



COMUNE DI CRESPADORO

(Provincia di Vicenza)

Reg. n. 315 del 29.12.2022

Oggetto: Conferimento incarico di titolare di Posizione Organizzativa Area amministrativa dal 1 gennaio 2023 al 31 dicembre 2023.

IL SINDACO

Premesso che con decreto sindacale Reg. n. 288 del 30.12.2021 al dipendente Bruno Tibaldo, è stato conferito l'incarico di titolare di posizione organizzativa dell'area amministrativa, per il periodo 3 gennaio 2022 – 31 dicembre 2022;

Visti:

- il comma 10 dell'art. 50 del Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 recante il "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi;
- la lett. d) del comma 4 dell'art. 97 del medesimo Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 in ragione del quale il Segretario Comunale esercita ogni altra funzione attribuitagli dallo statuto o dai regolamenti, o conferitagli dal sindaco;
- il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche."
- gli artt. 13, 14 e 15 del CCNL 21/05/2018 Comparto Funzioni Locali in ordine alle aree di posizioni organizzative, ai criteri per il conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative, nonché il relativo trattamento economico e delle retribuzioni di risultato;

Richiamate le deliberazioni di G.C.:

- n. 59 dell'1.04.1998 e s.m.i., con cui è stato approvato il regolamento di organizzazione degli uffici e servizi;
- n. 44 del 10.05.2019, recante "Approvazione del regolamento disciplinante l'area delle Posizioni Organizzative", contenente tra l'altro la graduazione del valore economico della retribuzione di posizione;

Preso atto che:

- l'art. 14 comma 1 del nuovo CCNL 21/05/2018 Comparto Funzioni Locali stabilisce che "Gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità";
- l'art. 14 comma 2 del nuovo CCNL 21/05/2018 Comparto Funzioni Locali stabilisce che "per il conferimento degli incarichi gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale della categoria D";

Dato atto che la struttura organizzativa del Comune di Crespadoro si articola nelle sotto indicate quattro aree:

- 1) Area Amministrativa
- 2) Area Contabile
- 3) Area Tecnica
- 4) Area Urbanistica

al vertice delle quali è prevista una posizione organizzativa, ai sensi del vigente CCNL negli enti locali privi di dirigenza;

Rilevato che nella struttura organizzativa dell'ente non vi sono altri dipendenti con profilo ed esperienza adeguati a ricoprire il ruolo;

Ritenuto pertanto di procedere al rinnovo dell'incarico a favore del dipendente Bruno Tibaldo, ai sensi dell'art. 3 comma 8 del Regolamento comunale disciplinante l'area delle posizioni organizzative che recita: *"Al fine di assicurare il regolare funzionamento delle strutture dell'Ente e la continuità della gestione, il termine dell'incarico di posizione organizzativa, che cessa con la scadenza del mandato elettivo del Sindaco, si intende prorogato per un periodo massimo di novanta giorni. La proroga è interrotta, qualora il Sindaco neo eletto conferisca anticipatamente lo stesso incarico al medesimo o ad altro dipendente"*;

Visto l'art. 50 comma 10 del D. Lgs. n. 267/2000;

DECRETA

1. di conferire al dipendente Bruno Tibaldo (categoria professionale D) l'incarico di titolare di posizione organizzativa dell'area amministrativa, per il periodo 1 gennaio 2023 – 31 dicembre 2023., attribuendo l'indennità di posizione di euro 10.000,00;
2. di determinare l'indennità di risultato nella misura del 20% dell'indennità di posizione assegnata;
3. la spesa delle posizioni organizzative per l'anno 2023 è finanziata dal bilancio di previsione 2023/2025 ed è rispettosa dei limiti imposti dalla normativa vigente;
4. l'incarico oggetto del presente decreto può essere revocato dalla scrivente anche prima della scadenza del termine di cui al punto 1, per:
 - a) intervenuti mutamenti organizzativi in seno al comune, adottati nelle forme previste dalla legge;
 - b) accertamento specifico di risultati negativi dell'attività svolta dal dipendente incaricato della posizione organizzativa. La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione e di risultato. Il dipendente, in tal caso, resta inquadrato nella categoria di appartenenza e viene restituito alle funzioni del profilo di appartenenza;
5. di trasmettere il presente provvedimento alla dipendente interessata, al Segretario Comunale e all'Ufficio Personale;
6. di pubblicare il presente provvedimento all'Albo online e sul sito internet dell'Ente sezione Amministrazione trasparente, sottosezione Personale – posizioni organizzative.

IL SINDACO

Ferrari Elisa Maria

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti
di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento
cartaceo e la firma autografa.