



COMUNE DI CONCO

Provincia di Vicenza

ATTO DI LIQUIDAZIONE DEL RESPONSABILE SEGRETARIO COMUNALE

N. 15 Data 25.11.2015

Responsabile: Dott. Zanon Giuseppe

OGGETTO: LIQUIDAZIONE AL PERSONALE DIPENDENTE PRODUTTIVITA' ANNO 2014.

Ai sensi dell'art. 17 c. 1 – 2 – 3 del Regolamento di Contabilità approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n° 37 del 26/11/2003, il quale disciplina la liquidazione di tutte le spese nei limiti degli impegni regolarmente assunti o già costituiti da disposizioni normative.

IL SEGRETARIO COMUNALE

PREMESSO:

- Che con deliberazione n. 112 del 27.08.2002 la Giunta Comunale ha approvato il nuovo regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi ed istituito le Posizioni Organizzative ai sensi dell'art. 11 del vigente CCNL;
- Che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 98 del 16.11.2006 è stato modificato ed integrato il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi mediante l'inserimento di norme per il sistema permanente di valutazione;
- Che con deliberazione n. 71 del 2.09.2013 la Giunta Comunale ha approvato il sistema di misurazione e valutazione della performance, confermando il sistema di valutazione e misurazione della performance adottato in quanto rispondente ai requisiti generali fissato dal D. Lgs. n. 150/2009 e introdotto nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Conco con deliberazione di Giunta Comunale n. 98 del 16.11.2006.

RICHIAMATE:

- la Deliberazione di C.C. n. 28 del 15.07.2015 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2015, la Relazione Previsionale e Programmatica e il Bilancio Pluriennale 2015-2017;
- la Deliberazione di G.C. nr. 59 del 30.07.2015 con la quale è stato approvato il P.E.G. (Piano Esecutivo di Gestione) per l'anno 2015;
- il Decreto del Sindaco n. 11 dell'11.09.2015 con il quale sono state attribuite le funzioni di cui al 2° e 3° comma dell'art. 107 del D.lgs. n. 267/2000, conferendo gli incarichi delle Posizioni Organizzative di cui agli articoli 8 e 11 del CCNL;

DATO ATTO che:

- con determinazione n. 227 del 24.10.2014 è stato costituito il fondo per le risorse decentrate stabili per l'anno 2014.
- con deliberazione n. 80 del 30.10.2014 la Giunta Comunale ha adottato un atto di indirizzo in materia di costituzione e ripartizione del fondo risorse decentrate variabili per l'anno 2014.
- con deliberazione n. 86 del 27.11.2014 la stessa Giunta Comunale ha preso atto dell'ipotesi dell'accordo su fondo risorse decentrate anno 2014, autorizzandone la sottoscrizione definitiva.

PRECISATO che l'accordo prevede il riparto tra le singole aree di lavoro di eventuali somme residue, quantificate per l'anno 2014 in complessive Euro 7.131,48, che saranno attribuite dai diversi responsabili ai singoli dipendenti, attraverso la compilazione delle schede di valutazione;

VISTO l'allegato "A" al presente atto che riporta ed illustra il riparto effettuato, tenuto conto dei criteri stabiliti con la deliberazione di Giunta Comunale n. 98/2006 sopra citata e sulla base delle valutazioni effettuate dai Responsabili di Area per ogni singolo dipendente;

RITENUTO, pertanto, con il presente atto di liquidare l'importo complessivo di Euro 7.131,48 rispettando il riparto di cui all'allegato "A";

VISTO lo Statuto Comunale ed il vigente Regolamento Comunale di Contabilità;

VISTO il Dec. Leg.vo 18.08.2000, n. 267 di approvazione del T.U. sull'ordinamento degli Enti Locali;

DISPONE

1. di liquidare e pagare ai dipendenti individuati nell'allegato "A" al presente atto, l'importo per produttività anno 2014, risultante dalla ripartizione di complessive Euro 7.131,48 riparto effettuato tenendo conto dei criteri stabiliti con la deliberazione di Giunta Comunale n. 98/2006 e sulla base delle valutazioni effettuate dai Responsabili di Area per ogni singolo dipendente.

Riferimenti contabili (Art. 184 c. 3 Decr. Lgs n° 267/00):

Cap. n. 2164	Impegno n. diversi	€.	7.131,48
Cap. n.	Impegno n.	€.	
Cap. n.	Impegno n.	€	

Il Segretario Comunale
Dott. Zanoni Giuseppe



ALLEGATO ALL'ATTO N. 15 DEL 25.11.2015

Ripartizione compensi produttività anno 2014 (art. 17, comma 2, lett. a Ccnl 1.04.1999)

Il sistema di valutazione prevede che le risorse destinate alla produttività siano assegnate ad ogni area, in rapporto al numero di dipendenti appartenenti alla stessa. Prevede inoltre che la valutazione sia effettuata sulla base di apposita scheda con riferimento ai risultati ottenuti in relazione agli obiettivi del PEG.

Nella contrattazione decentrata del 20.09.2007 si è poi deciso di collegare l'incentivazione della produttività anche all'effettivo orario di lavoro prestato.

Si è quindi introdotto un ulteriore criterio di ripartizione al fine di tenere correttamente conto di quelle situazioni in cui la prestazione individuale non viene resa per intero (rapporti di lavoro a part-time, valutazione limitata a periodi determinati, combinazione delle due precedenti ipotesi).

Sia per la determinazione delle risorse da destinare a ciascuna area, sia per la successiva ripartizione individuale, occorre pertanto tenere conto di tutti i criteri e parametri stabiliti.

Con deliberazione n. 71 del 2.09.2013 la Giunta Comunale ha approvato il sistema di misurazione e valutazione della performance, confermando il sistema di valutazione e misurazione della performance già adottato, in quanto rispondente ai requisiti generali fissato dal D. Lgs. n. 150/2009 e introdotto nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Conco con deliberazione di Giunta Comunale n. 98 del 16.11.2006.

Ciò premesso si procede alla ripartizione dei compensi incentivanti per l'anno 2014 come segue:

A) Determinazione delle risorse da assegnare a ciascuna area (budget di area)

Si perviene a tale determinazione applicando la seguente formula:

$$BA = \frac{CP2011 \times PA}{\text{PA}}$$

dove:

BA = budget di area

CP2007 = importo fondo produttività 2014 da ripartire

PA = prestazioni di area (totale ore lavorate/valutate di ciascuna area)

=somma PA = totale ore lavorate/valutate di tutte le aree

Tenuto conto che:

- il fondo complessivo per il 2014 ammonta a € **7.131,48**
- le ore lavorate/valutate risultano:
 - per l'Area Amministrativa 5512
 - per l'Area Contabile 2978
 - per l'Area Tecnica 9360
 - per Servizi Demografici 3744
 - le ore lavorate/valutate complessive risultano pertanto **21594**

si ottiene il seguente risultato:

		budget di area
Area Amministrativa	7.131,48 x 5512 <hr/> 21594	1.820,35
Area Contabile	7.131,48 x 2978 <hr/> 21594	983,49
Area Tecnica	7.131,48 x 9360 <hr/> 21594	3.091,17
Servizi Demografici	7.131,48 x 3744 <hr/> 21594	1.236,47

B) Determinazione del compenso individuale

Occorre preliminarmente determinare l'incidenza della valutazione individuale sulle prestazioni individuali rese e/o valutate. A tale parametro si perviene secondo la seguente formula:

$$PII = \frac{VI \times PI}{100}$$

dove:

PII = parametro individuale di incidenza valutazione individuale su prestazioni individuali

VI = valutazione individuale ottenuta

PI = prestazioni individuali rese e/o valutate

Si perviene quindi alla determinazione del compenso individuale su prestazioni individuali

$$CI = \frac{BA \times PII}{\text{=somma PII}}$$

Dove:

CI = compenso incentivante individuale

BA = budget di area

PII = parametro individuale di incidenza valutazione/prestazione

=somma PII = totale dei parametri individuali di incidenza valutazione/prestazioni

Tenuto conto dei dati dinnanzi evidenziati e delle prestazioni e valutazioni individuali di seguito indicate, si ottiene il seguente risultato:

AREA AMMINISTRATIVA (budget € 1.820,35)				
dipendente	prestazioni individuali (PI)	valutazione individuale (VI) (*)	Parametro incidenza (PII) (*)	Compenso incentivante (CI)
Rossi Sabrina	1560			515,35
Munari Uberto	1768			593,34
Mauretto Wally	936			299,38
Rodighiero Cinzia	1248			412,28
TOTALE	5512			1.820,35

* i dati relativi alla valutazione vengono omissi ai sensi del comma 10 dell'art. 22 del Regolamento uffici e servizi

AREA CONTABILE (budget € 983,49)				
dipendente	prestazioni individuali (PI)	valutazione individuale (VI) (*)	Parametro incidenza(PII) (*)	Compenso incentivante (CI)
Pivotto Eleonora	936			276,14
Strazzabosco Lisa	1872			650,93
Cantele Silvia	170			56,42
Totale	2978			983,49

* i dati relativi alla valutazione vengono omissi ai sensi del comma 10 dell'art. 22 del Regolamento uffici e servizi

AREA LAVORI PUBBLICI (budget € 3.091,17)				
dipendente	prestazioni individuali (PI)	valutazione individuale (VI) (*)	Parametro incidenza(PII) (*)	Compenso incentivante (CI)
Stella Marta	1872			635,88
Inglese Ines	1872			655,39
Martello Fabio	1872			586,91
Cera Domenico	1872			626,08
Colpo Denis Matteo	1872			586,91
Totale	9360			3.091,17

* i dati relativi alla valutazione vengono omissi ai sensi del comma 10 dell'art. 22 del Regolamento uffici e servizi

SERVIZI DEMOGRAFICI E POLIZIA LOCALE (budget € 1.236,47)				
dipendente	prestazioni individuali (PI)	valutazione individuale (VI) (*)	Parametro incidenza(PII) (*)	Compenso incentivante (CI)
Girardi Gian Carlo	1872			553,94
Bertacco Francesco	1872			682,53
Totale	3744			1.236,47

* i dati relativi alla valutazione vengono omissi ai sensi del comma 10 dell'art. 22 del Regolamento uffici e servizi

Il Segretario Comunale
Dott. Zanon Giuseppe

