



BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 9 POSTI DI “AGENTE DI POLIZIA LOCALE” CAT. C A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO PER I COMANDI DI POLIZIA LOCALE DEI COMUNI DI BASSANO DEL GRAPPA, NOVE E ROSSANO VENETO (15+.2019)

IL DIRIGENTE

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 383 del 10.12.2019 di approvazione della Convenzione tra i Comuni di Bassano del Grappa, Nove e Rossano Veneto per la gestione in forma associata della procedura concorsuale per la copertura di posti del profilo professionale di agenti di polizia locale, cat. C;

Visto che nei termini stabiliti dalla convenzione stipulata in data 02.01.2020 i Comuni di Nove e Rossano Veneto hanno comunicato la sussistenza dei presupposti autorizzatori ad avviare la procedura di reclutamento in forma associata;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 287 del 14.10.2019 di approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2019/2021;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Vista la determinazione di avvio della selezione n. 30 del 09.01.2020;

RENDE NOTO

A. OGGETTO DELL'AVVISO

E' indetto un concorso pubblico per soli esami per la copertura di n. 9 posti di Agente di Polizia Locale, cat. C1, con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, dei quali sei posti presso il Comune di Bassano del Grappa, un posto presso il Comune di Rossano Veneto e due posti presso il Comune di Nove, secondo le modalità previste dal punto O del presente bando.

Ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678 comma 9 del D.Lgs. 66/2010, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva superiore all'unità, uno dei posti in concorso relativi al Comune di Bassano del Grappa è riservato prioritariamente a volontario delle FF.AA. Con il presente concorso si determina inoltre una frazione di riserva di posto, pari a 0,8 unità, a favore dei volontari delle Forze Armate che verrà cumulata ad altre frazioni che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione per il Comune di Bassano del Grappa.

I candidati aventi titolo a partecipare al concorso fruendo della riserva per i volontari delle Forze Armate devono dichiarare nella domanda di partecipazione il possesso di uno dei seguenti requisiti:

- di essere volontario in ferma breve o ferma prefissata delle Forze Armate, congedato senza demerito;
- di essere volontario delle Forze Armate in periodo di rafferma;
- di essere volontario delle Forze Armate in servizio permanente;
- di essere ufficiale di completamento in ferma biennale o ufficiale in ferma prefissata e di avere completato senza demerito la ferma contratta.

Nel caso non vi siano candidati idonei appartenenti alle anzidette categorie di riservatari i posti sono assegnati ad altri candidati utilmente collocati in graduatoria.



**CITTA' DI
BASSANO DEL GRAPPA**
Medaglia d'Oro al Valor Militare

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne nell'accesso al posto messo a concorso e nel trattamento sul lavoro ai sensi del D.lgs 11 aprile 2006, n. 198, nonché dei principi di cui agli artt. 7 e 57 del D.lgs 30 marzo 2001, n. 165.

Al posto suddetto è attribuito il trattamento economico della posizione iniziale C1 in conformità a quanto previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali che prevede uno stipendio tabellare annuo di Euro 20.344,07, l'indennità di comparto, la tredicesima mensilità, l'assegno per nucleo familiare se ed in quanto spettante ed eventuali altri compensi previsti per legge o per contratto. Tutti gli emolumenti sono sottoposti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge.

B. NORMATIVA DEL CONCORSO

Il concorso è disciplinato, nell'ordine:

- dalle disposizioni previste dal presente bando;
- dal vigente "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi" del comune di Bassano del Grappa, Titolo VI;
- dalle norme del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 in quanto applicabili e successive modifiche ed integrazioni;
- dalle norme contenute nei vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro Comparto Funzioni Locali;
- dalla convenzione sottoscritta tra i Comuni di Bassano del Grappa, Rossano Veneto e Nove per la gestione in forma associata della procedura concorsuale per la copertura di posti del profilo professionale di agenti di polizia locale, cat. C;

C. REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per partecipare al concorso gli aspiranti devono:

1. avere età non inferiore ai 18 anni e non superiore al limite massimo di 45 anni ai sensi dell'art. 73 c. 1 lett. a) del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Bassano del Grappa. Nessun limite d'età è comunque previsto per il personale di ruolo delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2 del D.Lgs: 165/2001 e ss. mm.;
2. possedere la cittadinanza italiana ai sensi del D.P.C.M. 174/1994 o rientrare nei casi di equiparazione previsti dalla legge;
3. non avere riportato condanne né avere procedimenti penali per reati che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con una Pubblica Amministrazione. Si precisa che ai sensi della Legge 475/1999 la sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento) è equiparata a condanna;
4. essere in possesso dei requisiti, previsti dall'art. 5, comma 2, Legge 65/1986, necessari per il conferimento della qualifica di agente di pubblica sicurezza, ovverosia:
 - godimento dei diritti civili e politici;
 - non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo;
 - non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
 - non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;
5. essere in possesso del seguente titolo di studio: Diploma di istruzione secondaria di secondo grado;
Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equivalenza ai sensi della vigente normativa in materia ovvero la dichiarazione dell'avvio della richiesta di equivalenza del titolo posseduto al titolo richiesto dal bando con la procedura di cui all'art. 38 del D.lgs n. 165/2001 (sito web: <http://www.funzionepubblica.gov.it/articolo/dipartimento/22-02-2016/modulo-la-richiesta-dellequivalenza-del-titolo-di-studio-stranieri>);
6. aver ottemperato agli obblighi di leva e non avere prestato servizio civile (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985). Ai sensi dell'art. 15, comma 7, della Legge 230/1998, a coloro che sono stati ammessi a prestare servizio civile è vietato partecipare ai concorsi per



**CITTA' DI
BASSANO DEL GRAPPA**
Medaglia d'Oro al Valor Militare

impieghi che comportino l'uso delle armi, a meno che non abbiano rinunciato allo status di "obiettore di coscienza" ai sensi del comma 7ter del medesimo articolo.

7. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero dichiarati decaduti da un impiego pubblico, ai sensi dell'art. 127 - 1° comma, lettera d) - del Decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 o licenziati per violazioni disciplinari;
8. possedere idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto del concorso. L'Amministrazione sottoporrà a visita medica il candidato da assumere per la verifica del possesso dell'idoneità fisica alle mansioni; qualora l'esito dell'accertamento dia luogo a un giudizio di inidoneità, totale o parziale, permanente o temporanea alle mansioni richieste, non si procederà all'assunzione. È fatta salva l'ipotesi specifica prevista alla lettera P cui si rinvia. Inoltre, in fase pre-assuntiva, sarà effettuato l'accertamento dell'idoneità psico-fisica per ottenere l'abilitazione all'uso dell'arma di ordinanza. Anche in questo caso, se il giudizio è di inidoneità, non si procederà all'assunzione. I candidati non dovranno, inoltre, trovarsi nelle condizioni di disabilità di cui all'art. 1 della legge 68/1999 e s.m.i. (art. 3 comma 4 legge 68/1999);
9. aver pagato la tassa di concorso, come meglio dettagliato al successivo paragrafo E "Tassa di concorso";
10. possedere la patente di guida di categoria B (o superiore) ed A in corso di validità;
11. accettare l'uso dell'arma corta da fuoco durante il servizio avendo i Comuni di Bassano del Grappa, di Nove e di Rossano Veneto deliberato l'uso dell'arma.

D. POSSESSO DEI REQUISITI

I requisiti prescritti, compresa la dichiarazione di equivalenza dell'eventuale titolo di studio conseguito all'estero o la dichiarazione di avvio della richiesta di equivalenza del titolo posseduto al titolo richiesto dal bando, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda di ammissione. I candidati sono ammessi al concorso con riserva. La Commissione esaminatrice dispone in qualunque momento, con comunicazione motivata, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti.

Il difetto anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta la non ammissione al concorso.

E. TASSA DI CONCORSO

La partecipazione al concorso comporta il versamento di una tassa di Euro 10,00 da corrispondere con la seguente causale: "Tassa concorso (15+.2019) di Agente di Polizia Locale, cat. C1" con una delle seguenti modalità:

- a) pagando in contanti recandosi personalmente presso il Tesoriere del Comune di Bassano del Grappa "UNICREDIT BANCA SPA" succursale di Bassano del Grappa Largo Parolini, 93, o presso qualsiasi altro sportello Unicredit (senza commissione);
- b) tramite vaglia postale intestato al Tesoriere del Comune di Bassano del Grappa "UNICREDIT BANCA SPA", (Tariffe di Poste Italiane: Vaglia postale emesso a sportello: euro 6,00; Vaglia postale emesso attraverso BancoPosta online: euro 2,50);
- c) mediante versamento su conto corrente di Tesoreria – Unicredit Banca S.p.A. - IBAN: IT 50 M 02008 60165 000003497481;

L'omesso versamento della tassa di concorso entro il termine di presentazione della domanda comporta l'esclusione dal concorso.

In nessun caso tale tassa sarà rimborsata.

F. DOMANDA DI AMMISSIONE E DOCUMENTAZIONE

La domanda di ammissione al concorso, redatta utilizzando il modello allegato al presente bando, è indirizzata al Comune di Bassano del Grappa - Servizio Risorse Umane - via Matteotti 39 - 36061 Bassano del Grappa (VI).



**CITTA' DI
BASSANO DEL GRAPPA**
Medaglia d'Oro al Valor Militare

La domanda è sottoscritta dal candidato (senza autenticazione della firma) ed è accompagnata dalla copia fotostatica completa di un documento di identità in corso di validità del candidato (fotocopia dell'esterno e dell'interno del documento).

Nella domanda il candidato deve dichiarare, sotto la propria responsabilità, quanto segue:

- a) le proprie generalità (il cognome, il nome, il luogo e la data di nascita, lo stato civile);
- b) l'indirizzo completo di residenza;
- c) il numero del codice fiscale;
- d) il recapito telefonico;
- e) l'indirizzo di posta elettronica al quale devono essere trasmesse le eventuali informazioni relative al concorso;
- f) il possesso della cittadinanza italiana o che ricorrano i casi di equiparazione previsti dalla legge;
- g) il comune nelle cui liste elettorali è iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- h) le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso (dichiarazione da effettuare anche in assenza assoluta di condanne e procedimenti, da integrare eventualmente con gli estremi della intervenuta riabilitazione);
- i) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego in una Pubblica Amministrazione, di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico e di non essere stato licenziato da una pubblica amministrazione a seguito di procedimento disciplinare o a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante produzione di documenti falsi o, comunque, con mezzi fraudolenti;
- l) di non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato o sottoposto a misure che, per legge, escludono l'accesso agli impieghi presso le pubbliche amministrazioni;
- m) di essere in possesso dei requisiti, previsti dall'art. 5, comma 2, Legge 65/1986, necessari per il conferimento della qualifica di agente di pubblica sicurezza, ovvero:
 - godimento dei diritti civili e politici;
 - non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo;
 - non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
 - non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;
- n) il titolo di studio posseduto, l'istituto ove il titolo è stato conseguito, la data di conseguimento ed il punteggio ottenuto;
- o) gli eventuali titoli di preferenza all'assunzione (a parità di punteggio), ai sensi dell'articolo 5 del Decreto del Presidente della Repubblica 09 maggio 1994 n. 487 (vedi allegato B);
- p) di aver ottemperato agli obblighi di leva e non avere prestato servizio civile (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
- q) di possedere idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto del concorso per quanto di propria conoscenza e di non trovarsi nelle condizioni di disabilità di cui all'art. 1 della legge 68/1999 e s.m.i. (art. 3 comma 4 legge 68/1999);
- r) di possedere la patente di guida di categoria B (o superiore) ed A in corso di validità;
- s) di accettare l'uso dell'arma corta da fuoco durante il servizio avendo i Comuni di Bassano del Grappa, di Nove e di Rossano Veneto deliberato l'uso dell'arma.
- t) di impegnarsi a comunicare tempestivamente per iscritto le eventuali variazioni di indirizzo al Servizio Risorse Umane del Comune di Bassano del Grappa, sollevando l'Amministrazione da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario;
- u) di accettare, in caso di assunzione, tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico – economico dei dipendenti dell'Ente di assunzione;
- v) di essere consapevole che l'assunzione del concorrente vincitore avrà luogo solo se consentita dalla normativa in materia di assunzioni presso Enti Pubblici vigente al momento della assunzione stessa, nonché di aver preso visione del bando e delle norme ivi richiamate;
- z) di accettare incondizionatamente le condizioni fissate nel presente bando.



**CITTA' DI
BASSANO DEL GRAPPA**
Medaglia d'Oro al Valor Militare

Il candidato che intende far valere i titoli di precedenza o di preferenza alla assunzione deve farne esplicita richiesta.

Ai fini della compilazione della domanda di ammissione al concorso e delle contestuali dichiarazioni, è predisposto il modello allegato sub A.

Si precisa che l'istanza – dichiarazione di cui all'allegato A riveste le seguenti valenze:

- dichiarazione sostitutiva di certificazione, ai sensi dell'articolo 46 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n. 445, per quanto concerne: data e luogo di nascita; residenza; stato di famiglia; stato civile; godimento dei diritti politici; posizione agli effetti degli obblighi militari; titoli di studio e/o qualifica professionale; posizione penale;
- dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, ai sensi dell'articolo 47 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n. 445, per quanto concerne: assenza di destituzione – dispensa – decadenza da impieghi presso pubbliche amministrazioni; titoli di preferenza o di precedenza.

L'Ente che procede all'assunzione si riserva di verificare d'ufficio, a campione, il contenuto dei dati, requisiti, titoli dichiarati in sede di presentazione dell'istanza di partecipazione al concorso.

Qualora dai controlli effettuati emerga la non veridicità di quanto dichiarato, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, ai sensi dell'articolo 75 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n. 445, fermo restando le sanzioni penali previste dal successivo articolo 76.

Alla domanda di partecipazione al concorso i candidati allegano obbligatoriamente:

- copia fotostatica non autenticata di un proprio documento di identità in corso di validità (fotocopia completa dell'esterno e dell'interno del documento);
- ricevuta del versamento comprovante l'eseguito pagamento della tassa di concorso di Euro 10,00.

G. PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione deve pervenire all'Ufficio Protocollo del Comune di Bassano del Grappa, via Matteotti, 39 entro e non oltre **le ore 12.15 di lunedì 10 febbraio 2020**, in uno dei seguenti modi:

- a) consegna diretta all'Ufficio Protocollo del Comune di Bassano del Grappa, durante il normale orario di apertura al pubblico;
- b) inoltro a mezzo del servizio postale con lettera raccomandata a.r. In quest'ultimo caso la domanda si considera prodotta in tempo utile se pervenuta presso l'Ufficio Protocollo del Comune di Bassano del Grappa entro il termine di scadenza suindicato;
- c) trasmessa alla casella di Posta Elettronica Certificata del Comune di Bassano del Grappa, all'indirizzo: protocollo.comune.bassanodelgrappa@pecveneto.it; in questo caso la domanda deve essere firmata digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005, oppure deve essere sottoscritta dal candidato con firma autografa e con allegata copia fotostatica completa (fronte-retro) di un documento di riconoscimento in corso di validità, pena l'esclusione dal concorso.

Non sono ammesse le domande pervenute all'Ufficio Protocollo del Comune di Bassano del Grappa, per qualsiasi motivo, successivamente alla data sopra indicata. E' onere dei candidati assicurare il puntuale recapito della domanda di partecipazione nei termini suddetti.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Per la consegna a mano del plico gli orari dell'Ufficio Protocollo del Comune di Bassano del Grappa sono i seguenti:

da Lunedì a Venerdì dalle ore 09.00 alle ore 12.15 ed anche dalle ore 16.00 alle ore 17.30 nel solo giorno del giovedì. Sabato gli uffici sono chiusi. La scadenza coincide con l'orario di chiusura al pubblico dell'Ufficio Protocollo del Comune di Bassano del Grappa.



**CITTA' DI
BASSANO DEL GRAPPA**
Medaglia d'Oro al Valor Militare

H. EVENTUALE REGOLARIZZAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande che presentino delle imperfezioni formali o delle omissioni non sostanziali possono essere ammesse alla regolarizzazione, entro il termine tassativo indicato nella relativa comunicazione.

Non è sanabile e comporta l'esclusione dal concorso l'omissione nella domanda:

1. del cognome e nome, della residenza o del domicilio del concorrente, qualora tali dati non siano desumibili con sicurezza dalla documentazione prodotta;
2. dell'indicazione del concorso al quale s'intende partecipare, qualora tale intenzione non si possa desumere dalla documentazione prodotta;
3. della firma del concorrente a sottoscrizione della domanda stessa (prestare attenzione a quanto prescritto al precedente paragrafo G, lett c)).
4. il mancato pagamento della tassa di concorso entro la data di scadenza del termine per la presentazione della domanda.

I. PRESELEZIONE E PROVA GINNICO-SPORTIVA

A. EVENTUALE PRESELEZIONE

Nel caso in cui dovessero pervenire oltre 80 domande di partecipazione al concorso, la Commissione Esaminatrice, ad insindacabile giudizio ha facoltà di stabilire una prova preselettiva ai sensi dell'art. 74 del Regolamento comunale, consistente in un test con domande a risposte multiple predeterminate di tipo psicoattitudinale o su argomenti inerenti il posto messo a concorso e attinenti al programma d'esame specificato al successivo paragrafo oltre che ad eventuali nozioni di cultura generale.

Qualora dovesse aver luogo la prova di preselezione, sono ammessi a partecipare al concorso i candidati risultati idonei alla prova medesima nel numero massimo dei primi ottanta classificati in ordine decrescente di merito, nonché tutti coloro che avranno conseguito il medesimo punteggio dell'ottantesimo candidato in graduatoria.

La prova di preselezione ha la finalità di determinare il numero dei candidati ammessi alla prova di idoneità ginnico-sportiva, non costituisce punteggio né elemento aggiuntivo di valutazione nel prosieguo del concorso e non concorre pertanto alla formazione della graduatoria finale di merito.

La mancata presentazione alla prova di preselezione comporta l'esclusione dal concorso.

La data e l'ora di svolgimento della prova di preselezione sono rese note tramite pubblicazione di apposito avviso all'albo pretorio e sul sito internet del Comune di Bassano del Grappa.

Con la stessa modalità è reso noto l'elenco dei candidati idonei ammessi a sostenere la prova ginnico-sportiva che deve essere superata successivamente.

Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti per ciascun candidato.

B. PROVA GINNICO-SPORTIVA

E' prevista una prova ginnico-sportiva per verificare il possesso dell'efficienza fisica indispensabile per svolgere le funzioni del ruolo di Agente di Polizia locale, che consisterà nell'esecuzione dei seguenti esercizi, con le specificità a fianco di ciascuno indicato:

1. corsa piana 1.000 mt, tempo massimo 4'25" per gli uomini e 5' 25" per le donne;
2. piegamenti sulle braccia a terra continuativi, n. 15 per gli uomini e n. 7 per le donne. Un tentativo a prova.

I candidati dovranno presentarsi il giorno della prova, che si svolgerà presso gli impianti sportivi comunali, muniti di:

- idoneo abbigliamento sportivo;
- un documento di identità personale in corso di validità;
- certificato medico di idoneità sportiva anche non agonistica per l'atletica leggera in corso di validità, rilasciato da medici appartenenti alla Federazione Medico-Sportiva Italiana o, comunque, da strutture sanitarie pubbliche o private convenzionate, in cui esercitino medici specialisti in medicina dello sport. La mancata presentazione di detto certificato, o la presentazione di un



**CITTA' DI
BASSANO DEL GRAPPA**
Medaglia d'Oro al Valor Militare

certificato non conforme a quanto indicato, determinerà la non ammissione del candidato a sostenere la prova e, pertanto, l'esclusione dal concorso. Il candidato che lamenti una condizione fisica temporaneamente non idonea all'effettuazione delle prove di efficienza fisica alla data della convocazione, deve esibire idonea certificazione medica attestante l'impossibilità allo svolgimento delle prove fisiche. La Commissione, sulla base della certificazione sanitaria presentata, potrà autorizzare il differimento dell'effettuazione delle prove ad altra data, purché compatibile con il termine ultimo fissato per lo svolgimento della prova orale; pertanto, in tale caso, il candidato sarà ammesso con riserva alla successiva prova scritta.

I candidati che avranno effettuato la corsa nei tempi massimi indicati ed avranno eseguito correttamente l'altro esercizio previsto, saranno ammessi a sostenere le successive prove d'esame.

L'esito della prova ginnica non concorre alla formazione della graduatoria finale di merito.

L. PROGRAMMA E PROVE D'ESAME

Programma.

Il programma d'esame verterà sui seguenti argomenti:

- a) Codice della strada e relativo regolamento di attuazione e altre norme complementari sulla circolazione stradale;
- b) Nozioni di infortunistica stradale;
- c) Depenalizzazione e sistema sanzionatorio amministrativo;
- d) Elementi normativi in materia di polizia commerciale, edilizia, amministrativa;
- e) Nozioni sulla legislazione vigente in materia di armi, stupefacenti e immigrazione;
- f) Nozioni in materia di trattamento sanitario obbligatorio e accertamento sanitario obbligatorio;
- g) Normativa in tema di Polizia Locale e sicurezza urbana: i "decreti sicurezza";
- h) Nozioni sulla Legge quadro sull'ordinamento della Polizia Municipale;
- i) Ordinamento degli enti locali con particolare riferimento alla struttura organizzativa e alle competenze del Comune;
- l) Elementi di diritto penale con particolare riferimento alla parte generale e ai reati contro la Pubblica Amministrazione, la persona e il patrimonio;
- m) Elementi di procedura penale con particolare riferimento all'attività della Polizia Giudiziaria;
- n) Nozioni relative al codice di comportamento e norme disciplinari vigenti per i dipendenti degli enti locali;
- o) Nozioni sulla disciplina del pubblico impiego e responsabilità dei dipendenti pubblici.

Prove d'esame.

Gli esami prevedono le seguenti prove:

- a) due prove scritte, una delle quali può essere a contenuto teorico - pratico.

Le prove scritte, a scelta della Commissione esaminatrice, possono consistere nello svolgimento di un tema, nell'analisi o soluzione di un caso concreto relativo alle mansioni previste per il posto oggetto del concorso, nella risposta a quesiti proposti anche sotto forma di test, ecc., modalità che potranno anche essere presenti contemporaneamente nella medesima prova;

- b) una prova orale che consisterà in un colloquio con risposte a domande predeterminate nelle materie indicate nel programma d'esame; nel corso del colloquio sarà accertata la conoscenza della lingua inglese e la conoscenza e le capacità di utilizzo dei più diffusi strumenti software office (internet, posta elettronica, videoscrittura, fogli elettronici, data base). Della conoscenza della lingua straniera e delle applicazioni informatiche si terrà conto ai fini della determinazione del voto relativo alla prova.

Le prove d'esame potranno riguardare tutte le materie del programma d'esame.

Per l'espletamento delle prove e la relativa valutazione si applicano le norme previste dal vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Bassano del Grappa.



**CITTA' DI
BASSANO DEL GRAPPA**
Medaglia d'Oro al Valor Militare

M. DIARIO DELLE PROVE

Il calendario delle prove d'esame e il luogo di svolgimento saranno comunicati ai candidati ammessi al concorso con un anticipo di almeno quindici giorni mediante pubblicazione all'albo pretorio on line e sul sito internet del Comune di Bassano del Grappa alla pagina "Concorsi" (<http://www.bassanodelgrappa.gov.it/Comune/Servizi-on-line/Concorsi>).

Tale pubblicazione sostituisce ogni comunicazione diretta agli interessati e ha valore di notifica a tutti gli effetti per ciascun candidato.

Ad ogni modo qualsiasi comunicazione dovesse essere necessaria verrà effettuata esclusivamente tramite posta elettronica all'indirizzo indicato dal candidato nella domanda di partecipazione.

Durante le prove d'esame non è ammessa la consultazione di testi di alcun genere né l'uso del cellulare o di altri dispositivi elettronici che potranno essere ritirati dalla Commissione Esaminatrice per il tempo dell'esecuzione delle prove.

La non osservanza di queste disposizioni comporta l'esclusione dal concorso così come nel caso in cui i candidati siano trovati in possesso, durante la prova scritta, di appunti, manoscritti, libri o pubblicazioni di qualsiasi genere inerenti direttamente o indirettamente le materie della prova.

I candidati dovranno presentarsi agli esami muniti di valido documento di riconoscimento.

I candidati che non si presenteranno nei giorni stabiliti per le prove d'esame saranno considerati rinunciati al concorso anche se la mancata presentazione fosse dipendente da cause di forza maggiore.

N. VALUTAZIONE DELLE PROVE D'ESAME

Apposita Commissione esaminatrice, nominata con le modalità stabilite dell'art. 75 del Regolamento comunale, provvederà ad espletare le prove del concorso.

La Commissione Esaminatrice dispone dei seguenti punteggi:

- punti 30 per la prima prova scritta;
- punti 30 per la seconda prova scritta;
- punti 30 per la prova orale.

Ogni prova di esame si intende superata solo se verrà valutata dalla Commissione con un punteggio minimo di 21/30.

La correzione della 2^a prova scritta è subordinata al conseguimento nella 1^a prova scritta del punteggio minimo di 21/30. Alla prova orale, che si intende superata con una votazione non inferiore ai 21/30, si è ammessi conseguendo nella 2^a prova scritta la votazione minima di 21/30.

L'idoneità e l'inserimento nella graduatoria finale del concorso saranno riconosciuti ai candidati che in ogni prova avranno ottenuto un punteggio minimo di 21/30.

L'esito della valutazione delle prove d'esame è reso noto mediante pubblicazione all'albo pretorio e nella sezione "Concorsi" del sito istituzionale del Comune di Bassano del Grappa.

O. GRADUATORIA E NOMINA DEI VINCITORI

La Commissione Esaminatrice formerà una graduatoria di merito degli idonei.

Come stabilito dall'art. 77, comma 1, del Regolamento per i concorsi, il punteggio finale è determinato dalla somma dei voti conseguiti nelle prove scritte e dalla votazione conseguita nella prova orale.

Il dirigente che cura gli affari del personale, dopo aver effettuato il riscontro della regolarità delle operazioni concorsuali sulla base dei verbali ricevuti dalla Commissione Esaminatrice, approva i verbali e la relativa graduatoria finale di merito.

Ai sensi dell'art. 2 della convenzione tra gli Enti, comma 5 è stabilito il seguente criterio di attingimento dalla graduatoria:

il Comune di Bassano del Grappa effettua l'assunzione dei primi 5 (cinque) candidati in graduatoria di 5 (cinque) unità in via prioritaria rispetto agli Enti convenzionati;

i Comuni di Rossano Veneto e Nove effettuano l'assunzione dei candidati successivi al 5° nel seguente ordine:

6° uno (1) il Comune di Nove,



**CITTA' DI
BASSANO DEL GRAPPA**
Medaglia d'Oro al Valor Militare

7° uno (1) il Comune di Rossano Veneto,
8° il secondo dei 2 il Comune di Nove,
9° il sesto il Comune di Bassano del Grappa.

L'attingimento dalla graduatoria da parte dell'Ente successivo è consentito solo dopo il perfezionamento delle assunzioni da parte dell'Ente precedente.

L'Ente convenzionato che procede all'assunzione invia la proposta al candidato in posizione utile entro n. 7 giorni dalla comunicazione del nominativo da parte dell'Ente delegato. In caso di inadempimento, subentra l'Ente che segue nell'ordine di utilizzo della graduatoria.

La rinuncia alla proposta di assunzione da parte del candidato, così come il caso di inammissibilità al lavoro o di inidoneità psicofisica temporanea ai sensi del paragrafo O del bando, non pregiudica la posizione dello stesso in graduatoria per assunzioni da parte degli Enti convenzionati, fatta eccezione per la fruizione della riserva a favore di volontario delle FF.AA. prevista solo per il Comune di Bassano del Grappa.

In caso di dimissioni successive, l'attingimento dalla graduatoria avviene alle condizioni della normativa vigente, con gli stessi criteri stabiliti dal comma 5 della convenzione.

L'assunzione in servizio è subordinata al rispetto dei vincoli normativi e finanziari previsti dalle norme vigenti alla relativa data.

L'assunzione medesima avviene mediante la sottoscrizione di un contratto di lavoro individuale redatto secondo le disposizioni di legge, la normativa comunitaria e il C.C.N.L. vigente.

Il vincitore del concorso dovrà rendersi disponibile alla stipulazione del contratto individuale di lavoro entro trenta giorni dal ricevimento di apposita comunicazione di assunzione, o entro altro termine successivo eventualmente stabilito dall'Amministrazione che procede all'assunzione.

Prima di dar luogo alla stipula del contratto di lavoro individuale a tempo indeterminato l'Amministrazione procederà d'ufficio alla verifica delle dichiarazioni rese dal vincitore nella domanda di partecipazione. Qualora non sia possibile procedere d'ufficio alla verifica, sarà richiesta al candidato l'esibizione della relativa documentazione.

Prima della stipulazione del contratto di lavoro individuale il vincitore presenta la seguente documentazione:

1. dichiarazione, ai sensi dell'articolo 47 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n. 445 e successive modificazioni ed integrazioni, a mezzo della quale attesti di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità previsti dall'articolo 53 del D.lgs 30 marzo 2001, n. 165 (in caso contrario dovrà essere espressamente presentata la dichiarazione di opzione per la nuova amministrazione);
2. autocertificazione relativa ad eventuali variazioni delle dichiarazioni presentate contestualmente alla domanda di ammissione di partecipazione al concorso;
3. equivalenza del proprio titolo di studio a uno dei titoli di studio richiesti dal bando, pena l'esclusione dalla graduatoria (solo per i candidati in possesso di titolo di studio straniero). Il suddetto termine potrà, eventualmente, essere prorogato di ulteriori trenta giorni in presenza di gravi e comprovati motivi.

Scaduto il termine come sopra individuato senza che sia stata prodotta la documentazione suddetta, l'Amministrazione che procede all'assunzione comunica che non si darà luogo alla stipulazione del contratto ed individua, nel rispetto della graduatoria di merito, il nuovo assumendo. Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emergano difformità rispetto a quanto dichiarato, si escludono i candidati dalla graduatoria qualora venga a mancare uno dei requisiti di accesso o si invitano a rettificare la loro posizione in graduatoria qualora la difformità si riferisca a titoli di preferenza. Nel caso di dichiarazioni mendaci sono fatte le opportune segnalazioni alle autorità competenti. La Commissione esaminatrice potrà disporre in qualunque momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti.

Nell'ipotesi in cui all'atto dell'assunzione, il candidato risultasse aver riportato condanne penali o avere procedimenti penali in corso, l'Amministrazione che procede all'assunzione si riserva di valutare l'ammissibilità dello stesso al lavoro, in relazione alla verifica della gravità del reato e della sua rilevanza in relazione al posto da ricoprire.



**CITTA' DI
BASSANO DEL GRAPPA**
Medaglia d'Oro al Valor Militare

Prima di procedere all'assunzione, l'Amministrazione a cui compete l'assunzione sottopone a visita di controllo, a mezzo del proprio medico competente, il vincitore del concorso allo scopo di accertare se l'assumendo abbia l'idoneità psico-fisica necessaria e sufficiente per poter esercitare le funzioni da assegnare, anche ai fini di quanto prescritto dal D.lgs n. 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni.

Qualora l'accertamento sanitario dia esito negativo o se il convocato non si presenti alla visita medica senza giustificato motivo, non si darà luogo all'assunzione.

Il rapporto di lavoro sarà regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso.

E' in ogni modo condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

P. VALIDITÀ DELLA GRADUATORIA

La graduatoria rimane efficace per il termine massimo previsto dalla normativa vigente e può essere utilizzata per la costituzione di rapporti di lavoro a tempo determinato e indeterminato, sia ad orario pieno che ad orario parziale, nei limiti e alle condizioni previste dalla legge. Nel caso di inammissibilità al lavoro o di inidoneità psico-fisica temporanee nonché di rinuncia alla proposta di assunzione da parte del candidato, non è pregiudicata la posizione dello stesso in graduatoria per assunzioni da parte degli Enti convenzionati. È fatta eccezione, nell'ipotesi di rinuncia, per la fruizione della riserva a favore di volontario di FF.AA. prevista solo per il Comune di Bassano del Grappa.

Q. PERIODO DI PROVA

Il candidato assunto è soggetto ad un periodo di prova secondo le disposizioni vigenti.

L'assunzione del lavoratore è subordinata all'esito positivo del periodo di prova; decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto, l'assunto si intende confermato in servizio.

R. DISPOSIZIONI FINALI

L'Amministrazione, anche per gli Enti convenzionati e su richiesta di questi, si riserva di modificare, sospendere temporaneamente, prorogare o riaprire i termini, nonché revocare il presente bando con provvedimento motivato. In tal caso è data comunicazione ai soggetti che abbiano presentato domanda.

Gli Enti convenzionati si riservano, altresì, la facoltà, previo motivato provvedimento, di non procedere alla nomina ed alla successiva assunzione del vincitore del concorso, tutte le volte in cui sia venuta meno la necessità e la convenienza della copertura del posto a concorso, ovvero qualora ritengano di rinviare la nomina e la conseguente assunzione in servizio.

I candidati che ricevano un provvedimento di ammissione al concorso con riserva, devono regolarizzare la documentazione presentata entro il termine perentorio indicato nel provvedimento stesso, a pena di esclusione.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi o caso fortuito o forza maggiore.

Il risultato delle prove è pubblicato all'albo pretorio e nel sito internet del Comune di Bassano del Grappa.

Per quanto non previsto dal presente bando, si fa riferimento alle disposizioni contemplate nel Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, alle norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, allo Statuto ed ai Regolamenti del Comune di Bassano del Grappa.

S. INFORMAZIONI SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento UE n. 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati, di



**CITTA' DI
BASSANO DEL GRAPPA**
Medaglia d'Oro al Valor Militare

seguito anche GDPR, si forniscono le seguenti informazioni rispetto al trattamento dei dati personali.

Titolare del trattamento: il titolare del trattamento è il Comune di Bassano del Grappa via Matteotti, 39 – 36061 Bassano del Grappa (VI) – telefono 0424 519110 – fax 0424 519272 -

PEC protocollo.comune.bassanodelgrappa@pecveneto.it.

Responsabile della protezione dei dati: il responsabile per la protezione dei dati è BOXXAPPS srl via Torino, 180 - 30172 Venezia (VE) - telefono: 800893984 - email: dpo@boxxapps.com - PEC: boxxapps@legalmail.it.

Finalità del trattamento: i dati personali vengono trattati per consentire la gestione della selezione oggetto del presente avviso e sono eventualmente trattati anche successivamente all'espletamento della selezione per finalità inerenti alla gestione del personale comunale.

Base giuridica del trattamento: il trattamento è necessario per consentire l'esecuzione del procedimento di selezione ai sensi dell'art. 35 del D.Lgs. 30.04.2001, n. 165.

Ambito di comunicazione e di diffusione dei dati: i dati saranno trattati dal personale del Comune di Bassano del Grappa che cura le attività relative alla selezione nonché dagli uffici che si occupano di attività per fini statistici; eventualmente anche da società incaricate di realizzare servizi di preselezione informatizzata. I dati potranno essere comunicati anche ad altre Amministrazioni Pubbliche interessate alla posizione giuridica del candidato ai sensi del precedente paragrafo "Validità della graduatoria", e ad altri soggetti interessati che facciano richiesta di accesso ai documenti della procedura nei limiti consentiti ai sensi della normativa vigente. Esclusivamente i dati identificativi potranno essere diffusi per la pubblicazione degli esiti delle prove d'esame.

Trasferimento dei dati in un paese terzo: i dati non saranno trasferiti a paesi terzi o ad organizzazioni internazionali.

Periodo di conservazione dei dati: i dati personali saranno conservati per il periodo di durata della prestazione richiesta e successivamente per il tempo in cui l'Ente sia soggetto ad obblighi di conservazione per finalità previste da norme di legge o di regolamento, o per archiviazione nel pubblico interesse. Inoltre, i dati potranno essere conservati, anche in forma aggregata, per fini di studio o statistici nel rispetto degli art. 89 del GDPR e 110 bis del D.Lgs 196/2003.

Diritti dell'interessato: all'interessato vengono riconosciuti i diritti di cui agli artt. da 15 a 23 del GDPR. In particolare, l'interessato ha il diritto di accedere ai dati personali che lo riguardano, chiedere la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento o di opporsi al loro trattamento. L'interessato ha inoltre il diritto di porre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali.

Natura del conferimento: il conferimento dei dati ha natura facoltativa, tuttavia, il rifiuto di fornire i dati richiesti determina l'impossibilità di partecipare al concorso.

Processo decisionale automatizzato: Non è presente alcun processo decisionale automatizzato.

Il responsabile procedimento di selezione è il dirigente dell'Area a cui sono assegnati i posti da ricoprire, dott. Antonello Accadia - telefono 0424.519.209 - email: ufficio.personale@comune.bassano.vi.it.

Copia del modello della domanda può essere ritirato presso il Servizio Risorse Umane e l'U.R.P. del Comune o scaricato dal sito ufficiale del Comune di Bassano del Grappa all'indirizzo <http://www.bassanodelgrappa.gov.it>, seguendo il percorso: home > concorsi.

Per eventuali informazioni gli interessati possono rivolgersi al Servizio Risorse Umane del Comune (tel. 0424.519.240, email: ufficio.personale@comune.bassano.vi.it.).

Il Segretario Generale
dott. Antonello Accadia