

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dal Responsabile con determinazione n. 227 del 24.10.2014 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	41.285,31
Risorse variabili	482,05
Residui anno precedente	0,00
Totale	41.767,36

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in **€ 43.224,03 (al lordo delle decurtazioni)**

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl:

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
Unico importo consolidato (al netto delle voci sottoelencate)	21.229,62

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 1	3.743,66
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	2.540,42
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 3	2.048,72
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	1.865,46
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	2.347,71

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (R.I.A.)	3.904,20
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	700,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO) CCNL 11/04/2008 CCNL 31/07/2009 dich. cong. n. 1	2.486,59
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	150,96
Altre risorse	2.206,69

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0

Altro (Progetto neve)	2.500,00
Somme rinviate	59,88
TOTALE	41.767,36

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 117 del 22.12.2011 nonché il sistema di valutazione e misurazione della performance (approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 71 del 12/09/2013).

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche sulla base di criteri che tengono conto della valutazione, della formazione e dell'esperienza.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2016, con particolare riferimento al Piano delle Risorse e degli Obiettivi e/o Relazione Previsionale e programmatica, ci si attende un incremento della produttività del personale dipendente.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Conco, 12.12.2016



Il Responsabile Area Finanziaria
Girardi Rag. Anna

CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	0
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 2	0
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	482,05
CCNL 14.9.2000 Art. 54 messi notificatori	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	0
Altro	0

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione*	Importo
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	401,39
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	1.537,33
Totale riduzioni	1.938,72

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili (al netto della decurtazione di Euro 401,39)	41.285,31
Risorse variabili	482,05
Residui anno precedente	0,00
Totale	41.767,36

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 27.645,16 relative a:

Descrizione*	Importo
Indennità di comparto	6.500,00
Progressioni orizzontali	23.567,21
Altro	0,00
Totale	30.067,21

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 19.311,48 così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità di turno	0
Indennità di rischio	1.500,00

Indennità di reperibilità	0
Indennità di disagio	0
Indennità di maneggio valori	540,27
Lavoro notturno e festivo	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 1.04.1999)	7.100,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. i) CCNL 1.04.1999)	0
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 (compensi ISTAT)	0
Produttività di cui all'articolo 17, c. 2, lettera a) del CCNL 1.04.1999	0
Altro (Progetto neve)	2.500,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Residuo Euro 59,88

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal presente contratto	25.617,21
Somme regolate dal presente contratto	16.090,27
Destinazioni ancora da regolare	59,88
Totale	41.767,36

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 41.285,31; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali) ammontano a € 30.067,21. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

E' prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali tenuto debitamente conto della valutazione individuale, della formazione e dell'esperienza.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2015	Anno 2016	Differenza
Risorse stabili	42.968,48	41.285,31	- 1.683,17
Risorse variabili soggette a limitazione	500,00	482,05	- 17,95
Totale Fondo (che non può superare quello dell'anno 2010)	43.468,48	41.767,36	- 1.701,12
Risorse variabili lett.K art. 15 c. 1 non soggette a limitazione			

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate:

progressione economica per €.19.117,21 nei capitoli di bilancio relativi agli stipendi dei singoli uffici, gestione competenza anno 2016.

indennità di comparto per €. 6.500,00 nei capitoli di bilancio relativi agli stipendi dei singoli uffici, gestione competenza anno 2016.

Progressioni orizzontali 2016, indennità particolari responsabilità, rischio e maneggio valori per €. 16.090,27 nel capitolo n. 2164 Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, anno 2016.

Somma non ripartite pari ad Euro 59,88.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Risulta, altresì, rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno 2015.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo di €. 41.767,36 è così analiticamente impegnato:

Descrizione	Importo	Impegno compenso
progressione economica	19.117,21	Capitoli stipendi comp. 2015
indennità di comparto	6.500,00	Capitoli stipendi comp. 2015
Progressioni orizzontali 2016, indennità particolari responsabilità, rischio e maneggio valori	16.090,27	Cap. 2164 Competenza 2016
Somma non ripartita	59,88	Cap. 2164 competenza 2016

Conco, 12.12.2016



Il Responsabile Area Finanziaria
Girardi Rag. Anna