# *COMUNE DI CONCO*

*PROVINCIA DI VICENZA*

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 01/04/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017.

## Relazione illustrativa tecnico-finanziaria

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

| | | |
|---|---|---|
| **Data di sottoscrizione** | | Preintesa 22.11.2017<br>Contratto Decentrato Integrativo |
| **Periodo temporale di vigenza** | | Anno 2017 |
| **Composizione della delegazione trattante** | | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):<br>Presidente: Dott. Zanon Giuseppe (presente alla preintesa del 22.11.2017)<br>Componenti: Girardi Anna/Responsabile Area Finanziaria (presente alla preintesa) con funzioni anche di segretario verbalizzante<br>La Vigna Raffella/Responsabile Area Amministrativa (presente alla preintesa)<br>Brazzale Mauro/Responsabile Area Tecnica (presente alla preintesa)<br><br>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:<br>- Sig.ra Alberton Margherita, in rappresentanza della CISL-FP Vicenza (presente alla preintesa)<br>- rappresentanza della CGIL (non presente alla preintesa)<br><br>Bertacco Francesco – RSU aziendale (presente alla preintesa)<br><br>Firmatarie della preintesa: CISL-FP<br>Firmatarie del contratto: _____ |
| **Soggetti destinatari** | | Personale non dirigente |
| **Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)** | | a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017 |
| **Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione** | **Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.** | È stata richiesta la certificazione dell'organo di controllo (Revisore dei Conti) art. 40 c. 3 sexies del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m. ed i. |
| | | Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli _____ |
| | **Attestazione del rispetto degli obblighi di legge** | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: Deliberazione di Giunta Comunale n. 56 del 03.08.2016 |

| | | |
|---|---|---|
| | **che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria** | È stato aggiornato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità per il triennio 2017-2019, previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione di Giunta Comunale n. 3 del 30.01.2017 |
| | | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? **Sì, per quanto di competenza.** |
| | | La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? **Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009.** |
| **Eventuali osservazioni** | | |

**Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Con il contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Personale non dirigente del Comune di Conco in argomento le parti prendono atto della quantificazione provvisoria delle risorse stabili per €. 41.285,31 effettuata con determinazione n. 235/2017;

Vengono stabili i criteri per le Progressioni Orizzontali, viene confermato quanto stabilito nel precedente CCDI 2016 per quanto riguarda indennità di rischio e maneggio valori, mentre vengono ridefinite le indennità per particolari responsabilità rapportandole alla disponibilità del fondo e tenuto conto delle cessazioni dei dipendenti nell'anno 2016.
Non essendoci somme residue ancora da ripartire non viene prevista la destinazione del residuo importo ai dipendenti in base al nuovo sistema di misurazione e valutazione della "performance" approvato già con deliberazione n, 98/2006 e riconfermato dalla deliberazione di giunta comunale n. 71 del 12.09.2013.

*Al CCDI economico 2017 è allegato il prospetto analitico di costituzione del fondo.*

*B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse*

*Sulla base dei criteri di cui al CCDI 2017 e precedenti le risorse vengono utilizzate* nel seguente modo:

| Istituti contrattuali applicati | Importo |
|---|---|
| Incentivo produttività - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. a) | 0,00 |
| Progressioni economiche orizzontali - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. b) | 25.726,11 |
| Retribuzione di posizione e risultato p.o. - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. c) | 0 |
| Indennità di turno - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d) | 0 |
| Indennità di reperibilità- CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d) | 0 |
| Indennità di rischio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d) | 1.320,00 |
| Indennità di maneggio valori - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d) | 500,00 |
| Indennità di disagio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. e) | 0 |
| Compenso per specifiche responsabilità - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. f) | 4.700,00 |
| Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (compensi ISTAT) - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. g) | 0 |
| Compenso per specifiche responsabilità di determinate figure professionali.) - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. i) | 0 |

| | |
|---|---|
| Indennità per personale educativo e docente - CCNL 5.10.2001 art. 6 | 0 |
| Indennità per personale educativo nido d'infanzia - CCNL 14.9.2000 art. 31, c. 7 | 0 |
| Indennità di comparto - CCNL 22.1.2004 art. 33 | 6.500,00 |
| Altro (Progetto neve) | 2.500,00 |
| Somme rinviate | 39,20 |
| **TOTALE** | **41.285,31** |

C) Effetti abrogativi impliciti
Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità
Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 117 del 22.12.2011 nonché il sistema di valutazione e misurazione della performance (approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 56 del 03/08/2016).

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;
Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche sulla base di criteri che tengono conto della valutazione, della formazione e dell'esperienza e approvati nelle delegazioni trattanti del 1° Giugno 2016 e 7 Dicembre 2016.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale
Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2017, con particolare riferimento al Piano delle Risorse e degli Obiettivi e/o Relazione Previsionale e programmatica, ci si attende un incremento della produttività del personale dipendente.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

==========

Conco, 30.11.2017

COMUNE DI CONCO - VICENZA

Il Responsabile Area Finanziaria
Girardi Rag. Anna

# Relazione tecnico-finanziaria

## Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dal Responsabile con determinazione n. 235 del 21.11.2017 nei seguenti importi:

| Descrizione | Importo |
|---|---|
| Risorse stabili | 41.285,31 |
| Risorse variabili | 0,00 |
| Residui anno precedente | 0,00 |
| Totale | 41.285,31 |

***Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità***

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata determinata (come per l'anno 2016) ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in **€ 41.285,31 (al netto delle decurtazioni del 2016)**

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl:

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

| Descrizione | Importo |
|---|---|
| Unico importo consolidato (al netto delle voci sottoelencate) | 21.229,62 |

| Descrizione | Importo |
|---|---|
| CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 1 | 3.743,66 |
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 | 2.540,42 |
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 3 | 2.048,72 |
| CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 | 1.865,46 |
| CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 | 2.347,71 |

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

| Descrizione | Importo |
|---|---|
| CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (R.I.A.) | 3.904,20 |
| CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche) | 700,00 |
| CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14<br>CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)<br>CCNL 11/04/2008<br>CCNL 31/07/2009 dich. cong. n. 1 | 2.486,59 |
| CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari | 150,96 |
| Altre risorse | 267,97 |

***Sezione II – Risorse variabili:***

Le risorse variabili sono così determinate

| Descrizione* | Importo |
|---|---|
| CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza | 0 |

| | |
|---|---|
| CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time | 0 |
| CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge | 0 |
| CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario | 0 |
| CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 2 | 0 |
| CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni | 0 |
| CCNL 14.9.2000 Art. 54 messi notificatori | 0 |
| Somme non utilizzate l'anno precedente | 0 |
| Altro | 0 |

***Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo***

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni confermate dal 2016:

| Descrizione* | Importo |
|---|---|
| Trasferimento personale ATA | |
| CCNL 31/3/1999 articolo 7<br>CCNL 1/4/1999 articolo 19 | |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa) | |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa) | |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile) | |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile) | |
| Totale riduzioni | |

***Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione***

| Descrizione | Importo |
|---|---|
| Risorse stabili (al netto della decurtazione di Euro 401,39) | 41.285,31 |
| Risorse variabili | 0,00 |
| Residui anno precedente | 0,00 |
| Totale | 41.285,31 |

***Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo***

Voce non presente

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

***Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione***

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 32.226,11 relative a:

| Descrizione* | Importo |
|---|---|
| Indennità di comparto | 6.500,00 |
| Progressioni orizzontali 2016 e precedenti | 21.976,11 |
| Altro | 0,00 |
| **Totale** | **28.476,11** |

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

***Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo***

Vengono regolate dal presente contratto somme per complessivi € così suddivise:

| Descrizione* | Importo |
|---|---|
| Nuove Progressioni Orizzontali anno 2017 | 3.750,00 |

| | |
|---|---|
| Indennità di turno | 0 |
| Indennità di rischio | 1.320,00 |
| Indennità di reperibilità | 0 |
| Indennità di disagio | 0 |
| Indennità di maneggio valori | 500,00 |
| Lavoro notturno e festivo | 0 |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 1.04.1999) | 4.700,00 |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. i) CCNL 1.04.1999) | 0 |
| Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 (compensi ISTAT) | 0 |
| Produttività di cui all'articolo 17, c. 2, lettera a) del CCNL 1.04.1999 | 0 |
| Altro (Progetto neve) | 2.500,00 |

***Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare*** ***Residuo Euro 39,20***

***Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione***

| Descrizione | Importo |
|---|---|
| Somme non regolate dal presente contratto | 28.476,11 |
| Somme regolate dal presente contratto | 12.770,00 |
| Destinazioni ancora da regolare | 39,20 |
| Totale | 41.285,31 |

***Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo***

Voce non presente

***Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale***

**a.** attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
Le risorse stabili ammontano a € 41.285,31; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali) ammontano ad € 32.226,11 (Euro 21.976,11 Progressioni Orizzontali storiche + Euro 3.750,00 Progressioni 2017 + Indennità di comparto per Euro 6.500,00). Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b.** attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

**c.** attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)
E' prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali tenuto debitamente conto della valutazione individuale, della formazione e dell'esperienza.

## Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

| Descrizione | Anno 2016 | Anno 2017 | Differenza |
|---|---|---|---|
| Risorse stabili | 41.285,31 | 41.285,31 | |
| Risorse variabili soggette a limitazione | 482,05 | | -482,05 |
| **Totale Fondo (che non può superare quello dell'anno 2010)** | **41.767,36** | **41.285,31** | **-482,05** |
| Risorse variabili lett.K art. 15 c. 1 **non** soggette a limitazione | | | |

## Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

***Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione***

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate:

progressione economica per €. 21.976,11 nei capitoli di bilancio relativi agli stipendi dei singoli uffici, gestione competenza anno 2017.

indennità di comparto per €. 6.500,00 nei capitoli di bilancio relativi agli stipendi dei singoli uffici, gestione competenza anno 2017.

Progressioni orizzontali 2017, indennità particolari responsabilità, rischio e maneggio valori per €. 12.770,00 nel capitolo n. 2164 Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, anno 2017.

Somma non ripartite pari ad Euro 39,20.

***Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato***

Risulta, altresì, rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016.

***Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo***

Il totale del fondo di €. 41.285,31 è così analiticamente impegnato:

| Descrizione | Importo | Impegno compenso |
|---|---|---|
| progressione economica | 21.976,11 | Capitoli stipendi comp. 2017 |
| indennità di comparto | 6.500,00 | Capitoli stipendi comp. 2017 |
| Progressioni orizzontali 2016, indennità particolari responsabilità, rischio e maneggio valori | 12.770,00 | Cap. 2164 Competenza 2017 |
| Somma non ripartita | 39,20 | Cap. 2164 competenza 2017 |

Conco, 30.11.2017

COMUNE DI CONCO - VICENZA

Il Responsabile Area Finanziaria
Girardi Rag. Anna