

2.2 Performance

Le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nell'ambito dei sistemi di valutazione della performance previsti dai rispettivi ordinamenti, provvedono ad assegnare, integrando i rispettivi contratti individuali, ai responsabili di Area nonché dei pagamenti della fatture commerciali specifici obiettivi annuali relativi al rispetto dei tempi di pagamento previsti dalle vigenti disposizioni e valutati, ai fini del riconoscimento della retribuzioni di risultato, in misura non inferiore al 30 per cento.

Ai fini dell'individuazione degli obiettivi annuali, si fa riferimento all'indicatore di ritardo annuale di cui all'articolo 1, commi 859 lett b) e 861, della legge 30 dicembre 2018, n. 145.

La verifica del raggiungimento degli obiettivi relativi al rispetto dei tempi di pagamento è effettuata dal competente organo di controllo di regolarità amministrativa e contabile sulla base degli indicatori elaborati mediante la piattaforma elettronica per la gestione telematica del rilascio delle modificazioni, dalla legge 6 giugno 2013, n. 64.

Con direttiva 24 gennaio 2024 da ultimo emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione sono state emanate ulteriori specificazioni.

“Circolare RGS del 3 gennaio 2024, n. 1”

L'obiettivo si prefigge di garantire tempi di pagamento inferiori a quelli previsti dall'art. 4 D.Lgs. n. 231/2002, modificato dall'art. 1, comma 1 lett d), del D.Lgs. n. 192 del 9 ottobre 2012 e in attuazione della Riforma 1.11 “Riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni e delle autorità sanitarie”, Missione 1 componente 1 del PNRR:

2.2.1 Obiettivi di performance trasversali ad ogni Settore

OBIETTIVO A

DENOMINAZIONE OBIETTIVO

Prevenzione della corruzione, attuazione del PTPCT 2025/2027 – PIAO 2025/2027 SOTTOSEZIONE RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA (obiettivo trasversale di performance organizzativa di ente – art. 8, comma 1, lett. b), del D.lgs. 150/2009)

PESO OBIETTIVO

5/50 RESPONSABILI DI AREA

CENTRO DI RESPONSABILITA' (Settore) / DIRETTORE D'AREA

SEGRETARIO COMUNALE – RESPONSABILI DI AREA

DESCRIZIONE GENERALE

Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (di seguito denominato RPCT) del Comune di Altavilla Vicentina è il Segretario generale dell'Ente. La prevenzione della corruzione è un obiettivo strategico per il Comune che si concretizza nella predisposizione, nell'adozione e nel successivo monitoraggio di un documento programmatico - Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (di seguito denominato Piano) - PIAO sottosezione Rischi Corruttivi e Trasparenza - la cui finalità non è di repressione o sanzione di fenomeni corruttivi ma di sviluppo della cultura della legalità e la riduzione del rischio corruttivo. Il Piano è recepito anche negli altri strumenti di programmazione adottati dall'Ente (DUP, Piano Performance, ecc.), con i quali il Piano deve essere coordinato.

Il Responsabile del PTPCT per svolgere i compiti ad esso affidati dalla Legge (D.lgs 190/2021 e ssmmii) si avvale di tutti i responsabili, in quanto responsabili dell'attuazione delle misure previste nel Piano.

Obiettivi generali: Il RPCT ha come finalità generale quella di dare attuazione a tutte le misure per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza richieste dalla Legge ed in particolare:

- elaborazione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza/PIAO sottosezione Rischi Corruttivi e Trasparenza anche sulla base delle indicazioni e proposte pervenute da cittadini, stakeholders, responsabili e dipendenti entro i termini di legge;

- identificazione e aggiornamento, mediante aggiornamento della mappatura, dei processi a rischio, dei rischi ad essi connessi, dei criteri per la valutazione del rischio, dell'individuazione delle misure di prevenzione, delle modalità di effettuazione del monitoraggio sulla loro attuazione, in collaborazione con i dirigenti;
- monitoraggio sull'attuazione delle misure di prevenzione contenute nel Piano e sulla loro efficacia e predisposizione della Relazione annuale sullo stato di attuazione delle misure di prevenzione entro i termini di legge.

Ogni Responsabile dovrà collaborare alla redazione del piano ed eventuali suoi aggiornamenti e dare attuazione alle prescrizioni previste dal piano.

Maggiori servizi, target atteso: adozione e successivo monitoraggio di un documento programmatico - Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (di seguito denominato Piano)/PIAO sottosezione Rischi Corruttivi e Trasparenza. Risultati verificabili con standard, indicatori e/o giudizi dell'utenza: rispetto dei termini del cronoprogramma.

TEMPI DI REALIZZAZIONE E CONCLUSIONE

Scadenze intermedie	Descrizione	Data
1° step	Collaborazione nell'elaborazione della sottosezione RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA del PIAO 2025/2027	TERMINI DI LEGGE ANNO 2025
2° step	Applicazione delle misure di prevenzione contenute nel Piano	TUTTO L'ANNO

RISULTATI ATTESI

1° risultato	Collaborazione nell'elaborazione sezione RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA del PIAO 2025/2027 – Eventuali aggiornamenti in corso d'anno
2° risultato	Attuazione del PTPCT/sezione RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA del PIAO

INDICATORI ASSOCIATI

1° indice	Rispetto delle tempistiche previste e tempi di realizzazione	COME SOPRA INDICATO
-----------	--	---------------------

OBIETTIVO B

DENOMINAZIONE OBIETTIVO

Attuazione normativa in materia di trasparenza

PESO OBIETTIVO

5/50 RESPONSABILI DI AREA

CENTRO DI RESPONSABILITA' (Settore) / DIRETTORE D'AREA

SEGRETARIO COMUNALE – RESPONSABILI DI AREA

DESCRIZIONE GENERALE

Elaborazione della sottosezione Trasparenza del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza/PIAO sottosezione Rischi Corruttivi e Trasparenza anche sulla base delle indicazioni e proposte pervenute da cittadini, stakeholders, responsabili e dipendenti entro i termini di legge – Eventuali aggiornamenti in corso d'anno.

Ogni responsabile dovrà collaborare alla redazione della sezione trasparenza del PTPCT 2025/2027.

Ogni responsabile di settore dovrà verificare il corretto assolvimento agli obblighi di pubblicazione (su Amministrazione Trasparente e /o su albo pretorio on line) di provvedimenti, dati ed informazioni riferiti al

proprio settore di riferimento. Il RPCT verificherà periodicamente il rispetto degli obblighi di trasparenza anche alla luce della legge di tutela della privacy dei dati personali e sensibili ed eventualmente provvede a far eliminare i provvedimenti che contengano dati sensibili o che comunque possano violare le norme sulla Privacy. Tale controllo potrà avvenire anche all'interno dei controlli interni successivi di regolarità amministrativa ai sensi degli art. 147 e 147 bis del TUEL eseguiti da parte del Segretario.

Maggiori servizi: miglioramento dei comportamenti del personale dipendente del Comune, della cultura della legalità e della trasparenza dell'azione amministrativa nel rispetto della normativa sulla riservatezza.

Risparmi e/o benefici attesi: risposta più efficace ai bisogni dei cittadini.

Risultati verificabili con standard, indicatori e/o giudizi dell'utenza: quelli previsti dalla sezione rischi corruttivi e trasparenza del PIAO.

TEMPI DI REALIZZAZIONE E CONCLUSIONE		
Scadenze intermedie	Descrizione	Data
1° step	Collaborazione all'elaborazione della sottosezione Trasparenza del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza/PIAO sottosezione Rischi Corruttivi e Trasparenza 2025/2027 – Eventuali aggiornamenti in corso d'anno	TERMINI DI LEGGE ANNO 2025
2° step	Rispetto obblighi pubblicazione – allegato D sezione rischi corruttivi e trasparenza del PIAO.	TUTTO L'ANNO TEMPISTICHE DI LEGGE ATTESTAZIONE NUCLEO DI VALUTAZIONE

RISULTATI ATTESI	
1° risultato	Trasparenza: verifica periodica sulla completezza, chiarezza, aggiornamento delle informazioni soggette all'obbligo di pubblicazione sul sito internet istituzionale sez. "Amministrazione Trasparente" e predisposizione dei documenti necessari per l'invio da parte del Nucleo di Valutazione all'ANAC delle attestazioni in materia di trasparenza e di obblighi di pubblicazione
2° risultato	Attuazione del PTPCT/sezione RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA del PIAO

INDICATORI ASSOCIATI		
1° indice	Rispetto delle tempistiche previste tempi di realizzazione	COME SOPRA INDICATO

OBIETTIVO C

DENOMINAZIONE OBIETTIVO
Obiettivo di sviluppo: FORMAZIONE
PESO OBIETTIVO
5/50
CENTRO DI RESPONSABILITA' (Settore)
RESPONSABILI DI AREA
DESCRIZIONE GENERALE

In data 14 gennaio 2024 è stata diffusa la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione avente ad oggetto “Valorizzazione delle persone e produzione di valore pubblico attraverso la formazione. Principi, obiettivi e strumenti.”

Nel documento si sottolinea l’importanza di individuare specifici obiettivi in capo agli incaricati di Elevata Qualificazione finalizzati a garantire l’adeguata formazione dei propri collaboratori e dipendenti assegnati.

La promozione della formazione costituisce uno specifico obiettivo di performance di ciascun dirigente che deve assicurare la partecipazione attiva dei dipendenti alle iniziative formative, in modo da garantire il conseguimento dell’obiettivo del numero di ore di formazione pro-capite annue, a partire dal 2025, non inferiore a 40, pari ad una settimana di formazione per anno.

Maggiori servizi e benefici attesi: miglioramento del livello professionale dei dipendenti.

Risultati verificabili con standard, indicatori e/o giudizi dell’utenza: attestazione partecipazione a corsi per un numero di ore annue non inferiore a 40.

TEMPI DI REALIZZAZIONE E CONCLUSIONE		
Scadenze intermedie	Descrizione	Data
1° step	Partecipazione a corsi per un numero di ore non inferiore a 20	30.06.2025
2° step	Partecipazione a corsi per un numero di ore annue non inferiore a 40	31.12.2025

RISULTATI ATTESI	
1° risultato	Miglioramento della professionalità dei dipendenti

INDICATORI ASSOCIATI		
1° indice	Attestazione partecipazione a corsi per un numero di ore non inferiore a 20	30.06.2025
2° indice	Attestazione partecipazione a corsi per un numero di ore annue non inferiore a 40	31.12.2025

OBIETTIVO D

DENOMINAZIONE OBIETTIVO
PASSAGGIO AL NUOVO GESTIONALE

PESO OBIETTIVO
10/50

CENTRO DI RESPONSABILITA'
RESPONSABILI DI AREA

CENTRO DI COSTO (Servizio)
Progetto trasversale tra le aree

DESCRIZIONE GENERALE
A seguito dell’approvazione da parte del Governo italiano del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), “Italia domani, il Ministro per l’innovazione tecnologica e la transizione digitale ha promosso il piano strategico per la transizione digitale e la connettività “Italia digitale 2026” che si sviluppa su due assi: il primo riguarda le infrastrutture digitali e la connettività a banda ultra larga, il secondo riguarda tutti quegli interventi volti a trasformare la Pubblica Amministrazione (PA) in chiave digitale.
Il Comune si è candidato ed ha ottenuto il finanziamento per la Missione 1, Componente n.1, Asse 1, 'Investimento 1.2 ABILITAZIONE AL CLOUD PER LE PA LOCALI COMUNI (NOVEMBRE 2023)' -

M1C1 PNRR FINANZIATO DALL'UNIONE EUROPEA. A seguito di tale finanziamento, con determinazione n. 291 del 01/08/2024, è stato affidato alla Ditta BOXXAPPS S.R.L. il servizio di migrazione di sistemi, dati e applicazioni digitali del Comune di Altavilla Vicentina verso servizi cloud qualificati. Pertanto sin da gennaio 2025 tutti gli uffici saranno coinvolti nel passaggio al nuovo gestionale secondo le tempistiche sotto riportate.

TEMPI DI REALIZZAZIONE E CONCLUSIONE		
Scadenze intermedie	Descrizione	Data
1° step	Percorso formazione area segreteria	18.12.2024-29.01.2025
2° step	Avvio procedura protocollo informatico	22.01.2025
3° step	Avvio procedura atti amministrativi	22.01.2025
4° step	Formazione area demografici	20.01.2025-31.03.2025
5° step	Avvio procedura demografici	28.01.2025
6° step	Formazione area elettorale	10.02.2025-19.02.2025
7° step	Avvio procedure area elettorale	10.02.2025
8° step	Formazione area finanziaria	20.01.2025-31.03.2025
9° step	Avvio attività area finanziaria	20.01.2025
10° step	Avvio procedure area personale	01.02.2025
11° step	Formazione area personale	03.02.2025
12° step	Formazione sul fascicolo del personale	28.02.2025
13° step	Formazione ed avvio procedure area tributi	Aprile 2025

RISULTATI ATTESI
Miglioramento dell'efficienza amministrativa

INDICATORI ASSOCIATI
Rispetto delle tempistiche sopra riportate

2.2.2 Obiettivi di performance divisi per settore

I AREA – AMMINISTRATIVA – FINANZIARIA

Responsabile: Alessia Cucchiara

Servizi assegnati all'Area

SEGRETERIA – CONTRATTI

L'Ufficio Segreteria svolge attività di assistenza agli organi collegiali (Giunta e Consiglio) e al Sindaco, assicurando il regolare funzionamento delle attività degli stessi, segue gli adempimenti di numerazione e la pubblicazione degli atti (delibere, determinazioni, ordinanza, decreti).

L'Ufficio Contratti assiste il Segretario nella redazione di tutti i contratti stipulati dal medesimo ai sensi dell'art. 97 comma 4, lett. C del D. Lgs. n. 267/2000 e negli adempimenti successivi di repertoriazione e registrazione.

SPORT – ASSOCIAZIONI

L'Ufficio sport ed associazioni segue i procedimenti relativi ai rapporti con le associazioni, consistenti nella predisposizione e redazione di convenzioni ed accordi, progetti, concessione del patrocinio comunale, di contributi economici e di altre utilità, assegnazione di sedi per lo svolgimento di attività sportive e ricreative (Palestre, campi da calcio, Auditorium, sale comunali) cura i rapporti con i gestori degli impianti sportivi e ricreativi (Polisportivo comunale, Centro Polifunzionale per Associazioni, Palazzetto dello Sport) coordinando le assegnazioni annuali degli impianti sportivi comunali.

PROTOCOLLO - UFFICIO RELAZIONI CON IL PUBBLICO – MESSO COMUNALE

L' Ufficio assicura le attività di gestione e smistamento della posta, in uscita ed in entrata, il servizio di protocollazione ed archiviazione e la notifica degli atti.

Inoltre svolge funzioni di comunicazione istituzionale e contatto con i cittadini ed in particolare garantisce l'esercizio dei diritti di informazione, di accesso agli atti e di partecipazione (legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modificazioni).

In particolare, l'Ufficio per le Relazioni con il Pubblico (URP):

- agevola l'utilizzazione dei servizi offerti ai cittadini, anche attraverso l'informazione sulle disposizioni normative e amministrative, sulle strutture e sui compiti dell'amministrazione;
- promuove l'ascolto dei cittadini e i processi di verifica della qualità dei servizi e di gradimento degli utenti;
- mantiene i contatti con la stampa, collabora con la biblioteca per la realizzazione delle attività culturali;
- gestisce le attività e le spese di rappresentanza;
- raccoglie le segnalazioni di disservizi e le trasmette agli uffici;

Garantisce lo scambio di informazioni fra l'ufficio e le altre strutture operanti nell'amministrazione, promuovendo e organizzando lo scambio di comunicazioni interne.

PERSONALE

L'Ufficio si occupa della gestione giuridica del personale dipendente.

In particolare cura:

- la predisposizione e l'espletamento di concorsi ed assunzioni;
- la pianificazione dei processi di mobilità interna ed esterna all'Ente;
- la formazione ed aggiornamento del personale;
- la gestione dell'anagrafe delle prestazioni;
- la gestione delle attività di applicazione della normativa in materia di personale.

RAGIONERIA – ECONOMATO

Le attività principali riguardano la programmazione economico-finanziaria, il processo di formazione e gestione del bilancio tramite le variazioni dello stesso, la contabilità finanziaria nelle fasi degli accertamenti, impegni, riscossioni, liquidazioni e pagamenti, la contabilità economico-patrimoniale, la contabilità fiscale ed Irap, il controllo di gestione, il controllo strategico degli investimenti, i rapporti con il Ministero dell'Interno, il Ministero dell'Economia e la Corte dei Conti nazionale e regionale, l'approvvigionamento ed il controllo delle risorse finanziarie (mutui e altre forme di prestito).

Le finalità da conseguire riguardano sia gli obiettivi di politica economico-finanziaria del nostro Paese, sia gli obiettivi strategici specifici affidati all'Area-Finanziaria dall'Amministrazione comunale: fra questi ultimi si evidenzia il reperimento delle necessarie risorse finanziarie e la gestione attiva delle stesse, nonché le manovre atte ad ottenere risparmi di spesa in linea con le disposizioni contenute nella legge finanziaria per l'anno 2025.

L'art. 61 del Regolamento di Contabilità istituisce il “**Servizio di Economato/Provveditorato/Acquisti**” e ne disciplina l'attività, ne specifica le incombenze e ne fissa le risorse da assegnare all'Economo – Provveditore dell'Ente. Fra tutti gli interventi di fornitura previsti dal Regolamento, si sono scelti esclusivamente quelli necessari a dare risposte immediate ai vari Uffici e Servizi, demandando ai vari Responsabili le forniture, non urgenti e soggette a gare. Le operazioni di approvvigionamento effettuate dall'Economo-Provveditore hanno lo scopo di dare immediata risposta a piccole necessità ed esigenze operative dei vari Uffici e Servizi. Scopo non ultimo è anche quello di provvedere immediatamente a tutte quelle piccole manutenzioni ed interventi che, diversamente, potrebbero arrecare maggiori danni ai beni mobili ed immobili di proprietà comunale.

TRIBUTI

L'attività si esplica attraverso la gestione dei tributi di competenza comunale (imposta comunale sugli immobili, canone unico patrimoniale e mercatale).

Anche nel corso del 2025 proseguirà l'attività di accertamento al fine di raggiungere l'obiettivo principale consistente nella ricerca ed individuazione dell'evasione nei tributi e la loro diretta gestione, e ciò sia per incrementare il gettito complessivo dei tributi che serve a fronteggiare, almeno in parte, le continue decurtazioni dei trasferimenti erariali, sia per conseguire finalità di perequazione ed equità fiscale tra i cittadini contribuenti.

PATRIMONIO

Proseguirà anche nel corso dell'anno 2025 l'attività di acquisizione al demanio comunale di terreni utilizzati per gli allargamenti stradali, di cui esistono (solo in alcuni casi) dei semplici permessi all'occupazione e di fatto non sono mai state eseguite le operazioni di voltura e liquidazione, con precedenza ai cittadini che per primi ne hanno fatto richiesta formale verifica delle proprietà comunali tramite ricerca e scansione degli atti di acquisto (unico documento certo).

L'attività ordinaria dell'ufficio prevede inoltre:

- archiviazione informatica, di tutta la documentazione riferita al bene (foto, appunti, collaudi, agibilità, convenzioni ecc...), gestione delle manutenzioni ed altro;
- individuazione delle strade vicinali con le caratteristiche per essere dichiarate ad uso pubblico;
- gestione ai fini patrimoniali di tutto quanto riguarda l'impiantistica comunale (fognature, acquedotto, gasdotto e illuminazione pubblica) in collaborazione con l'ufficio tecnico che gestisce le manutenzioni ordinarie e straordinarie;
- gestione del patrimonio mobiliare per quanto riguarda l'inventariazione, la valutazione e l'aggiornamento di tutti i beni mobili comunali;
- gestione ordinaria degli immobili di proprietà comunale (rapporti con amministratori ed assemblee condominiali).

La corretta informatizzazione di quanto sopra permetterà di avere delle risposte precise, aggiornate ed immediate, a tutto favore del buon funzionamento dell'ufficio, e per fornire immediate risposte all'Amministrazione ed ai cittadini.

Personale assegnato Responsabile: dott.ssa Alessia Cucchiara

Nr. Matricola	Servizio/Ufficio	Profilo professionale	Tempo pieno/Tempo parziale
Matr. 29	Spot/Associazioni	Istruttore Amm.vo	Tempo pieno
Matr. 213	Affari Generali - Segreteria - Protocollo - Contratti - Urp	Istruttore Amm.vo	Tempo part-time 27,5 ore/sett.
Matr. 191	Affari Generali - Segreteria - Protocollo - Contratti - Urp	Operatore esperto	Tempo pieno
==	Affari Generali - Segreteria - Protocollo - Contratti - Urp	Istruttore Amm.vo	Vacante

Matr. 55	Affari Generali - Segreteria - Protocollo - Contratti - Urp	Funzionario Amm.vo	Tempo pieno
Matr. 253	Ragioneria	Istruttore Amm.vo	Tempo part-time 30 ore/sett.
Matr. 440	Ragioneria	Istruttore Amm.vo	Tempo pieno
Matr. 37	Tributi	Istruttore Amm.vo	Tempo pieno
Matr. 432	Tributi	Istruttore Amm.vo	Tempo pieno
Matr. 439	Personale	Funzionario Amm.vo	Tempo pieno
Matr. 365	Personale	Istruttore Amm.vo	Tempo part-time 30 ore/sett.
Matr. 128	Patrimonio	Istruttore Amm.vo	Tempo pieno

OBIETTIVO N. 1

DENOMINAZIONE OBIETTIVO

Implementazione piattaforma Privacy - XGDPR

PESO OBIETTIVO

5/50

CENTRO DI RESPONSABILITA' (Settore)

AREA I/Dott.ssa Alessia Cucchiara

CENTRO DI COSTO (Servizio)

AFFARI GENERALI - SEGRETERIA - PROTOCOLLO - CONTRATTI - URP

DESCRIZIONE GENERALE

Con l'acquisto della piattaforma XGDPR, L'Ente vuole assicurare una adeguata applicazione della normativa in merito alla protezione dei dati personali. E' necessario procedere alla mappatura dei processi per individuare le responsabilità in capo agli utilizzatori e contestuale autorizzazione al trattamento.

Il coinvolgimento sul rispetto della normativa si applica anche agli operatori economici ai quali sono stati affidati servizi, forniture e lavori.

PERSONALE ASSEGNATO

Matr. 55	Affari Generali - Segreteria Protocollo - Contratti - Urp	Funz.Amm.vo	Tempo pieno
Matr. 213	Affari Generali - Segreteria Protocollo - Contratti - Urp a	Istruttore amm.vo	Tempo part-time 27,5 ore/sett.
Matr. 191	Affari Generali - Segreteria Protocollo - Contratti - Urp o	Operatore Esperto	Tempo pieno

TEMPI DI REALIZZAZIONE E CONCLUSIONE

Scadenze intermedie	Descrizione	Data
1° step	Inserimento del personale interno ed esterno che sarà autorizzato al trattamento dati.	30/04/2025
2° step	Verifica del registro trattamenti ed eventuali aggiornamenti e modifiche	30/09/2025
3° step	Assegnazione delle nomine al personale interno ed esterno autorizzato in base al registro trattamento dati	31/12/2025

RISULTATI ATTESI

1° risultato	Regolamentazione dei processi sull'utilizzo dei dati relativi alla Privacy
2° risultato	Responsabilizzazione sul trattamento dei dati e adeguamento delle azioni alla normativa

INDICATORI ASSOCIATI

1° indice	Implementazione della piattaforma XGDPR	31/12/2025
-----------	---	------------

OBIETTIVO N. 2

DENOMINAZIONE OBIETTIVO

Attivazione fascicolo elettronico del dipendente

PESO OBIETTIVO

5/50

CENTRO DI RESPONSABILITA' (Settore)

AREA I/Dott.ssa Alessia Cucchiara

CENTRO DI COSTO (Servizio)

PERSONALE

DESCRIZIONE GENERALE

Fascicolo del personale: Quando si parla di fascicolo del personale ci si concentra molto sul flusso dei documenti, sul passaggio di informazioni tra dipendente e funzione HR, sulla gestione di uno scadenziario; obiettivi di miglioramento che devono indubbiamente essere perseguiti. Ma per raggiungere questi traguardi bisogna necessariamente partire dall'analisi dei documenti: considerarne la natura, lo scopo, le caratteristiche fisiche, i requisiti giuridici obbligatori, i destinatari, le tempistiche di archiviazione e, non ultima, la corretta gestione dei dati personali.

Dobbiamo considerare la natura del documento che stiamo per gestire perché, se cartacea, dobbiamo capire se può essere dematerializzato, applicando quanto previsto dalle Line Guida AgID.

PERSONALE ASSEGNATO

Matr. 439	Personale	Funzionario amm.vo	Tempo pieno
Matr. 365	Personale	Istruttore amm.vo	Tempo Part-time 30 ore/sett.

TEMPI DI REALIZZAZIONE E CONCLUSIONE

Scadenze intermedie	Descrizione	Data
1° step	Analisi della normativa di riferimento. Analisi della documentazione cartacea presente e valutazione di quanto inserire nel fascicolo.	31/05/2025
2° step	Strutturazione digitale del fascicolo personale. Inserimento della documentazione con scansione.	31/10/2025
3° step	Analisi degli output e valutazione delle criticità. Prospettive di miglioramento.	31/12/2025

RISULTATI ATTESI

1° risultato	Analisi della normativa di riferimento
--------------	--

2° risultato	Digitalizzazione dei fascicoli del personale dipendente
--------------	---

INDICATORI ASSOCIATI

1° indice	Livello di digitalizzazione dei fascicoli del personale	31/12/2025
2° indice	Riduzione dell'archivio cartaceo	31/12/2025

OBIETTIVO N. 3

DENOMINAZIONE OBIETTIVO

Bando riassegnazione orti urbani in scadenza il 31.12.2025

PESO OBIETTIVO

5/50

CENTRO DI RESPONSABILITA' (Settore)

AREA I/Dott.ssa Alessia Cucchiara

CENTRO DI COSTO (Servizio)

SPORT- ASSOCIAZIONI/PATRIMONIO

DESCRIZIONE GENERALE

Predisposizione del procedimento amministrativo per la riassegnazione delle 24 particelle ortive site in via Marconi 117 tramite procedura pubblica. Le assegnazioni degli orti urbani sono in scadenza il 31.12.2025, gli Uffici provvederanno alla conclusione del procedimento amministrativo entro tale data.

PERSONALE ASSEGNATO

Matr. 29	Sport Associazioni	Istruttore.amm.vo	Tempo pieno
Matr. 128	Patrimonio	Istruttore amm.vo	Tempo pieno

TEMPI DI REALIZZAZIONE E CONCLUSIONE

Scadenze intermedie	Descrizione	Data
1° step	Redazione della determinazione e del bando con pubblicazione dello stesso attraverso i canali istituzionali	15/10/2025
2° step	Valutazione delle domande pervenute, rispetto dei requisiti di partecipazione ed eventuale predisposizione della graduatoria nel caso in cui le istanze superino le particelle disponibili.	30/11/2025
3° step	Predisposizione dei provvedimenti amministrativi di assegnazione e dei modelli di consegna chiavi per i nuovi assegnatari.	31/12/2025

RISULTATI ATTESI

1° risultato	Creazione di reti solidali volte a favorire i legami sociali tra i residenti di Altavilla Vicentina over 60
--------------	---

INDICATORI ASSOCIATI

1° indice	Concessione gratuita di aree comunali destinate alla coltivazione a favore dei residenti con specifici requisiti previsti dal vigente Regolamento.	31/12/2025
-----------	--	------------

OBIETTIVO N. 4

DENOMINAZIONE OBIETTIVO

Avvio nuovo Servizio di Tesoreria Comunale

PESO OBIETTIVO

5/50

CENTRO DI RESPONSABILITA' (Settore)

AREA I/Dott.ssa Alessia Cucchiara

CENTRO DI COSTO (Servizio)

RAGIONERIA

DESCRIZIONE GENERALE

L'ente, a seguito di procedura negoziata, a partire da marzo 2025 avrà un nuovo Tesoriere Comunale; nel primo bimestre dovranno concludersi tempestivamente i vari rapporti con il vecchio tesoriere e conseguenziale passaggio alla nuova Banca cercando di ridurre al minimo i disagi nei confronti dell'utenza. Il cambio comporterà inoltre un aggiornamento dei vari canali utilizzati, aggiornamento sia interno che esterno, nonché una pronta formazione dell'ufficio in merito all'uso della nuova piattaforma messa a disposizione dalla nuova banca "Vantaggio Ente" relativo all'invio mensile degli stipendi.

PERSONALE ASSEGNATO

Matr. 442	Ragioneria	Istruttore.Amm.vo	Tempo pieno
Matr. 253	Ragioneria	Istruttore amm.vo	Tempo part-time 30 ore/sett

TEMPI DI REALIZZAZIONE E CONCLUSIONE

Scadenze intermedie	Descrizione	Data
1° step	Chiusura operazioni vecchia banca	28/02/2025
2° step	Avvio totale procedura con la nuova banca	31/03/2025
3° step	Messa a regime delle varie attività per un regolare svolgimento delle attività di Tesoreria	31/08/2025

RISULTATI ATTESI

1° risultato	Avvio del nuovo rapporto di Tesoreria comunale riducendo al minimo i disagi dovuti dal passaggio di competenze
--------------	--

INDICATORI ASSOCIATI

1° indice	Completa autonomia nella gestione dei rapporti con il nuovo Tesoriere Comunale	31/08/2025
-----------	--	------------

OBIETTIVO N. 5

DENOMINAZIONE OBIETTIVO

Riorganizzazione del settore

PESO OBIETTIVO

5/50

CENTRO DI RESPONSABILITA' (Settore) / DIRETTORE D'AREA

AREA I/Dott.ssa Alessia Cucchiara

CENTRO DI COSTO (Servizio)

TRIBUTI

DESCRIZIONE GENERALE

Riorganizzazione del Settore, come conseguenza di modifiche delle risorse umane in assegnazione: sostituzione di colleghi a seguito di riorganizzazioni interna. Mantenimento della qualità essenziale dei servizi erogati ai cittadini e ai servizi interni, compatibilmente con le esigenze formative dei colleghi.

PERSONALE ASSEGNATO

Matr. 37	Tributi	Istruttore amm.vo	Tempo pieno
Matr. 432	Tributi	Istruttore amm.vo	Tempo pieno

TEMPI DI REALIZZAZIONE E CONCLUSIONE

Scadenze intermedie	Descrizione	Data
1° step	Formazione sia interna che esterna del personale neo assunto relativamente alle procedure e casistiche varie che coinvolgono l'Ufficio Tributi	30/06/2025
2° step	Completa autonomia del personale neo assunto nella gestione delle competenze affidate nonché rispetto dei termini di legge per l'emissione della bollettazione IMU	31/12/2025

RISULTATI ATTESI

1° risultato	Mantenimento della qualità del servizio ed una pronta rispondenza alle esigenze della comunità
--------------	--

INDICATORI ASSOCIATI

1° indice	Autonomia ed interscambiabilità tra il personale assegnato all'Ufficio Tributi e conseguenziale rispetto dei termini di legge emissione bollettazione IMU	31/12/2025
-----------	---	------------

II AREA – LAVORI PUBBLICI
Responsabile: dott. Gianluca Pauletto

Servizi assegnati all'Area

SETTORE LAVORI PUBBLICI

Il Settore si occupa:

- della progettazione e realizzazione di nuove infrastrutture ed interventi nella riqualificazione urbana;
- della progettazione e attuazione di opere e specifici interventi di: nuova realizzazione, ampliamento, ristrutturazione, restauro, manutenzione straordinaria riguardanti l'edilizia comunale, cimiteriale,

residenziale, scolastica e degli impianti sportivi. Si occupa anche della conservazione, del recupero e della valorizzazione del patrimonio del Comune;

- della progettazione e direzione lavori, sicurezza cantieri, manutenzione straordinaria, nuovi interventi, ristrutturazione, ampliamenti, raccolta di documentazione tecnica relativamente agli aspetti statici, prevenzione incendi, agibilità sanitarie, situazione manutentiva dei fabbricati, coordinamento gestione impianti tecnici di tutti gli stabili comunali;
- della valutazione tecnico/economica e studi di fattibilità ai fini della formazione del Piano degli Investimenti e delle Opere Pubbliche;
- della Responsabilità del procedimento, progettazione e attuazione di opere pubbliche di interesse generale;
- del programma triennale dei Lavori Pubblici, dei servizi e delle Forniture e dell'elenco annuale;
- delle espropriazioni ai sensi del D.P.R. n. 327/2001;
- in materia di Polizia Mortuaria alla concessione di cappelle e tombe di famiglia ed al servizio di gestione in house dell'illuminazione votiva cimiteriale.

SETTORE MANUTENZIONI

Il Settore si occupa manutenzione ordinaria e straordinaria di:

Edifici

- della realizzazione di interventi di manutenzione del patrimonio esistente e di salvaguardia della pubblica incolumità ed igiene su edifici di competenza comunale;
- delle attività in materia di tutela della salute e della sicurezza dei luoghi di lavoro D. Lgs. 81/2008
- della manutenzione degli immobili, in particolare delle Scuole, dei Cimiteri, Caserma Carabinieri, impianti sportivi, Biblioteca;
- dello svolgimento di funzioni di controllo tecnico-amministrativo e sulla qualità dei servizi gestiti in appalto (gestione calore, facility SIRAM);
- del coordinamento tecnico e gestione operativa delle attività della squadra operai in merito alle attività della gestione del magazzino comunale, delle attività di controllo e distribuzione del vestiario relativo al personale di tutto l'ente, ad esclusione del personale della Polizia Locale, e monitoraggio del fabbisogno;

Strade

- redazione ordinanze per la modifica della viabilità;
- della manutenzione ordinaria e straordinaria delle infrastrutture stradali: asfaltatura strade, rifacimento di marciapiedi (le asfaltature annuali vengono gestite dal settore opere pubbliche), pavimentazioni in materiale lapideo, strade bianche, posa di guard-rail;
- coordinamento delle ditte esterne per la gestione delle asfaltature a seguito di lavori scavo e manomissione suolo pubblico
- dello svolgimento di funzioni di controllo tecnico-amministrativo e sulla qualità dei servizi gestiti in appalto (illuminazione pubblica);
- del coordinamento della squadra operai relativamente alle segnalazioni di malfunzionamenti, guasti o criticità sul territorio;
- della concessione di occupazione suolo pubblico per la realizzazione di cantieri e di installazione elementi dissuasori (paletti, transenne, paracarri, specchi parabolici);
- redazione delle autorizzazioni allo scavo alle ditte esterne operanti nel territorio;
- sopralluoghi e relazioni in merito ai sinistri, preventivi di spesa per quantificazione danni al patrimonio stradale, segnaletica, e collaborazione con ufficio assicurazioni;

All'interno del settore è inserito il servizio acquisti il quale provvede, secondo le nuove norme del mercato elettronico MePa, alle forniture di beni e servizi necessari per il raggiungimento degli obiettivi dei Servizi.

Per lo svolgimento delle attività generali del Settore si rendono necessarie collaborazioni con gli altri servizi comunali ed in particolare con:

- il Servizio Risorse Umane a cui sono affidate le risorse relative alla retribuzione del personale e alle spese di formazione del personale;
- il Servizio Economato a cui sono state affidate le risorse relative alle spese economali;
- il Servizio Polizia Locale dell'Unione delle terre del Retrone;
- Edilizia privata per il rilascio pareri o nulla osta;
- Servizio cultura per collaborazioni nelle manifestazioni;

- Ufficio contratti per la stipula di convenzioni e contratti d'appalto e per la gestione dei rapporti con le associazioni che occupano in concessione strutture comunali.
- Ufficio assicurazioni per la redazione di relazioni e preventivi di spesa e sopralluoghi;

SETTORE AMBIENTE

Il Settore si occupa di:

- Tutela ambiente: inquinamento idrico (D. Lgs. 03.04.2006 n. 152 e s.m.i.) inquinamento atmosferico (D. Lgs. n. 152/06 e s.m.i.) inquinamento acustico (legge n. 447/95 e s.m.i.);
- Gestisce e aggiorna il piano di tutela delle acque con la programmazione degli interventi per il dissesto idrogeologico;
- Riceve le denunce di attivazione industria insalubre e la richiesta di autorizzazione allo scarico delle acque reflue provenienti da attività produttive;
- Gestisce la rete comunale di rilevamento della qualità dell'aria;
- Riceve segnalazioni riguardanti problemi ambientali in ambito cittadino ed oltre, a svolgere direttamente controlli sul territorio, attiva Enti pubblici diversi (ULSS, ARPAV, Provincia, Aziende Municipalizzate) per gli opportuni interventi di Bonifica;
- Esprime il parere sull'autorizzazione alle emissioni gassose; predispone inviti, diffide, ordinanze al fine di prevenire od interrompere situazioni di inquinamento o disordine igienico-ambientale;
- Si occupa dell'affidamento e gestione servizi di disinfestazione, di derattizzazione comprese eventuali azioni necessarie per prevenire problematiche di varia natura in ordine alla salute pubblica;
- Gestione procedimenti relativi alla tutela degli animali d'affezione e prevenzione randagismo (Legge 14.08.91 n. 281 e L.R. 28.12.93 n. 60): attività di segnalazione e attivazione procedure per la cattura di cani randagi sul territorio.

SETTORE VERDE PUBBLICO

Il Settore si occupa di:

- Della manutenzione del patrimonio arboreo comunale, della cura e manutenzione dei prati comunali;
- Tutela in collaborazione di professionisti del settore la salute e il mantenimento degli alberi posti a dimora sul territorio comunale;
- Gestisce i contatti con le ditte appaltatrici per il taglio dell'erba e dei cigli comunali;
- Promuove le nuove piantumazioni con alberature ad alto impatto ambientale per la riduzione delle emissioni di CO2
- Si occupa della manutenzione, cura e dell'acquisto di arredo urbano;

SETTORE CED - ASSICURAZIONI

L'Ufficio CED garantisce la gestione, manutenzione e sviluppo delle risorse e dei servizi ICT (informatica e comunicazioni) a supporto dell'amministrazione comunale, degli organi politici e degli uffici operativi. Assicura il corretto funzionamento delle infrastrutture digitali, garantendo l'aggiornamento tecnologico, la sicurezza informatica e l'ottimizzazione dei processi di condivisione delle risorse. L'ufficio si occupa dell'implementazione di soluzioni software specifiche per i vari settori comunali, della gestione della rete e delle postazioni di lavoro, nonché del supporto tecnico per l'integrazione di nuovi strumenti digitali.

Fornisce assistenza continua agli uffici comunali per tutte le necessità connesse all'uso delle tecnologie informatiche, dal supporto amministrativo alla risoluzione di problematiche operative. Ha un ruolo attivo nella progettazione e nell'implementazione di nuove soluzioni infrastrutturali, come il potenziamento della rete di cablaggio e l'adozione di sistemi per la gestione e la protezione dei dati.

L'Ufficio CED ha avuto un ruolo strategico nella partecipazione a tutti i bandi finanziati dal **Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) PADIGITALE2026**, con l'obiettivo di migliorare i servizi digitali offerti dall'ente e di garantire una maggiore efficienza amministrativa. La partecipazione ai bandi ha permesso di accedere a risorse fondamentali per l'innovazione tecnologica e la sicurezza informatica, contribuendo alla digitalizzazione dei processi e al miglioramento dell'accessibilità ai servizi pubblici.

Inoltre, l'ufficio ha partecipato a bandi dedicati al **supporto alla formazione digitale dei cittadini**, tra cui il progetto **“Rete di Servizi di Facilitazione Digitale”**, finanziato dal **PNRR - Misura 1.7.2**, per un importo di **336 mila euro** (Capofila Vicenza). Questo progetto ha consentito la creazione di **Centri di Facilitazione Digitale (CFD)** nel territorio provinciale, offrendo ai cittadini un servizio gratuito di assistenza e formazione per l'acquisizione delle competenze digitali di base. Nell'ambito di questa iniziativa, il Comune ha realizzato una **Palestra Digitale**, ospitando corsi di formazione e attività di supporto all'uso delle tecnologie.

In autonomia, sono stati progettati e organizzati **supporti alla popolazione** con un facilitatore digitale, oltre alla programmazione di un **Open Day di stampa 3D** per avvicinare i cittadini alle nuove tecnologie di fabbricazione digitale.

L'ufficio si occupa anche della **progettazione, realizzazione e gestione del sistema di videosorveglianza**, in collaborazione con le Forze dell'Ordine e Ditte specializzate garantendo il monitoraggio della sicurezza urbana. Alcune telecamere sono dotate di **intelligenza artificiale, OCR e lettura targhe**, migliorando l'efficacia del controllo del territorio e contribuendo alla prevenzione e gestione delle criticità.

Sul fronte assicurativo, il servizio si occupa della gestione del portafoglio polizze dell'Ente, analizzando il mercato e le necessità assicurative per garantire una copertura efficace degli eventi dannosi causati con colpa a terzi. L'ufficio cura inoltre l'ottimizzazione delle coperture assicurative, individuando le migliori soluzioni per la tutela del patrimonio e delle attività dell'Ente.

L'ufficio fornisce inoltre **supporto alle associazioni del territorio**, su indicazione del Sindaco, agevolando l'accesso a risorse e strumenti informatici utili per lo svolgimento delle loro attività.

SETTORE PROTEZIONE CIVILE

L'Ufficio Protezione Civile predispone e aggiorna i piani di intervento e di assistenza in previsione di rischi ambientali e calamità naturali e collabora agli interventi predisposti dagli organi statali, regionali e provinciali.

Le competenze dell'Ufficio Protezione Civile del Comune di Altavilla Vicentina sono molteplici e fondamentali per garantire la sicurezza e il benessere della comunità.

Ecco alcune delle principali:

- Previsione dei rischi: Identificazione e studio degli scenari di rischio possibili, anche con il supporto di esperti scientifici e tecnici.
- Prevenzione: Attività strutturali e non strutturali volte a evitare o ridurre i danni derivanti da eventi calamitosi. Questo include l'allertamento, il monitoraggio, la pianificazione di protezione civile, la formazione degli operatori e la diffusione della cultura della protezione civile.
- Gestione delle emergenze: Coordinamento degli interventi di soccorso e assistenza alla popolazione durante e dopo un evento calamitoso. Questo comprende l'adozione di provvedimenti necessari per i primi soccorsi e la direzione degli interventi urgenti.
- Pianificazione: Predisposizione e attuazione dei piani comunali di protezione civile, anche in collaborazione con altre istituzioni e organizzazioni.
- Informazione e sensibilizzazione: Informare la popolazione sui rischi e sulle norme di comportamento da adottare in caso di emergenza, promuovendo la resilienza e la consapevolezza.

Personale assegnato

Responsabile: dott. Pauletto Gianluca

Nr. matricola	Servizio/Ufficio	Profilo professionale	Tempo pieno/parziale
Matr. 440	Lavori pubblici	Istruttore amministrativo	Tempo pieno
Matr. 425	Lavori Pubblici	Istruttore Tecnico	Tempo pieno
Matr. 63	Lavori Pubblici	Istruttore Amministrativo	Tempo pieno
Matr. 426	Manutenzioni	Istruttore tecnico	Tempo pieno
VACANTE	Manutenzioni	Funzionario Tecnico	Tempo pieno
Matr. 181	Ambiente	Funzionario Tecnico	Tempo pieno
Matr. 183	Ambiente	Funzionario Tecnico	VACANTE DAL 01.04.2025
Matr. 168	Ced-Assicurazioni	Istruttore Informatico	Tempo pieno

Matr. 418	Protezione civile- Ecologia	Istruttore Amministrativo	Tempo pieno
Matr. 9	Squadra Operai	Operatore esperto	Tempo pieno
Matr. 361	Squadra Operai	Operatore esperto	Tempo pieno
Matr. 48	Squadra operai- verde pubblico	Operatore esperto	Tempo pieno
Matr. 434	Squadra Operai	Operatore esperto	Tempo pieno

Incarichi professionali esterni di cui al Codice degli Appalti D. Lgs. 36/2023 e s.m.i.

Servizi affidati a ditte esterne con controllo e coordinamento degli uffici comunali

- Servizio gestione calore e manutenzione edifici
- Manutenzione segnaletica stradale orizzontale
- Servizi vari per manutenzione strade comunali
- Servizio gestione illuminazione pubblica
- Servizi e lavori vari per manutenzione strade, edifici comunali compresi impianti e cimiteri
- Servizio gestione manutenzione aree verdi

OBIETTIVO N. 1

DENOMINAZIONE OBIETTIVO

PROGETTO DI AGGIORNAMENTO ED ADEGUAMENTO ALLE NORMATIVE VIGENTI DELLA DOCUMENTAZIONE RELATIVA ALLA PROCEDURA DI AFFIDAMENTO DIRETTO

PESO OBIETTIVO

6/50

CENTRO DI RESPONSABILITA' (Settore) / DIRETTORE D'AREA

AREA II/Dott. Gianluca Pauletto

DESCRIZIONE GENERALE

L'obiettivo del progetto è quello di migliorare gli elaborati per svolgere le procedure di affidamento diretto oltre a formulare dei documenti basilari da poter utilizzare per le differenti procedure, come lavori/servizi ed incarichi professionali. Per raggiungere tale obiettivo risulta necessario l'inserimento, all'interno degli atti fino ad ora utilizzati, delle normative più recenti in materia di affidamento lavori, servizi e forniture, facendo riferimento in particolare a quanto previsto dall'attuale D. Lgs. 36/2023 e dal D. Lgs. 209/2024.

A titolo esemplificativo si riportano alcuni dei punti da inserire all'interno della documentazione:

- Indicazione del contratto collettivo nazionale applicabile all'interno della lettera d'invito, determinato secondo l'allegato 1.01 del D. Lgs. 36/2023;
- Dichiarazione indicante le esperienze pregresse e documentate, conseguite nelle annualità precedenti ed inerenti all'oggetto dell'appalto;
- Possesso da parte delle ditte che operano nel campo dei lavori edili di apposita patente a crediti con punteggio non inferiore a 15 punti, in base a quanto disposto dall'art. 29, comma 19, lettera a), del decreto-legge 2 marzo 2024;
- Iscrizione all'interno del portale ANAC, per poter consentire all'Amministrazione di eseguire i controlli relativi al Casellario delle imprese e Fascicolo Virtuale dell'Operatore Economico 2.0.

Il progetto si rende necessario per evitare contenziosi, scaturiti a seguito dell'espletamento della procedura di incarico, da parte dell'operatore economico, su eventuali mancanze o non sufficienti specificazioni all'interno dei documenti di gara. Attualmente la documentazione su cui intervenire è la seguente:

- Lettera di invito;
- Disciplinare d'incarico;
- Capitolato Speciale;
- Condizioni contrattuali;
- DGUE;
- Istanza di comprova dei requisiti di partecipazione.

Al fine di garantire una migliore completezza degli elaborati verranno consultate le più recenti normative, delibere e vademecum Anac, modulistica resa disponibile all'interno del portale Omnia oltre a quella pervenuta da Anci.

La predisposizione di detta documentazione verrà poi messa a disposizione della II Area per eseguire le procedure di affidamento, i file saranno disponibili in formato editabile e con l'indicazione delle parti da compilare per ogni differente procedura.

PERSONALE ASSEGNATO

Matr. 425 – Matr. 63 – matr. 440

TEMPI DI REALIZZAZIONE E CONCLUSIONE

Scadenze intermedie	Descrizione	Data
1° step	Individuazione documentazione e normativa necessaria da indicare all'interno dei documenti	30.06.2025
2° step	Redazione degli elaborati in formato editabile	31.12.2025

RISULTATI ATTESI

1° risultato	Adeguare la documentazione utilizzata per gli affidamenti diretti secondo la recente normativa
2° risultato	Semplificazione della redazione di ciascun documento di gara
3° risultato	Limitare contenziosi relativi alla procedura di affidamento diretto

INDICATORI ASSOCIATI

1° indice	Standardizzazione degli atti di affidamento diretto	31.12.2025
2° indice	Aderenza degli atti e dei documenti collegati alla normativa vigente	31.12.2025

OBIETTIVO N. 2

DENOMINAZIONE OBIETTIVO

ATTUAZIONE API2 - IOT-COMUNE INTELLIGENTE.

PESO OBIETTIVO

4/50

CENTRO DI RESPONSABILITA' (Settore) / DIRETTORE D'AREA

AREA II/dott. Gianluca Pauletto

DESCRIZIONE GENERALE

Premessa L'iniziativa rientra nelle attività previste dal Bando 1.3.1 PDND del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR). Il progetto mira a consentire all'Ente di raggiungere gli obiettivi previsti dall'Avviso e, contestualmente, aumentare il grado di interoperabilità tra le Pubbliche Amministrazioni, supportando il processo di digitalizzazione.

Obiettivi

1. Implementare un sistema di raccolta dati ambientali e di accessi mediante sensori IoT.
2. Favorire l'interoperabilità tra le PA attraverso l'integrazione con la Piattaforma Digitale Nazionale Dati (PDND).
3. Fornire strumenti analitici utili per il monitoraggio ambientale e la gestione degli spazi pubblici.
4. Garantire la trasparenza e la fruibilità dei dati tramite API pubbliche.

Sensori Installati e Funzionalità

- **Sensore qualità dell'aria PM1 - PM2,5 - PM10 - Temperatura - Pressione - Umidità**
 - Monitoraggio della qualità ambientale.
 - Analisi delle concentrazioni di particolato atmosferico.
 - Segnalazione di potenziali emergenze in caso di superamento delle soglie previste.
- **Sensore qualità dell'aria CO2**
 - Monitoraggio della concentrazione di anidride carbonica.
 - Individuazione di condizioni di scarsa qualità dell'aria.
 - Supporto alla gestione della ventilazione nei locali pubblici.
- **Conta accessi entrata/uscita**
 - Rilevazione del numero di accessi ai locali pubblici.
 - Analisi dell'impatto della digitalizzazione dei procedimenti amministrativi.
 - Ottimizzazione degli spazi pubblici in funzione del flusso di persone.

Infrastruttura Tecnologica Per garantire la comunicazione dei dati raccolti dai sensori, sarà implementato un Gateway in grado di trasmettere le informazioni in tempo reale alla piattaforma PDND tramite API dedicate.

PERSONALE ASSEGNATO

Matr. 168

TEMPI DI REALIZZAZIONE E CONCLUSIONE

Scadenze intermedie	Descrizione	Data
1° step	Analisi	15.04.2025
2° step	Installazione e configurazione sensori: 3 mesi.	15.06.2025
3° step	Monitoraggio e testing: 1 mese	31.10.2025

RISULTATI ATTESI

1° risultato	Monitoraggio della qualità ambientale con analisi delle concentrazioni del particolato atmosferico.
2° risultato	Monitoraggio della concentrazione di anidride carbonica per la valutazione delle condizioni di scarsa qualità dell'aria
3° risultato	Rilevazione del numero di accessi ai locali pubblici

INDICATORI ASSOCIATI

1° indice	Numero di sensori installati e operativi come da progetto PNRR	31.12.2025
-----------	--	------------

2° indice	Pubblicazione di dati ambientali trasmessi con successo	31.12.2025
-----------	---	------------

OBIETTIVO N. 3

DENOMINAZIONE OBIETTIVO

RIORGANIZZAZIONE DELL'ARCHIVIO DIGITALE DELL'UFFICIO AMBIENTE

PESO OBIETTIVO

4/50

CENTRO DI RESPONSABILITA' (Settore) / DIRETTORE D'AREA

AREA II / dott. Gianluca Pauletto

DESCRIZIONE GENERALE

Premessa L'archivio digitale dell'Ufficio Ambiente si è sviluppato nel corso degli anni, accumulando una grande quantità di dati. Tuttavia, sono emerse criticità che ne compromettono l'efficienza e la fruibilità:

- Presenza di elementi ridondanti.
- Nomi di file e cartelle che superano i limiti imposti dal file system locale.
- Informazioni obsolete o non più utilizzabili.
- Duplicazioni di intere porzioni dell'archivio in più cartelle condivise.

Obiettivi Il progetto mira a:

- Razionalizzare la struttura dell'archivio, eliminando file e cartelle ridondanti.
- Standardizzare la nomenclatura di file e cartelle per rispettare i limiti tecnici e migliorare la ricerca delle informazioni.
- Identificare e archiviare separatamente i dati obsoleti o non più rilevanti.
- Eliminare duplicazioni tra cartelle condivise, garantendo un accesso univoco ai dati.
- Implementare una metodologia di gestione dell'archivio che prevenga il ripetersi delle criticità sopra elencate.

Attività

- Analisi preliminare:** individuazione delle criticità attraverso un'analisi dell'archivio esistente.
- Definizione della nuova struttura:** progettazione di una gerarchia chiara e funzionale per cartelle e file.
- Bonifica dell'archivio:** eliminazione di elementi duplicati e obsoleti, rinominazione standardizzata.
- Implementazione della nuova organizzazione:** trasferimento dei dati secondo la nuova struttura.
- Definizione di linee guida:** redazione di un protocollo per la gestione futura dell'archivio.
- Formazione del personale:** sessioni informative per garantire il corretto utilizzo del nuovo sistema.

PERSONALE ASSEGNATO

Matr. 181 – Matr. 183

TEMPI DI REALIZZAZIONE E CONCLUSIONE

Scadenze intermedie	Descrizione	Data
1° step	Analisi	15.09. 2025
2° step	Progettazione e bonifica.	31.12. 2025

RISULTATI ATTESI

1° risultato	Miglioramento dell'efficienza operativa e della rapidità di accesso ai dati.
2° risultato	Riduzione dello spazio occupato da file ridondanti.
3° risultato	Maggiore sicurezza e integrità dei dati.

4° risultato	Facilitazione nella gestione futura dell'archivio digitale.
--------------	---

INDICATORI ASSOCIATI

1° indice	Percentuale di riduzione del 20% dello spazio di archiviazione occupato.	31.12.2025
2° indice	Feedback del personale sulla facilità d'uso della nuova organizzazione dell'archivio.	31.12.2025

OBIETTIVO N. 4

DENOMINAZIONE OBIETTIVO

RIORGANIZZAZIONE, CATALOGAZIONE E RAZIONALIZZAZIONE DELLE CHIAVI DEGLI IMMOBILI COMUNALI

PESO OBIETTIVO

7/50

CENTRO DI RESPONSABILITA' (Settore) / DIRETTORE D'AREA

AREA II /dott. Gianluca Pauletto

DESCRIZIONE GENERALE

L'obiettivo consiste nella riorganizzazione e sistematizzazione delle chiavi relative agli immobili comunali, ai loro accessori e pertinenze, comprese le cabine dei contatori e altre strutture di proprietà o in gestione al Comune di Altavilla Vicentina. Nel corso degli anni, la dotazione di chiavi è cresciuta in modo disordinato, senza un'adeguata classificazione e razionalizzazione.

Il progetto prevede le seguenti attività principali:

1. Verifica puntuale della corrispondenza tra serrature e chiavi per tutti gli accessi degli edifici e delle relative pertinenze;
2. Identificazione e scarto delle chiavi non più utilizzabili o non più funzionali agli accessi;
3. Catalogazione e organizzazione delle chiavi con etichettatura chiara e sistematica;
4. Sostituzione delle chiavi usurate o inadeguate con nuove copie, laddove necessario;
5. Identificazione e mappatura dei contatori, cabine e altre strutture sparse sul territorio, con relativa assegnazione di un riferimento geografico (via, civico, frazione, coordinate geografiche, foto);
6. Creazione di un registro digitale tabellare per la gestione delle chiavi, contenente riferimenti aggiornati e dettagliati.

PERSONALE ASSEGNATO

Matr. 426 – Matr. 9 - Matr. 361– Matr. 48 – matr. 434

TEMPI DI REALIZZAZIONE E CONCLUSIONE

Scadenze intermedie	Descrizione	Data
1° step	Censimento iniziale delle chiavi disponibili e delle relative serrature; Identificazione e separazione delle chiavi obsolete o non più utilizzabili; Creazione di una prima bozza di catalogazione e tracciamento delle chiavi.	15.09.2025
2° step	Verifica della corrispondenza tra chiavi e serrature;	15.10.2025

	Etichettatura chiavi con riferimento agli immobili e ai loro accessi; Mappatura georeferenziata di cabine contatori e altre strutture non direttamente collegate agli edifici comunali.	
3° step	Completamento della catalogazione definitiva e archiviazione in formato digitale; Sostituzione e acquisizione di nuove chiavi se necessario; Verifica finale e consegna del registro digitale aggiornato	31.12.2025

RISULTATI ATTESI

1° risultato	Razionalizzazione e riduzione delle chiavi in dotazione, con eliminazione di quelle obsolete.
2° risultato	Creazione di un sistema organizzato e documentato per la gestione delle chiavi.
3° risultato	Disponibilità di un archivio digitale strutturato per la consultazione e il controllo delle chiavi e degli accessi.

INDICATORI ASSOCIATI

1° indice	Verifica e catalogazione del 70% del totale chiavi	31.12.2025
2° indice	Creazione e adozione del registro digitale di gestione chiavi	31.12.2025

OBIETTIVO N. 5

DENOMINAZIONE OBIETTIVO

AGGIORNAMENTO E POTENZIONAMENTO PIANO COMUNALE DI PROTEZIONE CIVILE

PESO OBIETTIVO

4/50

CENTRO DI RESPONSABILITA' (Settore) / DIRETTORE D'AREA

AREA II /dott. Gianluca Pauletto

DESCRIZIONE GENERALE

La pianificazione di protezione civile è un'attività di sistema che deve essere svolta congiuntamente da tutte le amministrazioni ai diversi livelli territoriali per la preparazione e la gestione delle attività di protezione civile, nel rispetto dei principi di sussidiarietà, differenziazione e adeguatezza.

L'attività di pianificazione, svolta ai diversi livelli territoriali interessati, è fondamentale per assicurare il miglior coordinamento e la miglior efficacia delle azioni di soccorso alla popolazione, a seguito di eventi calamitosi;

Con il nuovo anno 2025 sarà approvato il nuovo piano di Protezione Civile comunale.

Si prevede il potenziamento e l'ampliamento della funzione di Protezione Civile, con l'aumento di nuovo personale su base volontaria.

Si prevede inoltre per l'anno 2025 di migliorare la comunicazione ai cittadini mediante l'installazione di n. 40 pannelli informativi di avviso (area di attesa, ricovero, accoglienza) che verranno posizionati nei punti del territorio previsti dal nuovo PcPC.

L'ufficio procederà al coordinamento tecnico per le suddette operazioni.

PERSONALE ASSEGNATO

Matr. 418

TEMPI DI REALIZZAZIONE E CONCLUSIONE

Scadenze intermedie	Descrizione	Data
1° step	Adozione in Consiglio dell'Unione dei Comuni Terre del Retrone del Piano comunale di Protezione Civile del Comune di Altavilla Vicentina;	30.05.2025
2° step	Presenza d'atto in Consiglio comunale di Altavilla Vicentina del Piano comunale di Protezione Civile;	30.06.2025
3° step	Installazione di n. 40 pannelli informativi di avviso dell'area di attesa, ricovero, e di accoglienza in tutto il territorio comunale come da disposizioni del nuovo PcPC;	15.10.2025
3° step	Comunicazione e informazione ai cittadini delle diverse aree di attesa, tramite comunicazioni social e informativa varia;	31.12.2025

RISULTATI ATTESI

1° risultato	Aggiornamento del Piano di Protezione Civile con adeguamento alla normativa vigente e alle caratteristiche del territorio
2° risultato	Assicurare il miglior coordinamento e la miglior efficacia delle azioni di soccorso alla popolazione, a seguito di eventi calamitosi.
3° risultato	Maggior coinvolgimento e informazione alla cittadinanza.

INDICATORI ASSOCIATI

1° indice	Delibera adozione del Piano di P.C. in Consiglio dell'Unione	30.05. 2025
2° indice	Delibera resa d'atto in Consiglio Comunale (Altavilla Vicentina)	30.06.2025
3° indice	Installazione della segnaletica e della comunicazione ai cittadini	15.10.2025
4° indice	Attestazione avvenuta comunicazione e informazione ai cittadini	31.12. 2025

III AREA – URBANISTICA – EDILIZIA PRIVATA
Responsabile: Cesarino Casolin

Servizi assegnati all'Area

URBANISTICA – EDILIZIA PRIVATA

Il Settore adempie ai seguenti servizi:

- rilascio dei permessi di costruire;
- verifica della Denuncia di inizio Attività ai sensi del D.P.R. 380/2001;
- verifica di SCIA, CIL e CILA, DIA-Piano Casa;
- rilascio dei permessi di costruire a sanatoria o dei provvedimenti di diniego (L. 47/1985 e L.724/1994, l.326/2003);
- rilascio di autorizzazioni/provvedimenti ai sensi del D. Lgs. 42/2004 e DPR 31/2017;
- controllo e verifica in materia di abusivismo edilizio, della regolarità amministrativa ed urbanistica delle opere realizzate;
- permessi a costruire rilasciati e/o rilievi di abusi edilizi con l'ufficio di Polizia Municipale;
- rilascio di certificazioni inerenti sia l'aspetto urbanistico che edilizio;
- verifica documentazione pratiche inerenti il rilascio dei certificati di agibilità e SCIA agibilità (DPR 380/2001);
- gestione ed assetto del territorio attraverso l'attuazione di nuovi piani urbanistici attuativi sia di iniziativa pubblica e/o privata ed eventuali varianti urbanistiche così come previsto dalla L.R. 11/2004;
- Rilascio certificati idoneità alloggiativi;
- Assegnazione numeri civici;
- Insegne e cartelli pubblicitari;
- Gestione SUAP (D.P.R. 160/2010);
- Pianificazione urbanistica: PAT e varianti P.I. (PRG);
- Alienazione aree di proprietà comunale;
- Contributi alle parrocchie ai sensi L.R. 44/1987.
- Evasione richieste di accesso agli atti.

COMMERCIO ED ATTIVITA' ECONOMICO-PRODUTTIVE

Rientrano nelle competenze del settore Commercio ed Attività Economico-Produttive i procedimenti relativi alle seguenti attività:

- commercio in sede fissa;
- commercio su aree pubbliche, incluso il mercato;
- somministrazione d'alimenti e bevande;
- strutture ricettive alberghiere ed extra-alberghiere;
- noleggio veicoli con o senza conducente, noleggio autobus, rimessa veicoli;
- produttori agricoli ed agriturismi;
- acconciatori, estetiste, tatuatori;
- distributori stradali di carburanti e distributori ad uso privato;
- strutture sociali (asili, baby parking, case di riposo, ecc.);
- strutture sanitarie (CMSR, studi dentistici, ecc.);
- sagre e manifestazioni aperte al pubblico;
- luoghi di pubblico spettacolo ed intrattenimento (kartodromi, discoteche, ecc.);
- circoli privati;
- registrazione attrazioni dello spettacolo viaggiante;
- adempimenti inerenti al T.U.L.P.S.;
- assegnazione numero matricola ascensori;
- autorizzazione occupazione suolo pubblico.

Personale assegnato Responsabile: Cesarino Casolin			
Nr. Matricola	Servizio /Ufficio	Profilo professionale	Tempo pieno/Tempo parziale
111	SETTORE URBANISTICA – EDILIZIA PRIVATA – SUAP	Istruttore Tecnico	Tempo Pieno
12	SETTORE URBANISTICA – EDILIZIA PRIVATA – SUAP	Istruttore Amm.vo	Part-Time 25 ore/sett.
35	SETTORE URBANISTICA – EDILIZIA PRIVATA – SUAP	Funzionario Tecnico	Tempo Pieno
354	SETTORE COMMERCIO ED ATTIVITA' ECONOMICO-PRODUTTIVE	Istruttore Tecnico	Tempo pieno

OBIETTIVO N. 1

DENOMINAZIONE OBIETTIVO

Piano delle alienazioni anno 2025 – DUP 2025/2027 approvato con DCC n. 50 del 30.12.2024.

PESO OBIETTIVO

5/50

CENTRO DI RESPONSABILITA' (Settore) DIRETTORE D'AREA

AREA III/Cesarino Casolin

CENTRO DI COSTO (Servizio)

Urbanistica

DESCRIZIONE GENERALE

Predisposizione della documentazione e svolgimento delle procedure al fine utili all'alienazione dei beni immobili inseriti nel piano delle alienazioni di cui al DUP 2025/2027 per l'anno 2025.

PERSONALE ASSEGNATO

Matricola 35, 12, 111

TEMPI DI REALIZZAZIONE E CONCLUSIONE

Scadenze intermedie	Descrizione	Data
1° step	Predisposizione documentazione e avvio procedura amministrativa	31.03.2025
2° step	Formalizzazione alienazione o attestazione di assenza di offerte per mancato interesse all'acquisto da parte del mercato	31.07.2025

RISULTATI ATTESI

1° risultato	La vendita dei beni immobili inseriti nel piano delle alienazioni anno 2025, contenuto nel DUP 2025/2027, consentirà all'Amministrazione comunale di reperire risorse da utilizzare per gli investimenti
--------------	--

INDICATORI ASSOCIATI

1° indice	Rispetto degli adempimenti e delle tempistiche previste.	COME SOPRA INDICATO
-----------	--	------------------------

OBIETTIVO N. 2**DENOMINAZIONE OBIETTIVO**

Predisposizione Variante Generale al Piano degli Interventi

PESO OBIETTIVO

5/50

CENTRO DI RESPONSABILITA' (Settore) DIRETTORE D'AREA

AREA III/Cesarino Casolin

CENTRO DI COSTO (Servizio)

Edilizia Privata

DESCRIZIONE GENERALE

Analisi e istruttoria delle richieste di trasformazione urbanistica da esaminare con procedura di Variante al Piano degli Interventi. Predisposizione del Documento del Sindaco e attuazione successivi adempimenti finalizzati all'adozione della Variante (avviso pubblico successivo al Documento del Sindaco, raccolta delle ulteriori richieste/segnalazioni di cittadini e Imprese, predisposizione provvedimento di adozione).

PERSONALE ASSEGNATO

Matr. 111, 12 e 35

**TEMPI DI REALIZZAZIONE E
CONCLUSIONE**

Scadenze intermedie	Descrizione	Data
1° step	Analisi e istruttoria delle richieste di trasformazione urbanistica pervenute fino al 30 gennaio 2025 (n.102 richieste)	30.04.2025
2° step	Predisposizione Documento del Sindaco (art. 18 comma 1 L.R. 11/2004)	30.06.2025
3° step	Predisposizione provvedimento di adozione	31.12.2025

RISULTATI ATTESI

1° risultato	Esame delle richieste di trasformazione (quelle pervenute fino al 30 gennaio 2025 e quelle che perverranno dopo la pubblicazione del Documento del Sindaco). Predisposizione di tutti i documenti ed elaborati necessari al fine di consentire l'esame da parte dell'Amministrazione comunale per la conseguente adozione da parte del Consiglio Comunale
--------------	--

INDICATORI ASSOCIATI

1° indice	Rispetto delle tempistiche previste sopra indicate e relativa predisposizione dei documenti	31.12.2025
-----------	---	------------

OBIETTIVO N. 3

DENOMINAZIONE OBIETTIVO

Informatizzazione schede e disciplina urbanistica fabbricati Centro Storico

PESO OBIETTIVO

5/50

CENTRO DI RESPONSABILITA' (Settore) DIRETTORE D'AREA

AREA III/Cesarino Casolin

CENTRO DI COSTO (Servizio)

Urbanistica

DESCRIZIONE GENERALE

Digitalizzazione delle schede urbanistiche dei fabbricati oggetto di tutela individuati nel Piano di Recupero Altavilla Centro. Pubblicazione sul sito web comunale.

PERSONALE ASSEGNATO

Matr. 111, 12 e 35

TEMPI DI REALIZZAZIONE E CONCLUSIONE

Scadenze	Descrizione	Data
1° step	Digitalizzazione e pubblicazione schede urbanistiche sul sito web.	31.12.2025

RISULTATI ATTESI

1° risultato	L'obiettivo del progetto è quello di consentire, a professionisti ed utenti in generale, la consultazione della disciplina edilizia ed urbanistica degli edifici oggetto di tutela da qualsiasi postazione informatica, senza dover accedere all'Ufficio.
--------------	---

INDICATORI ASSOCIATI

1° indice	Digitalizzazione integrale delle schede urbanistiche dei fabbricati oggetto di tutela individuati nel Piano di Recupero Altavilla Centro e pubblicazione sul sito web comunale.	31.12.2025
-----------	---	------------

OBIETTIVO N. 4

DENOMINAZIONE OBIETTIVO

Digitalizzazione

PESO OBIETTIVO

5/50

CENTRO DI RESPONSABILITA' (Settore) DIRETTORE D'AREA

AREA III/Cesarino Casolin

CENTRO DI COSTO (Servizio)

Edilizia Privata

DESCRIZIONE GENERALE

L'obiettivo è quello di dematerializzare i procedimenti e i documenti che pervengono e vengono gestiti da questo ufficio

PERSONALE ASSEGNATO

Matr. 111, 12 e 35

TEMPI DI REALIZZAZIONE E CONCLUSIONE

Scadenze intermedie	Descrizione	Data
1° step	Memorizzazione dei documenti che arrivano per PEC o tramite il portale SUAP, nel programma G.P.E.	31.12.2025
2° step	Inserimento nel programma G.P.E. delle pratiche edilizie riferite agli immobili oggetto delle richieste di accesso agli atti, con scansione delle concessioni/autorizzazione, certificati di agibilità, di conformità impianti ed elaborati progettuali.	31.12.2025

RISULTATI ATTESI

1° risultato	Ottimizzare la procedura di ricerca, rendendola più immediata, veloce e completa, migliorandone la qualità e la precisione. Creare un archivio digitale sempre più completo e sicuro.
--------------	---

INDICATORI ASSOCIATI

1° indice	Memorizzazione di tutti i documenti che arrivano nel corso dell'anno per PEC o tramite il portale SUAP, nel programma G.P.E.	31.12.2025
-----------	--	------------

2° indice	Inserimento nel programma G.P.E. di tutti i documenti che pervengono nel corso dell'anno relativi a pratiche edilizie riferite agli immobili oggetto delle richieste di accesso agli atti, con scansione delle concessioni/autorizzazione, certificati di agibilità, di conformità impianti ed elaborati progettuali	31.12.2025
-----------	--	------------

OBIETTIVO N. 5

DENOMINAZIONE OBIETTIVO

Implementazione GPE

PESO OBIETTIVO

5/50

CENTRO DI RESPONSABILITA' (Settore) DIRETTORE D'AREA

COMMERCIO/Cesarino Casolin

CENTRO DI COSTO (Servizio)

Commercio

DESCRIZIONE GENERALE

Implementazione del software GPE (Gestione Pratiche Edilizie) con la digitalizzazione dell'archivio ASCENSORI/MONTACARICHI/PIATTAFORME ELEVATRICI dal 2007 al 2003

PERSONALE ASSEGNATO

Matricola 354

TEMPI DI REALIZZAZIONE E CONCLUSIONE

Scadenze intermedie	Descrizione	Data
1° step	reperimento documentazione cartacea e scannerizzazione	30.09.2025
2° step	Inserimento pratiche nel programma GPE	31.12.2025

RISULTATI ATTESI

1° risultato	L'aggiornamento del software consentirà di creare una banca dati degli apparecchi installati nell'ambito del territorio comunale, rendendo efficaci le necessarie interrogazioni e consentendo una veloce consultazione della documentazione presente in archivio
--------------	---

INDICATORI ASSOCIATI

1° indice	Rispetto delle tempistiche previste.	31.12.2025
-----------	--------------------------------------	------------

IV AREA – SERVIZI SOCIALI ED ALLA POPOLAZIONE

Responsabile: Dott.ssa Cecilia Fossà

Servizi assegnati all'Area

SERVIZIO CULTURA-BIBLIOTECA

Il Servizio si articola in:

Servizio prestiti

Prestiti interbibliotecari

Emeroteca

Redazione di bibliografie specifiche su temi di particolare attualità o di interesse locale

Allestimento di mini-mostre di libri su temi specifici

Consulenza e orientamento dell'utenza (soprattutto dei ragazzi delle scuole) per ricerche scolastiche

Servizio personalizzato per le ricerche su documenti e in Internet (instradamento su siti web)

Organizzazione diretta delle iniziative culturali rivolte alla cittadinanza: predisposizione sede, redazione e stampa dei programmi di sala, coordinamento dei soggetti coinvolti, pubblicizzazione in sinergia con altri Uffici in particolare l'URP

Esposizioni artistiche, fotografiche e pittoriche

Spettacoli teatrali

Presentazione di libri

Concerti

SERVIZIO ISTRUZIONE

Il Servizio svolge le attività dirette ad assicurare una corretta, funzionale, economica e qualitativamente apprezzabile gestione dei servizi, diretti ed indiretti, connessi all'istruzione della popolazione scolastica che insiste sul territorio comunale, ai sensi in particolare della L.R. 2 aprile 1985, n. 31 "Norme ed interventi per agevolare i compiti educativi delle famiglie e per rendere effettivo il diritto allo studio".

Sono ricompresi in esso le attività proprie della missione 04 del bilancio dell'ente all'interno del quale il legislatore ha previsto i seguenti servizi:

- Scuola dell'infanzia;
- Istruzione primaria;
- Istruzione secondaria di primo grado;
- Assistenza scolastica, trasporto, refezione e altri servizi.

In particolare è in programma il supporto all'Istituto Scolastico Comprensivo per assicurare il costante miglioramento dello standard quali-quantitativo dei servizi erogati fornendo strumenti economici e progettuali a vantaggio della popolazione scolastica tramite l'erogazione di contributi economici ("Contributo diritto allo studio", Legge 285 Area A) e la fornitura di servizi (mensa e trasporto scolastici).

Per coadiuvare le scuole dell'infanzia nel mantenimento e miglioramento del servizio, sostenere il del reddito delle famiglie erogando contributi alle scuole a decurtazione delle rette applicate l'ufficio gestisce la stipulazione e gli adempimenti conseguenti alle relative convenzioni con:

scuola materna Fusari di Altavilla e scuola materna Corà di Sovizzo.

Per sostenere il reddito delle famiglie, fronteggiare le spese connesse ai vari cicli di istruzione annualmente avviene l'espletamento dei bandi di gara e delle procedure relativamente a:

- contributo regionale libri di testo;
 - contributo regionale borse di studio;
 - fornitura gratuita libri di testo per elementari;
 - agevolazioni tariffarie rispetto ai servizi mensa e trasporto per famiglie che versano in stato di difficoltà;
- pacchetto di facilitazioni\contributi specificamente rivolti alle famiglie numerose (con tre o più figli).

SERVIZI SOCIALI

Il Servizio, in qualità di titolare delle funzioni amministrative ai sensi delle leggi nazionali e regionali disciplinanti l'assetto dei servizi socio-assistenziali, svolge compiti di organizzazione e di gestione dei servizi socio-assistenziali nell'intento di perseguire i seguenti obiettivi fondamentali:

recuperare i soggetti socialmente disadattati o affetti da minorazioni psicofisiche e sensoriali favorendone l'inserimento o il reinserimento nel normale ambiente familiare, sociale, scolastico e lavorativo;

sostenere la persona e le famiglie;
promuovere e attuare gli interventi a favore degli anziani, finalizzati al mantenimento, inserimento o reinserimento nel proprio ambiente di vita;
riconoscere il bisogno di aiuto il diritto di inserimento sociale;
contrastare l'esclusione sociale e promuovere l'inclusione sociale;
prevenire e rimuovere le cause di ordine psicologico, culturale, ambientale e sociale che possono provocare situazioni di bisogno o fenomeni di emarginazione nell'ambiente di vita, di studio e di lavoro;
garantire il diritto delle persone al pieno sviluppo della propria personalità nell'ambito della propria famiglia e della comunità locale;
assicurare la fruibilità delle strutture, dei servizi e delle prestazioni sociali secondo modalità che garantiscano la libertà e la dignità personale, realizzino l'eguaglianza di trattamento e il rispetto della specificità delle esigenze.

SERVIZI DEMOGRAFICI

L'Ufficio elettorale provvede:

- all'espletamento di tutti gli adempimenti relativi alle elezioni per il rinnovo del Consiglio e del Presidente della Regione Veneto;
- all'emissione delle nuove tessere elettorali personali decennali scadute, pubblicizzando l'invito ai cittadini;
- all'aggiornamento dell'albo dei presidenti di seggio;
- alla tenuta ed aggiornamento dell'albo dei giudici popolari di corte di assise e di corte di assise di appello;
- al rilascio di certificazioni;
- alla tenuta ed aggiornamento delle liste elettorali, generali e sezionali;
- all'aggiornamento delle tessere elettorali personali;
- alla ripartizione del territorio comunale in sezioni elettorali;
- all'assistenza alle commissioni elettorali, comunale e circondariali;
- alla tenuta ed aggiornamento dell'albo degli scrutatori.

L'ufficio Anagrafe documenta la posizione dei cittadini residenti e ne rileva i movimenti. Tiene conto di tutti i mutamenti che si verificano nel comune per cause naturali o civili, cioè per nascita, matrimonio, morte, emigrazione, immigrazione, e rilascia i relativi certificati.

- Residenza

Cambio di abitazione

Trasferimento di residenza per immigrazione da altro comune italiano o dall'estero

Trasferimento di residenza per emigrazione in altro comune o all'estero

Iscrizioni AIRE (Anagrafe degli italiani residenti all'estero)

- Rilascio certificati:

stato famiglia

residenza

risultanza anagrafica di nascita

godimento diritti politici

certificati contestuali

certificati AIRE (Anagrafe degli italiani residenti all'estero)

esistenza in vita

certificati storici

- Documenti d'identità

Rilascio carta d'identità

Istruttoria per rilascio documento per espatrio minori da parte della Questura

Istruttoria per rilascio passaporto da parte della Questura

Servizio per il rilascio e rinnovo dei passaporti in Questura

- Autentiche

autentiche di copie - firme

legalizzazione di foto

dichiarazioni sostitutive degli atti di notorietà

deleghe per ritiro pensioni INPS

Ufficio Leva:

- predisposizione e gestione delle liste di leva e dei "ruoli matricolari comunali"
- precettazione per visita di leva militare fino ai nati nell'anno 1985 e aggiunti
- vidimazione dei congedi militari d'ordine del Sindaco
- istruzione di pratiche inerenti dispense ed esoneri, avvicinamenti ai luoghi di residenza, domande di riforma senza visita, ecc.
- rilascio di certificati di iscrizione nelle liste di leva, esito di leva
- consegna di documenti pervenuti dall'autorità militare

Ufficio dello Stato Civile:

di nascita

di morte

di matrimonio

di cittadinanza

certificazione plurilingue da presentare all'estero

libretto internazionale di famiglia

- Variazioni dello stato civile:

denunce di nascita

denunce di morte

richieste di trascrizione atti di stato civile

richiesta di pubblicazioni di matrimonio

rettifiche degli atti mediante annotazioni

Servizio cimiteriale:

- concessioni di esumazione di salme dal campo comune per collocare i resti in un loculo, in una tomba o per trasportarli in altro comune;
 - rilascio di autorizzazioni per iscrizioni funebri su lapide loculo e tomba di famiglia;
 - concessioni di loculi cimiteriali per sepoltura di salme, ceneri o resti mortali;
 - rilascio di autorizzazioni a seppellire salme in tombe di famiglia;
 - rilascio di autorizzazioni al trasporto di salme in altro comune – all'estero – dall'estero;
 - rilascio di autorizzazioni a trasferire salme già tumulate da una sepoltura all'altra o fuori comune;
- rilascio di autorizzazioni alla cremazione di salme di persone decedute nel comune.

Personale assegnato

Responsabile: Dott. Cecilia Fossà

Nr. Matricola	Servizio/Ufficio	Profilo professionale	Tempo pieno/Tempo parziale
matr. 342	BIBLIOTECA - CULTURA	Istr.Amministrativo	TEMPO PIENO
matr. 295	BIBLIOTECA - CULTURA	Istr.Amministrativo	TEMPO PIENO
matr. 283	SOCIALE - ISTRUZIONE	Funzionario (Ass. sociale)	TEMPO PARZIALE 30 ORE
matr. 241	SOCIALE - ISTRUZIONE	Funzionario (Ass. sociale)	TEMPO PARZIALE 30 ORE
matr. 240	SOCIALE - ISTRUZIONE	Istr.Amministrativo	TEMPO PIENO
matr. 65	SERVIZI DEMOGRAFICI	Istr.Amministrativo	TEMPO PIENO
matr. 25	SERVIZI DEMOGRAFICI	Istr.Amministrativo	TEMPO PIENO
Matr. 433	SERVIZI DEMOGRAFICI	Istr.Amministrativo	TEMPO PIENO

matr. 13	SERVIZI DEMOGRAFICI	Istr.Amministrativo	TEMPO PARZIALE 18 ORE
matr. 189	SERVIZI DEMOGRAFICI	Istr.Amministrativo	TEMPO PIENO
matr. 352	SERVIZI DEMOGRAFICI	Oper.Esperto	TEMPO PIENO

OBIETTIVO N. 1

DENOMINAZIONE OBIETTIVO

Archivio Nazionale Stato Civile

PESO OBIETTIVO

7/50

CENTRO DI RESPONSABILITA' (Settore)

AREA IV/Dott.ssa Cecilia Fossà

CENTRO DI COSTO (Servizio)

DEMOGRAFICI

DESCRIZIONE GENERALE

Adesione all'Archivio nazionale informatizzato dei registri dello Stato Civile (ANSC) adattando tutte le procedure degli uffici demografici sulla piattaforma unica e centralizzata, accessibile a tutti i comuni, che permette di gestire digitalmente le operazioni relative all'iscrizione, trascrizione, annotazione, conservazione e comunicazione degli atti nei registri dello stato civile. In particolare è necessario modificare il sistema gestionale comunale per integrare i servizi cooperativi forniti dall'ANSC (web services) per addivenire alla gestione digitalizzata di tutti gli ambiti dello stato civile:

- iscrizione degli atti dello stato civile;
- comunicazione a fini della trascrizione;
- registrazione delle annotazioni;
- predisposizione delle comunicazioni verso altre amministrazioni;
- predisposizioni delle comunicazioni anagrafiche;
- ricezione delle notifiche da parte di altri comuni;
- consultazione di atti presenti in piattaforma su scala nazionale;
- rilascio di certificati e copie e gestione delle richieste relative al rilascio di estratti;
- archiviazione di dati e atti e versamento in conservazione;
- conservazione di dati e atti.

PERSONALE ASSEGNATO

matr. 65	SERVIZI DEMOGRAFICI	Istr.Amministrativo	TEMPO PIENO
matr. 25	SERVIZI DEMOGRAFICI	Istr.Amministrativo	TEMPO PIENO
matr. 13	SERVIZI DEMOGRAFICI	Istr.Amministrativo	TEMPO PARZIALE 18 ORE
matr. 189	SERVIZI DEMOGRAFICI	Istr.Amministrativo	TEMPO PIENO
matr. 433	SERVIZI DEMOGRAFICI	Istr.Amministrativo	TEMPO PIENO

matr. 352	SERVIZI DEMOGRAFICI	Oper.Esperto	TEMPO PIENO
-----------	------------------------	--------------	-------------

TEMPI DI REALIZZAZIONE E CONCLUSIONE

Scadenze intermedie	Descrizione	Data
1° step	Adeguamento dell'applicativo gestionale comunale per l'opportuna integrazione con i web services messi a disposizione dal Ministero onde addivenire alla registrazione dei dati di Stato Civile in ANPR e aggiornando le procedure dello Stato Civile con adeguamento dei formati degli atti, delle formule, delle annotazioni e delle certificazioni.	31/12/2025

RISULTATI ATTESI

1° risultato	Mettere a servizio dei cittadini una moderna modalità di consultazione, estrazione certificati, verifica ed eventuale richiesta di rettifica dei propri dati in tempo reale con modalità on – line, senza doversi recare negli uffici comunali gratuitamente ed attraverso il sito web di ANPR con risparmio di spese e ottimizzazione nella tempistica, nell'ambito dell'ampio processo di riforma finalizzato a promuovere interventi di semplificazione e digitalizzazione dei servizi alla popolazione.
--------------	---

INDICATORI ASSOCIATI

1° indice	Rispetto delle tempistiche previste nei tempi di realizzazione.	31/12/2025
-----------	---	------------

OBIETTIVO N. 2

DENOMINAZIONE OBIETTIVO

AMBITO TERRITORIALE SOCIALE

PESO OBIETTIVO

6/50

CENTRO DI RESPONSABILITA' (Settore)

AREA IV/Dott.ssa Cecilia Fossà

CENTRO DI COSTO (Servizio)

SOCIALE

DESCRIZIONE GENERALE

Realizzazione delle progettualità finanziate dal Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale istituito presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali nel quadro dell' Ambito Territoriale Sociale VEN-06 che comprende i 37 comuni afferenti al Distretto Est dell'AULSS 8 "Berica" (capofila il Comune Capoluogo di Vicenza), accertando e gestendo i fondi europei, nazionali e regionali trasferiti dal Comune Capofila in attuazione, coordinandosi con gli altri Comuni, delle decisioni del Tavolo Territoriale della Rete della Promozione e Inclusione Sociale per l'utilizzo del Fondo Povertà per la Regione del Veneto e per il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, del R.I.A. della Regione del Veneto, del PON INCLUSIONE; proposta, progettazione, realizzazione, rendicontazione delle spese progettuali al Comune Capofila.

PERSONALE ASSEGNATO

matr. 283	SOCIALE - ISTRUZIONE	Funzionario (Ass. sociale)	TEMPO PARZIALE 30 ORE
matr. 241	SOCIALE - ISTRUZIONE	Funzionario (Ass. sociale)	TEMPO PARZIALE 30 ORE

**TEMPI DI REALIZZAZIONE E
CONCLUSIONE**

Scadenze intermedie	Descrizione	Data
1° step	Proposta, progettazione, realizzazione, rendicontazione delle spese progettuali al Comune Capofila Vicenza.	TUTTO L'ANNO

RISULTATI ATTESI

1° risultato	Garantire l'investimento in puntuali attività progettuali a favore dei cittadini di Altavilla di tutti gli importi messi a disposizione dall'ATS
--------------	--

INDICATORI ASSOCIATI

1° indice	Rispetto delle tempistiche previste tempi di realizzazione	COME SOPRA INDICATO
-----------	--	------------------------

OBIETTIVO N. 3**DENOMINAZIONE OBIETTIVO**

SERVIZI SCOLASTICI

PESO OBIETTIVO

6/50

CENTRO DI RESPONSABILITA' (Settore)

AREA IV/Dott.ssa Cecilia Fossà

CENTRO DI COSTO (Servizio)

ISTRUZIONE

DESCRIZIONE GENERALE

Riorganizzazione delle modalità gestionali dei servizi scolastici di mensa e trasporto, con riguardo sia alle iscrizioni ai servizi sia alla successiva gestione economico contabile dei pagamenti. Si intende implementare sistema informatizzato per l'iscrizione al trasporto scolastico e per l'ordine dei pasti della refezione scolastica, la rilevazione delle presenze e la gestione dei relativi incassi e pagamenti tramite PAGOPA.

PERSONALE ASSEGNATO

matr. 240	SOCIALE - ISTRUZIONE	Istr.Amministrativo	TEMPO PIENO
-----------	-------------------------	---------------------	-------------

**TEMPI DI REALIZZAZIONE E
CONCLUSIONE**

Scadenze intermedie	Descrizione	Data
1° step	Impostazione nuove modalità e tempistiche di iscrizione	31.05.2025
2° step	Gestione elenchi riepilogativi iscritti	30.06.2025

3° step	Verifica iscritti / effettivi fruitori / pagamenti dei servizi	30.11.2025
---------	--	------------

RISULTATI ATTESI

1° risultato	Semplificazione modalità di iscrizione e pagamento servizi scolastici a favore dei genitori
2° risultato	Ottimizzazione organizzazione servizi scolastici sulla base degli elenchi iscritti
3° risultato	Massimizzazione della efficacia e tempestività nella verifica delle iscrizioni e pagamenti

INDICATORI ASSOCIATI

1° indice	Rispetto delle tempistiche previste nei tempi di realizzazione	COME SOPRA INDICATO
-----------	--	---------------------

OBIETTIVO N. 4

DENOMINAZIONE OBIETTIVO

PROMOZIONE DELLA LETTURA

PESO OBIETTIVO

6/50

CENTRO DI RESPONSABILITA' (Settore)

AREA IV/Dott.ssa Cecilia Fossà

CENTRO DI COSTO (Servizio)

BIBLIOTECA

DESCRIZIONE GENERALE

Implementazione del progetto di Book Crossing, che unisce la passione per i libri e la lettura con l'ideale della condivisione delle risorse e dei saperi immettendo e prendendo in prestito, all'interno di un circuito, libero, gratuito e volontario, i libri che si desiderano condividere, liberando poi i libri per permettere ad altri lettori di trovarli e leggerli, e per consentire, poi, la continuazione del loro "viaggio" in altre mani, in altre case, in altri luoghi. Il servizio mette a disposizione i volumi delle donazioni librerie che alla biblioteca pervengono in modo continuo da parte dei cittadini e che, non essendo sempre coerenti con la raccolta documentale e comportando una rapida saturazione degli spazi della biblioteca, si ritiene di non inventariare, catalogare e inserire a scaffale. Mantenimento dell'Adesione al programma nazionale "Nati per Leggere" (NPL): consegna lettera alle famiglie presso l'ufficio demografico al momento della denuncia di nascita, distribuzione pieghevoli per i genitori in italiano ed inglese, Affissione locandine, Acquisto di volumi NPL in edizione speciale in copie singole da donare ai genitori di ogni nuovo nato ad Altavilla Vicentina, acquisto volumi per la sezione Primi Libri per la Biblioteca Civica; realizzazione attività di animazione alla lettura per i bambini (6 mesi-3 anni e 3 anni-6 anni); iscrizione alle giornate Formative NPL di Bibliotecario e Volontari per "formare i formatori" al fine di proporre gratuitamente da parte del Bibliotecario e dei Volontari successivi incontri formativi gratuiti rivolti ai genitori da parte dei "formatori formati" da NPL.

PERSONALE ASSEGNATO

matr. 342	BIBLIOTECA - CULTURA	Istr.Amministrativo	TEMPO PIENO
matr. 295	BIBLIOTECA - CULTURA	Istr.Amministrativo	TEMPO PIENO

TEMPI DI REALIZZAZIONE E CONCLUSIONE

Scadenze intermedie	Descrizione	Data
1° step	Acquisizione e gestione volumi da porre a disposizione dell'utenza nelle "casette bookcrossing"	Durante anno intero
2° step	Consegna lettera alle famiglie presso l'ufficio demografico al momento della denuncia di nascita Acquisto di volumi NPL in edizione speciale in copie singole da donare ai genitori di ogni nuovo nato ad Altavilla Vicentina	Durante anno intero
3° step	Acquisto volumi per la sezione Primi Libri per la Biblioteca Civica	Durante anno intero

RISULTATI ATTESI

1° risultato	Avvicinare alla lettura anche chi non frequenta la biblioteca, mettendo a disposizione volumi nelle casette apposite "casette book crossing" distribuite nel territorio" – aumentandone il numero
2° risultato	Promuovere la lettura in famiglia sin dalla nascita, perché leggere con una certa continuità ai bambini ha una positiva influenza sul loro sviluppo intellettuale, linguistico, emotivo e relazionale, con effetti significativi per tutta la vita adulta

INDICATORI ASSOCIATI

1° indice	Coinvolgimento di tutte le famiglie (circa n. 250) con figli frequentanti Scuole dell'Infanzia. Consegna materiale informativo e n. 100 volumi in dono ai genitori in occasione della denuncia di nascita all'ufficio dello stato civile
2° indice	Coinvolgimento di tutte le frazioni del Comune portando le postazioni Book Crossing da 2 a 5

OBIETTIVI SEGRETARIO COMUNALE**OBIETTIVO N. 1****DENOMINAZIONE OBIETTIVO**

Prevenzione della corruzione, attuazione del PTPCT 2025/2027 – PIAO 2025/2027 SOTTOSEZIONE RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA (obiettivo trasversale di performance organizzativa di ente – art. 8, comma 1, lett. b), del D.lgs. 150/2009)

PESO OBIETTIVO

10/50

CENTRO DI RESPONSABILITA'

SEGRETARIO COMUNALE

DESCRIZIONE GENERALE

Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (di seguito denominato RPCT) del Comune di Altavilla Vicentina è il Segretario generale dell'Ente. La prevenzione della corruzione è un obiettivo strategico per il Comune che si concretizza nella predisposizione, nell'adozione e nel successivo monitoraggio di un documento programmatico - Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (di seguito denominato Piano) - PIAO sottosezione Rischi Corruttivi e Trasparenza - la cui finalità non è di repressione o sanzione di fenomeni corruttivi ma di sviluppo della cultura della legalità e la

riduzione del rischio corruttivo. Il Piano è recepito anche negli altri strumenti di programmazione adottati dall'Ente (DUP, Piano Performance, ecc.), con i quali il Piano deve essere coordinato.

Il Responsabile del PTPCT per svolgere i compiti ad esso affidati dalla Legge (D.lgs 190/2021 e ssmmii) si avvale di tutti i responsabili, in quanto referenti dell'attuazione delle misure previste nel Piano.

Obiettivi generali: Il RPCT ha come finalità generale quella di dare attuazione a tutte le misure per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza richieste dalla Legge ed in particolare:

- elaborazione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza/PIAO sottosezione Rischi Corruttivi e Trasparenza anche sulla base delle indicazioni e proposte pervenute da cittadini, stakeholders, responsabili e dipendenti entro i termini di legge;
- identificazione e aggiornamento, mediante aggiornamento della mappatura, dei processi a rischio, dei rischi ad essi connessi, dei criteri per la valutazione del rischio, dell'individuazione delle misure di prevenzione, delle modalità di effettuazione del monitoraggio sulla loro attuazione, in collaborazione con i dirigenti;
- monitoraggio sull'attuazione delle misure di prevenzione contenute nel Piano e sulla loro efficacia e predisposizione della Relazione annuale sullo stato di attuazione delle misure di prevenzione entro i termini di legge.

Ogni Responsabile dovrà dare attuazione alle prescrizioni previste dal piano.

Maggiori servizi, target atteso: adozione e successivo monitoraggio di un documento programmatico - Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (di seguito denominato Piano)/PIAO sottosezione Rischi Corruttivi e Trasparenza. Risultati verificabili con standard, indicatori e/o giudizi dell'utenza: rispetto dei termini del cronoprogramma.

TEMPI DI REALIZZAZIONE E CONCLUSIONE		
Scadenze intermedie	Descrizione	Data
1° step	Elaborazione della sottosezione RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA del PIAO 2025/2027–Eventuali aggiornamenti in corso d'anno	TERMINI DI LEGGE ANNO 2025
2° step	Monitoraggio sull'attuazione delle misure di prevenzione contenute nel Piano e sulla loro efficacia.	TUTTO L'ANNO
3° step	Predisposizione della Relazione annuale sullo stato di attuazione delle misure di prevenzione	TERMINI DI LEGGE

RISULTATI ATTESI	
1° risultato	Approvazione sezione RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA del PIAO 2025/2027– Eventuali aggiornamenti in corso d'anno
2° risultato	Attuazione del PTPCT/sezione RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA del PIAO e relativo monitoraggio
3° risultato	Redazione e pubblicazione in amministrazione trasparente della relazione RPCT entro i termini di legge

INDICATORI ASSOCIATI		
1° indice	Rispetto delle tempistiche previste tempi di realizzazione	COME SOPRA INDICATO

OBIETTIVO N. 2

DENOMINAZIONE OBIETTIVO
Attuazione normativa in materia di trasparenza

PESO OBIETTIVO
10/50 SEGRETARIO COMUNALE

CENTRO DI RESPONSABILITA'

SEGRETARIO COMUNALE

DESCRIZIONE GENERALE

Elaborazione della sottosezione Trasparenza del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza/PIAO sottosezione Rischi Corruttivi e Trasparenza anche sulla base delle indicazioni e proposte pervenute da cittadini, stakeholders, responsabili e dipendenti entro i termini di legge per il periodo 2025/2027. Eventuali aggiornamenti in corso d'anno.

Ogni responsabile di settore dovrà verificare il corretto assolvimento agli obblighi di pubblicazione (sulla sezione "Amministrazione Trasparente" e/o su albo pretorio on line) di provvedimenti, dati ed informazioni riferiti al proprio settore di riferimento. Il RPCT verificherà periodicamente il rispetto degli obblighi di trasparenza anche alla luce della legge di tutela della privacy dei dati personali e sensibili ed eventualmente provvede a far eliminare i provvedimenti che contengano dati sensibili o che comunque possano violare le norme sulla Privacy. Tale controllo potrà avvenire anche all'interno dei controlli interni successivi di regolarità amministrativa ai sensi degli art. 147 e 147 bis del TUEL eseguiti da parte del Segretario.

Maggiori servizi: miglioramento dei comportamenti del personale dipendente del Comune, della cultura della legalità e della trasparenza, dell'azione amministrativa nel rispetto della normativa sulla riservatezza.

Risparmi e/o benefici attesi: risposta più efficace ai bisogni dei cittadini.

Risultati verificabili con standard, indicatori e/o giudizi dell'utenza: quelli previsti dalla sezione rischi corruttivi e trasparenza del PIAO.

TEMPI DI REALIZZAZIONE E CONCLUSIONE

Scadenze intermedie	Descrizione	Data
1° step	Elaborazione della sottosezione RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA del PIAO 2025/2027 – Eventuali aggiornamenti in corso d'anno	TERMINI DI LEGGE ANNO 2025
2° step	Monitoraggio rispetto obblighi pubblicazione – allegato D sezione rischi corruttivi e trasparenza del PIAO.	TUTTO L'ANNO TEMPISTICHE DI LEGGE ATTESTAZIONE NUCLEO DI VALUTAZIONE

RISULTATI ATTESI

1° risultato	Trasparenza: verifica periodica sulla completezza, chiarezza, aggiornamento delle informazioni soggette all'obbligo di pubblicazione sul sito internet istituzionale sez. "Amministrazione Trasparente" e predisposizione dei documenti necessari per l'invio da parte del Nucleo di Valutazione all'ANAC delle attestazioni in materia di trasparenza e di obblighi di pubblicazione
2° risultato	Attuazione del PTPCT/sezione RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA del PIAO e relativo monitoraggio

INDICATORI ASSOCIATI

1° indice	Rispetto delle tempistiche previste tempi di realizzazione	COME SOPRA INDICATO
-----------	--	------------------------

OBIETTIVO N. 3

DENOMINAZIONE OBIETTIVO

CONTRATTAZIONE - PREDISPOSIZIONE DEL CCDI 2025 PARTE ECONOMICA.

CENTRO DI RESPONSABILITA' (Settore) / DIRETTORE D'AREA

SEGRETARIO COMUNALE

PESO OBIETTIVO

10/50

DESCRIZIONE GENERALE

Predisposizione del CCDI 2025 parte economica. Definizione dei criteri di ripartizione delle risorse decentrate tra le diverse modalità di utilizzo per l'accordo annuale parte economica.

TEMPI DI REALIZZAZIONE E CONCLUSIONE

Scadenze intermedie	Descrizione	Data
1° step	Predisposizione e sottoscrizione pre-intesa CCDI 2025 parte economica	30.11.2025
2° step	Sottoscrizione del CCDI 2025 parte economica	31.12.2025

RISULTATI ATTESI

1° risultato	Sottoscrizione del CCDI 2025 parte economica
--------------	--

INDICATORI ASSOCIATI

1° indice	Predisposizione e sottoscrizione pre-intesa CCDI 2025 parte economica	30.11.2025
2° indice	Sottoscrizione del CCDI 2025 parte economica	31.12.2025

OBIETTIVO N. 4**DENOMINAZIONE OBIETTIVO**

RELAZIONE PERFORMANCE ANNO 2024

CENTRO DI RESPONSABILITA' (Settore) / DIRETTORE D'AREA

SEGRETARIO COMUNALE

PESO OBIETTIVO

10/50

DESCRIZIONE GENERALE

Predisposizione della relazione performance anno 2024. Approvazione relazione performance anno 2024.

TEMPI DI REALIZZAZIONE E CONCLUSIONE

Scadenze intermedie	Descrizione	Data
1° step	Raccolta relazioni performance dei responsabili di area anno 2024	20.05.2025
2° Step	Trasmissione proposta valutazione al Nucleo di Valutazione	30.05.2025
3° step	Approvazione della relazione performance anno 2024	30.06.2025

RISULTATI ATTESI

1° risultato	Approvazione della relazione performance anno 2024
--------------	--

INDICATORI ASSOCIATI

1° indice	Trasmissione proposta valutazione al Nucleo di Valutazione	30.05.2025
2° indice	Approvazione della relazione performance anno 2024	30.06.2025

OBIETTIVO N. 5

DENOMINAZIONE OBIETTIVO

REDAZIONE NUOVO REGOLAMENTO INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 45 DLGS. 36/2023)

CENTRO DI RESPONSABILITA' (Settore) / DIRETTORE D'AREA

SEGRETARIO COMUNALE

PESO OBIETTIVO

10/50

DESCRIZIONE GENERALE

Redazione nuovo regolamento incentivi funzioni tecniche del Comune (Art. 45 Dlgs. 36/2023)

TEMPI DI REALIZZAZIONE E CONCLUSIONE

Scadenze intermedie	Descrizione	Data
1° step	Studio e analisi della normativa e orientamenti giurisprudenziali e dottrinali	30.11.2025
2° step	Approvazione regolamento	31.12.2025

RISULTATI ATTESI

1° risultato	Approvazione regolamento
--------------	--------------------------

INDICATORI ASSOCIATI

1° indice	Proposta Delibera di Giunta comunale approvazione regolamento	31.12.2025
-----------	---	------------

All. C) Aggiornamento sezione 3.3 – Piano Integrato di attività e organizzazione 2025-2027

3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale

3.3.1 Rappresentazione della consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente

STRUTTURA ORGANIZZATIVA COMPLESSIVA AL 31/12/2024:

TOTALE: n. 42 unità di personale

di cui:

n. 01 Segretario Comunale

n. 41 a tempo indeterminato

n. 00 a tempo determinato

n. 35 a tempo pieno

n. 06 a tempo parziale

SUDDIVISIONE DEL PERSONALE NELLE AREE/CATEGORIE DI INQUADRAMENTO

n. 1 Segretario Comunale

n. 12 area dei Funzionari

così articolate:

n. 07 con profilo di Funzionario amministrativo

n. 03 con profilo di Funzionario tecnico

n. 02 con profilo di Funzionario assistente sociale

n. 23 area degli istruttori

così articolate:

n. 18 con profilo di Istruttore Amministrativo

n. 04 con profilo di Istruttore Tecnico

n. 01 con profilo di Istruttore Informatico

n. 5 area degli Operatori Esperti

3.3.2 Programmazione strategica delle risorse umane

Le capacità assunzionali degli enti locali continuano anche per il 2025 ad essere determinate dal rapporto tra spesa del personale e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al

netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione; dal 01 gennaio 2025 sono entrate in vigore le disposizioni dell'art. 33 del DL 34/2019 per gli enti sia virtuosi che non.

A partire dal 2025: i Comuni “virtuosi”, ovvero quelli che hanno un rapporto di personale sulle entrate correnti al di sotto del “valore soglia” più basso per la fascia demografica di appartenenza, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del richiamato DPCM, in relazione alla fascia demografica di appartenenza (art. 4, comma 2, DPCM).

A decorrere dal 2025 cessa l'applicabilità:

➤ dell'incremento graduale rispetto alla spesa di personale 2018, previsto dall'art. 5, comma 1, DPCM; ➤ della possibilità di utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020, in deroga ai predetti incrementi percentuali;

Salvo nuovi interventi del legislatore dal 01/01/2025 l'applicazione della Tabella 2 è venuta meno in quanto l'art. 5 del dm 17/03/2020 ha cessato gli effetti al 31/12/2024. A partire dal 2025 la “soglia di riferimento” dovrà essere individuata secondo i valori fissati dall'art. 4 e dalla relativa Tabella 1.

a) capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa:

a.1) verifica degli spazi assunzionali a tempo indeterminato

Atteso che, in applicazione delle regole introdotte dall'articolo 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019 e s.m.i., e del decreto ministeriale attuativo 17/03/2020, effettuato il calcolo degli spazi assunzionali disponibili con riferimento alla media degli accertamenti di competenza delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati (2022, 2023 e 2024) al netto del FCDE dell'ultima delle tre annualità considerate, e degli impegni di competenza dell'ultimo rendiconto approvato (2024) per la spesa di personale:

- Il Comune evidenzia un rapporto percentuale tra spesa ed entrate pari al 19,88%
- Con riferimento alla classe demografica di appartenenza dell'ente, la percentuale prevista nel decreto ministeriale attuativo in Tabella 1 è pari al 27,00% e quella prevista in Tabella 3 è pari al 31,00%;
- Il Comune si colloca pertanto entro la soglia più bassa, disponendo di un margine per capacità assunzionale aggiuntiva teorica rispetto a quella ordinaria, ex art. 4, comma 2, del d.m. 17 marzo 2020, da utilizzare per la programmazione dei fabbisogni del triennio 2025/2027, con riferimento all'annualità 2025, di Euro 500.810,31, con individuazione di una “soglia” teorica di spesa, ai sensi della *Tabella 1* del decreto, di Euro 1.898.219,60;
- Come evidenziato dal prospetto di calcolo Allegato 3) alla presente deliberazione, la capacità assunzionale aggiuntiva complessiva del Comune per l'anno 2025, ammonta pertanto conclusivamente a Euro 500.810,31, portando a individuare la *soglia* di riferimento per la spesa di personale per l'anno 2025, secondo le percentuali della richiamata Tabella 1 di cui all'art. 4 del d.m. 17/03/2020, in un importo non superabile di Euro 1.898.219,60.

Rilevato che, includendo le azioni assunzionali introdotte dalla presente deliberazione, dettagliate di seguito, si verifica il rispetto del contenimento della spesa di personale previsionale dell'anno 2025 entro la somma data dalla spesa registrata nell'ultimo rendiconto approvato e dagli spazi assunzionali concessi dal d.m. 17 marzo 2020, come su ricostruiti, nei seguenti valori:

SPESA DI PERSONALE ANNO 2024 Euro 1.397.409,29 + SPAZI ASSUNZIONALI TABELLA 1 D.M. Euro 500.810,31. = LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE Euro 1.898.219,60 > SPESA DI PERSONALE PREVISIONALE 2025 Euro 1.460.432,60 + 139.975,23 (nuove assunzioni previste) = 1.600.407,83
--

Dato atto che:

- la programmazione dei fabbisogni risulta pertanto pienamente compatibile con la disponibilità concessa dal d.m. 17 marzo 2020;
- tale spesa risulta compatibile, alla luce dei dati previsionali disponibili, con il mantenimento del rispetto della "soglia", secondo il principio della sostenibilità finanziaria, anche nel corso delle annualità successive, oggetto della presente programmazione strategica, secondo il prospetto Allegato 3) alla presente programmazione;
- i maggiori spazi assunzionali, concessi in applicazione del d.m. 17 marzo 2020, sono utilizzati, conformemente alla norma dell'articolo 33, comma 2, su richiamato, per assunzioni esclusivamente a tempo indeterminato.

Al fine di potenziare i settori più nevralgici ed oggi in sofferenza per la carenza potenziale di organico, secondo valutazioni prettamente connesse ai programmi strategici che questa Amministrazione intende attivare si ritiene, in questo aggiornamento del documento programmatico di prevedere quanto segue:

- proroga di ulteriori 3 mesi, pertanto fino al 31/12/2025, dello scavalco condiviso per ore 18 settimanali di una unità di Istruttore Tecnico assegnata all'Area III al fine di supportare l'ufficio in un momento particolare di riorganizzazione;
- l'istituzione di una nuova unità di Funzionario presso l'Area III con conseguente spostamento della copertura del fabbisogno previsto nel 2026 al 2025, in quanto si ritiene opportuno attivare quanto prima la procedura di copertura del posto che si renderà vacante nel 2026 presso la suddetta Area a seguito del collocamento a riposo per il raggiungimento dei limiti d'età dell'attuale Responsabile;
- di adeguare, per la categoria Istruttori, la quota di fabbisogno anno 2025 portandola da n. 4 a n. 3 unità;
- di integrare la quota di fabbisogno anno 2026, di n. 1 unità di istruttore per la copertura del posto attualmente vacante presso l'Area I;

a.2) verifica del rispetto del tetto alla spesa di personale

Verificato, inoltre, che la spesa di personale per l'anno 2025, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del tetto di spesa di personale in valore assoluto determinato ai sensi dell'art. 1, comma 557 della legge 296/2006, anche tenuto conto della esclusione dal vincolo per la maggiore spesa di personale realizzata a valere sui maggiori spazi assunzionali concessi dal d.m. 17/03/2020 (ex art. 7, comma 1, del medesimo decreto attuativo) come segue:

Valore medio di riferimento del triennio 2011/2013: Euro 1.701.280,17

Spesa di personale, ai sensi del comma 557, per l'anno 2025:
--

Euro	1.460.432,60
------	--------------

Euro	61.451,97	assunzioni e copertura previste nel DUP 2025 - 2027
------	-----------	---

<u>Irap</u>	<u>4.107,40</u>	
Totale	1.525.991,97	
Euro	63.958,64	n. 2 area Funzionari nuove assunzioni previste
<u>Irap</u>	<u>5.436,48</u>	
Totale	69.395,12	
Euro	58.945,30	n. 2 area Istruttori nuove assunzioni previste
<u>Irap</u>	<u>5.010,35</u>	
Totale	63.955,65	
Euro	7.247,08	n. 1 area Istruttori scavalco condiviso 18 ore per 6 mesi
<u>Irap</u>	<u>616,00</u>	
Totale	7.863,08	
Euro	9.824,21	n. 1 area Istruttori cessione 12 ore Unione dei Comuni
<u>Irap</u>	<u>656,64</u>	
Totale	10.480,85	
Euro	1.677.686,67	Totale con nuove assunzioni
Come previsto dall'art 7 comma 1 del D.M. 17 marzo 2020 l'importo pari ad Euro 201.427,20 (escluso Irap) è da intendersi escluso dal limite previsto dall'art. 1 comma 557 legge 296/2006.		
Euro 1.677.686,67 – Euro 217.254,07 = Euro 1.460.432,60 < Euro 1.701.280,17		
(n. 1 Area Funzionari e n. 1 Area Istruttori già stanziati nel bilancio di previsione + n. 2 Area dei Funzionari + n. 2 Area Istruttori + n. 1 istruttore a scavalco condiviso + n. 1 cessione quota 12 ore Istruttore Unione dei Comuni)		

a.3) verifica del rispetto del tetto alla spesa per lavoro flessibile

Dato atto, inoltre, che la spesa di personale mediante forme di lavoro flessibile previste per l'anno 2025, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto dell'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010, convertito in legge 122/2010, come segue:

Valore spesa per lavoro flessibile anno 2009: Euro 9.780,54

Spesa per lavoro flessibile prevista per l'anno 2025: Euro 0,00

a.4) verifica dell'assenza di eccedenze di personale

Dato atto che l'ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del d.lgs.165/2001, come da dichiarazione dei Responsabili dei servizi agli atti presso l'ufficio competente, con esito negativo.

a.5) verifica del rispetto delle altre norme rilevanti ai fini della possibilità di assumere

Atteso che:

- ai sensi dell'art. 9, comma 1-quinquies, del d.l. 113/2016, convertito in legge 160/2016, l'ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;
- l'ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito in L. 28/1/2009, n. 2;
- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n. 267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;

Si attesta che il Comune di Altavilla Vicentina non soggiace al divieto assoluto di procedere all'assunzione di personale.

a) stima del trend delle cessazioni:

Considerato che, alla luce della normativa vigente e delle informazioni disponibili, si prevedono le seguenti cessazioni di personale nel triennio oggetto della presente programmazione:

- **ANNO 2025**: n. 1 Funzionario Tecnico settore Ambiente (mobilità)
- **ANNO 2026**: n. 1 Funzionario Amministrativo – Settore Edilizia privata/urbanistica (pensionamento); n. 1 Funzionario Amministrativo – Settore Segreteria (pensionamento);
- **ANNO 2027**: nessuna cessazione al momento prevista

b) stima dell'evoluzione dei fabbisogni 2025-2027:

Anno 2025: n. 1 unità Area Istruttori (posto vacante Area I ricoperto con assunzione in data 01/08/2025)

n. 1 unità Area Istruttori presso l'Ufficio Lavori Pubblici (assunto mediante scorrimento graduatoria con decorrenza 15/04/2025)

n. 1 unità Area Istruttori (nuova postazione Area III – utilizzo dello scavalco condiviso per 18 ore a settimana per la durata totale di 6 mesi fino al 31/12/2025) con attivazione nel 2025 della procedura concorsuale per la stabilizzazione del posto;

n. 2 unità Area Funzionari (posto vacante Area II)

n. 1 unità Area Funzionari (nuova istituzione Area III)

Anno 2026: n. 1 unità Area Funzionari (posto vacante I)

n. 1 unità Area istruttori (posto vacante Area I)

Anno 2027: nessuna assunzione prevista

c) certificazioni del Revisore dei conti:

La presente Sezione di programmazione dei fabbisogni di personale è stata sottoposta in anticipo al Revisore dei conti per l'accertamento della conformità al rispetto del principio di contenimento della spesa di personale imposto dalla normativa vigente, nonché per l'asseverazione del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio ex art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019, ottenendone parere positivo con Verbale n. xxx del xxxxx (Allegato n. XX);

3.3.3 Obiettivi di trasformazione dell'allocazione delle risorse / Strategia di copertura del fabbisogno

a) modifica della distribuzione del personale fra servizi/settori/aree:

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 89 del 13.12.2024 si è provveduto ad una ridefinizione della struttura organizzativa con conseguente revisione organizzativa delle Aree di attività e dei Servizi/ Uffici meglio identificati nella sezione 3.1. "Struttura Organizzativa".

b) assunzioni mediante procedura concorsuale pubblica / utilizzo di graduatorie concorsuali vigenti:

Si ritiene di procedere alla copertura dei posti sopra specificati, attraverso l'utilizzo di graduatorie di altri enti, mediante attivazione di procedura concorsuale pubblica o mediante mobilità volontaria o per interscambio.

c) assunzioni mediante forme di lavoro flessibile:

L'Ente si riserva comunque la facoltà di poter provvedere, in caso emergesse l'esigenza di provvedere alla copertura temporanea di posti dovute a maternità o assenze per lunghi periodi, ad assunzioni mediante forme di lavoro flessibile, ovvero a tempo determinato, con contratti di somministrazione di lavoro, tirocini formativi o di altro genere, LPU/LSU, cantieri di lavoro etc., in conformità alla spesa prevista nella sezione "Programmazione strategica delle risorse umane" con riferimento al rispetto del limite ex art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010, convertito in legge 122/2010, a copertura di posti/fabbisogni individuati - anche in questo caso - nella sezione "c) stima dell'evoluzione dei bisogni" del box precedente

d) assunzione mediante l'utilizzo dello scavalco condiviso:

L'Ente, ai sensi dell'art. 1 comma 124 della Legge 145/2018, intende utilizzare personale assegnato ad altri Enti per periodi predeterminati e per una parte delle 36 ore settimanali – che costituiscono il tempo di lavoro d'obbligo- mediante convenzione volta a definire, tra l'altro, la ripartizione degli oneri finanziari. La ratio dell'istituto è quella di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse

DOTAZIONE ORGANICA

SEGRETARIO GENERALE

I	II	III	IV
AMMINISTRATIVA - FINANZIARIA	LAVORI PUBBLICI	URBANISTICA - TERRITORIO	SERVIZI SOCIALI E ALLA POPOLAZIONE
SPORT - ASSOCIAZIONI - AFFARI GENERALI - SEGRETERIA - PROTOCOLLO - CONTRATTI - URP - RAGIONERIA - TRIBUTI - PERSONALE - PATRIMONIO	LAVORI PUBBLICI - MANUTENZIONI - AMBIENTE - VERDE PUBBLICO - CED - ASSICURAZIONI - PROTEZIONE CIVILE - ECOLOGIA	EDILIZIA PRIVATA - URBANISTICA - SUAP COMMERCIO	SERVIZI DEMOGRAFICI - SOCIALE - ISTRUZIONE - BIBLIOTECA - CULTURA
Funzionario Amministrativo EQ - matr. 410	Funzionario Tecnico EQ matr. 428	Funzionario Amministrativo EQ matr. 8	Funzionario Amministrativo EQ matr. 16
SPORT/ASSOCIAZIONI	LAVORI PUBBLICI	EDILIZIA PRIVATA - URBANISTICA - SUAP	SERVIZI DEMOGRAFICI
Istr.Amministrativo matr. 29	Istr.Tecnico matr. 425	Funzionario Tecnico matr. 35	Istr.Amministrativo matr. 65
AFFARI GENERALI - SEGRETERIA - PROTOCOLLO - CONTRATTI - URP	Istr.Amministrativo matr. 63	Funzionario Tecnico NUOVA ISTITUZIONE	Istr.Amministrativo matr. 25
Istr.Amministrativo matr. 213 PT 27,5	Istr.Amministrativo matr. 440	Istr.Tecnico matr. 111	Istr.Amministrativo matr. 13 PT 18
Istr.Amministrativo VACANTE	MANUTENZIONI	Istr.Tecnico NUOVA ISTITUZIONE	Istr.Amministrativo matr. 189
Oper.Esperto matr. 191	Istr.Tecnico matr. 426	Istr.Amministrativo matr. 12 PT 25	Istr.Amministrativo matr.433
Funzionario Amministrativo matr. 55	Funzionario Tecnico VACANTE	COMMERCIO	Oper.Esperto matr. 352
RAGIONERIA	AMBIENTE	Istr.Tecnico matr. 354	SOCIALE - ISTRUZIONE
Istr.Amministrativo matr. 253 PT. 30	Funzionario Tecnico VACANTE		Funzionario (Ass. sociale) matr. 283 PT 30
Istr.Amministrativo matr. 442	Funzionario Tecnico matr. 181		Funzionario (Ass. sociale) matr. 241 PT 30
TRIBUTI	SQUADRA OPERAI		Istr.Amministrativo matr. 240
Istr.Amministrativo matr. 37	Operaio matr. 48		BIBLIOTECA - CULTURA
Istr.Amministrativo matr. 432	Operaio matr. 361		Istr.Amministrativo matr. 342
PERSONALE	Operaio matr. 9		Istr.Amministrativo matr. 295
Funzionario Amministrativo matr. 439	Operaio matr. 434		
Istr.Amministrativo matr. 365 PT. 18	CED - ASSICURAZIONI		
PATRIMONIO	Istr.Informatico matr. 168		
Istr.Amministrativo matr. 128	PROTEZIONE CIVILE - ECOLOGIA		
	Istr.Amministrativo matr. 418		