

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DIPENDENTE
DEL COMUNE DI CRESPADORO
DEFINITIVO
ANNO 2017**

A seguito della sottoscrizione dell'ipotesi di accordo decentrato integrativo del personale dipendente per l'anno 2017 avvenuta il 30 novembre 2017;

Espletata la procedura di controllo delle compatibilità finanziarie, a norma dell'art. 5, terzo comma, del CCNL dell'01.04.1999;

Vista la deliberazione di G.C. n. 76 del 07.12.2017 con la quale viene autorizzato il Presidente della delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione della suindicata ipotesi di accordo;

In data **02 agosto 2018**

Tra

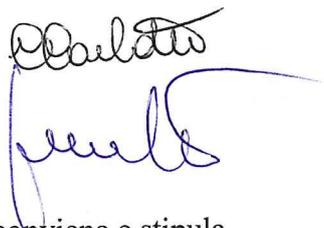
La parte pubblica rappresentata dal Presidente pro-tempore Dr. Pier Paolo Cartisano

e

La rappresentanza sindacale, costituita da:

Rappresentanza Sindacale Unitaria:
Cailotto Carla

Organizzazioni Sindacali
UIL/FPL Sig.ra Pasqualotto Gaetana



Si conviene e stipula

Il sotto riportato accordo decentrato integrativo del personale dipendente per l'anno 2017.

Richiamata la determinazione n. 205 del 30.11.2017 con la quale è stato costituito il fondo per l'anno 2017 come segue:

	Risorse Stabili	Risorse Variabili
Unico importo consolidato (CCNL 22/01/2004 art. 31 c. 2)	18.653,33	1.310,09
Aumento 0,62% monte salari 2001 art. 32 c. 1	1.285,58	
Aumento 0,50% monte salari 2001 art. 32 c. 2		1.036,76
Aumento 0,50% monte salari 2003 art. 4 c. 1	1.103,35	
Aumento 0,60% monte salari 20015 art. 8 c. 2	1.367,03	
Aumento 0,30% monte salari 2005 art. 8 c. 3		683,52
Attivazione nuovi servizi art. 15 comma 5		2.100,00
Economie art. 17 comma 5		1.036,87
Riduzione personale anni precedenti	- 7.848,36	
Assunzioni anni precedenti	360,00	
Totale fondi	14.920,93	6.167,24
	Totale fondo produttività 2016	21.088,17
Importi pagati mensilmente		
Progressioni		8.892,87
Indennità di comparto		3.687,94
	Totale fondo produttività da ripartire	9.855,18

Richiamata la delibera di G.C. n. 73 del 23.11.2017, con la quale sono state conferite le linee indirizzo per l'anno 2017;

Ricordato che:

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente dal Comune di Crespadoro.

Sono destinatari del contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'ente, a tempo indeterminato e, salvo diversa specificazione, a tempo determinato.

Il presente contratto collettivo integrativo decentrato ha efficacia dal momento della sottoscrizione, fatta salva diversa decorrenza indicata nei singoli articoli.

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo è relativo all'anno 2017.

Viene confermato quanto approvato nei precedenti contratti in materia di:

Relazioni sindacali

Interpretazione autentica delle clausole controverse

Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro

Servizi pubblici essenziali

Pari opportunità

Criteri generali per le politiche dell'orario di lavoro

Lavoro straordinario

Risorse decentrate: utilizzo economie

Buono pasto

Criteri per la gestione degli incentivi di produttività collettiva ed al miglioramento dei servizi.

Disposizioni finali

Risorse destinate a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate.

L'indennità di rischio, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 14.9.2000, è corrisposta:

- a) al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione a rischio (è esclusa la corresponsione di tale indennità per il disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro in turni e per lo svolgimento di attività particolarmente disagiate per le quali è già contemplata la relativa indennità);
- b) alle prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale, quali: operatore di mezzi speciale, attività presso cantieri stradali ed edili, attività connesse alla mensa comunale (cuoco);
- c) è quantificata in complessive € **30,00** mensili (art. 41 del 22.1.2004);
- d) compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio (pertanto vengono esclusi i periodi di malattia, permessi retribuiti, aspettativa, ferie ...).

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

Profilo professionale	n. addetti	Somma prevista
Collaboratore professionale	1	360,00
Cuoco	1	360,00
TOTALE	3	720,00

L'indennità maneggio valori, in applicazione dell'art. 36 del CCNL del 14.9.2000, è corrisposta al personale che in via continuativa è adibito a servizi che comportino maneggio di valori di cassa.

I Profili beneficiari e le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

Servizi che comportano maneggio valori	n. addetti
Servizi demografici	1
TOTALE	1*

L'indennità viene corrisposta nel seguente modo:

Fascia annua	Importo
1° fascia da € 50,00 a € 2.500,00	€ 120,00
2° fascia da € 2.501,00 a € 5.000,00	€ 240,00
3° fascia da € 5.001,00	€ 360,00

Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità

In applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004 sono attribuite al personale appartenente alla categoria D per l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità, con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999 e successive modificazioni ed integrazioni, specifiche **indennità**.

Per ogni dipendente l'indennità varia in ragione d'anno da un **minimo di € 1.000,00** a un **massimo di € 2.500,00**.

L'indennità per specifiche responsabilità che ha natura retributiva fissa e ricorrente, è erogata mensilmente, ed è graduata secondo la seguente tabella:

Descrizione della specifica responsabilità	Indennità
Responsabilità di Ufficio e dei procedimenti amministrativi ad esso inerenti	1.700,00
Responsabilità per il sistema HACCP	1.300,00

In applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. 1) del CCNL del 1.04.1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL del 22.01.2004, al fine di compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D, attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale, è attribuita l'indennità di € 300,00 annui lordi a favore del dipendente che ricopre tali qualifiche per un totale di € 300,00.

Gli importi annui sono proporzionalmente ridotti per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale in relazione all'orario di servizio settimanale, mensile o annuale indicato dal contratto di lavoro.

L'attribuzione delle indennità, collegate all'effettivo svolgimento delle funzioni e dei compiti, è annuale. In caso di sospensione delle prestazioni per maternità, infortunio sul lavoro e malattia professionale dette indennità sono automaticamente mantenute anche nella successiva annualità fino alla ripresa del servizio. L'indennità e' automaticamente riparametrata al periodo anche in caso di attribuzione di p.o..

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

importo dell'indennità	N° dei dipendenti interessati	somma prevista
1.700,00	1	1.700,00
1.300,00	1	1.300,00
300,00	1	300,00
TOTALE	3	3.300,00

Progressioni orizzontali

Le parti stabiliscono che nel corso dell'anno 2017 si proceda alla progressione di una unità della categoria B e a una unità nella categoria D. Per accedere alla progressione il candidato deve avere un'anzianità di inquadramento di almeno 9. Sarà effettuata la valutazione con apposita scheda di cui al Regolamento degli uffici e servizi.

Progetto Obiettivo

Le parti stabiliscono un fondo di € 640,00 per il periodo settembre-dicembre 2017 per il progetto obiettivo Pulizie Municipio.

importo del progetto anno 2017 periodo settembre – dicembre 2017	N° dei dipendenti interessati
640,00	1
TOTALE	1

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

LA DELEGAZIONE SINDACALE