



Comune di Calvene

Provincia di Vicenza

COPIA

SEGRETARIO COMUNALE

DETERMINAZIONE N. 11 DEL 16-10-2019

Reg. Gen. N. 144

OGGETTO: INDIZIONE SELEZIONE PUBBLICA PER SOLI ESAMI PER L' ASSUNZIONE DI N. 1 "ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO" CAT. D AREA TECNICA CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO.

IL SEGRETARIO COMUNALE

PREMESSO che è necessario avviare la procedura concorsuale per l'assunzione di n. 1 dipendente di Cat. D "Istruttore direttivo tecnico" con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato (n. 36 ore settimanali), ai sensi dell'art. 35 del D. Lgs. n. 165/2001, a seguito del collocamento in quiescenza del dipendente che copriva il relativo posto;

DATO ATTO CHE:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 21.11.2018 è stata approvata la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale previsto dall'art. 33, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001;
- con deliberazione di C.C. n. 40 del 17.12.2018 è stato approvato il D.U.P. ed il B.P. 2019/2021;
- con deliberazione di G.C. n. 68 del 17.12.2018 è stato approvato il programma triennale del fabbisogno 2019/2021, prevedendo l'assunzione della figura professionale di Cat. B3 "Operaio specializzato" con mobilità esterna ex artt. 34 bis e 30 del D. Lgs. n. 165/2001 ovvero con utilizzo di graduatoria concorsuale o concorso pubblico;
- con la deliberazione di G.C. n. 5 del 25.02.2019 è stato aggiornato il programma triennale del fabbisogno 2019/2021;
- è stata indetta la selezione pubblica per l'assunzione di n. 1 "Istruttore Direttivo Tecnico" – Cat. D, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno mediante mobilità esterna, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 e ss. mm. ed ii. (avviso di mobilità del 25.02.2019, prot. com. 669 del 26.02.2019) e completata con esito negativo;

RICHIAMATE:

- la deliberazione di G.C. n. 1 del 21.01.2019 con la quale è stato approvato il P.E.G. 2019 e sono state assegnate le risorse economiche ai vari responsabili di Settore nelle more dell'approvazione del bilancio di previsione 2019/2020/2021;
- la deliberazione di G.C. n. 7 del 25.02.2019 con cui è stato approvato il Piano degli obiettivi/Piano della Performance 2019;



Comune di Calvene

Provincia di Vicenza

RITENUTO opportuno bandire una selezione pubblica per soli esami;

RICHIAMATO l'art. 1, commi 361-367 della Legge n. 145/2018 (Legge di bilancio 2019) i quali prevedono che le graduatorie dei concorsi banditi successivamente alla data di entrata in vigore della legge (1° gennaio 2019) sono utilizzate esclusivamente per la copertura dei posti messi a concorso. Ciò significa, di conseguenza, che le nuove graduatorie, non potranno essere utilizzate per le assunzioni di idonei;

PRECISATO CHE:

- il 2018 è l'ultimo anno in cui si applica la disciplina temporanea in materia di limiti al turn over, introdotta, per il triennio 2016-2018, dalla legge di bilancio 2016 (art. 1, comma 228, L. n. 208/2015);
- di conseguenza, a partire dal 2019, riacquista piena efficacia la disciplina contenuta nell'art. 3, comma 5, del D.L. 90/2014: ciò determina il superamento delle limitazioni al turn over e a decorrere dal 2019, per tutti gli Enti locali, è possibile avere capacità assunzionali pari al 100% della spesa del personale cessato nell'anno precedente;

ACCERTATO, quindi, che:

1. i Comuni con popolazione oltre 1.000 abitanti (soggetti al patto di stabilità nel 2015) possono procedere all'assunzione di personale a tempo indeterminato (senza più alcuna distinzione di qualifica) nel limite del 100% della spesa relativa al personale di ruolo cessato dal servizio nell'anno precedente (art. 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 114/2014);
2. i presupposti e le condizioni per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale, tenendo conto delle nuove norme in materia di finanza pubblica, introdotte dalla Legge di bilancio 2019 (art. 1, commi da 819 a 830, della L. n. 145/2018) sono:
 - aver adempiuto alle previsioni in materia di organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale di cui all'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. n. 75/2017 (art. 6, comma 6, del D.Lgs. 165/2001);
 - aver effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1, art. 16, della L. n. 183/2011 (art. 33, comma 2, del D. Lgs. 165/2001);
 - aver approvato il Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, del D. Lgs. 198/2006);
 - aver approvato il Piano delle Performance (art. 10, comma 5, D. Lgs. n. 150/2009); per gli Enti Locali, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 ed il Piano della Performance di cui all'art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009 sono unificati organicamente nel PEG (art. 169, comma 3-bis, D. Lgs. n. 267/2000);
 - aver rispettato le norme sul contenimento della spesa del personale (art. 1, comma 562 – enti non soggetti al patto nel 2015 o commi 557 e seguenti – enti soggetti al patto nel 2015, della L. n. 296/2006);
 - aver rispettato i termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato, nonché aver inviato gli stessi, entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione (non più dalla loro approvazione), alla banca dati delle amministrazioni pubbliche



Comune di Calvene

Provincia di Vicenza

(BDAP), compresi i dati aggregati per voce del piano dei conti integrato; il divieto di assunzione di personale si applica, in caso di ritardo, fino a quando non si adempie ai predetti obblighi (art. 9, commi da 1-quinques a 1-octies, D.L. n. 113/2016);

- aver rispettato gli obiettivi di saldo non negativo nell'anno 2017, accertato ai sensi dell'art. 1, commi 477 e 478, della L. n. 232/2016 (art. 1, comma 823, della L. n. 145/2018; per la disapplicazione delle sanzioni si veda l'art. 1, commi da 827 a 830, della L. n. 145/2018);

- con riferimento al saldo non negativo dell'anno 2018, aver inviato al Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, entro il 31/03/2019 la certificazione del rispetto degli obiettivi di pareggio di bilancio; nel caso in cui la certificazione, sebbene in ritardo, sia trasmessa entro il 30/05/2019 e attesti il conseguimento dell'obiettivo del pareggio di bilancio, nei dodici mesi successivi al ritardato invio si applica solamente la sanzione del divieto di assunzioni di personale a tempo indeterminato (art. 1, comma 470, L. n. 232/2016; art. 1, comma 823, della L. n.

145/2018);

- aver adempiuto alle richieste di certificazione, su istanza dei creditori interessati, nei termini previsti dall'art. 9, comma 3-bis, del D.L. n. 185/2008; tale divieto di assunzione si applica fino al permanere dell'inadempimento;

VISTE le ulteriori seguenti disposizioni di Legge in materia di personale:

- D. L. n. 4/2019, convertito dalla Legge n. 26/2019, art. 14-bis che ha apportato modificazioni all'art. 3, comma 5 del D.L. n. 90/2014, prevedendo, tra l'altro, che per il triennio 2019/2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il turn-over;
- D. L. n. 4/2019, convertito dalla Legge n. 26/2019, art. 14-ter che ha apportato modifiche all'art. 1, comma 361 della Legge n. 145/2018, dando la possibilità di utilizzare le graduatorie concorsuali per i posti che si rendono disponibili, entro i limiti di efficacia temporale delle graduatorie medesime, fermo restando il numero dei posti banditi e nel rispetto dell'ordine di merito, in conseguenza della mancata costituzione o dell'avvenuta estinzione del rapporto di lavoro con i candidati dichiarati vincitori;

VISTE, inoltre, le seguenti disposizioni di Legge:

- D. L. n. 34 del 30 aprile 2019 (decreto Crescita) – art. 33, convertito dalla Legge n. 56/2019, in vigore dal 7 luglio 2019 che ha introdotto una modifica significativa del sistema di calcolo della capacità assunzionale per i Comuni, prevedendo il superamento delle attuali regole del turn-over e l'introduzione di un sistema basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale;

- tale disposizione decorrerà dalla data stabilita dal D.M. attuativo che al momento non è ancora stato emanato e, quindi, nel frattempo rimangono in vigore le attuali disposizioni di legge;

- dalla data di entrata in vigore della Legge n. 56/2019, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019/2021, le procedure concorsuali bandite dalle P.A.,



Comune di Calvene

Provincia di Vicenza

compresi gli Enti locali e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001;

DATO ATTO che risulta necessario approvare l'avviso pubblico per la selezione in oggetto (**allegato sub 1**), contenente le regole necessarie ai concorrenti interessati per presentare domanda e per consentire l'espletamento della relativa procedura concorsuale e la relativa modulistica;

RITENUTO di provvedere in merito, per dare attuazione al piano occupazionale e di rinviare a successivo provvedimento la nomina della commissione giudicatrice;

PRECISATO che, ai fini dell'individuazione dell'esigibilità delle obbligazioni giuridiche, la spesa è prevista nel bilancio di previsione anni 2019 – 2020 – 2021;

ACCERTATA la compatibilità monetaria ai sensi dell'art. 9, comma 2, della Legge 102/2009, della presente spesa in rapporto alle previsioni di bilancio, coerente con gli obiettivi di finanza pubblica;

DATO ATTO:

- ☐ di aver rispettato le varie fasi del procedimento ai sensi della Legge n. 241/1990 e della normativa specifica e della relativa tempistica;
- ☐ di aver verificato, nel corso delle diverse fasi del procedimento, l'insussistenza di situazioni di conflitto di interessi da parte del responsabile dell'istruttoria;
- ☐ di essersi attenuto alle misure di prevenzione della corruzione, previste nel Piano triennale di prevenzione della corruzione in vigore presso l'Ente;
- ☐ dei presupposti e delle ragioni di fatto, oltre che delle ragioni giuridiche sottese all'adozione del provvedimento;

DATO ATTO, ai sensi dell'articolo 147- bis, comma 1, del vigente Decreto Legislativo n. 267/2000, della regolarità della presente determinazione e della correttezza dell'azione amministrativa che si persegue con la stessa”

VISTO il Decreto Legislativo n. 33 in data 14/03/2013 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”, modificato dal D. Lgs. n. 97/2016 - art. 19;

RICHIAMATI:

- il D.P.R. n. 487/1994 e ss. mm. ed ii.;
- il D. Lgs. n. 267/2000 e ss. mm. ed ii.;
- l'art. 35 del D. Lgs. n. 165/2001 e ss. mm. ed ii.;
- il D. Lgs. n. 33/2013, modificato dal D. Lgs. n. 97/2016;
- lo stralcio del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi che disciplina il “Reclutamento e selezioni esterne di personale” approvato con deliberazione di G.C. n. 33 dell' 1.07.2019 e modificato con deliberazione di G.C. n. 53 del 7.10.2019;
- i CCNL "Regioni- Autonomie locali" e "Funzioni locali";



Comune di Calvene

Provincia di Vicenza

ACCERTATA la propria competenza ai sensi dell'art. 7, lett. d) del Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

D E T E R M I N A

1) **DI CONSIDERARE** la premessa come parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2) **DI INDIRE** una selezione pubblica per soli esami l'assunzione di n. 1 "Istruttore direttivo tecnico" di Cat. D con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato da assegnare all'Area Tecnica;

3) **DI APPROVARE** il bando di selezione pubblica per soli esami (allegato sub 1), con la seguente modulistica:

A) domanda di partecipazione

B) titoli di preferenza;

4) **DI DARE ATTO** che:

- l'avviso di selezione deve essere pubblicato per n. 30 giorni antecedenti al termine ultimo per la presentazione delle domande di partecipazione sul sito internet del comune ed inviato – via pec – ad un congruo numero di Enti locali;
- la spesa trova copertura ai Capitoli del Bilancio all'uopo previsti;

5) **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet, ai sensi del D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 - art. 19 e ss. mm. ed ii..

Il SEGRETARIO COMUNALE
F.to Tedeschi Caterina



Comune di Calvene

Provincia di Vicenza

SEGRETARIO COMUNALE

DETERMINAZIONE N. 11 DEL 16-10-2019

OGGETTO: INDIZIONE SELEZIONE PUBBLICA PER SOLI ESAMI PER L' ASSUNZIONE DI N. 1 "ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO" CAT. D AREA TECNICA CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO.

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 attesta la regolarità contabile e ai sensi dell'art. 151, comma 4, e 147/bis del D.Lgs. 267/2000 attesta la copertura finanziaria si esprime parere Favorevole* in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

*per la motivazione indicata con nota:

Calvene, 17-10-2019

Il Responsabile finanziario
F.to Pierobon Matteo



Comune di Calvene

Provincia di Vicenza

OGGETTO: INDIZIONE SELEZIONE PUBBLICA PER SOLI ESAMI PER L' ASSUNZIONE DI N. 1 "ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO" CAT. D AREA TECNICA CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia della presente determinazione è affissa all'albo pretorio per la prescritta pubblicazione dal 17-10-2019 al 01-11-2019.

Calvene, li 17-10-2019

L' INCARICATO
F.to Dal Santo Roberta