



COMUNE DI CALVENE

Provincia di Vicenza

Decreto n. 5 del 06.04.2020 del Segretario Comunale

Prot. n. 1146 del 06.04.2020

DECRETO

Oggetto: Nomina Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) quadriennio – 6 aprile 2020 - 6 aprile 2024.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Premesso che:

- l'art. 57, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001, modificato dall'art. 21, comma 1, della Legge n.183 del 04.11.2010, stabilisce che le pubbliche amministrazioni sono tenute a costituire al proprio interno il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.) che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni;

- il C.U.G. ha compiti propositivi, consultivi e di verifica, opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità, contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

- a titolo esemplificativo, il CUG esercita compiti propositivi su:

*predisposizione di piani di azioni positive, per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne;

*promozione e/o potenziamento di ogni iniziativa diretta ad attuare politiche di conciliazione vita privata/lavoro e quanto necessario per consentire la diffusione della cultura delle pari opportunità; - temi che rientrano nella propria competenza ai fini della contrattazione integrativa;

*iniziative volte ad attuare le direttive comunitarie per l'affermazione sul lavoro della pari dignità delle persone nonché azioni positive al riguardo;

*analisi e programmazione di genere che considerino le esigenze delle donne e quelle degli uomini (es. bilancio di genere);

*diffusione delle conoscenze ed esperienze, nonché di altri elementi informativi, documentali, tecnici e statistici sui problemi delle pari opportunità e sulle possibili soluzioni adottate da altre amministrazioni o enti, anche in collaborazione con la Consigliera di parità del territorio di riferimento;

*azioni atte a favorire condizioni di benessere lavorativo;

*azioni positive, interventi e progetti, quali indagini di clima, codici etici e di condotta, idonei a prevenire o rimuovere situazioni di discriminazioni o violenze sessuali, morali o psicologiche - mobbing - nell'amministrazione pubblica di appartenenza;

Vista:

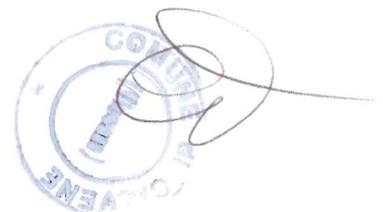
- la Direttiva del 04.03.2011 sottoscritta dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità ha ad oggetto: "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183)";

Piazza Resistenza,1 tel.0445860534 fax 0445861670

36030 Calvene c.f. 84001990245 -p.ta iva 01382280244

pec: calvene.vi@cert.ip-veneto.net

pag.





COMUNE DI CALVENE

Provincia di Vicenza

Preso atto che la predetta Direttiva stabilisce che il CUG è un organismo paritetico costituito da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

Visto il Regolamento comunale per il funzionamento del C.U.G. approvato con deliberazione di G. C. n. 12 del 24.02.2014;

Considerato che:

- il Comitato Unico di garanzia, come previsto espressamente dall'art. 21 della L. n. 183/2010, è composto da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di soggetti designati dall'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- il Comitato è nominato dal Dirigente del servizio risorse umane il quale ne designa anche il Presidente;
- i componenti rimangono in carica 4 anni e sono rinnovabili per una sola volta;
- il precedente CUG è già scaduto
- è necessario nominare il CUG per il quadriennio 6 aprile 2020 – 6 aprile 2024.

Dato atto che:

- i componenti del CUG devono possedere elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;

Preso atto delle limitate risorse umane in servizio, costituite alla data attuale da n. 4 dipendenti comunali, di cui n. 3 donne e n. 1 uomo e di n. 3 dipendenti di altri Comuni, di cui n. 1 uomo e n. 2 donne, utilizzati a tempo parziale al di fuori dell'orario di servizio;

Vista la nota pervenuta in data 6.03.2020, registrata al n. 828 di protocollo, con la quale la CISL FP Vicenza, unica organizzazione sindacale rappresentata nell'Ente, ha designato il proprio rappresentante effettivo e quello supplente:

Componente effettivo	Componente supplente
Sartori Daniela	Dal Santo Roberta

RITENUTO opportuno individuare, i seguenti rappresentanti dell'Amministrazione quali componenti effettivi e supplenti:

Componente effettivo	Componente supplente
Moro Damiano	Pierobon Matteo

Dato atto che la presidenza del CUG sarà assunta dal Segretario Comunale;

Visti:

- il D. Lgs. n. 165/2001;

Piazza Resistenza,1 tel.0445860534 fax 0445861670

36030 Calvene c.f. 84001990245 -p.ta iva 01382280244

pec: calvene.vi@cert.ip-veneto.net

pag.





COMUNE DI CALVENE

Provincia di Vicenza

- il D. Lgs. n. 198/2006 Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246;
- l'art. 21 della L. n. 183/2010 (Collegato lavoro);
- la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e

contro le discriminazioni" del 4 marzo 2011 e F.A.Q. del Gruppo di lavoro per il supporto alla costituzione e sperimentazione dei CUG;

- il D. Lgs. n. 33/2013 e ss. mm. ed ii.;

Richiamati:

- lo Statuto comunale;
- il Piano triennale delle azioni positive 2019/2021 approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 14 del 18.03.2019;

D E C R E T A

1. di nominare il Comitato Unico di garanzia che è composto, come segue:

Presidente - Segretario Comunale

Componenti rappresentanti dell'Amministrazione comunale

Componente effettivo	Componente supplente
Moro Damiano	Pierobon Matteo

Componenti rappresentanti dell' Organizzazione sindacale

Componente effettivo	Componente supplente	Designazione con nota prot. 828/2020
Sartori Daniela	Dal Santo Roberta	CISL FP

2. di dare atto che:

* il C.U.G. ha compiti propositivi, consultivi e di verifica, opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità, contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

* dura in carica n. 4 anni, con decorrenza dal presente provvedimento;

3. di comunicare il presente provvedimento ai dipendenti designati, alla RSU, alle OO.SS. territoriali interessate e a tutti i dipendenti comunali;



Piazza Resistenza,1 tel.0445860534 fax 0445861670

36030 Calvene c.f. 84001990245 -p.ta iva 01382280244

pec: calvene.vi@cert.ip-veneto.net

pag.



COMUNE DI CALVENE

Provincia di Vicenza

4. di pubblicare il presente decreto sul sito internet comunale nella sezione “Amministrazione trasparente” – sotto-sezione di 1° livello “Altri contenuti” – sottosezione di 2° livello “Dati ulteriori” (D. Lgs. n. 33/2013).



IL SEGRETARIO COMUNALE
dott.ssa Caterina Tedeschi