



COMUNE DI CRESPADORO

(Provincia di Vicenza)

MEDAGLIA D'ARGENTO AL VALOR MILITARE

ORIGINALE

N°14
Reg. delib.
del 04-03-2020

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO	APPROVAZIONE NUOVA MACROSTRUTTURA DELL'ENTE E RIORGANIZZAZIONE DEI SETTORI E DEI SERVIZI.
---------	---

Oggi **quattro** del mese di **marzo** dell'anno **duemilaventi** alle ore 20:00, nella sede del Comune di Crespadoro si è riunita la Giunta Comunale.

		Presenti/Assenti
Dal Cengio Emanuela	Sindaco	Assente
Mecenero Celestino	Vice Sindaco	Presente
Fainelli Orietta	Assessore	Presente

2	1
---	---

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett a) del D. Lgs. n. 267/2000 il Segretario Comunale Caporrino Antonio.

Mecenero Celestino nella sua qualità di Vice Sindaco assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

IL SINDACO

premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

OGGETTO	APPROVAZIONE NUOVA MACROSTRUTTURA DELL'ENTE E RIORGANIZZAZIONE DEI SETTORI E DEI SERVIZI.
----------------	--

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- il Vigente Regolamento Comunale in materia di organizzazione degli uffici e dei servizi prevede che la struttura del comunale sia suddivisa in tre aree, a ciascuna delle quali è proposto un responsabile;
- le aree della struttura siano:
 - a) area amministrativa
 - b) area contabile
 - c) area tecnica.

RILEVATO che, a seguito dell'insediamento di questa Amministrazione:

- sono intervenuti nel frattempo profondi e radicali mutamenti del contesto interno ed esterno di riferimento, riconducibili essenzialmente ai seguenti fattori:
 - a) assunzione di personale
 - b) carichi di lavoro non equamente suddivisi tra i tre settori organizzativi

CONSIDERATO che:

- il contesto in cui opera l'Amministrazione è sempre più caratterizzato da rapidi e continui mutamenti che lo rendono incerto e soprattutto complesso, richiedendo nuove risposte e nuove soluzioni organizzative al fine di aumentare il livello quantitativo e qualitativo dei servizi offerti, tenendo conto delle intervenute modifiche legislative riguardanti soprattutto l'ambito del personale e della finanza pubblica;
- il peggioramento del complesso quadro finanziario a livello nazionale e la conseguente esigenza di assicurare l'obiettivo di risparmio della spesa pubblica, hanno portato il Legislatore nazionale ad intervenire a più riprese sulla Pubblica Amministrazione, con misure di forte contenimento delle spese relative al personale e con pesanti limitazioni alle politiche assunzionali degli enti locali;
- il Comune di Crespadoro nell'ambito dell'autonomia organizzativa di cui dispone, deve procedere ad una modifica dell'organizzazione e dei processi di lavoro al fine di adeguare l'attuale assetto organizzativo dell'Ente al mutato contesto esterno al fine di garantire la continuità nell'erogazione dei servizi;
- questa Amministrazione ritiene indispensabile e non più rinviabile la necessità di ridisegnare una struttura organizzativa ed un organigramma adeguato alle esigenze funzionali del Comune, per meglio corrispondere alle aspettative della collettività amministrata;
- il riassetto organizzativo è finalizzato alla realizzazione di un modello organizzativo ed organico atto a garantire integrazione, coordinamento, omogeneità di competenze, nonché a perseguire la funzionalità e l'efficienza gestionale della struttura;
- è necessario procedere al superamento di squilibrio organizzativo in modo da assicurare ai settori organizzativi dell'Ente di poter operare in modo funzionale agli obiettivi strategici fissati dall'Amministrazione;

RITENUTO necessario:

- procedere ad una riorganizzazione generale della macchina amministrativa per far fronte alla sempre più stringente normativa in materia di gestione del personale, coerente ai principi di economicità, efficienza, efficacia, equità ed etica;

- recuperare l'efficienza e l'economicità dell'azione amministrativa mediante azioni di razionalizzazione delle risorse economiche ed umane disponibili attraverso una rivisitazione della struttura organizzativa dell'Ente;
- valorizzare il patrimonio umano dell'Ente mediante azioni continue di formazione tecnica e amministrativa;
- procedere alla riorganizzazione di alcuni servizi comunali, sia in funzione degli obiettivi programmatici dell'Amministrazione, sia nell'ottica di accrescere l'efficienza e la produttività delle singole Aree, in linea con le disposizioni di cui al combinato disposto degli articoli 1 e 6 del T.U. sul Pubblico Impiego, approvato con D.Lgs. n. 165/2001 e modificato e integrato dal D.Lgs. n. 75/2017;
- procedere infine ad una razionalizzazione delle aree organizzative con il duplice obiettivo di garantire, da un lato una equilibrata gestione della spesa, e dall'altro di assicurare la giusta e duratura capacità di management, procedendo all'affidamento degli incarichi direttivi dei Settori sulla base delle esperienze professionali maturate e della formazione universitaria e culturale, coerente con il settore di riferimento;

ATTESO che, alla luce delle adeguate valutazioni parametriche alla complessità organizzativa della macchina comunale e sulle capacità dirigenziali che necessitano per il suo funzionamento, occorre modificare l'attuale Macrostruttura individuando quattro aree organizzative in luogo delle attuali tre, che si sono rivelati eccessivamente squilibrati e poco funzionali: in particolare si è creato l'area d) "Edilizia privata e urbanistica" che gestirà l'edilizia privata, l'urbanistica e gli immobili comunali;

RILEVATO pertanto di dover provvedere alla rivisitazione della macrostruttura a seguito di valutazione dei processi di riordino delle competenze delle aree, dando atto che ad ogni Area vengono attribuiti i servizi come indicati nel dispositivo del presente atto;

PRECISATO che in base all'art. 5 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., gli atti interni di organizzazione dei servizi sono di esclusiva competenza dirigenziale e di essi va data solo informazione alle RSU e OO.SS.;

ATTESO che in data 27.02.2020 la proposta di revisione della macrostruttura è stata comunicata a RSU e OO.SS.;

PRECISATO che in base all'art. 5 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., gli atti interni di organizzazione dei servizi sono di esclusiva competenza dirigenziale e di essi va data solo informazione alle RSU e OO.SS.;

DATO ATTO che l'adozione del presente provvedimento è effettuata sulla scorta della vigente dotazione organica e della programmazione del fabbisogno di personale, e non determina variazione all'andamento dei processi occupazionali né ai profili professionali dei dipendenti in servizio;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, resi ai sensi dell'art. 49, 1° c., del D.Lgs. n. 267/2000, che si riportano in calce al presente atto deliberativo;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 75/2017;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi;
- lo Statuto Comunale;

- il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.

AD UNANIMITA' di voti favorevoli espressi nelle forme di legge

DELIBERA

1. Di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, nonché allegato al regolamento sull'ordinamento generale di organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
2. Di approvare la nuova Macrostruttura del Comune di Crespadoro come da allegato sub A) alla presente deliberazione;
3. Di dare atto che la rimodulazione della macrostruttura è finalizzata al conseguimento di una maggiore funzionalità dei servizi interessati rispetto ai compiti e ai programmi di attività, nell'ottica del perseguimento dei principi di efficienza, efficacia, economicità, equità ed etica dell'azione amministrativa;
4. Di dare atto che le modifiche apportate alla struttura organizzativa entreranno in vigore dalla data fissata dal Sindaco nei provvedimenti di nomina dei vari responsabili di Area;
5. Di dare atto che i Responsabili di area sono individuati quali datori di lavoro, dei dipendenti assegnati al settore di competenza, ai sensi degli artt. 17 e 18 del D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i.;
6. Di dare atto che l'affidamento degli incarichi direttivi dei Settori verrà attribuito sulla base delle esperienze professionali maturate e della formazione universitaria e culturale, coerente con il Settore affidato;
7. Di dare atto che si procederà successivamente alla ridistribuzione del personale incardinato presso i vari servizi, oggetto di revisione, collocandolo nelle nuove Aree dell'Ente in ragione delle competenze specialistiche e professionali acquisite negli anni, in relazione agli incarichi di lavoro dagli stessi ricoperti;
8. Di dare atto che la presente riorganizzazione potrà essere suscettibile di variazioni in coerenza con le disposizioni legislative vigenti;
9. Di trasmettere il presente provvedimento alle OO.SS. e alle R.S.U.;
10. Di disporre la pubblicazione permanente del presente provvedimento nella sezione Amministrazione Trasparente ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013;
11. Di dichiarare, con separata votazione, la presente Deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi art. 134 comma 4 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267.

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis ed allegati alla presente deliberazione.

OGGETTO	APPROVAZIONE NUOVA MACROSTRUTTURA DELL'ENTE E RIORGANIZZAZIONE DEI SETTORI E DEI SERVIZI.
----------------	--

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

IL Vice Sindaco
Mecenero Celestino

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

IL Segretario Comunale
Caporrino Antonio

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.