



COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO
PROVINCIA DI VERONA
SERVIZIO DEL PERSONALE

Prot. n. 35422

del 11/12/2023

OGGETTO: Relazione illustrativa all'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo parte normativa 2023-2024-2025 del personale sottoscritto il 13 novembre 2023.

Il Dipartimento della Ragioneria dello Stato, ai sensi dell'art. 40 comma 3- sexties, D.Lgs. n. 165 del 2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione illustrativa.

La relazione è composta di due distinti moduli:

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (Scheda I.1);
2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo e all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili (Scheda I.2)

i.1- Modulo1- Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (Scheda I.1)

Pre-intesa del contratto sottoscritto in data 13.11.2023.

Periodo temporale di vigenza: dalla data di sottoscrizione sino al 31.12.2025 per la parte normativa e dal 01.01.2023 al 31.12.2023 per la parte economica.

Composizione della delegazione trattante:

parte pubblica

- Responsabile Area Servizi al Cittadino - Presidente
- Responsabile Area Finanziaria
- Responsabile Area Tecnica

Parti sindacali ammesse alla contrattazione

R.S.U. : Pizzamiglio Federico – Pinarolli Carlo – Lonardi Diego – Piacentini Anna

Organizzazioni sindacali firmatarie

- Antolini Franco – C.I.S.L. FPL
- Tirapelle Angelo – C.G.I.L.

Parti sindacali firmatarie

R.S.U.

- C.G.I.L. – Gardin Bruno
- C.G.I.L. – Buttura Vittorino Gianluca

Segle organizzazioni sindacali

- C.I.S.L.
- C.G.I.L.

Soggetti destinatari:

Personale dipendente (nel comune non ci sono dirigenti)

Materie trattate dal contratto:

Parte giuridica per periodo dalla firma del contratto sino al 31.12.2025.

In sintesi: Quadro normativo e contrattuale – Ambito e durata – Organizzazione del lavoro – Performance – Specifiche Responsabilità – Indennità Polizia Locale – Disciplina delle risorse decentrate – Disposizioni particolari – progressioni orizzontali – Formazione – Flessibilità.

Parte economica per il periodo 01.01.2023 sino al 31.12.2023: costituzione fondo incentivante e ripartizione.

Rispetto dell'iter, adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione

L'iter è stato il seguente:

- linee di indirizzo dell'Amministrazione
- incontri con la delegazione trattante sino a raggiungere un accordo
- sottoscrizione della pre-intesa

a questi adempimenti seguono:

- relazione illustrativa
- relazione tecnico finanziaria
- acquisizione parere del Revisore del conto
- autorizzazione della GC alla sottoscrizione del contratto
- sottoscrizione del contratto
- invio all'ARAN entro 5 giorni

Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa.

La presente relazione viene sottoposta all'esame del Revisore dei Conti del Comune di San Pietro In Cariano per la certificazione di competenza (art. 40, comma 3 sexies D.Lgs. n. 165/2001).

Attestazione del rispetto degli obblighi che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria

Con deliberazione N.R.G. 20 del 06.03.2023 è stato approvato il piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023–2025 ai sensi dell'art. 6 D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla L. 6 agosto 2021, n. 113" nel cui testo è inserito sia il Piano della Performance sia il programma triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza che è stato regolarmente pubblicato sul sito.

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 78 del 18.10.2023 è stato modificato il PIAO di cui sopra.

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 6 del 25.01.2023 è stato approvato il nuovo sistema di valutazione della performance.

1.2 – Modulo2- Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale- modalità di utilizzo delle risorse accessorie- risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali (Scheda 1.2)

(il modulo ripercorre ogni articolo dell'accordo proposto alla certificazione ai fini della verifica della compatibilità con i vincoli derivanti da norma di legge e di contratto nazionale, illustrandone in modo chiaro e verificabile i contenuti e gli elementi contestuali necessari alla comprensione del testo contrattuale.)

a) *Illustrazione dell'ipotesi di contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione nella specifica materia trattata.*

Il Contratto Collettivo decentrato integrativo è stato predisposto in ossequio a quanto stabilito dall'art. 65 comma 4 del D.Lgs 150/2009 al fine di distribuire le risorse del fondo per la incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività degli anni 2023-2024-2025 al personale.

La nuova disciplina si sforza di superare il sistema indennitario per adeguarla alla mutata impostazione contrattuale e legislativa, soprattutto alle modifiche apportate dal D.Lgs n. 150/2009. In particolare si è cercato di porre in primo piano il sistema premiante basato sulla Performance, sia individuale che organizzativa e di progetto, in stretto collegamento con la verifica periodica degli obiettivi.

Il contratto prevede solo articoli relativi ad istituti soggetti alla contrattazione decentrata al fine di disciplinare in maniera organica con atto regolamentare le materie attinenti all'organizzazione degli uffici, quali ad esempio i criteri generali in materia di articolazione dell'orario di lavoro.

Esame in dettaglio degli articoli:

Art. 1 riassume il quadro normativo e contrattuale di riferimento;

Art. 2 considera la durata, la decorrenza e la disciplina transitoria

Art. 3 riguarda la formazione e l'aggiornamento professionali del personale dipendente;

Art.4 rimanda alle competenze della Giunta la previdenza complementare del personale dell'area di vigilanza;

Art. 5 accenna alcune norme riferite al lavoro straordinario del personale dipendente;

Art. 6 attiene alla salute e alla sicurezza nei luoghi di lavoro;

Art. 7 criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria;

Art. 8 fissa i criteri per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarico di EQ;

L'art. 9 e 10 norma l'indennità condizioni di lavoro, l'indennità di turno e la reperibilità;

L'art. 11 regola l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità previste dall'art. 84 del CCNL 16.11.2022;

Gli artt. 12 e 13 riguardano la polizia locale ed in particolare si riferiscono al servizio esterno e all'indennità di funzione;

L'art. 14 disciplina le progressioni economiche orizzontali;

L'art. 17 individua i criteri di ripartizione per i premi correlati alla performance;

L'art. 18 tratta il distacco sindacale;

L'art. 20 concerne le disposizioni finali.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo da parte dell'ipotesi di contrattazione integrativa.

Il CCDI regola la distribuzione, sia delle risorse stabili del Fondo, che di quelle che hanno carattere di variabilità. Tra le spese che hanno carattere fisso, finanziate con risorse stabili, troviamo le progressioni economiche orizzontali previste dal vigente CCNL e l'indennità di comparto.

Tra le spese che hanno carattere variabile, finanziate in parte significativa con le risorse stabili come già detto, sono previste l'indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 84bis del CCNL 16/11/2022, le indennità di turno e reperibilità di cui all'art. 30 del CCNL 16/11/2022 (turno) e all'art. 24 CCNL 21/05/2018 (reperibilità), i compensi per particolari responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 16/11/2022, il compenso della Performance previsto dal D.Lgs. 150/2009.

Le risorse variabili inserite nel fondo ed escluse dal limite ai sensi dell'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017 riguardano:

- gli incentivi tributari la cui quantificazione deriva da apposito regolamento adottato dall'Ente che regola anche la sua distribuzione tra il personale preposto al Settore Tributi (regolamento già sottoposto a concertazione con la parte Sindacale);

- gli incentivi tecnici la cui quantificazione è stata effettuata dal Responsabile Area Tecnica con comunicazione prot. n. 33502 del 23/11/2023;

- i compensi ISTAT i cui importo sono definiti dall'ufficio nazionale di statistica e suddivisi tra il personale dei Servizi Demografici che fanno parte dell'Ufficio Comunale di Censimento nominato con deliberazione di Giunta comunale; Vale la pena accennare che il compenso per il lavoro straordinario è escluso da tale Fondo poiché per tale emolumento è istituito un apposito fondo non modificabile.

c) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (titolo III del D.Lgs. 150/2009, CCNL) ai fini della corresponsione degli incentivi della Performance.

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 6 del 25/01/2023 è stato approvato il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance che individua tempi, modalità, soggetti e responsabilità del processo di misurazione e valutazione. Tale nuovo sistema è stato condiviso con le parti sindacali ed è stato chiesto il parere al Nucleo di Valutazione in carica.

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 (previsioni di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).

Per quanto riguarda le progressioni orizzontali si è provveduto a normarle con l'art. 14 del CCDI.

e) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'ipotesi di contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009.

Il risultato atteso dall'applicazione del presente CCDI è essenzialmente di una spinta verso una maggiore meritocrazia nella distribuzione del salario accessorio. L'obiettivo strategico sul quale si pone il CCDI è quello di legare l'attività del personale alla realizzazione di obiettivi e progetti che siano misurabili e valutabili da parte del Nucleo di valutazione, non solo in termini di economicità ed efficienza, ma anche in termini di efficacia, con l'attenzione non solo sul prodotto (*output*), ma anche sugli indicatori di esito (*outcome*) che misurano il livello di soddisfacimento di un determinato bisogno attraverso la produzione di un determinato

livello di beni o servizi. Il Nucleo di valutazione è ampiamente coinvolto nella misurazione ed erogazione della Performance con la verifica periodica del raggiungimento dei risultati.

f) *Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.*

Nessuna

Il Responsabile dell'Area Servizi al Cittadino
Banterle rag. Emanuela
(firmato digitalmente)



GoSign - Esito verifica firma digitale

Verifica effettuata in data 11/12/2023 08:41:48 UTC

File verificato: M:\Personale\contrattazione decentrata\CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE 2023-2024-2025\RELAZIONE ILLUSTRATIVA PER ARAN firmata.pdf.p7m

Esito verifica: **Verifica completata con successo**

Dati di dettaglio della verifica effettuata

Firmatario 1: EMANUELA BANTERLE
Tipo di firma CADES-B
Firma verificata: OK (Verifica effettuata alla data: 11/12/2023 08:41:47 UTC)
Verifica di validità Effettuata con metodo OCSP. Timestamp della risposta del servizio 11/12/2023
online: 07:30:00 UTC

Dati del certificato del firmatario **EMANUELA BANTERLE**

Nome, Cognome: EMANUELA BANTERLE
Organizzazione: NON PRESENTE
Numero identificativo: 2015149850217
Data di scadenza: 19/01/2024 22:59:59 UTC
Autorità di InfoCert Firma Qualificata 2 , INFOCERT SPA ,
certificazione: Certificatore Accreditato ,
IT ,
07945211006 ,
Documentazione del <http://www.firma.infocert.it/documentazione/manuali.php>
certificato (CPS):
Identificativo del CPS: OID 1.3.76.36.1.1.1
Identificativo del CPS: OID 1.3.76.24.1.1.2
Identificativo del CPS: OID 0.4.0.194112.1.2

Fine rapporto di verifica



Il futuro digitale è adesso

InfoCert S.p.A. (<https://www.infocert.it/>) 2023 |
P.IVA 07945211006

