



COMUNE DI CONCO

Provincia di Vicenza

ATTO DI LIQUIDAZIONE DEL RESPONSABILE SEGRETARIO COMUNALE

N. 2 Data 30.01.2017

Responsabile: Dott. Zanon Giuseppe

OGGETTO: LIQUIDAZIONE AL PERSONALE DIPENDENTE PRODUTTIVITA' ANNO 2015.

Ai sensi dell'art. 17 c. 1 – 2 – 3 del Regolamento di Contabilità approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n° 37 del 26/11/2003, il quale disciplina la liquidazione di tutte le spese nei limiti degli impegni regolarmente assunti o già costituiti da disposizioni normative.

IL SEGRETARIO COMUNALE

PREMESSO:

- Che con deliberazione n. 112 del 27.08.2002 la Giunta Comunale ha approvato il nuovo regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi ed istituito le Posizioni Organizzative ai sensi dell'art. 11 del vigente CCNL;
- Che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 98 del 16.11.2006 è stato modificato ed integrato il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi mediante l'inserimento di norme per il sistema permanente di valutazione;
- Che con deliberazione n. 71 del 2.09.2013 la Giunta Comunale ha approvato il sistema di misurazione e valutazione della performance, confermando il sistema di valutazione e misurazione della performance adottato in quanto rispondente ai requisiti generali fissato dal D. Lgs. n. 150/2009 e introdotto nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Conco con deliberazione di Giunta Comunale n. 98 del 16.11.2006.

RICHIAMATO il Decreto del Sindaco n. 17 del 30.12.2016 con il quale sono state attribuite le funzioni di cui al 2° e 3° comma dell'art. 107 del D.lgs. n. 267/2000, conferendo gli incarichi delle Posizioni Organizzative di cui agli articoli 8 e 11 del CCNL;

DATO ATTO che:

- con determinazione n. 189 del 18.11.2015 è stato costituito il fondo per le risorse decentrate stabili per l'anno 2015.
- con deliberazione n. 84 del 26.11.2015 la Giunta Comunale ha adottato un atto di indirizzo in materia di costituzione e ripartizione del fondo risorse decentrate variabili per l'anno 2015.
- con deliberazione n. 33 del 20.04.2016 la stessa Giunta Comunale ha preso atto dell'ipotesi dell'accordo su fondo risorse decentrate anno 2015, autorizzandone la sottoscrizione definitiva.

PRECISATO che l'accordo prevede il riparto tra le singole aree di lavoro di eventuali somme residue, quantificate per l'anno 2015 in complessive Euro 4.932,30, che saranno attribuite dai diversi responsabili ai singoli dipendenti, attraverso la compilazione delle schede di valutazione;

VISTO l'allegato "A" al presente atto che riporta ed illustra il riparto effettuato, tenuto conto dei criteri stabiliti con la deliberazione di Giunta Comunale n. 98/2006 sopra citata e sulla base delle valutazioni effettuate dai Responsabili di Area per ogni singolo dipendente;

RITENUTO, pertanto, con il presente atto di liquidare l'importo complessivo di Euro 4.932,30 rispettando il riparto di cui all'allegato "A";

VISTO lo Statuto Comunale ed il vigente Regolamento Comunale di Contabilità;

VISTO il Dec. Leg.vo 18.08.2000, n. 267 di approvazione del T.U. sull'ordinamento degli Enti Locali;

DISPONE

1. di liquidare e pagare ai dipendenti individuati nell'allegato "A" al presente atto, l'importo per produttività anno 2015, risultante dalla ripartizione di complessive Euro 4.932,30 riparto effettuato tenendo conto dei criteri stabiliti con la deliberazione di Giunta Comunale n. 98/2006 e sulla base delle valutazioni effettuate dai Responsabili di Area per ogni singolo dipendente.

ALLEGATO ALL'ATTO N. 2 DEL 30.01.2017

Ripartizione compensi produttività anno 2015 (art. 17, comma 2, lett. a Ccnl 1.04.1999)

Il sistema di valutazione prevede che le risorse destinate alla produttività siano assegnate ad ogni area, in rapporto al numero di dipendenti appartenenti alla stessa. Prevede inoltre che la valutazione sia effettuata sulla base di apposita scheda con riferimento ai risultati ottenuti in relazione agli obiettivi del PEG.

Nella contrattazione decentrata del 20.09.2007 si è poi deciso di collegare l'incentivazione della produttività anche all'effettivo orario di lavoro prestato.

Si è quindi introdotto un ulteriore criterio di ripartizione al fine di tenere correttamente conto di quelle situazioni in cui la prestazione individuale non viene resa per intero (rapporti di lavoro a part-time, valutazione limitata a periodi determinati, combinazione delle due precedenti ipotesi).

Sia per la determinazione delle risorse da destinare a ciascuna area, sia per la successiva ripartizione individuale, occorre pertanto tenere conto di tutti i criteri e parametri stabiliti.

Ciò premesso si procede alla ripartizione dei compensi incentivanti per l'anno 2015 come segue:

A) Determinazione delle risorse da assegnare a ciascuna area (budget di area)

Si perviene a tale determinazione applicando la seguente formula:

$$BA = \frac{CP2015 \times PA}{\text{sommaPA}}$$

dove:

BA = budget di area

CP2015 = importo fondo produttività 2015 da ripartire

PA = prestazioni di area (totale ore lavorate/valutate di ciascuna area)

=somma PA = totale ore lavorate/valutate di tutte le aree

Tenuto conto che:

- il fondo complessivo per il 2015 ammonta a € **4.932,30**
- le ore lavorate/valutate risultano:
 - per l'Area Amministrativa 5512
 - per l'Area Contabile 2808
 - per l'Area Tecnica 9360
 - per Servizi Demografici 3348
 - le ore lavorate/valutate complessive risultano, pertanto 21028

si ottiene il seguente risultato:

		budget di area
Area Amministrativa	$4.932,30 \times 5512$ <hr/> 21028	1.292,89
Area Contabile	$4.932,30 \times 2808$ <hr/> 21028	658,64
Area Tecnica	$4.932,30 \times 9360$ <hr/> 21028	2.195,47
Servizi Demografici	$4.932,30 \times 3348$ <hr/> 21028	785,30

B) Determinazione del compenso individuale

Occorre preliminarmente determinare l'incidenza della valutazione individuale sulle prestazioni individuali rese e/o valutate. A tale parametro si perviene secondo la seguente formula:

$$PII = \frac{VI \times PI}{100}$$

dove:

PII = parametro individuale di incidenza valutazione individuale su prestazioni individuali

VI = valutazione individuale ottenuta

PI = prestazioni individuali rese e/o valutate

Si perviene quindi alla determinazione del compenso individuale su prestazioni individuali

$$CI = \frac{BA \times PII}{\text{=somma PII}}$$

Dove:

CI = compenso incentivante individuale

BA = budget di area

PII = parametro individuale di incidenza valutazione/prestazione

=somma PII = totale dei parametri individuali di incidenza valutazione/prestazioni

Tenuto conto dei dati dinnanzi evidenziati e delle prestazioni e valutazioni individuali di seguito indicate, si ottiene il seguente risultato:

AREA AMMINISTRATIVA (budget € 1.292,89)				
dipendente	prestazioni individuali (PI)	valutazione individuale (VI) (*)	Parametro incidenza (PII)	Compenso incentivante (CI)
Rossi Sabrina	1560			363,70
Munari Uberto	1768			418,85
Mauretto Wally	936			214,69
Rodighiero Cinzia	1248			295,65
TOTALE	5512			1.292,89

* i dati relativi alla valutazione vengono omessi ai sensi del comma 10 dell'art. 22 del Regolamento uffici e servizi

AREA CONTABILE (budget € 658,64)				
dipendente	prestazioni individuali (PI)	valutazione individuale (VI) (*)	Parametro incidenza(PII)	Compenso incentivante (CI)
Pivotto Eleonora	936			194,12
Strazzabosco Lisa	1872			464,52
Totale	2808			658,64

* i dati relativi alla valutazione vengono omessi ai sensi del comma 10 dell'art. 22 del Regolamento uffici e servizi

AREA LAVORI PUBBLICI (budget € 2.195,47)				
dipendente	prestazioni individuali (PI)	valutazione individuale (VI) (*)	Parametro incidenza(PII)	Compenso incentivante (CI)
Stella Marta	1872			457,39
Inglese Ines	1872			464,43
Martello Fabio	1872			422,22
Cera Domenico	1872			429,21
Colpo Denis Matteo	1872			422,22
Totale	9360			2.195,47

* i dati relativi alla valutazione vengono omessi ai sensi del comma 10 dell'art. 22 del Regolamento uffici e servizi

SERVIZI DEMOGRAFICI E POLIZIA LOCALE (budget € 785,30)				
dipendente	prestazioni individuali (PI)	valutazione individuale (VI) (*)	Parametro incidenza(PII)	Compenso incentivante (CI)
Girardi Gian Carlo	1476			292,72
Bertacco Francesco	1872			492,58
Totale	3348			785,30

* i dati relativi alla valutazione vengono omessi ai sensi del comma 10 dell'art. 22 del Regolamento uffici e servizi

Il Segretario Comunale
Dott. Zanon Giuseppe



Riferimenti contabili (Art. 184 c. 3 Decr. Lgs n° 267/00):

Cap. n. 2164	Impegno n. 232/2016	€ 4.932,30
Cap. n.	Impegno n.	€.
Cap. n.	Impegno n.	€

Il Segretario Comunale
Dott. Zanon Giuseppe

