivo di oneri riflessi a carico Ente e di IRAP)	45.495,93
COMPENSI ISTAT (importo comprensivo di oneri riflessi a carico Ente e di IRAP)	1.208,00

Totale risorse già destinate	170.699,87
------------------------------	------------

1.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Collettivo Integrativo sottoposto a certificazione

Totale fondo 2023 € 250.161,25

Somme già destinate € - 170.699,87

Somme sottoposte a CCDI 2023 € 79.461,38

FONDO 2023	Risorse destinate
descrizione	importi
Progressioni orizzontali anno 2023	8.000,00
Totale performance organizzativa e individuale	71.461,38
Totale sottoposto a CCDI 2023	79.461,38

1.2.3 - Sezione III - Eventuali destinazioni specificamente ancora da regolare. Nessuna

1.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

Questa sezione riporta la sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

- a) Totale delle destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Collettivo Integrativo determinato dal totale della sezione 1.2.1: euro 170.699,87;
- b) Totale delle destinazioni specificamente regolate dal Contratto Collettivo Integrativo determinato dal totale della sezione 1.2.2: euro 79.461,38;
- c) Totale delle eventuali destinazioni specificamente ancora da regolare: nessuna
- d) Totale delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione: euro 250.161,25.

1.2.5 - Sezione V - Eventuali destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Nessuna

1.2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico- finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e

continuativa con le risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità (art. 31 CCNL 22/01/2004, circolare Ragioneria generale dello Stato n. 16 del 02/05/2012):

Si attesta che per gli importi destinati alla Performance è prevista la corresponsione con criteri di meritocrazia in base al raggiungimento degli obiettivi di PEG certificati dal Nucleo di valutazione ed in base agli esiti del Sistema di valutazione e di misurazione della Performance in vigore.

1.3 Modulo III - Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016.

Rispetto del limite anno 2016:

	ANNO 2023	ANNO 2016
Fondo risorse decentrate	250.161,25	162.152,25
Fondo Posizioni Organizzative limite massimo	125.552,00	125.575,00
Fondo straordinari	21.848,79	21.848,79
Risorse non soggette al limite	-87.986,00*	-----
TOTALE	309.576,04	309.576,04

*(3.779,78+2.896,63+3.881,08+2.345,20+5.380,38+1.731,89+45.495,93+1.208,00+13.504,95+7.762,16)

1.4 Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

1.4.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presi diano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmazione della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione comunale è strutturato in modo da rispettare, in sede di imputazione e di variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo I. Nella programmazione del bilancio di previsione unitamente alle spese fisse di personale vengono stanziati nei vari capitoli le somme relative al Fondo delle risorse decentrate.

1.4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Il limite di spesa dell'anno 2016 è stato rispettato

1.4.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Si conferma che le somme determinate nel Fondo trovano copertura tra gli importi previsti quali spese di personale nel bilancio 2023/2025 esercizio 2023

IL RESPONSABILE AREA SERVIZI AL CITTADINO

Banterle rag. Emanuela – firmata digitalmente

IL RESPONSABILE AREA FINANZIARIA

Marastoni dott.ssa Nadia – firmata digitalmente



GoSign - Esito verifica firma digitale

Verifica effettuata in data 11/12/2023 08:39:36 UTC

File verificato: M:\Personale\contrattazione decentrata\CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE 2023-2024-2025\RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA ipotesi ccdi 2023 parte economica firmata.pdf (1).p7m.p7m

Esito verifica: **Verifica completata con successo**

Dati di dettaglio della verifica effettuata

Firmatario 1: NADIA MARASTONI
Tipo di firma CADES-B
Firma verificata: OK (Verifica effettuata alla data: 11/12/2023 08:39:34 UTC)
Verifica di validità Effettuata con metodo OCSP. Timestamp della risposta del servizio 11/12/2023
online: 08:37:42 UTC

Dati del certificato del firmatario **NADIA MARASTONI**

Nome, Cognome: NADIA MARASTONI
Numero identificativo: SIG0000004387795
Data di scadenza: 21/06/2024 00:00:00 UTC
Autorità di certificazione: InfoCamere Qualified Electronic Signature CA , InfoCamere S.C.p.A. , Qualified Trust Service Provider , VATIT-02313821007 , IT ,
Documentazione del certificato (CPS): <https://id.infocamere.it/digital-id/firma-digitale/manuali.html>
Identificativo del CPS: OID 0.4.0.194112.1.2
Identificativo del CPS: OID 1.3.76.14.1.1.30
Identificativo del CPS: OID 1.3.76.16.6
Note di utilizzo del certificato: Questo certificato rispetta le raccomandazioni previste dalla Determinazione Agid N. 121/2019

Firmatario 2: EMANUELA BANTERLE
Tipo di firma CADES-B
Firma verificata: OK (Verifica effettuata alla data: 11/12/2023 08:39:34 UTC)
Verifica di validità Effettuata con metodo OCSP. Timestamp della risposta del servizio 11/12/2023
online: 08:30:00 UTC



Il futuro digitale è adesso

InfoCert S.p.A. (<https://www.infocert.it/>) 2023 |
P.IVA 07945211006



INFORMATICA GROUP

GoSign - Esito verifica firma digitale

Nome, Cognome:	EMANUELA DANIERLE
Organizzazione:	NON PRESENTE
Numero identificativo:	2015149850217
Data di scadenza:	19/01/2024 22:59:59 UTC
Autorità di certificazione:	InfoCert Firma Qualificata 2 , INFOCERT SPA , Certificatore Accreditato , IT , 07945211006 ,
Documentazione del certificato (CPS):	http://www.firma.infocert.it/documentazione/manuali.php
Identificativo del CPS:	OID 1.3.76.36.1.1.1
Identificativo del CPS:	OID 1.3.76.24.1.1.2
Identificativo del CPS:	OID 0.4.0.194112.1.2

Fine rapporto di verifica

