



COMUNE DI CONCO

Viale Marco Poli, 2 - 36062 Conco (VI) - tel. 0424/700301 - fax 0424/700197
protocollo.comune.conco.vi@pecveneto.it
poliziale@comune.conco.vi.it

POLIZIA LOCALE



PROGETTO

“PRONTO INTERVENTO, ATTIVITA’ DI COORDINAMENTO, MONITORAGGIO E PROGRAMMAZIONE DELLE AZIONI FINALIZZATE ALLO SGOMBERO DELLA NEVE E SPARGIMENTO DI SALE E GHIAINO LUNGO LE STRADE COMUNALI DEL TERRITORIO DEL COMUNE DI CONCO – STAGIONE INVERNALE 2016-2017”.

1. PREMESSA

Annualmente la stagione invernale coinvolge una serie di ulteriori emergenze e compiti di istituto per il personale dipendente preposto alla manutenzione e gestione del territorio, strettamente legati a garantire il più possibile le condizioni minime di sicurezza di strade, percorsi pedonali, marciapiedi, nonché garantire il normale proseguimento dei pubblici servizi in occasione di temperature rigide che possono comportare la formazione di lastre ghiacciate nonché precipitazioni di carattere nevoso. Nel corso degli anni, il servizio di coordinamento ha perfezionato e proceduralizzato le seguenti attività:

1. Monitoraggio quotidiano delle condizioni meteo ai fini dell’attivazione operativa in caso di previsioni di precipitazioni e/o sensibile abbassamento della temperatura;
2. Salatura antighiaccio e/o spargimento di ghiaino dei punti sensibili della viabilità;
3. Salatura delle strade e/o spargimento di ghiaino sia in fase preventiva che in concomitanza di precipitazioni nevose;
4. Sgombero della neve dalle strade comunali del territorio del Comune di Conco;

Il monitoraggio quotidiano, la direzione ed il controllo di tutte le operazioni sopracitate viene espletato da personale interno di questa amministrazione, mentre l’esecuzione delle attività operative, di cui ai punti 2, 3, 4, sono espletate, con differenziati livelli di intervento in base all’intensità del fenomeno, da parte delle ditte appaltatrici esterne, già selezionate dall’Ufficio Tecnico Comunale con procedura di evidenza pubblica, nonché, anche se in minima parte, da operai dipendenti del Comune.

2. OGGETTO E DESCRIZIONE DEL PROGETTO

Il progetto consiste sostanzialmente nel servizio di sgombero della neve e nello spargimento di sale e ghiaino dalle strade comunali. Allo scopo di affrontare preventivamente situazioni di emergenza che si possono verificare durante la stagione invernale, sia a seguito di estese ed abbondanti nevicate, sia anche per il solo abbassamento delle temperature, il presente progetto costituisce una maggiore organizzazione e strategia di intervento all’interno dell’Ente, in particolar modo volta alla prevenzione, monitoraggio, presenza sul territorio, nonché al risparmio di risorse economiche.

Le specifiche attività del presente progetto dovranno essere svolte con le seguenti modalità e tempistiche:

- **Dipendenti disponibili a partecipare al progetto:** Francesco Bertacco e Denis Matteo Colpo;
- **Durata del progetto:** dal 15 novembre 2016, fino al 31 marzo 2017, compresi i giorni festivi;

- **Monitoraggio condizioni climatiche:** dal 15 novembre 2016, fino al 31 marzo 2017, compresi i giorni festivi;
- **Servizio di chiamata, assistenza tecnica, monitoraggio e controllo dell'operato delle ditte cui è affidata l'attività di sgombero neve dalle strade:** dal 15 novembre 2016, fino al 31 marzo 2017, in caso di necessità (avverse condizioni meteo, presenza di neve e/o ghiaccio sulle strade);
- **Spargimento di sale e/o ghiaino su strade comunali, marciapiedi ecc.:** dal 15 novembre 2016, fino al 31 marzo 2017, in caso di necessità (avverse condizioni meteo, presenza di neve e/o ghiaccio sulle strade);
- **Servizio di sgombero neve o cumuli su strade comunali, marciapiedi ecc.:** dal 15 novembre 2016, fino al 31 marzo 2017, in caso di necessità (avverse condizioni meteo, presenza di neve e/o ghiaccio sulle strade);

3. PERIODO DI RIFERIMENTO, TEMPI ED ORARI DEL SERVIZIO

Il periodo di tempo durante il quale si dovrà garantire il servizio operativo va dal 15 novembre 2016 al 31 marzo 2017. L'orario del progetto comprende le ore effettivamente svolte dal personale dipendente al di fuori del normale orario di servizio settimanale. I partecipanti al progetto sono tenuti a timbrare il cartellino marcatermpo e solo in caso di eccezionale impossibilità, sarà cura del Coordinatore o il Responsabile del Progetto, di convalidare con propria firma, l'orario riportato a mano sul cartellino di presenza dai dipendenti.

4. PERSONALE COINVOLTO – DOTAZIONI UMANE

Il Responsabile del Progetto è individuato nella figura del Responsabile dell'Area Tecnica, al quale è attribuito, dal Piano Esecutivo di Gestione, il servizio di sgombero neve. Il Responsabile del Progetto si avvarrà, nella sua attività di gestione del servizio, della collaborazione di:

- **Un coordinatore:** individuato nella figura del dipendente dott. Francesco Bertacco Ag. di Polizia Locale, il quale avrà il compito di coordinare la gestione e l'organizzazione operativa del personale impiegato, nonché dei rapporti con le ditte appaltatrici del servizio in argomento. Dovrà inoltre effettuare personalmente i sopralluoghi per verificare lo stato della viabilità stradale e pianificare di conseguenza tutte le azioni necessarie per garantire la massima fruibilità delle strade comunali, dei percorsi pedonali e dei marciapiedi, nei casi di nevicate e/o formazione di lastre ghiacciate;
- **Un collaboratore:** individuato nella figura del dipendente Colpo Denis Matteo operaio comunale, il quale si dovrà attenere alle note operative impartite dal coordinatore e/o dal Responsabile del Progetto, dovrà inoltre supportare operativamente le attività delle ditte appaltatrici, ed occuparsi della pulizia manuale dei punti più sensibili, come le aree e marciapiedi antistanti le scuole e le strutture dedicate ai servizi pubblici.

Il Responsabile del Progetto dovrà organizzare il servizio nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 7 del D. Lgs. 66/2003 garantendo ai partecipanti 11 ore di riposo consecutivo ogni 24 ore di intervento, nonché nel rispetto dell'art. 38 c. 6° del C.C.N.L. 14.09.2000 il quale prevede che la prestazione individuale di lavoro a qualunque titolo resa non può, in ogni caso, superare, di norma, un arco massimo giornaliero di 10 ore.

5. DEFINIZIONI ED OBIETTIVI DEL PROGETTO

Il presente progetto ha come obiettivo generale, l'attivazione durante il periodo invernale, delle procedure e degli interventi operativi, mediante disponibilità per tutta la durata dello stesso, di n. 2 dipendenti del Comune, al fine di monitorare le condizioni climatico/meteorologiche del territorio comunale e l'attivazione dei mezzi di sgombero neve e spargimento di sale e ghiaino qualora necessario. In particolare, gli obiettivi individuati sono:

- **Prevenzione:** l'attività di prevenzione riguarda in modo particolare il costante monitoraggio delle condizioni meteorologiche e climatiche e si rende possibile grazie al servizio del personale impiegato, compresi i giorni festivi e durante tutta la durata del progetto. In questo modo sarà possibile creare un sistema di allerta costante che darà maggiori possibilità di interventi preventivi, contatti e scambio di informazioni con le ditte appaltatrici del servizio

operativo. Inoltre sarà possibile coordinare i servizi di sgombero neve e/o spargimento di sale e ghiaio, in quelle zone del territorio Comunale che in genere presentano maggiori criticità;

- **Monitoraggio:** la maggiore disponibilità di personale dipendente, consentirà una puntuale e costante attività di monitoraggio dello stato dei luoghi (presenza di ghiaccio, cumuli di neve, condizioni del fondo stradale e dei percorsi pedonali, livelli di percorribilità, presenza di buche sulle strade causate dal ghiaccio o dal transito di mezzi di sgombero neve), ed in particolar modo sarà monitorato l'accesso dei luoghi di maggiore interesse quali istituti scolastici, strade di maggior transito, edifici pubblici, ambulatori medici, uffici postali ecc.;
- **Presenza sul territorio:** sarà intensificata la presenza sul territorio del personale allo scopo di maggiori controlli sull'attività delle ditte che svolgono il servizio e sullo stato dei luoghi. Una maggiore presenza sul territorio consentirà anche di verificare il corretto svolgimento del servizio, la presenza di quantità e tipologia degli automezzi e dei badilanti impiegati, nonché le condizioni di transitabilità di strade e marciapiedi ed inoltre rilevare particolari ed impreviste situazioni di emergenza;

6. VALUTAZIONE DEL PROGETTO E CRITERI DI RIPARTO DEL SALARIO ACCESSORIO

Per la valutazione degli obiettivi, il progetto è valutato in due parti:

La prima valutazione riguarda il servizio di disponibilità che coinvolge il personale impegnato nel progetto e costituisce il 75% (€ 1.875,00) delle risorse economiche a disposizione.

La percentuale di raggiungimento di tale obiettivo viene calcolata sulla base del seguente indicatore:

- disponibilità nel periodo compreso tra la data di approvazione del progetto e fino al 31 marzo 2017 per gli interventi effettuati e la pianificazione del servizio:

Periodo di reperibilità	Giudizio	Raggiungimento obiettivo
Inferiore o pari a 33 giorni	Insufficiente	Non raggiunto
Da 34 a 66 giorni	Sufficiente	Parzialmente raggiunto
Da 67 a 106 giorni	Buono	Parzialmente raggiunto
Da 107 giorni fino alla fine	Ottimo	Raggiunto

Il livello di raggiungimento comporterà la ripartizione del compenso nel seguente modo:

Raggiungimento obiettivo	Percentuale di efficienza realizzativa dell'obiettivo	Risorse da distribuire
Non raggiunto	Inferiore al 25%	//
Parzialmente raggiunto	Dal 26% al 49%	50%
Parzialmente raggiunto	Dal 50% al 79%	80%
Raggiunto	Tra l'80% e il 100%	100%

La seconda parte del progetto riguarda il numero di interventi attivati in risposta alla effettiva necessità, ed interessa il rimanente 25% (€ 625,00) delle risorse economiche a disposizione.

La percentuale di raggiungimento di tale obiettivo viene calcolata sulla base del seguente indicatore:

- **Per il coordinatore:** rapporto tra numero di richieste di intervento effettuate dal Responsabile del Progetto, da amministratori, da cittadini ecc, ed il numero di interventi effettivamente attivati e realizzati;
- **Per il collaboratore:** rapporto tra il numero di interventi messi in atti e realizzati, ed il numero di richieste impartite dal Responsabile del Progetto e/o dal Coordinatore;

Percentuale di realizzazione delle azioni in rapporto alle richieste ricevute o impartite	Giudizio	Raggiungimento obiettivo
Inferiore al 25%	Insufficiente	Non raggiunto
Dal 26% al 49%	Sufficiente	Parzialmente raggiunto
Dal 50% al 79%	Buono	Parzialmente raggiunto
Dall'80% al 100%	Ottimo	Raggiunto

Il livello di raggiungimento comporterà la ripartizione del compenso nel seguente modo:

Raggiungimento obiettivo	Percentuale di efficienza realizzativa dell'obiettivo	Risorse da distribuire
Non raggiunto	Inferiore al 25%	//
Parzialmente raggiunto	Dal 26% al 49%	50%
Parzialmente raggiunto	Dal 50% al 79%	80%
Raggiunto	Tra l'80% e il 100%	100%

Si riconosce una quota economica fissa ai partecipanti per il disagio del monitoraggio delle condizioni meteo anche notturne, suddivisa nel seguente modo:

- Euro 1.000,00 al Coordinatore del Progetto
- Euro 250,00 all'esecutore del Progetto

7. COSTO DEL PROGETTO – COMPENSI PER IL PERSONALE

Oltre alle prestazioni secondo il contratto in essere per gli straordinari, che sarà variabile a seconda delle ore di effettivo servizio condotto in emergenza, al di fuori del normale orario lavorativo, il presente progetto viene finanziato con risorse aggiuntive variabili del fondo per il salario accessorio decentrato integrativo, ai sensi dell'art. 15 c. 5° del C.C.N.L. 01.04.1999 per un costo quantificato in € 2.500,00.

Dal calcolo economico emerge che tale costo è congruo rispetto alla quantificazione dei servizi prestati, che non potrebbero essere svolti se non attraverso l'utilizzo di altre risorse a carico del bilancio comunale.

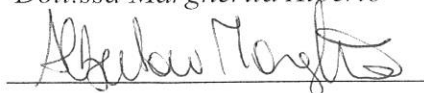
Il pagamento dei compensi dovuti sarà disposto entro il mese di aprile 2017, previa presentazione di una dettagliata relazione del Responsabile del Progetto in merito al servizio svolto e in base alla valutazione dei parametri fissati al raggiungimento degli obiettivi.

8. DISPOSIZIONI FINALI

Il presente accordo sostituisce l'art. 28 c. 2° del vigente C.C.D.I.

Conco, li 16 FEB. 2017

Rappresentante territoriale
Dott.ssa Margherita Alberto



Il Presidente delegazione di parte pubblica
Dott. Zanon Giuseppe



R.S.U. Interno
Dott. Francesco Bertacco

