

**Comune di Altavilla Vicentina**

**Provincia di Vicenza**

**Revisore Unico dei Conti**

**Verbale n. 46 del 3/12/2025**

**OGGETTO: CERTIFICAZIONE COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE ANNO 2025**

Il Revisore Unico ha esaminato la determinazione n. 400 del 22/10/2025 avente ad oggetto "COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025 AI SENSI DEL'ART. 79 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022", cui risulta allegato il prospetto riepilogativo di costituzione del fondo;

Visti:

- le disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali del personale non dirigente del comparto Funzioni locali ed in particolare gli artt. 8, 79 e 80 del CCNL 16/11/2022;
- l'art. 23 del D.Lgs.n.75/2017;
- il D.Lgs.n. 165/2001 ed in particolare l'art. 40bis;
- il D.L. n. 34/2019 ed in particolare l'art. 33, comma 2;
- il D.Lgs. n.118/2011 e s.m.i.;
- i principi contabili applicati ed in particolare il n. 4/2;
- i principi di vigilanza e controllo dell'Organo di revisione degli Enti Locali approvati dal Consiglio nazionale dei Dottori commercialisti e degli Esperti contabili;

**il Revisore Unico raccomanda**

la necessità di assicurare il rispetto delle seguenti condizioni:

- la spesa relativa al fondo del personale del comparto anno 2025 unitamente alle altre spese di personale non deve superare i limiti disposti dall'art.1, comma 557 (o 562) della legge n. 296/2006;
- i compensi relativi alla indennità di risultato devono essere sempre corrisposti a conclusione del procedimento e delle attività di valutazione, secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore nell'Ente;


**presenta**

l'allegata certificazione alla costituzione del fondo delle risorse decentrate del personale dipendente non dirigente per l'anno 2025 che forma parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Verona, 3/12/2025

Il Revisore Unico

Eleydomia Terragni



## Comune di Altavilla Vicentina

### Provincia di Vicenza

**Oggetto: Certificazione costituzione fondo risorse decentrate personale dipendente non dirigente anno 2025.**

Il Revisore Unico del Comune di Altavilla Vicentina, nella persona della dott.ssa Eleudomia Terragni

#### Premesso

- Che in data 22/10/2025 il Responsabile della I Area Amministrativa - Finanziaria ha adottato la determinazione n. 400 del 22/10/2025 avente ad oggetto: "COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025 AI SENSI DEL'ART. 79 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022", cui risulta allegata la costituzione dello stesso;
- Che il fondo per le politiche di incentivazione del personale si compone della parte stabile e di quella variabile, oltre che del fondo per le Posizioni organizzative;

**Preso atto** delle disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali del personale non dirigente del comparto Funzioni locali ed in particolare:

- Artt.14 e 15 del CCNL del 1/04/1999;
- Art. 54 del CCNL del 14/09/2000;
- Artt. 4 e 28 del CCNL del 02/10/2001;
- Artt. 31 e 32 del CCNL del 22/01/2004;
- Art. 4 del CCNL del 09/05/2006;
- Art. 8 del CCNL del 11/04/2008;
- Art. 4 del CCNL del 31/07/2009;
- Art. 67 del CCNL del 21/05/2018
- Art. 79 del CCNL del 16/11/2022;
- Art. 33, comma 2 ultimo capoverso del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58;
- D.M. 17/03/2020;

**Vista** la normativa vigente in materia con tutti gli aggiornamenti tempo per tempo.

- L'art. 23, comma 2 del D.Lgs.n.75/2017
- L'art. 23, comma 3 del D.Lgs.n.75/2017
- L'art. 40bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001
- L'art. 8, comma 6 del CCNL 21/05/2018
- L'art. 67, comma 1 del CCNL 21/05/2018
- Art. 33, comma 2 ultimo capoverso del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58

- Il D.M. 17/03/2020 di attuazione all'art. 33, comma 2 del citato D.L. 34/2019 ed in particolare le indicazioni contenute in premessa riguardante la disciplina del fondo incentivante
- Il DL n. 25 del 14 marzo 2025 recante disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionalità delle pubbliche amministrazioni;

**Viste:**

- La deliberazione di Giunta comunale n. 15 del 24/02/2025 con la quale sono stati definiti gli indirizzi per la quantificazione del fondo, parte variabile, per il periodo in esame (anno 2025 – parte economica) successivamente aggiornati con deliberazione di Giunta Comunale n. 95 del 20/10/2025;
- La determinazione n. 400 del 22/10/2025 del Responsabile della I Area Amministrativa Finanziaria con la quale, sulla base degli indirizzi forniti, si è provveduto a determinare le quote di parte stabile e variabile dell'anno 2025;

**Richiamato** il principio contabile applicato di cui all'allegato n. 4/2 al D.Lgs.n.118/2011, in particolare il paragrafo 5.2);

**Esaminata** la proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 121 avente ad oggetto:"*RECEPIMENTO PRE-INTESA CCI 2025 - PARTE ECONOMICA E AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA STIPULA DEFINITIVA*";

**Vista** la pre-intesa sottoscritta il giorno 12/11/2025;

**Esaminata** la relazione tecnico-finanziaria sulla costituzione del fondo per il personale non dirigente relativa al periodo anno 2025 e relativo utilizzo, redatta dal Responsabile facente funzioni della I Area Amministrativa - Finanziaria e trasmessa al Revisore Unico.

**Preso atto** della quantificazione del "fondo", come definita con determinazione n. 400 del 22/10/2025 a firma del Responsabile della I Area Amministrativa - Finanziaria, come di seguito esposto:

FONTE	DESCRIZIONE	VALORE
<b>RISORSE STABILI</b>		
<i>Soggette ai limiti art. 23 comma 2 D.Lgs 75/2017</i>		
Ar- 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 1 <b>Importo unico consolidato anno 2017</b>	166.461,96
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett. c) <b>Retribuzione di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente</b>	9.716,46
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67 comma2 lett. d) <b>Risorse riassorbite ex art. 2, comma 3D.Lgs 165/2001</b>	
<i>Non soggette al limite art. 23 comma 2 D.Lgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Quota di € 83,20 personale in servizio al 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A)	4.076,80

Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67 comma 2 lett. b) Differenziali PEO sul personale in essere al 31/12/2018	4.791,93
Art. 79 comma 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 anno 2024	3.295,50
Art. 79 comma 1 lett. d)	Differenziale PEO personale in servizio alla data del 01/01/2021	7.178,73
Art. 79 comma 1 bis	Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a carico bilancio (dip. B3 e D3 anno 2024)	11.739,20
Art. 14 comma 1 DL 25/2025	Incremento parte stabile	10.000,00
	<i>Riduzione fondo in via permanente</i>	<i>25.436,21</i>
	<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>191.824,37</b>
	<b>di cui soggette al limite</b>	<b>176.178,42</b>

FONTE	DESCRIZIONE	VALORE
<b>RISORSE VARIABILI</b>		
<i>Soggette ai limiti art. 23 comma 2 D.Lgs 75/2017</i>		
Art 79 comma 2 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.d): <b>Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente</b>	
Art 79 comma 2 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.f): <b>compensi messi notificatori</b>	349,92
Art. 79 comma 2 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.k): <b>Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni</b>	
Art. 79 comma 2 lett. b)	<b>Incremento max 1,2% monte salari 1997</b>	6.624,62
<i>Non soggette al limite art. 23 comma 2 D.Lgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 2 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.a): <b>Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi</b>	
Art. 79 comma 2 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.b): <b>Piani di razionalizzazione</b>	
Art. 79 comma 2 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.c): <b>Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, ISTAT, avvocatura, ecc.)</b>	25.000,00

Art. 79 comma 2 lett. d)	<b>Residui anno precedente lavoro straordinario</b>	8.806,73
Art. 79 comma 3	<b>Incremento 0,22% monte salari 2018</b>	1.926,81
	<b>TOTALE RISORSE variabili</b>	<b>42.708,08</b>
	<b>di cui soggette al limite</b>	<b>6.974,54</b>
	<b>FONDO 2025 (RISORSE STABILI + VARIABILI)</b>	<b>234.532,45</b>
	<b>di cui soggetti a limite 2016</b>	<b>183.152,96</b>
	<b>Riduzione per superamento limite 2016</b>	<b>12.097,59</b>
	<b>TOTALE FONDO 2025</b>	<b>222.434,86</b>

**Verificato** che il fondo per le risorse decentrate anno 2025, così come definito, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale per quanto concerne la conformità all'art. 1 comma 557 (o 562) della legge n. 296/2006, nonché il permanere dei equilibri di bilancio;

**Evidenziato che:**

- il fondo rispetta le disposizioni normative in materia di limiti, non superando l'importo del fondo 2016;
- la spesa relativa alla costituzione del fondo incentivante il personale non dirigente per l'anno 2025 è stata correttamente prevista nel bilancio di previsione 2025/2027 approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 51 del 30/12/2025;

**Tutto ciò premesso**

Visto il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2025/2027;

Visto il CCNL 16 novembre 2022 e i CCNLL precedenti per le disposizioni non disapplicate;

Visti gli art. 40, 40bis e 48 del D.Lgs.n.165/2001;

Visto il D.Lgs.n.267/2000 ed in particolare l'art. 239;

Visto il D.Lgs.n.165/2001;

Visto il D.Lgs.n.118/2011 ed i principi contabili applicati in particolare il n. 4/2;

Vista la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012;

Visti lo Statuto ed il Regolamento di contabilità dell'Ente;

**Certifica**

nel rispetto delle norme richiamate in premessa, che la costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale dipendente non dirigente per l'anno 2025 è stata formulata nel rispetto dei vigenti limiti normativi/contrattuali e dei vincoli di bilancio per l'esercizio 2025, nel limite dell'importo complessivo di euro 222.434,86.

Verona, 3/12/2025

Il Revisore Unico

Eleudomia Terragni

