

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DIPENDENTE
DEL COMUNE DI CRESPADORO
ANNI 2015**

DEFINITIVO

A seguito della sottoscrizione dell'ipotesi di accordo decentrato integrativo del personale dipendente per l'anno 2015 avvenuta il 15 dicembre 2015;

Espletata la procedura di controllo delle compatibilità finanziarie, a norma dell'art. 5, terzo comma, del CCNL dell'01.04.1999;

Vista la deliberazione di G.C. n. 29 del 25.05.2016 con la quale viene autorizzato il Presidente della delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione della suindicata ipotesi di accordo;

In data **25 maggio 2016**

Tra

La parte pubblica rappresentata dal Presidente pro-tempore Dr. Livio Bertoina

e

La rappresentanza sindacale, costituita da:

Rappresentanza Sindacale Unitaria:

Cailotto Carla

Si conviene e stipula

Il sotto riportato accordo decentrato integrativo del personale dipendente per l'anno 2015.



Carla Cailotto

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente dal Comune di Crespadoro.

Sono destinatari del contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'ente, a tempo indeterminato e, salvo diversa specificazione, a tempo determinato.

Il presente contratto collettivo integrativo decentrato ha efficacia dal momento della sottoscrizione, fatta salva diversa decorrenza indicata nei singoli articoli.

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo è relativo all'anno 2015.

Viene confermato quanto approvato nei precedenti contratti in materia di:

Relazioni sindacali

Interpretazione autentica delle clausole controverse

Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro

Servizi pubblici essenziali

Pari opportunità

Criteri generali per le politiche dell'orario di lavoro

Lavoro straordinario

Risorse decentrate: utilizzo economie

Buono pasto

Criteri per la gestione degli incentivi di produttività collettiva ed al miglioramento dei servizi.

Disposizioni finali

Risorse destinate a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate.

L'indennità di rischio, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 14.9.2000, è corrisposta:

- al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione a rischio (è esclusa la corresponsione di tale indennità per il disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro in turni e per lo svolgimento di attività particolarmente disagiate per le quali è già contemplata la relativa indennità);
- alle prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale, quali: operatore di mezzi speciale, attività presso cantieri stradali ed edili, attività connesse alla mensa comunale (cuoco);
- è quantificata in complessive € 30,00 mensili (art. 41 del 22.1.2004);
- competete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio (pertanto vengono esclusi i periodi di malattia, permessi retribuiti, aspettativa, ferie ...).

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

Profilo professionale	n. addetti	Somma prevista
Collaboratore professionale	1	360,00
Cuoco	1	360,00
TOTALE	3	720,00

L'indennità maneggio valori, in applicazione dell'art. 36 del CCNL del 14.9.2000, è corrisposta al personale che in via continuativa è adibito a servizi che comportino maneggio di valori di cassa.

I Profili beneficiari e le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

Servizi che comportano maneggio valori	n. addetti
Economato – Servizi demografici	2
TOTALE	2*

L'indennità viene corrisposta nel seguente modo:

Fascia annua	Importo
1° fascia da € 50,00 a € 2.500,00	€ 120,00
2° fascia da € 2.501,00 a € 5.000,00	€ 240,00
3° fascia da € 5.001,00	€ 360,00

Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità

In applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004 sono attribuite al personale appartenente alla categoria D per l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità, con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999 e successive modificazioni ed integrazioni, specifiche **indennità**.

Per ogni dipendente l'indennità varia in ragione d'anno da un **minimo di € 1.000,00** a un **massimo di € 2.500,00**.

L'indennità per specifiche responsabilità che ha natura retributiva fissa e ricorrente, è erogata mensilmente, ed è graduata secondo la seguente tabella:

Descrizione della specifica responsabilità	Indennità
Responsabilità di Ufficio e dei procedimenti amministrativi ad esso inerenti	1.700,00
Responsabilità per il sistema HACCP	1.300,00

Dal 01.09.2013 alla dipendente (istruttore direttivo) passata per mobilità interna all'ufficio servizi finanziari viene corrisposta l'indennità massima di € 2.500,00;

In applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. 1) del CCNL del 1.04.1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL del 22.01.2004, al fine di compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D, attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale, è attribuita l'indennità di € 300,00 annui lordi a favore dei due dipendenti che ricoprono tali qualifiche per un totale di € 600,00. Dall'anno 2014 compete per intero ad un solo dipendente e per € 100,00 al dipendente passato per mobilità interna all'ufficio servizi finanziari e che sostituisce in caso di assenza temporanea il titolare.

Dall'anno 2013 è attribuito il compenso pari ad € 300,00 annui lordi al dipendente passato per mobilità interna all'ufficio servizi finanziari quale Responsabile dei Tributi ICI e IMU.

Gli importi annui sono proporzionalmente ridotti per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale in relazione all'orario di servizio settimanale, mensile o annuale indicato dal contratto di lavoro.

L'attribuzione delle indennità, collegate all'effettivo svolgimento delle funzioni e dei compiti, è annuale. In caso di sospensione delle prestazioni per maternità, infortunio sul lavoro e malattia professionale dette indennità sono automaticamente mantenute anche nella successiva annualità fino alla ripresa del servizio.

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

importo dell'indennità	N° dei dipendenti interessati	somma prevista
1.700,00	1	1.700,00
2.500,00	1	2.500,00
1.300,00	1	1.300,00
300,00	1	300,00
100,00	1	100,00
300,00	1	300,00
TOTALE	3	6.200,00

Nuovi Servizi

Le parti stabiliscono un fondo di € 200,00 per i seguenti servizi:

- attività amministrativa per la gestione dei pensionati, degli impiegati in attività socialmente utili e Progetto con Cooperativa Sociale MeA.

Attività amministrativa per la gestione dei pensionati e degli impiegati in attività socialmente utili
Progetto con Cooperativa Sociale MeA:

importo dell'indennità mensile	N° dei dipendenti interessati
200,00	1
TOTALE	1

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

LA DELEGAZIONE SINDACALE



LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA E LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

COMUNE DI CRESPADORO

(Provincia di VICENZA)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 15.12.2015 Contratto 25.05.2016
Periodo temporale di vigenza		Anno 2015
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott. Livio Bertoia Segretario Comunale R.S.U. – Cailotto Carla Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): -- ----- Firmatarie della preintesa: ----- Firmatarie del contratto: -----
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate degli anni 2015 b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999; c) esame progetti obiettivo;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? No Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D. Lgs. 150/2009.

inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D. Lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni =====	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Viene identificato l'oggetto del contratto
- Vengono fissate le risorse destinate a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate;
- Vengono fissate le risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità;
- Vengono fissate le risorse da destinare ai nuovi servizi

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'art. 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	841,50
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	9.945,52
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	1.200,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	5.500,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	200,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	700,00
Art. 33 CCNL 22.01.2004 – indennità di comparto	2.733,22
Totale	21.120,24

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità;

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanti il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI 2010;

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, con riferimento al programma anziani socialmente utili, centri estivi e alla gestione LSU;

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	14.920,93
Risorse variabili	6.199,31
Totale risorse	21.120,24

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 3.687,94.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	1.285,58
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	1.036,76
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	1.103,35
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	1.367,03

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	0,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	0,00
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	0,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0,00
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0,00
Altro	0,00

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	0,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0,00
Art. 15, comma 2	0,00

Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	2.100,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00
Altro (art. 8 comma 3)	683,52

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

In ragione dell'attivazione dei servizi gestione LSU e pensionati, maggior carico di lavoro ai dipendenti a causa dei pensionamenti.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio – parte fissa) nell'anno 2015 non sono state effettuate decurtazioni in quanto non ci sono stati pensionamenti.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	14.920,93
Risorse variabili	6.199,31
Totale risorse	21.120,24

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le seguenti somme:

Anno 2014

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali storiche	8.892,87
Indennità di comparto	2.340,12
Totale	11.232,99

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto le seguenti somme così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di rischio	720,00
Indennità di maneggio valori	480,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	5.500,00

Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	700,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	841,50
Nuovi servizi o riorganizzazioni art. 15, comma 5	200,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	11.232,99
Somme regolate dal contratto	9.887,25
Totale	21.120,24

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 14.920,93

le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a 9.887,25

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per gli anni 2011 – 2012 – 2013 - 2014 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2014	Anno 2015	Differenza
Risorse stabili	16.693,93	14.920,93	-1.773,00
Risorse variabili	5.232,37	6.199,31	966,94
Residui anni precedenti	0,00	0,00	0,00
Totale	21.926,30	21.120,24	-806,06

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in due capitoli di spesa precisamente il cap. 1023 e 1027, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato:

- È stata applicata in via preventiva la decurtazione delle somme eccedenti il limite delle somme inserite nel fondo 2010;
- È stata applicata, separatamente per risorse stabili e risorse variabili la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio avvenuta negli anni;

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo viene impegnato ai capitoli 1023 e 1027, cod. 1 01 0801, utilizzando il Fondo Pluriennale Vincolato di Parte Corrente.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Crespadoro, 25.05.2016

Il Responsabile dell'Area Contabile
Il Segretario Comunale
Dott. Livio Bertoia



