



COMUNE DI CRESPADORO

PROVINCIA DI VICENZA

Reg. n. 201 del 30.10.2017

OGGETTO: Conferimento posizione organizzativa Responsabile Area Contabile e Responsabile Area Tecnica.

IL SINDACO

Considerato che:

- con decreto n. 190 in data 28.04.2017 sono stati conferiti i seguenti incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 8 del CCNL del 31.3.1999 e i seguenti compensi:
responsabilità dell'area contabile ex art. 2 del regolamento comunale degli uffici e dei servizi:
CAILOTTO rag. CARLA, dipendente e in rapporto di servizio con il Comune di Crespadoro, categoria D, posizione economica D2, istruttore direttivo; retribuzione di posizione annua €. 11.667,00;
responsabilità dell'area tecnica ex art. 2 del regolamento comunale degli uffici e dei servizi:
TIBALDO geom. ANACLETO, dipendente e in rapporto di servizio con il Comune di Crespadoro, categoria D, posizione economica D4, istruttore direttivo; retribuzione di posizione annua €. 11.667,00;
- con decreto n. 191 in data 191 del 08.05.2017 è stato conferito l'ulteriore incarico di posizione organizzativa dell'area amministrativa di cui all'art. 8 del CCNL del 31.3.1999 al dipendente TIBALDO BRUNP dipendente e in rapporto di servizio con il Comune di Crespadoro, categoria D, posizione economica D4, istruttore direttivo; retribuzione di posizione annua €. 11.667,00;

Visto che entrambi i decreti hanno validità temporale fino al 30.10.2017;

Richiamato:

- l'art. 1, primo comma, del Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo alla revisione del sistema di classificazione del personale del comparto delle «Regioni-Autonomie locali» (CCNL), stipulato in data 22 gennaio 2004, che conferisce la facoltà ai comuni privi di posizioni dirigenziali e che si avvalgono della facoltà di nominare i responsabili degli uffici e dei servizi, di istituire le aree delle posizioni organizzative;
- l'art. 1, quarto comma del CCNL, che prevede che i comuni di cui al comma 1 dello stesso articolo, stabiliscono il valore economico della retribuzione di posizione e di risultato attribuibile al personale classificato nella categoria D, nella misura prevista nell'art. 10 e cioè: retribuzione di risultato: minimo €. 5.164,56, massimo €. 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità; retribuzione di risultato

da un minimo del 10% ad un massimo del 30% delle retribuzione di posizione attribuita corrisposta previa valutazione annuale;

- l'allegato A al CCNL che nelle declaratorie elenca le categorie all'interno delle quali devono essere inquadrati i dipendenti;

- la descrizione della categoria professionale D, di cui al sopra richiamato allegato A, che definisce i lavoratori appartenenti a detta categoria: "Appartengono a questa categoria i lavoratori che svolgono attività caratterizzate da:

1. Elevate conoscenze pluri-specialistiche (la base teorica di conoscenze è acquisibile con la laurea breve o il diploma di laurea) ed un grado di esperienza pluriennale, con frequente necessità di aggiornamento;

2. Contenuto di tipo tecnico, gestionale o direttivo con responsabilità di risultati relativi ad importanti e diversi processi produttivi/amministrativi;

3. Elevata complessità dei problemi da affrontare basata su modelli teorici non immediatamente utilizzabili ed elevata ampiezza delle soluzioni possibili;

4. Relazioni organizzative interne di natura negoziale e complessa, gestite anche tra unità organizzative diverse da quella di appartenenza, relazioni esterne (con altre istituzioni) di tipo diretto anche con rappresentanza istituzionale. Relazioni con gli utenti di natura diretta, anche complesse, e negoziale.

- Esemplificazione dei profili:

1. lavoratore che espleta attività di ricerca, studio ed elaborazione di dati in funzione della programmazione economico finanziaria e della predisposizione degli atti per l'elaborazione dei diversi documenti contabili e finanziari.

2. lavoratore che espleta compiti di alto contenuto specialistico professionale in attività di ricerca, acquisizione, elaborazione e illustrazione di dati enormi tecniche al fine della predisposizione di progetti inerenti la realizzazione e/o manutenzione di edifici, impianti, sistemi di prevenzione, ecc. (...)

3. lavoratore che espleta attività di istruzione, predisposizione e redazione di atti e documenti riferiti all'attività amministrativa dell'ente, comportanti un significativo grado di complessità, nonché attività di analisi, studio e ricerca con riferimento al settore di competenza.";

Richiamato l'art. 8 del C.C.N.L. del 31 marzo 1999, relativo alla creazione dell'area delle posizioni organizzative, che Stabilisce che gli enti istituiscono le posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:

"a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;"

Richiamato il vigente regolamento comunale degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione esecutiva n. 59/1998, così come modificato con deliberazioni di Giunta comunale n. 13/2000 e N.29/2001 ed in particolare l'art. 2, che stabilisce la suddivisione dell'organizzazione interna dell'Ente in tre aree, area amministrativa, area contabile, area tecnica nonché i servizi incardinati nelle stesse tre aree;

Ricordato che l'articolo 50, comma 10, del D.lgs. 267/2000 attribuisce alla competenza del sindaco la nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi;

Visti gli articoli 107 e 109 del D.lgs. 267/2000;

DECRETA

1) conferire i seguenti incarichi di posizione organizzative di cui all'art. 8 del CCNL del 31.3.1999 e i seguenti compensi:

responsabilità dell'area contabile ex art. 2 del regolamento comunale degli uffici e dei servizi:

CAILOTTO rag. CARLA, dipendente e in rapporto di servizio con il Comune di Crespadoro, categoria D, posizione economica D2, istruttore direttivo; retribuzione di posizione annua €. 11.667,00;

responsabilità dell'area tecnica ex art. 2 del regolamento comunale degli uffici e dei servizi:

TIBALDO geom. ANACLETO, dipendente e in rapporto di servizio con il Comune di Crespadoro, categoria D, posizione economica D4, istruttore direttivo; retribuzione di posizione annua €. 11.667,00;

responsabilità dell'area amministrativa ex art. 2 del regolamento comunale degli uffici e dei servizi:

TIBALDO BRUNO, dipendente e in rapporto di servizio con il Comune di Crespadoro, categoria D, posizione economica D4, istruttore direttivo; retribuzione di posizione annua €. 11.667,00;

2) di dare atto che i responsabili delle aree devono svolgere tutte le funzioni stabilite dalle leggi, dagli organi di programmazione e di indirizzo;

3) il presente decreto ha validità temporale fino al 30.04.2018 o fino a revoca con emissione di nuovo decreto di attribuzione della posizione organizzativa.

IL SINDACO

Dal Cengio Emanuela

