



COMUNE DI ALTAVILLA VICENTINA

Provincia di Vicenza

OGGETTO: C.C.D.I. - PARTE ECONOMICA ANNO 2025 - intesa

Il giorno 15 del mese di dicembre dell'anno duemilaventicinque (2025), alle ore 09:00, nella Casa comunale di Altavilla Vicentina, ha avuto luogo l'incontro tra:

- La Delegazione trattante di parte pubblica,
- Le RR.SS.UU. ed i rappresentanti sindacali territoriali.

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 117 del 12/12/2025 con la quale la delegazione di Parte Pubblica è stata autorizzata alla sottoscrizione del presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - parte economica anno 2025.

Premesso che va approvato l'utilizzo delle risorse in contrattazione decentrata per l'anno 2025, al termine della riunione le parti hanno siglato, in un unico originale che si compone di n. 05 pagine tutte numerate da 1 a 5 e sottoscritte, la pre-intesa del **C.C.D.I. parte economica 2025** dei dipendenti del Comune di Altavilla Vicentina.

La Delegazione di Parte Pubblica:

Presidente: dott.ssa Cristina Floriani

Componente: dott.ssa Alessia Cucchiara

Verbalizzante: Ketti Danese



Le Delegazione Sindacale:

Le RR.SS.UU.

➤ **Tescaro Laura**

➤ **Marangon Cristiana**

➤ **Peroj Sokol**

I Rappresentanti sindacali territoriali:

➤ **U.I.L. - Paggini Carola**

➤ **C.G.I.L. - Fabio Ongaro**

PREMESSA

- In data 16/11/2022 è stato sottoscritto il nuovo CCNL 2019-2021;
- la delegazione di parte pubblica è stata nominata con deliberazione di G.C. n. 101 del 30/11/2022 e poi modificata con deliberazione di G.C. n. 72 del 28/10/2024;
- in data 26/07/2023 è stato sottoscritto il CCI 2023-2025;
- con Prot. n. 4156 del 17/04/2025 è stata trasmessa la documentazione relativa alle elezioni RSU intervenute il 14-15-16 aprile 2025, dalla quale risultano eletti i nuovi Rappresentanti (RSU), come sopra individuati;
- con deliberazione di G.C. n. 15 del 24/02/2025, avente ad oggetto: *"indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata parte economica anno 2025"* sono state deliberate le direttive relative alla fase negoziale per la stipula del CCI economico 2025;
- con deliberazione di G.C. n. 95 del 20/10/2025, avente ad oggetto: *"indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa parte economica 2025"*, sono stati definiti gli indirizzi e le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la conduzione delle trattative con la parte sindacale

ART. 1

RISORSE DECENTRATE

La determinazione per l'anno 2025 delle risorse da destinare all'incentivazione del merito, allo sviluppo delle risorse umane, al miglioramento dei servizi, alla qualità della prestazione ed alla produttività nonché ad altri istituti economici previsti nel presente contratto, è di esclusiva competenza dell'Amministrazione ed è stata effettuata con determinazione n. 400 del 22/10/2025 avente per oggetto: *"Costituzione fondo risorse decentrate anno 2025 ai sensi dell'art. 79 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022"*, in conformità e nel rispetto dei vincoli e limiti imposti dalle norme in vigore e potrà essere adeguata ad altri vincoli che potrebbero aggiungersi nel corso di validità del presente accordo a seguito di interventi normativi, interpretazioni giurisprudenziali e negoziali. Il fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL 2019/2021 per l'anno 2025, è stato quantificato, dal Responsabile del Servizio Finanziario, in € **222.434,86**. Per l'anno 2025, tali risorse sono utilizzate come segue:

FONTE	DESCRIZIONE	VALORE
RISORSE STABILI		
<i>Soggette ai limiti art. 23 comma 2 D.Lgs 75/2017</i>		
Ar- 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 1 Importo unico consolidato anno 2017	166.461,96
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett. c) Retribuzione di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	9.716,46
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67 comma 2 lett. d) Risorse riassorbite ex art. 2, comma 3D.Lgs 165/2001	-
<i>Non soggette al limite art. 23 comma 2 D.Lgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Quota di € 83,20 personale in servizio al 31/12/20215 (ART.67, C.2, LETT.A)	4.076,80
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67 comma 2 lett. b) Differenziali PEO sul personale in essere al 31/12/2018	4.791,93
Art. 79 comma 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 anno 2024	3.295,50
Art. 79 comma 1 lett. d)	Differenziale PEO personale in servizio alla data del 01/01/2021	7.178,73
Art. 79 comma 1 bis	Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a carico bilancio (dip. B3 e D3 anno 2024)	11.739,20
art. 14 comma 1 DL 25/2025	incremento parte stabile	10.000,00
	<i>Riduzione fondo in via permanente</i>	<i>25.436,21</i>
	TOTALE RISORSE STABILI	191.824,37
	<i>di cui soggette al limite</i>	<i>176.178,42</i>

Dato atto che con deliberazione di G.C. n. 95 del 20/10/2025 sono state fornite le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica finalizzate alla sottoscrizione del presente contratto, per il finanziamento delle risorse di parte variabile ai sensi del CCNL 2019/2021, come di seguito esposte

FONTE	DESCRIZIONE	VALORE
RISORSE VARIABILI		
<i>Soggette ai limiti art. 23 comma 2 D.Lgs 75/2017</i>		
Art 79 comma 2 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.d): Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	-
Art 79 comma 2 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.f): compensi messi notificatori	349,92
Art. 79 comma 2 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.k): Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	-
Art. 79 comma 2 lett. b)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	6.624,62
<i>Non soggette al limite art. 23 comma 2 D.Lgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 2 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.a): Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	-
Art. 79 comma 2 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.b): Piani di razionalizzazione	-



Art. 79 comma 2 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.c): Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, ISTAT, avvocatura, ecc.)	25.000,00
Art. 79 comma 2 lett. d)	Residui anno precedente lavoro straordinario	8.806,73
Art. 79 comma 3	Incremento 0,22% monte salari 2018	1.926,81
	TOTALE RISORSE variabili	42.708,08
	di cui soggette al limite	6.974,54
	FONDO 2025 (RISORSE STABILI + VARIABILI)	234.532,45
	di cui soggetti a limite 2016	183.152,96
	Riduzione per superamento limite 2016	12.097,59
	TOTALE FONDO 2025	222.434,86

Alla luce di quanto sopra precisato le risorse finanziarie aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, sono destinate a:

ISTITUTO	IMPORTO
Progressioni economiche orizzontali storicizzate	116.000,00
Indennità di comparto	10.500,00
TOTALE	126.500,00

Ulteriori risorse variabile non soggette al limite art. 79 comma 2 lett. a) del nuovo CCNL 2019/2021:

- **Compensi per incentivi funzioni tecniche – art. 45 D. Lgs. n. 36/2023** € 25.000,00

La somma verrà assegnata e liquidata al personale dipendente a norma del vigente D. Lgs. n. 36/2023 e del vigente "Regolamento Comunale incentivi per attività tecniche" approvato con Deliberazione di G.C. n. 50 del 16/06/2025.

Le parti procedono la contrattazione sulla distribuzione delle risorse disponibili, utilizzando i criteri contenuti nel CCI triennale 2023/2025 sottoscritto il 26/07/2023

Le risorse rese disponibili, pari a **€ 70.934,86**, vengono così ripartite nei seguenti "Istituti" contrattuali

ART. 2

INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' – ART. 84 CCNL 2019/2021 (ex art. 70 quinquies c.1 e c.2)

L'importo da destinare alla remunerazione delle indennità per specifiche responsabilità corrisposte a norma dell'Art. 84 del CCNL 2019/2021 e dell'art. 12 del CCI 2023/2025 ammonta ad **€ 9.930,00**.

ART. 3

INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO – ART. 84 bis CCNL 2019/2021 (ex art. 70 bis)

L'importo da destinare alla remunerazione delle indennità per condizioni di lavoro corrisposte a norma dell'Art. 84 bis del CCNL 2019/2021 ex art. 70 bis del CCNL 2016/2018 dell'art. 11 del CCI 2023-2025 ammonta ad **€ 2.700,00**.

ART. 4

PROGRESSIONI ORIZZONTALI – ART. 14 CCNL 2019/2021

In esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 95 del 20/10/2025 avente ad oggetto "Indirizzi forniti alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa- parte

economica anno 2025-preintesa" si procede all'attivazione di progressioni economiche orizzontali, con decorrenza dal 01 gennaio dell'anno nel quale risulta sottoscritto il CCDI.

La Giunta Comunale ha definito, quale quota da destinare a differenziali stipendiali per l'anno 2025, la quota massima di **€ 3.750,00**.

La disciplina delle progressioni economiche orizzontali è contenuta nel contratto Decentrato Integrativo (CCDI) per il triennio 2023/2025 del Comune di Altavilla Vicentina, sottoscritto in data 26/07/2023, cui si rinvia.

ART. 5 PERFORMANCE INDIVIDUALE ED ORGANIZZATIVA

L'importo da destinare alla remunerazione della performance organizzativa e individuale ammonta ad **€ 54.204,94**. La somma viene assegnata al personale dipendente a norma degli artt. 14 CCI 2023/2025.

ART. 6 COMPENSI MESSI NOTIFICATORI

L'importo da destinare alla remunerazione del compenso per il messo notificatore ammonta ad **€ 349,92**. La somma viene assegnata al personale dipendente a norma degli artt. 6 e 8 del CCI 2023/2025.

ART. 7 NORME DI RINVIO

1. Per tutto quanto non previsto nel presente contratto integrativo si rinvia alle disposizioni contenute nel CCNL attualmente vigente, alle norme dei contratti decentrati integrativi in vigore e alle norme di legge in quanto applicabili.

In particolare:

- i compensi incentivanti la performance ed il miglioramento dei servizi di cui all'art. 80 comma 2 lett. b) del CCNL 2019/2021 saranno erogati sulla base della valutazione della performance individuale effettuata dal sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Ente, seguendo gli stessi criteri e modalità indicati nel CCDI 2023-2025 al quale si rimanda.
- Ai sensi dell'art. 81 del CCNL 2019/2021 e con i criteri stabiliti dall'art. 14 del CCDI 2023 - 2025 è corrisposta una maggiorazione del premio pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente.
- Le somme eventualmente non utilizzate nell'anno e quindi avanzate vengono destinate ad aumentare la performance individuale nel medesimo anno.

2. Ai sensi dell'art. 40, comma 3-quinquies, del D. Lgs. n. 165/2001, le clausole relative alla applicazione di specifici istituti contrattuali relativi al trattamento economico dei lavoratori, in contrasto con disposizioni imperative di legge o di CCNL vigenti vengono date come non apposte e sono automaticamente sostituite da queste ultime.

Altavilla Vicentina, 15 dicembre 2025

La Delegazione di Parte Pubblica:

Presidente: dott.ssa Cristina Floriani

Componente: dott.ssa Alessia Cucchiara

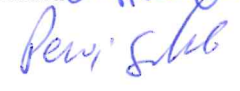
Verbalizzante: Ketti Danese



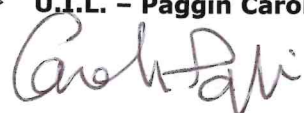
FO. *[Handwritten signatures and initials]*

Le Delegazione Sindacale:

Le RR.SS.UU.

- Tescaro Laura 
- Marangon Cristiana 
- Peroj Sokol 

I Rappresentanti sindacali territoriali:

- U.I.L. - Paggin Carola 
- C.G.I.L. - Fabio Ongaro 