



COMUNE DI CRESPADORO

(Provincia di Vicenza)

MEDAGLIA D'ARGENTO AL VALOR MILITARE

DETERMINAZIONE N. 226 del 01-12-2023 AREA CONTABILE

Oggetto: COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE ANNO 2023

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

Premesso che:

- le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economiche e finanziarie dell'ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, e che in tale contesto spetta all'Ente definire indirizzi e limiti per la quantificazione delle risorse complessivamente a disposizione per il salario accessorio;
- l'art. 40, comma 3-*quiquies*, del d.lgs. 165/2001, condiziona gli incrementi discrezionali al rispetto dei "limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa";
- l'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017 prevede che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale di categoria non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il CCNL Comparto Funzioni Locali per il personale non dirigente per il triennio 2019-2021;
- le modalità di determinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (fondo risorse decentrate) sono regolate dall'art. 79 del CCNL del 16/11/2022 che suddivide tali risorse in:
 - al comma 1, risorse stabili, che presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità", e che quindi restano acquisite al fondo anche per il futuro;
 - ai commi 2 e 3 risorse variabili, che presentano la caratteristica della "eventualità e di variabilità" e che pertanto hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono stanziati e aggiunte alla disponibilità del fondo in argomento;

Considerato che il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2023 è composto dalle seguenti voci contrattuali, riepilogate nel prospetto all. A), che è parte integrante e sostanziale della presente determinazione:

PARTE STABILE

- importo unico consolidato dell'anno 2017 (art. 79, comma 1 del CCNL con rimando all'articolo 67 comma 1 del CCNL 2018):
 - a) tutte le risorse decentrate stabili relative all'anno 2017, come certificate dall'Organo di Revisione, comprese le risorse che hanno finanziato le progressioni orizzontali e le quote dell'indennità di comparto a carico del fondo, per Euro 27.580,66;
- altre risorse stabili (art. 79, comma 1 del CCNL con rimando all'articolo 67 comma 2 del CCNL 2018):
 - lett. a): Euro 83,20 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31/12/2015. Tale incremento stabile decorre a partire dal 01/01/2019, per un importo complessivo di Euro 416,00;
 - lett. b): differenziali posizioni economiche per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali – Euro 590,30
 - Articolo 79 comma1 lettera B) Euro 84,50 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31/12/2018 per un importo complessivo di Euro 507,00;
 - Articolo 79 comma1 lettera D) differenziali posizioni economiche per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali – Euro 874,90

Rilevato che alle somme succitate si aggiungono, nell'anno 2023, i seguenti ulteriori incrementi di parte stabile:

- Articolo 79 comma 1 lett. C): aumento della dotazione organica relativamente al personale in servizio al 31/12/2018 (5,50) con il personale in servizio nel 2023 (6,80) - Euro 5.694,21 calcolato con il metodo dei cedolini elaborati nel 2023
Atteso che per effetto di quanto sopra l'importo del fondo anno 2023 - parte stabile - ammonta ad Euro 35.663,07;

DECURTAZIONI CONSOLIDATE

Si dà atto che si rilevano decurtazioni intervenute nel quadriennio 2011/2014 per Euro 7.583,60 rideterminando il totale delle risorse stabili in Euro 28.079,47

PARTE VARIABILE

Considerato che nel corrente anno il fondo per le risorse decentrate – parte variabile – è composto dalle seguenti voci, in quanto applicabili:

- Articolo 79 comma 5 risorse anno 2021 e anno 2022 (euro 84,50 per dipendente presente al 31/12/2018) per Euro 1.014,00,
- Articolo 79 comma 2 lettera b per Euro 1.310,09 come autorizzato con deliberazione di giunta comunale n. 75 del 20.11.2023,

- Articolo 79 comma 2 lettera c per Euro 2.783,52 come autorizzato con deliberazione di giunta comunale n. 75 del 20.11.2023,
- Articolo 79 comma 3 0,22% sul monte salari 2018 per gli anni 2022 e 2023 per Euro 323,71 come autorizzato con deliberazione di giunta comunale n. 75 del 20.11.2023,

Rilevato che per effetto di quanto sopra l'importo del fondo anno 2023 - parte variabile – ammonta ad Euro 5.431,32;

Stabilito quindi che l'importo complessivo del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente dell'anno 2023 è pari ad Euro 33.510,79;

VERIFICA LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO

Premesso che gli incrementi:

- per rinnovi contrattuali, di cui alle lettere a) e b) del comma 2 dell'articolo 67 del CCNL 21/05/2018 e all'articolo 79 comma 1 lettere b) e d) e comma 3;
- nonché l'aumento delle risorse del fondo pari sino al massimo dello 0,22% del monte salari anno 2018,

sono esclusi dal computo del limite di cui all'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, di cui in premessa, per disposizione normativa o consolidato orientamento della Corte dei Conti e che, pertanto il fondo soggetto al limite è pari ad Euro 29.784,88.

Considerato che l'importo del fondo delle retribuzioni di posizione per l'anno 2023 è pari ad Euro 37.564,31 di cui l'importo di Euro 564,31, essendo frutto dell'aumento dello 0,22% sul monte salari 2018, è escluso dal tetto del salario accessorio ed il fondo dello straordinario per l'anno 2023 è pari ad Euro 1.300,00 e, pertanto, il totale del salario accessorio per il 2023 è pari ad Euro 68.084,88 importo che non risulta superiore al corrispondente tetto 2016, 85.177,31, come rideterminato in virtù dell'aumento del personale tra il 2018 ed il 2023 non dando luogo, pertanto, a nessuna ulteriore riduzione del fondo delle risorse decentrate.

Considerato che il presente atto verrà trasmesso al Revisore dei conti per le verifiche di competenza e alle OO.SS. al fine di consentire l'esercizio delle relazioni sindacali previste dal vigente CCNL;

Richiamati gli articoli 107 e 183 del d.lgs. 267/2000;

Visti:

- i CCNL vigenti;
- il T.U. del pubblico impiego approvato con D. Lgs. 165/2001;
- la delibera di Consiglio Comunale n. 32 del 22.12.2022 di approvazione del bilancio di previsione 2023-2025 e la nota di aggiornamento del DUPS per lo stesso triennio;

Dato atto che ai sensi dell'art. 6bis della Legge n. 241/90 e s.m.i., come aggiunto dall'art. 1, comma 41, della Legge n. 190/2012, per il presente provvedimento non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, per il Responsabile del procedimento e per chi lo adotta;

DETERMINA

1. di procedere alla costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente dell'anno 2023, in conformità al dettato del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 e delle norme vigenti, come da allegato A) alla presente determinazione, parte integrante e sostanziale della medesima, per un importo totale di Euro 33.510,79 come da prospetto allegato

2. Di dare atto che il fondo produttività per l'anno 2023 viene così riassuntivamente riportato:

Risorse soggette al limite	19.997,06
Risorse stabili non soggette al limite	8.082,41
Totale risorse stabili	33.510,79
Risorse variabili soggette al limite	4.093,61
Risorse variabili non soggette al limite	1.337,71
Totale	33.510,79
Risorse destinate a posizioni organizzative	43.751,25
Totale complessivo	77.262,04

3. Di dare atto che le risorse soggette a performance collettiva e individuale sono pari ad € 15.153,72 oltre IRAP e oneri previdenziali in quanto il restante importo trova già imputazione agli appositi capitoli degli stipendi del personale;

4. Di dare atto che le somme variabili non soggette al limite riguardano gli incentivi tecnici e sono finanziati dal quadro economico delle opere pubbliche a cui si riferiscono e al censimento finanziato dagli importi erogati dall'ISTAT;

5. Di dare atto che ai sensi dell'art. 151, comma 4° del D. Lgs. 267/2000, il presente provvedimento è esecutivo con l'approvazione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

6. Di inviare gli atti al Revisore dei conti per le verifiche di competenza, nonché alle OO.SS. e alla RSU per garantire le relazioni sindacali previste dal vigente CCNL.

Il Responsabile
Cailotto Carla

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa



COMUNE DI CRESPADORO

(Provincia di Vicenza)

MEDAGLIA D'ARGENTO AL VALOR MILITARE

Certificato di Esecutività e
Copertura Finanziaria

DETERMINAZIONE N. 226 del 01-12-2023

Oggetto: COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE ANNO 2023

CIG

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Con Parere: Favorevole* in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 151, comma 4, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000) si attesta che il presente documento è divenuto esecutivo in data 01-12-2023.

*per la motivazione indicata con nota:

Impegno N. 209 del 01-12-2023 a Competenza CIG	
5° livello 01.10-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 1023 / Articolo COMPENSI AL PERSONALE PER FONDO MIGLIORAMENTO SERVIZI	
Causale	COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE ANNO 2023
Importo 2023	Euro 20.500,00
Beneficiario	1 DIVERSI

Il Responsabile
Cailotto Carla

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



COMUNE DI CRESPADORO

(Provincia di Vicenza)

MEDAGLIA D'ARGENTO AL VALOR MILITARE

Allegato di pubblicazione

DETERMINAZIONE N. 226 del 01-12-2023

Oggetto: COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE ANNO 2023

CIG

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia della presente determinazione è affissa da oggi all'albo pretorio per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi.

Comune di Crespadoro li 01-12-2023

L' INCARICATO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa