

RETRIBUZIONE DI RISULTATO AL RESPONSABILE DI AREA ECONOMICO
FINANZIARIA/P.O. MATTEO PIEROBON – ANNO 2018

VERBALE n. 3/2019

Il giorno **ventidue**, del mese di **maggio**, dell'anno **duemiladiciannove**, alle ore 14.30, il nucleo di valutazione dei Comuni convenzionati di Caltrano e Calvene, nominato con decreto del Sindaco di Caltrano del 28.06.2018 prot. 3171, nelle seguenti persone:

- Dott. Alfidi Luigi – Segretario generale – titolare della sede convenzionata di Thiene, Carrè e Chiuppano (VI),
- Dott.ssa Salamino Maria Grazia – Segretario generale – titolare della sede convenzionata di Sovizzo e Marano Vicentino (VI),

Visti:

- l'art. 107 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 che disciplina le funzioni e le responsabilità della dirigenza assegnando tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzi degli organi di governo;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi approvato con deliberazione di G. C. n. 58 del 8.09.2011 e, in particolare, l'art 26 che individua le competenze del nucleo di valutazione;

Considerato che l'organigramma del personale dipendente del Comune di Calvene è articolato in n. 4 Aree di attività:

1. Economico Finanziaria,
2. Amministrativa e Tributi,
3. Tecnica: Urbanistica-Edilizia-Servizi tecnici
4. Tecnica: Lavori pubblici;

Dato atto che per quanto riguarda l'Area economico finanziaria le funzioni di Responsabile sono state effettuate dal dott. Pierobon Matteo a seguito convenzione con il Comune di Fontaniva con provvedimento di G.C. n. 12 del 02.03.2015 e prorogata con ulteriore deliberazione di G.C. n. 29 del 11.05.2015 ai sensi dell'art. 14 del CCNL 14.01.2004;

Successivamente a seguito di mobilità presso il Comune di Camisano Vicentino, la Giunta Comunale con ulteriore proprio provvedimento n. 11 del 28.02.2017 ha disposto l'utilizzo del dipendente con decorrenza 01.03.2017 ai sensi dell'art. 1 comma 557 della Legge 311/2004 fino al 30.06.2019;

Richiamati i Decreti sindacali con i quali sono stati attribuiti le funzioni di Responsabile dell'Area Economico Finanziaria al dott. Matteo Pierobon e precisamente:

- a) Decreto n. 1/2015 datato 16.03.2015 per il periodo 16 marzo – 30 aprile 2015;
- b) Decreto n. 3/2015 datato 11.05.2015 per il periodo 1 maggio - 31 ottobre 2015;
- c) Decreto n. 5/2015 datato 01.11.2015 per il periodo 1 novembre 2015 – fino a 120 giorni successivi alla scadenza del mandato elettorale dei Comuni di Fontaniva (PD) e Calvene (VI);
- d) Decreto n. 1/2017, datato 01.03.2017 per il periodo 01.03.2017 – 30.06.2019, a seguito di mobilità presso il Comune di Camisano Vicentino;

Dato atto che:

- con verbale del nucleo di valutazione n. 2/2012 del 12.11.2012 sono state predisposte le schede di valutazione dei Responsabili di Area/Posizioni organizzative;

Preso atto degli atti di programmazione con i quali sono stati assegnati gli obiettivi 2018 e la gestione dei relativi capitoli di bilancio:

- Bilancio di previsione per il periodo 2018/2019/2020 ed aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (DUP) anni 2018/2020 approvati con deliberazione di C.C. n. 34 del



- 04.12.2017;
- Piano esecutivo di gestione 2018, approvato con deliberazione di G.C. n. 1 del 22.01.2018;
 - Piano degli obiettivi - anno 2018, approvato con delibera di G.C. n. 53 del 08.10.2018;

Tutto ciò considerato, si procede alla valutazione del Responsabile dell'Area Economico Finanziaria, ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato 2018.

Per il 2018, il nucleo si avvale:

- del referto del controllo di gestione 2018, reso dal Responsabile dell' Area Finanziaria in data 30.04.2019 dal quale emergono gli obiettivi raggiunti da ciascuna Area, di cui la Giunta comunale ha preso atto con proprio provvedimento;
- della relazione illustrativa sul rendiconto della gestione 2018 del 18.03.2019, approvata con deliberazione di G.C. n. 11 del 18.03.2019 nonché allegata alla deliberazione di C.C. n. 9 del 09.04.2019 di approvazione del Rendiconto della gestione esercizio finanziario - anno 2018;
- delle schede riassuntive delle attività svolte e dei risultati raggiunti elaborate dai Responsabili delle Aree allegate sub a) al presente verbale;
- delle schede di valutazione allegate sub b) al presente verbale;

Accertato che il dott. Pierobon ha:

- assicurato il rispetto degli adempimenti di Legge nell'anno 2018, verificando e garantendo il rispetto degli equilibri finanziari;
- consentito la continuità dell'attività amministrativa di natura contabile e promosso il cambio delle dotazioni informatiche, favorendo la semplificazione degli adempimenti amministrativi e contabili;
- svolto in modo efficace ed efficiente le attività di natura contabile nonostante l'entrata in vigore della nuova normativa sulla contabilità pubblica (D. Lgs. n. 118/2011, come modificato dal D. Lgs. n. 124/2014) e l'assunzione di nuovi atti;

Richiamati:

- il contratto individuale di lavoro subordinato a tempo parziale e determinato per n. 6 ore settimanali ai sensi dell'art. 1 comma 577 della Legge n. 311/2004 a seguito di mobilità presso il Comune di Camisano Vicentino, con decorrenza 01.03.2017 fino al 30.06.2019 (deliberazione di G.C. n. 11 del 28.02.2017);
- il decreto del Sindaco n. 1/2017 di riconoscimento della retribuzione di posizione massima annua per 13 mensilità di € 12.911,42 rapportata alle 6 ore settimanali (€ 165,53 mensili) con decorrenza 01.03.2017;

Richiamato l'art. 23, co. 2 del D. Lgs. n. 75/2017 che dispone che, a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, co. 2 del D. Lgs. n. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

Dato atto, pertanto, che la normativa di Legge impone anche per l'anno 2019 il rispetto del limite di spesa del trattamento accessorio dell'anno 2016;

Tutto ciò detto, ritenuti positivi e soddisfacenti i risultati raggiunti dal Responsabile dell'Area Economico Finanziaria dott. Matteo Pierobon in relazione agli obiettivi ed alle risorse assegnati dall'Amministrazione ed ai risultati ottenuti,

P R O P O N E

- di erogare al Responsabile dell'Area Economico Finanziaria dott. Matteo Pierobon la

retribuzione di risultato per l'anno 2018, nella misura di seguito indicata:

Responsabile Area/Posizione organizzativa	Retribuzione di posizione massima (€ 12.911,42 – art. 10 del CCNL del 31.03.1999 per incarico di lavoro subordinato ai sensi dell'art. 1 comma 577 Legge 311/2004) Retribuzione annua: € 2.151,89 Retribuzione mensile: € 165,53 + rateo 13ma	% retribuzione risultato - dal 10% al 25% della retribuzione di posizione	Importo da erogare
Pierobon Matteo	€ 2.151,89 (importo corrispondente al periodo lavorato dal 01.01.2018 al 31.12.2018 in base al tempo di lavoro destinato a Calvene (n. 6 ore)	25%	537,97
	TOTALE		537,97

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Dott. Alfidi Luigi



Dott.ssa Salamino Maria Grazia

Allegato A3) alla deliberazione di G.C. n. 53/2018 - "Approvazione Piano della Performance/Piano degli obiettivi (P.O.) - Anno 2018"

n. 3 - AREA ECONOMICO - FINANZIARIA

Responsabile Dott. Pierobon Matteo

- Responsabile di area Finanziaria nel Comune di Camisano Vicentino - incarico a tempo parziale (n. 6 ore sett.) e determinato (art. 1 - comma 557 della Legge n. 311/2004).

Risorse umane: n. 1 "Istruttore contabile" - part - time per 20 ore settimanali

OBIETTIVI GENERALI E TRASVERSALI

Obiettivo	Finalità	Risultati attesi e indicatori	Uffici Coinvolti	Peso	Obiettivo raggiunto oppure obiettivo non raggiunto e motivazioni
-Sito internet comunale	-Aggiornamento e adeguamento alla normativa - Attivazione procedure per atti informatici (deliberazioni di C.C. e di G.C., determinazioni dei responsabili di area) per gli uffici comunali	*Adempimento: entro il 31.12.2018	Tutti	10%	Obiettivo raggiunto attivazione con procedura Halley Informatica delle deliberazioni di Consiglio Comunale e Giunta Comunale entro il 31.12.2018 con attivazione automatismi di caricamento su sito internet nei primi mesi dell'anno 2019
-Programma per la trasparenza e l'integrità - Piano sulla prevenzione della corruzione	-Accessibilità totale delle informazioni sulla organizzazione e sull'attività del Comune -Assicurare la legalità dell'azione amministrativa.	*Adempimento: -Aggiornamento atti e dati pubblicati nel rispetto del D. Lgs. n. 33/2013, del Programma triennale della trasparenza e dell'integrità -Aggiornamento attività previste dal Piano. Formazione professionale. Compilazione questionario sul Piano anticorruzione.	Tutti	20%	Obiettivo raggiunto con l'attivazione del nuovo sito internet del comune di Calvene. Controllo nella bussola della trasparenza dal sito del ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione
			TOTALE	30%	

OBIETTIVI SPECIFICI

Obiettivo/Finalità	Risultati attesi	Indicatori*	Uffici coinvolti	Peso*	Obiettivo raggiunto oppure obiettivo non raggiunto e motivazioni								
Rispetto degli equilibri di finanza pubblica	<p>Rispetto pareggio del bilancio 2018.</p> <p>Attività:</p> <ul style="list-style-type: none"> - attuazione delle manovre necessarie per il rispetto del pareggio di bilancio 2018; - continuo monitoraggio degli impegni ed accertamenti di parte corrente e conto capitale al fine di evitare l'applicazione delle sanzioni in caso di inadempienza. 	<p>*Adempimento</p> <p>Presentazione al Sindaco e alla Giunta del report su modello predisposto dal MEF da cui risulti il rispetto del pareggio di bilancio 2018 entro:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 30 marzo 2019 - il mese successivo alla chiusura dell'esercizio finanziario. 	Ragioneria	15% M2	Obiettivo raggiunto								
Acquisti e spese per la gestione corrente	<p>Servizio di Economato</p> <p>Attività:</p> <ul style="list-style-type: none"> - assicurare l'acquisto di beni di consumo e servizi di modica somma. 	<p>*Adempimento</p> <p>Entro 15 giorni dalla scadenza del trimestre</p>	Ragioneria	5% M1	Obiettivo raggiunto								
Regolarità finanziaria Previsioni di entrata e/o di spesa in relazione alle esigenze di gestione delle attività amministrative	<ul style="list-style-type: none"> -Approvazione del Bilancio di Previsione 2018 secondo il D. Lgs. 267/2000 e D. Lgs. 118/2011 - D.U.P. Documento Unico di Programmazione -Approvazione del Rendiconto di gestione per l'anno 2017 -Riaccertamento ordinario dei residui previsto dal D. Lgs. 118/2011 e creazione F.P.V. (Fondo Pluriennale Vincolato) <p>Attività:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Variazioni al bilancio - Prelevamenti dal fondo di riserva - Salvaguardia equilibri di bilancio 	<p>*Adempimento</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%;"></td> <td style="width: 50%;">- entro il 31.12.2017</td> </tr> <tr> <td></td> <td>- entro il 30.04.2018</td> </tr> <tr> <td></td> <td>- entro il 31.07.2018</td> </tr> <tr> <td></td> <td>- entro i termini di Legge</td> </tr> </table>		- entro il 31.12.2017		- entro il 30.04.2018		- entro il 31.07.2018		- entro i termini di Legge	Ragioneria	50% M2	Obiettivo raggiunto
	- entro il 31.12.2017												
	- entro il 30.04.2018												
	- entro il 31.07.2018												
	- entro i termini di Legge												

Calvene 6/05/2019

Il Responsabile dell' Area Economico – Finanziaria

Dott. Matteo Trabon



*Indicatori di:

- Efficacia: miglioramento dei servizi resi ai cittadini per soddisfarne i bisogni
- Efficienza: rapporto tra input/output - migliorare l'organizzazione interna
- Economicità: attiene ai dati finanziari - ottenere un profitto - riduzione di spesa
- Garanzia: attuazione norme di garanzia, es. sicurezza sul lavoro, normativa privacy
- Adempimento: attuazione normativa, es. sulla prev. corruzione, sulla trasparenza dei dati

*Legenda pesi:

- M = obiettivo di mantenimento
- S = obiettivo di sviluppo del servizio o di miglioramento di procedure e/o qualità
- 1 = semplice
- 2 = media complessità
- 3 = elevata complessità

SCHEDA DI VALUTAZIONE - ANNO 2018

(allegato al verbale nucleo n. 3/2019)

Responsabile dell'Area Economico - Finanziaria: dott. PIEROBON MATTEO

VALORE MEDIO	Da 0 a 33%	Da 34% a 66%	Da 67% a 100%
Punti	Da 0 a 15	Da 16 a 30	Da 31 a 40
Raggiungimento obiettivi			35

GIUDIZIO	Insufficiente	Sufficiente	Buono	Ottimo
Punti	0	Da 1 a 9	Da 10 a 17	Da 18 a 25
Relazioni interne ed esterne				23
Leadership				23

Punteggio totale:

Percentuale obiettivi: 87,5%

Giudizio: Punteggio 23/25

Calvene li, 22.05.2019

Il nucleo di valutazione

Dott. Alfidi Luigi

Dott.ssa Salamino Maria Grazia



Il Responsabile di Area
Dott. Pierobon Matteo

- Osservazioni sugli obiettivi generali/trasversali: _____