



COMUNE DI CRESPADORO

(Provincia di Vicenza)

MEDAGLIA D'ARGENTO AL VALOR MILITARE

N°23
Reg. delib.
del **07-04-2022**

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO	ATTO DI INDIRIZZO RELATIVO ALL'ISTITUZIONE COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA' DI CUI ALLA LEGGE 4/11/2010 N.183 E DELLA DIRETTIVA DELLA PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI 04/03/2011.
----------------	--

Oggi **sette** del mese di **aprile** dell'anno **duemilaventidue** alle ore 18:30, nella sede del Comune di Crespadoro si è riunita la Giunta Comunale.

		Presenti/Assenti
Ferrari Elisa Maria	Sindaco	Presente
Consolaro Manuel	Vice Sindaco	Presente
Mecenero Antonella	Assessore	Presente

3	0
---	---

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett a) del D. Lgs. n. 267/2000 il Segretario Comunale Fiorin Federico Maria.

Ferrari Elisa Maria nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

IL PRESIDENTE

premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

OGGETTO	ATTO DI INDIRIZZO RELATIVO ALL'ISTITUZIONE COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA' DI CUI ALLA LEGGE 4/11/2010 N.183 E DELLA DIRETTIVA DELLA PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI 04/03/2011.
----------------	--

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATO l'art. 21 della legge 4.11.2010 n. 183 entrata in vigore il 24.11.2010 (c.d. "Collegato al lavoro") che ha modificato l'art. 57, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 prevedendo che le Pubbliche Amministrazioni costituiscano al loro interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.);

VISTO altresì che il sopra citato articolo prevede che le modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia siano disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

RICHIAMATA pertanto la suddetta direttiva emanata in data 4.3.2011 ed in particolare il punto 3.1. rubricato "modalità di funzionamento" che prescrive:

- I/le componenti del CUG rimangono in carica quattro anni. Gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta.
- Il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei/delle componenti previsti.
- Il CUG ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del d.lgs. 165/2001, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi.
- I/le componenti supplenti possono partecipare alle riunioni del CUG solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari;

PRECISATO altresì che "Il CUG è nominato con atto del dirigente preposto al vertice dell'amministrazione, secondo quanto previsto per i singoli ordinamenti. Nel caso in cui al vertice dell'amministrazione siano preposti più dirigenti pari ordinati, la competenza è del dirigente tra i cui compiti rientri la gestione delle risorse umane. Il/la Presidente è scelto/a tra gli appartenenti ai ruoli della stessa amministrazione e deve possedere tutti i requisiti indicati di seguito, oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;

ATTESO che la complessità dei compiti demandati al CUG richiede che i/le componenti siano dotati/e di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi e, pertanto, essi devono possedere:

- adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
- adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali;

RICHIAMATO inoltre il punto 3.2. della citata direttiva il quale affida al CUG compiti propositivi, consultivi e di verifica, nell'ambito delle competenze allo stesso demandate promuovendo altresì la cultura delle pari opportunità e del rispetto della dignità della persona nel contesto lavorativo e ciò al fine di contribuire all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

RITENUTO pertanto di stabilire che la costituzione del Comitato Unico di Garanzia avverrà mediante le seguenti fasi e con la seguente composizione:

- richiedendo alle organizzazioni sindacali rappresentative (UIL/FPL) l'individuazione dei componenti del Comitato, stabilendo che sia designato n. 1 componente titolare e n. 1 componente supplente;
- interpellando il personale dipendente (compresi i titolari di P.O.) interessato a comunicare la propria disponibilità, mediante apposito avviso diffuso a tutti i dipendenti. Il Segretario comunale provvederà alla scelta del Presidente del C.U.G. L'individuazione dei componenti avverrà da parte del Segretario, tenendo conto delle candidature pervenute. In assenza di domande e nel caso in cui le stesse fossero inferiori al numero richiesto il Segretario comunale procederà di propria iniziativa ad individuare i dipendenti per un numero totale di componenti pari a quelli designati dalle Rappresentanze sindacali;

RITENUTO di demandare al Responsabile del Servizio Personale i suddetti adempimenti e la predisposizione di una bozza di regolamento che disciplini il funzionamento del C.U.G;

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente e pertanto non è necessario acquisire il parere di regolarità contabile ai sensi dell'art. 49, TUEL;

VISTO il parere in ordine alle regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49 TUEL;

CON VOTI unanimi espressi nei modi di legge;

DELIBERA

- 1 Di approvare quanto espresso in narrativa quale parte integrante e sostanziale;
- 2 Di istituire per i motivi in premessa indicati il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ai sensi e per gli effetti dell'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 così come modificato dall'art. 21 della L. n. 183/2010 ed in conformità alla direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri in data 4.3.2011;
- 3 Di stabilire che il C.U.G. sia composto come segue: n. 1 rappresentante effettivo e n. 1 supplente designato da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali rappresentative ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. n. 165/2011 (UIL/FPL);
 - n. 1 rappresentante effettivo e n. 1 supplente designato da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali rappresentative ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. n. 165/2011 (UIL/FPL);

- rappresentanti effettivi e rappresentanti supplenti quali rappresentanti dell'Amministrazione nominati tra il personale dipendente (di ruolo e non di ruolo, compresi i titolari di P.O.) a seguito di apposito avviso per un numero totale di componenti pari a quelli designati dalle Rappresentanze sindacali;
- 4 Di demandare al Segretario Comunale l'individuazione dei componenti del C.U.G. e la nomina del Presidente del C.U.G., e al Responsabile del Servizio Personale la predisposizione di una bozza di regolamento che disciplini il funzionamento del C.U.G. stesso;
 - 5 Di dare mandato all'ufficio Personale di trasmettere il presente atto a tutti i dipendenti, nonché alle R.S.U. e alle OO.SS. territorialmente competenti;
 - 6 Di dichiarare, con separata e unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000, data la necessità di procedere alla costituzione del C.U.G..

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis ed allegati alla presente deliberazione.

OGGETTO	ATTO DI INDIRIZZO RELATIVO ALL'ISTITUZIONE COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA' DI CUI ALLA LEGGE 4/11/2010 N.183 E DELLA DIRETTIVA DELLA PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI 04/03/2011.
----------------	---

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

IL Sindaco
Ferrari Elisa Maria

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

IL Segretario Comunale
Fiorin Federico Maria

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



COMUNE DI CRESPADORO

(Provincia di Vicenza)

MEDAGLIA D'ARGENTO AL VALOR MILITARE

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: ATTO DI INDIRIZZO RELATIVO ALL'ISTITUZIONE COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA' DI CUI ALLA LEGGE 4/11/2010 N.183 E DELLA DIRETTIVA DELLA PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI 04/03/2011.

Regolarita' tecnica

IL RESPONSABILE
DELL'AREA

a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa”;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 29-03-2022

Il Responsabile dell'Area
Cailotto Carla

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



COMUNE DI CRESPADORO

(Provincia di Vicenza)

MEDAGLIA D'ARGENTO AL VALOR MILITARE

Allegato di pubblicazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 23 del 07-04-2022

Oggetto: ATTO DI INDIRIZZO RELATIVO ALL'ISTITUZIONE COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA' DI CUI ALLA LEGGE 4/11/2010 N.183 E DELLA DIRETTIVA DELLA PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI 04/03/2011.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia del presente atto viene affissa da oggi all'albo pretorio per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi con numero di registrazione all'albo pretorio 156.

Comune di Crespadoro li 08-04-2022

L' INCARICATO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa



COMUNE DI CRESPADORO

(Provincia di Vicenza)

MEDAGLIA D'ARGENTO AL VALOR MILITARE

Allegato di pubblicazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 23 del 07-04-2022

Oggetto: ATTO DI INDIRIZZO RELATIVO ALL'ISTITUZIONE COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA' DI CUI ALLA LEGGE 4/11/2010 N.183 E DELLA DIRETTIVA DELLA PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI 04/03/2011.

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione, pubblicata all'Albo Pretorio Online del Comune a norma di legge, è DIVENUTA ESECUTIVA dal 18-04-2022 ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267.

Crespadoro, 19-04-2022

IL SEGRETARIO GENERALE
Fiorin Federico Maria

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa